

Kaupunginhallitus

Aika 11.04.2022 klo 17:00 - 20:57

tauko 18:42-18:55

Paikka Formari**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 75	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 76	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 77	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 78	Kaupunginhallituksen ylimääräinen kokous 16.5.2022	7
§ 79	Eron myöntäminen Matti Kortteelle luottamustoimista	8
§ 80	Edustajan valinta Kuntien Tiera Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen	9
§ 81	Hinnankorotuspyyntö, Päivin Liikenne Oy	10
§ 82	Digikannustin rahoitus 2022/ DIGITEK 2 hanke	11
§ 83	Elinvoimapäällikön viran täyttäminen	14
§ 84	Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä	18
§ 85	Saapuneet pöytäkirjat	19
§ 86	Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset	20
§ 87	Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat	21
§ 88	Sivistysjohtajan palkan tarkistaminen	22
§ 89	Kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022	23

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Korhonen Markku	17:00 - 20:57	Puheenjohtaja	
	Tallgren Mika	17:04 - 20:57	1. varapuheenjohtaja	
	Meri Seppo	17:00 - 20:57	2. varapuheenjohtaja	
	Ahjoniemi Heli	17:18 - 20:57	Jäsen	
	Jumisko Essi	17:00 - 20:57	Jäsen	
	Pietiläinen Outi	17:00 - 20:57	Jäsen	
	Salapuro Paula	17:00 - 20:57	Jäsen	
	Toikka Pertti	17:00 - 20:57	Jäsen	
	Tallgren Anna	17:19 - 20:57	Kv:n puheenjohtaja	
	Lehtonen Pertti	17:00 - 20:57	Varajäsen	
Muu	Tuija Telén	17:00 - 18:42	Kaupunginjohtaja	
	Hellgren Päivi	17:00 - 20:57	Kv 1. varapuheenjohtaja	
	Ilonen Jarkko	17:04 - 20:57	Kv 2. varapuheenjohtaja	
	Klemola Raine	17:00 - 20:30	Kv 3. varapuheenjohtaja	
	Arto Jormalainen	17:00 - 18:28	Valmistelija	
Poissa	Laaksonen Jani	17:00 - 20:57	Jäsen	
	Esko Vuolukka	17:00 - 20:57	Valmistelija	
	Pieniniemi Leena	17:00 - 20:57	Pöytäkirjanpitäjä	

AllekirjoituksetMarkku Korhonen
puheenjohtajaTuija Telén
pöytäkirjanpitäjä
(ei § 89)Paula Salapuro
pöytäkirjanpitäjä
(§ 89)**Käsitellyt asiat**

75 - 89

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi KarkkilaSeppo Meri
pöytäkirjantarkastajaOuti Pietiläinen
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**https://karkkilad10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_frames

Kaupunginhallitus

§ 75

11.04.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 75

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Toimielinten kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimielimen jäsenistä.

Ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 76

11.04.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 76

Kaupunginhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Tarkastusvuorot ovat seuraavat: Heli Ahjoniemi, Essi Jumisko, Jani Laaksonen, Seppo Meri, Mika Tallgren, Pertti Toikka, Outi Pietiläinen ja Paula Salapuro.

Tarkastusvuorossa ovat Jani Laaksonen ja Seppo Meri.

Ehdotus: Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään tiistaina 19.4.2022 klo 17.00.

Päätös: Hyväksyttiin. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seppo Meri ja Outi Pietiläinen.

Kaupunginhallitus

§ 77

11.04.2022

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 77

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi erityisistä syistä päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus: Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 78

11.04.2022

Kaupunginhallituksen ylimääräinen kokous 16.5.2022

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 78
181/00.01.01/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Vt. konsernipalvelujohtaja, hallintopäällikkö Leena Pieniniemi

Kaupunginhallituksen tulee pitää ylimääräinen kokous 5.-6.5.2022 pidettävän valtuustoseminaarin jälkeen ja ennen kaupunginvaltuuston toukokuun kokousta.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää pitää ylimääräisen kokouksen maanantaina 16.5.2022 klo 17.00.

Päätös: Hyväksyttiin.

Merkittiin että, Mika Tallgren ja Jarkko Ilonen saapuivat kokoukseen klo 17:04, tämän pykälän käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus

§ 79

11.04.2022

Eron myöntäminen Matti Kortteelle luottamustoimista

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 79
163/00.00.01/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Vt. konsernipalvelujohtaja, hallintopäällikkö Leena Pieniniemi

Matti Korte on ilmoittanut kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle lähettämällään sähköpostilla luopuvansa kaikista Karkkilan kaupungin luottamustehtävistä henkilökohtaisesta syystä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää

- 1) myöntää eron Matti Kortteelle luottamustoimista 1.3.2022 alkaen, sekä
- 2) valita uuden varajäsenen keskusvaalilautakuntaan,
- 3) valita uuden varajäsenen vapaa-aikalautakuntaan, ja
- 4) valita uuden varajäsenen poliisien neuvottelukuntaan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus

§ 80

11.04.2022

Edustajan valinta Kuntien Tiera Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 80
189/00.00.01/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Vt. konsernipalvelujohtaja, hallintopäällikkö Leena Pieniniemi

Kuntien Tiera Oy:n varsinainen yhtiökokous järjestetään keskiviikkona 27.4.2022 klo 10.00 Teams-etäkokouksena. Yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ilmenevät kokouksen esityslistasta, joka yhdessä kutsun kanssa muodostaa varsinaisen yhtiökokouksen kokouskutsun.

Liitteet:
Kokouskutsu ja esityslista

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää valita edustajan yhtiökokoukseen.

Käsittely: Paula Salapuro ehdotti edustajaksi vt. konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemeä,
Seppo Meri kannatti Salapuron ehdotusta.

Päätös: Valittiin edustajaksi vt. konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi.

Täytäntöönpano: valittu edustaja

Liitteet

Liite [1]

Kuntien Tiera Oy kokouskutsu
varsinainen yhtiökokous 2022

Liite [2]

Kuntien Tiera Oy esityslista varsinainen
yhtiökokous 2022

Hinnankorotuspyyntö, Päivin Liikenne Oy

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 81
184/08.01.01/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Elinkeinosihteeri Birgitta Holttinen

Karkkilan kaupunki kilpailutti koulumatkakuljetuksen ja Höökikyytiliikenteen hankinnan keväällä 2021. Hankinta kilpailutettiin sopimuskausi 08.2021-07.2024, lisäksi 1 optiovuosi kaudelle 08.2024-07.2025. Kilpailutuksen tuloksena liikenteen hankintasopimus tehtiin Päivin Liikenne Oy:n kanssa kohteiden 1-6 osalta. Hankintahinta oli 294,99 € /kohde/pv, alv 0 %.

Sopimuksen kiinteä sopimushinta on voimassa 1.8.2021-31.7.2023, jonka jälkeen hintaa voidaan tarkistaa Tilastokeskuksen julkaiseman linja-autoliikenteen yleisindeksin muutoksen mukaisesti. Liikennöitsijän tulee esittää hinnankorotusehdotuksensa 31.5. mennessä kyseisenä vuonna. Ensimmäinen hintamuutos voi tulla voimaan 1.8.2023. Kaupungin hyväksymät hintamuutokset ovat voimassa yhden kouluvuoden ajan.

Päivin Liikenne Oy pyytää 13.3.2022 saapuneessa hakemuksessaan nykyiseen sopimushintaan hinnankorotusta. Korotuksen perusteena on tämän hetkisestä maailmatilanteesta (Jyväskylä, Force majeure, 14 ylivoimainen este) johtuva polttoaineen raju hinnannousu, mikä on hankintasopimuksen voimaan tulon jälkeen syntynyt epätavallinen ja asiaan vaikuttava tekijä. Polttoaineen hintojen nousu syyskuusta 2021 vallitsevaan tilanteeseen 13.3.2022 on Päivin Liikenteen mukaan 56%.

Hinnankorotuspyyntö nykyiseen sopimushintaan on 20 %, jolloin sopimushinta korotuksen jälkeen olisi 353,99 €/auto/pv, alv 0 %. Hinnan korotusta pyydetään 1.3.2022 alkaen.

Polttoaineen hinnannousu ja Force Majeure ei ole riittävä peruste sopimushinnan korotukseen. Force Majeure – ylivoimainen este, on väliaikainen suorituseste, joka estää sopimusvelvoitteen täyttämisen kokonaisuudessaan. Polttoaineen hinnanmuutoksessa kyse ei ole suoritusesteestä. Karkkilan kaupunki noudattaa hinnan tarkistuksessa sopimuksessa mainittua Tilastokeskuksen julkaisemaa linja-autoliikenteen yleisindeksiä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Kaupunginhallitus päättää, että Päivin Liikenne Oy:n hinnankorotuspyyntö ei aiheuta Karkkilan kaupungilla toimenpiteitä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Birgitta Holttinen, Päivin Liikenne Oy

Digikannustin rahoitus 2022/ DIGITEK 2 hanke

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 82
170/07.01.02/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Sivistysjohtaja Arto Jormalainen

Karkkila on mukana viiden kunnan (Lohja, Virrat, Kuhmoinen, Pälkäne, Karkkila) yhteisessä hankkeessa ”Digitaalinen tulevaisuus eri kokoisissa kunnissa, DIGITEK”. Hankkeen aikataulu on 1/2021-10/2022. ([Linkki](#) projektin kuvaukseen Karkkilan nettisivuilla.) Hankkeelle on myönnetty Valtiovarainministeriön Digikannustin-tukea.

Valtiovarainministeriön vuoden 2022 kuntien digikannustinavustusten hakuaika on käynnissä 25.4.2022 saakka. DIGITEK-kuntien projektin omistajat ovat yhteisesti projektin ohjausryhmässä päättäneet jatkohankkeen valmisteluista ja rahoitushakemuksen laatimisesta. Rahoitushakemus käsitellään projektin ohjausryhmässä 20.4.2022.

Digitek 1 –hankkeen aikana toteutettiin 5 kunnan yhteistyönä useita erilliskokonaisuuksia, jota muuta yhteistyötä voit hyödyntää omissa organisaatioissaan. Hankkeen kaikkia tavoitteita ei saatu toteutumaan, joten jatkohankkeella olisi tarkoitus saattaa loppuun meneillään olevat prosessit.

Haettavana oleva digikannustinrahoitus 2022 myönnetään vain kuntien yhteisprojekteille. Valtion talousarviossa on 10 miljoonan euron määräraha, jolta voidaan myöntää avustusta kunnille ja kuntayhtymille digitalisaatiota edistäviin hankkeisiin. DIGITEK 1 -kunnat ovat hakemassa yhteistä rahoitusta 25.4.2022 mennessä sisältönsä tietoaaineistojen laadun kuvaaminen, arviointi ja kehittäminen osana kuntien tiedonhallintaa. Avustusta voi hakea kuntien hankkeisiin, joilla edistetään kuntien digitalisaatiota ja sen edellyttämää toiminnan muutosta paremmiksi käytännöiksi ja joissa keskeinen näkökulma on tietoaaineistojen laadun kuvaaminen, arviointi ja kehittäminen sekä niihin liittyvän osaamisen kehittäminen osana kuntien tiedonhallintaa.

Avustuksen kohteena vuonna 2022 on toiminnan, tehtävien tai sisäisten prosessien digitalisointi ja uudistaminen siten, että hankkeen toteutuksessa korostetaan erityisesti jompaa kumpaa seuraavista näkökulmista:

- a) **Tietoaaineistojen laadun kuvaaminen, arviointi ja kehittäminen osana kuntien tiedonhallintaa**
- b) **Osaamisen kehittäminen ja varmistaminen**

Rahoitushakemuksen valmistelu ja hankkeen tavoitteiden suunnittelu on kesken ja tavoitteet tarkentuvat projektin toteutuksen yhteydessä. Mikäli Karkkila osallistuu DIGITEK 2 jatkohankkeeseen ja hanke saa myönteisen päätöksen, voi Karkkila jatkaa / kehittää seuraavia kohteita:

- Nettisivujen tekninen uusinta ja palvelutietovaranto yhdyspinnan rakentaminen (PTV-liitos => Tieto ylläpidetään yhdessä paikassa ja jaetaan sieltä muualle)
- Suomi.fi sivu => Karkkila näkyy kansallisissa oppaissa, kun PTV tieto oikein
- Chatbot ja sen palvelutiedon hyödyntäminen
- Tiedon jakamisen parantamista – Taloustieto saataville
- Tiedolla johtamisessa Accunan automatiikan hyödyntäminen: saatavissa oleva data saadaan jaettua tarvitseville tahoille kuten toimielimiin ja nettisivuille
- Sähköisen kokouksen edelleen hyödyntäminen, DIGITEKissä pilotoidun sähköisen kokouksen hyödyntäminen myös muissa toimielimissä.
- Varhaiskasvatuksen palveluprosessi digitalisoinnin edelleen jatkaminen
- Jatketaan varhaiskasvatuksen sähköisen alustan, CGI Vesan käyttöönottoa ja integrointia muihin tietojärjestelmiin, jolloin säästytään manuaalilyöltä.

Suunniteltu projekti on usean kunnan yhteinen hanke ja siihen tarvitaan yhteisten resurssien lisäksi resursseja jokaisesta kunnasta, kunnan valitsemien kehityskohteiden mukaisesti. Tähän tarvitaan arviolta 1 hlö 100% työajalla.

Edellä mainitut hankkeen kehittämiskohteet toteutetaan pääosin palkattavan henkilön työosuudella, mutta rahoitukseen on varattu määrärahaa myös asiantuntijapalveluihin, järjestelmien asennuksiin, koulutuksiin ja käyttöönottoihin. Myös Digitek 1 käytänteitä perehdytetään henkilöstölle.

Kunnittain mahdollisesti toteutuvan hankkeen alussa priorisoidaan valitut kohteet, puretaan toimenpide- ja tehtävätasolle ja tarkennetaan aikatauluun, mitä missäkin kunnassa näistä toteutetaan hankkeen puitteissa. Kunnittain myös tarkistetaan ja tarkennetaan toimialat, jotka prosesseissaan toimivat pilotoijina kussakin kehitettävässä toimintatavassa.

Suunnittelussa olevan hankkeen alustava budjetäärinen kustannusarvio on 1 052 000 €. Mikäli hanke saa Valtiovarainministeriöltä hakemuksen mukaisen avustuksen, siihen voi olla mahdollista saada rahoitusta 85% kustannuksista. Omarahoitusosuudeksi tässä tapauksessa jäisi 15%. Budjetti on viiden kunnan projektissa yhteinen, mutta kukin kunta vastaa omalla osuudellaan. Kuntien oma osuus tarkentuu projektisuunnittelun myötä. Tässä vaiheessa Karkkilan omaksi osuudeksi on arvioitu 149 000

Kaupunginhallitus

§ 82

11.04.2022

€, josta em. oletuksin omavastuu olisi noin 40 000 € koko hankkeen keston ajalle. Alustavaa laskelmaa on tarkennettu aiemmassa esityksessä.

Uuden hankkeen suunniteltu aikataulu on Valtiovarainministeriön hankeaikataulutuksen mukainen: 10/2022-9/2024. Aikataulu tarkentuu, mikäli hanke toteutuu.

Hankkeen omistaja/vastuuhenkilöä ei ole nimetty. Uuden hankkeen kumppanikunnat ovat Pälkäne, Virrat, Kuhmoinen, Lohja ja Karkkila

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen saadun DIGITEK2 hankkeen katsauksen ja päättää osallistumisesta hankkeen hakuun.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin että, tämän pykälän käsittelyn aikana kokoukseen saapuivat Heli Ahjoniemi klo 17:18 ja Anna Tallgren klo 17:19.

Liitteet

Liite [3]

Digikannustimen hakukirje 2022

Kaupunginhallitus

§ 83

11.04.2022

Elinvoimapäällikön viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 83
57/01.01.03/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus 27.09.2021 § 293

Elinvoimapäällikön viran kelpoisuusehdot ja viran auki julistaminen

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelijat: kaupunginjohtaja Tuija Telén, henkilöstöpäällikkö Pauliina Uurto

Kaupunginhallitus on perustanut elinvoimajohtajan viran 6.5.2019. Virka on Karkkilan kaupungin hallintosääntövalmistelun yhteydessä muutettu elinvoimapäällikön viraksi. Virkaa on toistaiseksi hoidettu väliaikaisin virkajärjestelyin.

Elinvoimapäällikkö johtaa kaupunginjohtajan alaisuudessa johtaminen ja elinvoima -kokonaisuuden elinvoiman palvelualueetta. Elinvoiman palvelualueeseen kuuluu elinkeinopalveluiden, työllisyydenhoidon ja maahanmuuttajapalveluiden palveluyksiköt sekä kaupungin asiakaspalvelupiste Serveri. Elinvoiman palvelualueen palveluyksiköt toimivat suoraan elinvoimapäällikön alaisuudessa, palveluyksiköillä ei ole palveluyksiköiden esimiehiä. Elinvoimapäällikön virka on tarkoituksenmukaista määritellä tilivastuulliseksi johtavaksi viraksi.

Karkkilan kaupungin hallintosäännön mukaan (43-44§) viran kelpoisuusehdoista päättää virkaan ottava taho viran tullessa avoimeksi tai virkaa perustettaessa. Viran julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais.

Kaupunginhallitus valitsee kaupunginjohtajaa ja toimialajohtajia sekä konsernipalvelujohtajaa lukuun ottamatta muut tehtäväalueensa johtavat viranhaltijat. Palvelussuhteen ehdoista, koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta palvelussuhteen alkaessa päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen saatuaan palkka-asiamiehen lausunnon.

Virat täytetään pääsääntöisesti julkisella hakumenettelyllä. Hakuaika on vähintään 14 päivää hakuilmoituksen julkistamispäivästä lukien.

Karkkilan kaupungin uusi hallintosääntö on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 12.4.2021 ja se on tullut voimaan 1.6.2021. Elinvoimapäällikön virka on perusteltua julistaa auki ilman enempää viivästyksiä.

Kaupunginhallitus

§ 83

11.04.2022

Elinvoimapäällikön tehtäväkuvaus ja arviointi tehtävän vaativuustasosta esitellään kaupunginhallitukselle kokouksessa. Virka rinnastetaan muihin vastaaviin virkoihin kaupunkiorganisaatiossa, minkä perusteella viran tehtäväkohtainen palkka on 3.923,67 euroa.

Kaupungin normaalin käytännön mukaisesti virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) että elinvoimapäällikön virka on tilivastuullinen johtava virka, jonka tehtäväkohtainen palkka on 3.923,67 euroa, ja
- 2) julistaa elinvoimapäällikön viran haettavaksi viipymättä ja julkaisee viran hakuilmoituksen Kuntarekry-palvelussa, työvoimahallinnon sivuilla sekä kaupungin omissa tiedotuskanavissa, ja
- 3) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto, minkä lisäksi arvostetaan kokemusta esimiestehtävistä, elinkeinoelämän tuntemusta, kunnallishallinnon ja -talouden tuntemusta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta erilaisten kehittämiskokonaisuuksien johtamisesta, ja
- 4) valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan hoitamaan elinvoimapäällikön rekrytointiin liittyvät käytännön asiat.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti

- 1) että elinvoimapäällikön virka on tilivastuullinen johtava virka, jonka tehtäväkohtainen palkka on 3.923,67 euroa, ja
- 2) julistaa elinvoimapäällikön viran haettavaksi viipymättä ja julkaisee viran hakuilmoituksen Kuntarekry-palvelussa, työvoimahallinnon sivuilla sekä kaupungin omissa tiedotuskanavissa, ja
- 3) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto, minkä lisäksi arvostetaan kokemusta esimiestehtävistä, elinkeinoelämän tuntemusta, kunnallishallinnon ja -talouden tuntemusta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kokemusta erilaisten kehittämiskokonaisuuksien johtamisesta, ja
- 4) valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan hoitamaan elinvoimapäällikön rekrytointiin liittyvät käytännön asiat

Täytäntöönpano:

kaupunginjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus 11.4.2022

Kaupunginhallitus

§ 83

11.04.2022

Karkkilan kaupungin elinvoimapäällikön virka julistettiin haettavaksi kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti. Jatkettu hakuaika päättyi 1.4.2022 klo 15.00. Määräaikaan mennessä virkaan saapui 15 hakemusta. Yksi hakijoista ei täyttänyt viran kelpoisuusehtoja.

Virkaa varten haastateltiin yhteensä kuusi (6) henkilöä. Haastattelijoina olivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja. Haastattelut toteutettiin lähihaastatteluina.

Haastattelujen perusteella valintaryhmä (kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja) teki esityksen elinvoimapäällikön virkaan esitettävästä henkilöstä.

Valintaryhmän yksimielinen esitys on, että Karkkilan kaupungin elinvoimapäällikön virkaan valitaan hallintotieteiden maisteri Satu Nikkilä. Satu Nikkilän kieltäytymisen varalle valintaryhmä esittää nimettäväksi diplomi-insinööri Juhani Tuuren.

Valintaryhmä arvioi, että Satu Nikkilä täyttää parhaiten viran vaatimukset ja on virkaan soveltuvin. Kokonaisarvio perustuu hakemusasiakirjoihin sekä henkilökohtaisiin haastatteluihin.

Valintaryhmä esittelee hakijayhteenvedon sekä valintaryhmän valintaprosessin kaupunginhallituksen kokouksessa 11.4.2022.

Elinvoimapäällikön valinnasta päättää Karkkilan kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus. Palvelussuhteen ehdoista ja koeajasta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtaja Tuija Telén:

Ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) että Karkkilan kaupungin elinvoimapäällikön virkaan valitaan hallintotieteiden maisteri Satu Nikkilä 1.6.2022 alkaen, ja
- 2) vahvistaa elinvoimapäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi virkasuhteen alkaessa 4123,67 euroa/kk, ja
- 3) toteaa, että valinta on ehdollinen, kunnes valittu on ilmoittanut ottavansa tehtävän vastaan sekä toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, ja
- 4) toteaa, että valinnassa sovelletaan 6 kk koeaikaa 1.6.2022 alkaen.

Käsittely:

Keskustelun aikana kaupunginjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) että Karkkilan kaupungin elinvoimapäällikön virkaan valitaan hallintotieteiden maisteri Satu Nikkilä 1.6.2022 alkaen, ja diplomi-insinööri Juhani Tuure hänen kieltäytymisensä varalle, ja

Kaupunginhallitus

§ 83

11.04.2022

- 2) vahvistaa elinvoimapäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi virkasuhteen alkaessa 4123,67 euroa/kk, ja
- 3) toteaa, että valinta on ehdollinen, kunnes valittu on ilmoittanut ottavansa tehtävän vastaan sekä toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, ja
- 4) toteaa, että valinnassa sovelletaan 6 kk koeaikaa 1.6.2022 alkaen ja
- 5) toteaa, että pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Päätettiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Täytäntöönpano:

valittu, hakijat, henkilöstöyksikkö

Kaupunginhallitus

§ 84

11.04.2022

Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 84

Esittelijä:

Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset

Vt. konsernipalvelujohtajan viranhaltijapäätökset

§ 6 / 2022 (29.03.2022) Kuntatodistusohjelma, lyhytaikainen laina
§ 7 / 2022 (30.03.2022) Tietopalvelusihteerin tehtävänimikkeen
muuttaminen asianhallintasihteeriksi

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 30 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 85

11.04.2022

Saapuneet pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 85

Esittelijä:

Pöytäkirjat

Vapaa-aikalautakunta 8.3.2022

Kasvatus- ja opetuslautakunta 22.3.2022

Ympäristölautakunta 24.3.2022

Tekninen lautakunta 31.3.2022

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tietoonsa saatetuiksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 30 § mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite [4]

Vapla 0803 2022

Liite [5]

Kasla 2203 2022

Liite [6]

Ymla 2403 2022

Liite [7]

Tekla 3103 2022

Kaupunginhallitus

§ 86

11.04.2022

Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 86

Esittelijä:

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset:

Esityslistat/kutsut:

Pöytäkirjat:

Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymä, yhtymäkokous 6.4.2022

Muut asiakirjat:

Ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset tietoonsa saatetuksi ja tyytyy annettuihin päätöksiin sekä hyväksyy niiden kohdalle merkityt täytäntöönpanotoimenpiteet.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite [8]

Uudenmaan päihdehuollon ky Yhtymäkokous 6.4.2022 pöytäkirja

Kaupunginhallitus

§ 87

11.04.2022

Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 87

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat esittävät kokouksessa katsauksen ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat
- häiriötilanteiden tilannekatsaus
- rekrytointitilanne ja -suunnitelmat

Kaupunkikehitysjohdajan ajankohtaiset asiat
-
-

Sivistysjohtajan ajankohtaiset asiat
-
-

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee katsaukset tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 88

11.04.2022

Sivistysjohtajan palkan tarkistaminen

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 88
199/01.02.01/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupunki toimii tasa-arvoisena työnantajana ja noudattaa toiminnassaan yhdenvertaista henkilöstöpolitiikkaa. Kaupungin palkkaus perustuu tehtävän vaativuuteen ja tasapuolisuuteen.

Viime vuosien aikana on ilmennyt tapauksia, joissa nämä edellä kerrotut periaatteet eivät ole toteutuneet, ja asioiden osalta on syytä tehdä tarpeelliset korjaukset.

Kaupungin johdossa toimii kaupunginjohtaja sekä hänen suorina alaisinaan toimialoja johtavat toimialajohtajat (kaupunkikehitysjohtaja ja sivistysjohtaja) ja heihin rinnasteinen konsernipalvelujohtaja. Toimialajohtajien ja konsernipalvelujohtajan tehtävät ovat lähtökohtaisesti vaativuudeltaan sekä virkavastuultaan saman tasoisia. Palkkauksen osalta käytössä on ollut kuitenkin toimialajohdon osalta erisuuruiset kokonaispalkat.

Konsernipalvelujohtajan osalta palkkataso tarkastettiin samalle tasolle kaupunkikehitysjohtajan palkkatason kanssa 1.9.2020 alkaen. Sivistysjohtajan palkkatasoa ei ole tässä yhteydessä korjattu samalle tasolle, joten korjaus on perusteltua tehdä viipymättä ja takautuvasti.

Toimialajohtajien ja konsernipalvelujohtajan tehtäväkuvat ja vaativuusarvioinnit päivitetään kevään 2022 tavoitekeskustelujen yhteydessä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää

- 1) että sivistysjohtajan palkka korjataan samaan tasoon kuin kaupunkikehitysjohtajan ja konsernipalvelujohtajan palkka, ja
- 2) että korjaus tehdään takautuvasti 1.9.2020 alkaen.

Käsittely: Ennen asian käsittelyä, sivistysjohtaja Arto Jormalainen ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta klo 18:28.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Arto Jormalainen, henkilöstöyksikkö

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 89
200/01.02.01/2022

Esittelijä: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Valmistelija: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus 13.08.2018 § 170

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Sari Laine

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan ja kaupunginjohtajan välillä on tehtävä johtajasopimus.

Kuntajohtaminen on poliittisen ja ammatillisen johtamisen yhteistyötä. Selkeä johtamisjärjestelmä luo perustan kunnan tulokselliselle johtamiselle sekä toimivalle yhteistyölle.

Kaupunginjohtajan tehtävänä on kaupunginhallituksen alaisena johtaa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa (kuntalaki 38 §). Lisäksi kaupunginjohtajalle kuuluu vastuuta omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä.

Johtajasopimus määrittelee mm. kaupunginjohtajan ja luottamushenkilöiden välistä roolijakoa ja ristiriitatilanteiden ratkaisua sisältäen mm. erorahan.

Johtajasopimus on liitteenä ja siihen kuuluu erillinen tavoiteliite, missä on vuosittaisia ja valtuustokauden tavoitteita, joita määritellään tarvittaessa uudelleen kehityskeskustelujen yhteydessä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen.

Käsittely: Juha Jumisko ehdotti, että johtajasopimuksen kohtaa 3.7 Vuosiloma muutetaan ja että se kuuluu seuraavasti:

"3.7 Vuosiloma

Kaupunginjohtajalle kertyvät vuosilomat KVTES:n mukaisesti.

Kaupunginjohtaja voi lisäksi pitää vuoden 2018 aikana yhden viikon palkallista vapaata ja vuoden 2019 aikana kaksi viikkoa palkallista vapaata."

Kaupunginhallitus kannatti Jumiskon tekemää ehdotusta.

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen kaupunginhallituksen tekemän muutoksen mukaisesti vuosilomaa koskevasta kohdasta. Liitteessä on johtajasopimus, mihin on muutettu kaupunginhallituksessa tehty muutos.

Täytäntöönpano:

kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuusto 10.09.2018 § 45

Esityslistan liite
- Johtajasopimus

Kaupunginhallituksen ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen.

Käsittely:

Tuija Telén poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi esteellisenä hallintolain § 28 perustella.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Täytäntöönpano:

Henkilöstöhallinto, asianosainen

Kaupunginhallitus 11.05.2020 § 146

Johtajasopimuksen liitteenä on erillinen tavoiteliite, missä on vuosittaisia ja valtuustokauden tavoitteita, joita määritellään tarvittaessa uudelleen kehityskeskustelujen yhteydessä.

Esityslistan liite
- Johtajasopimuksen tavoiteliite vuodelle 2020

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä kaupunginjohtajan johtajasopimuksen tavoiteliitteen tavoitteet vuodelle 2020.

Käsittely:

Kaupunginjohtaja jäväsi itsensä päätöksenteon ajaksi osallisuusjäävinä.

Risto Sintonen ehdotti Päivi Hellgrenin kannattamana, että johtajasopimuksen tavoiteliitteestä otetaan pois nimike elinvoimajohtaja. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi kysyi kannattaako hallitus Sintosen ehdotusta. Kaupunginhallitus kannatti Sintosen ehdotusta yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaan muutettuna kokouksessa tehtyjen muutosehdotusten mukaisesti.

Täytäntöönpano:

kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Kaupunginhallitus 22.03.2021 § 67

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginjohtaja Tuija Telénin kanssa on käyty kehityskeskustelu vuoden 2020 tavoitteiden toteumasta sekä vuoden 2021 vuositavoitteista 2.3.2021. Keskustelussa olivat johtajasopimuksen mukaisesti paikalla vaötuuston puheenjohtaja Mika Tallgren, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi sekä kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Liitteenä on esitys kaupunginjohtajan vuositavoitteiden toteumasta vuonna 2020. Vuositavoitteet eivät ole kaikin osin edenneet suunnitellusti johtuen koronapandemian aiheuttamista muutoksista kaupunginjohtajan työhön sekä kaupungin haastavasta resurssitilanteesta.

Liitteenä on esitys kaupunginjohtajan vuositavoitteiksi vuodelle 2021. Tavoitteet on priorisoitu ja niiden osalta on myös panostettu mittaroinnin selkeyteen. Esityksessä on myös ehdotus palkitsemisen mallista.

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 2) että tulosten 2020 heikon toteuman vuoksi kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Käsittely:

Tuija Telén poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi esteellisenä hallintolain § 28 perustella.

Keskustelun kuluessa Jarkko Ilonen esitti, että asia palautetaan valmisteluun.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kysyi, voidaanko esitys hyväksyä yksimielisesti.

Kaupunginhallitus hyväksyi Jarkko Ilosen esityksen yksimielisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Kaupunginhallitus 19.04.2021 § 109

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus palautti kokouksessaan 22.3.2021 kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteiden toteumat vuodelta 2020 sekä vuositavoitteet vuodelle 2021 uudelleen valmisteltavaksi.

Uudelleen valmistelussa ei ole muutettu vuoden 2020 toteumaraportointia kaupunginhallituksen käsittelyssä 22.3. olleista toteumista, koska niissä ollut epäselvyys oli tekninen virhe kaupunginhallituksen toukokuussa 2020 hyväksymissä tavoitteissa, ei nyt raportoitavissa toteumissa.

Vuodelle 2021 esitetyissä tavoitteissa on myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Esitys perustuu johtajasopimuksen kirjaukseen, jonka mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Palkkauksen tasoa ei ole toistaiseksi tarkastettu kaupunginjohtajan aloitettua virassaan vuonna 2018.

Vuodelle 2021 asetettavien tavoitteiden osalta on tehty kaupunginhallituksen 22.3. palautuksen jälkeen mittareihin tarkennuksia ja tarkempia porrastuksia, minkä lisäksi esitystä palkitsemisen perusteista on kiristetty ja palkitsemisen rahallista tasoa alennettu.

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Käsittely:

Keskustelun aikana puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko asia jättää pöydälle yksimielisellä päätöksellä.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus 03.05.2021 § 141

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Käsittely:

Asian käsittelyn aluksi todettiin, että kaupunginjohtaja voi osallistua asiantuntijana keskusteluun ja poistua sen jälkeen esteellisenä päätöksenteon ajaksi. Kaupunginjohtaja poistui käsittelyn aikana klo 20.46-20.50.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti,

- 1) että kaupunginjohtaja saa olla paikalla asiantuntijana asian käsittelyssä keskustelun ajan,
- 2) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 3) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 4) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Täytäntöönpano:

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 29.11.2021

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginjohtajan kanssa on pidetty johtajasopimuksen mukainen kehityskeskustelu 17.11.2021. Keskusteluun osallistuivat kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Anna Tallgren, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen sekä kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Kaupunginjohtajan kanssa käydään kehityskeskustelut kaksi kertaa vuodessa; syksyllä ja keväällä. Kehityskeskustelussa 17.11.2021 käsiteltiin kaupunginjohtajalle vuodelle 2021 asetettujen tavoitteiden (KH 3.5.2021 §141) toteutumista sekä kaupunginjohtajan työhyvinvointiin liittyviä asioita. Tavoitteet vuodelle 2022 asetetaan kevään 2022 kehityskeskustelussa.

Vuosi 2021 on ollut haastava kaupungin operatiiviselle johtamiselle johtuen Covid 19-pandemiasta sekä kaupungin merkittävästä resurssivajeesta. Näiden johdosta asioita on jouduttu toteuttamaan erityisellä priorisoinnilla sekä muuttamaan monin osin suunniteltuja toimenpiteitä. Tämä on vaikuttanut kaupunginjohtajan työkuormituksen merkittävään kasvuun sekä siihen, että kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet ovat toteutuneet vain osin. Kuntavaalien 2021 siirtyminen on aiheuttanut osaltaan myös haasteita kaupungin operatiiviselle johtamiselle.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja antaa selostuksen asiassa kaupunginhallituksen päätöksen pohjaksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2021

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

ja

2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2021 tuloksista, ja

3) todetaan että tavoitteet vuodelle 2022 asetetaan kevään 2022 aikana.

Täytäntöönpano:

kaupunginjohtaja, kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 11.4.2022

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus päätti 29.11.2021, että kaupunginjohtajan vuoden 2022 tavoitteet asetetaan kevään 2022 aikana.

Kaupunginjohtajan kanssa on käyty kehityskeskustelu johtajasopimuksen mukaisesti 5.4.2022. Keskustelussa käytiin läpi vuodelle 2022 asetettavat kaupunginjohtajan tavoitteet, osaamisen kehittäminen sekä työhyvinvointi. Kehityskeskusteluun osallistuivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen, valtuuston puheenjohtaja Anna Tallgren ja kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Vuodelle 2022 asetettavat tavoitteet pohjautuvat uuteen kaupunkistrategiaan (Rautainen kotikaupunki, KV 20.12.2021) sekä kaupunginjohtajan johtamistehtävään (strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja henkilöstöjohtaminen sekä varautumisen ja valmiuden johtaminen).

Kevään 2022 aikana korjaantumassa olevan resurssitilanteen seurauksena on tavoitteena, että kaupunginjohtaja pystyy jatkossa kohdentamaan ajankäyttöään ensisijaisesti johtamiseen ja vähentämään käytännön tason työhön ja sijaisuuksien hoitamiseen käytettyä aikaa. Myös kaupunginjohtajan työaikaan tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varmistaa työnantajan suunnasta mahdollisuus lomien ja vapaapäivien pitämiseen.

Vuodelle 2022 esitetyissä tavoitteissa on myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Esitys perustuu johtajasopimuksen kirjaukseen, jonka mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Palkkauksen tasoa ei ole toistaiseksi tarkastettu kaupunginjohtajan aloitettua virassaan vuonna 2018. Pisteytysmalli antaa suunnan tavoitteiden arvottamiselle ja priorisoinnille strategian mukaisesti, mutta palkitseminen kuuluu kaupunginhallituksen harkintavaltaan.

Vuoden 2022 tavoitteiden toteutumista seurataan säännönmukaisesti ja seuraava kehityskeskustelu pidetään syksyllä 2022.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee esityksen kaupunginjohtajan tavoitteista sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä vuonna 2022 kaupunginhallituksen kokouksessa 11.4.2022. Tavoitekoonti on ei-julkinen liite.

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Ehdotus:

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet, pisteytyksen sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet vuodelle 2022.

Käsittely:

Kaupunginjohtaja ilmoitti esteellisyytensä asian käsittelyyn, ja poistui kokouksesta edellisen pykälän käsittelyn jälkeen klo 18:42.

Pöytäkirjan pitäjäksi tämän asian osalta nimettiin kaupunginhallituksen jäsen Paula Salapuro.

Käsittelyn aikana Mika Tallgren ehdotti asian palauttamista valmisteluun, Essi Jumisko kannatti. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko ehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska asiaa ei vastustettu, hallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun, lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittäminen hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun, lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittäminen hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Merkittiin, että käsittelyn aikana Raine Klemola poistui kokouksesta klo 20:30.

Täytäntöönpano:

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 84, § 85, § 86, § 87, § 89

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta, kunnallisvalitusta, hallintovalitusta tai hankintaoikaisua ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat

- yksinomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §),
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §),
- kaupunginhallituksen etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §),
- valtuuston päätöstä toimittaa kunnallinen kansanäänestys (KuntaL 24 §) tai
- tehtyä hankintaoikaisua, missä alkuperäinen hankintapäätös ei muuttunut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 81, § 82, § 83, § 88

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Karkkilan kaupungin kirjaamoon määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kaupunginhallitus. Oikaisuvaatimus toimitetaan Karkkilan kirjaamoon.

Postiosoite: PL 50, 03601 Karkkila
Käyntiosoite: Valtatie 26 D, 03600 Karkkila
Sähköpostiosoite: kirjaamo@karkkila.fi
Faksinumero: 09 4258 3625
Puhelinnumero: 09 4258 3600

Kirjaamon puhelinaika on maanantaista perjantaihin klo 9:30 – 11:30 ja asiakasaika ilman ajanvarausta keskiviikkoisin klo 9:00 -12:00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua,
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Karkkilan kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 50, 03601 Karkkila
Käyntiosoite: Valtatie 26 D, 03600 Karkkila
Sähköpostiosoite: kirjaamo@karkkila.fi
Faksinumero: 09 4258 3625
Puhelinnumero: 09 4258 3600

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.30–11.30 ja asiakasaika ilman ajanvarausta keskiviikkoisin klo 9.00–12.00.