

Kehityspäällikön tehtävän julistaminen haettavaksi

Kaupunginhallitus 28.03.2022 § 68

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus 18.10.2021 § 321

Esittelijä: kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupungilla on käynnissä useita kaupunkistrategiaa toteuttavia kehittämishankkeita ja projekteja. Hankkeiden etenemisessä on ollut haasteita, koska hankkeisiin ei ole voitu allokoita tarvittavaa resurssointia. Hankkeiden merkitys korostuu uudella valtuustokaudella 2021-2025, jolloin viedään eteenpäin uuden kaupunkistrategian teemoja sekä kaupungin talouden tasapainottamistyötä, kehitetään palveluverkkoa ja toteutetaan työhyvinvointia ja toiminnallista fokusointia selventäviä projekteja. Hankkeita on tarkoituksenmukaista koordinoita jatkossa keskitetysti kaupungin keväällä 2019 (KH 6.5.2019) hyväksytyin ohjelmajohtamismallin pohjalta.

Karkkilassa käynnistettiin vuonna 2019 kaksi strategista kehitysohjelmaa; Kasvuohjelma ja Kestävä Karkkila. Kasvuohjelmaan on varattu talousarvioissa palkkavarauksia, mutta ohjelmaan ei ole osoitettu henkilöresurssia. Kestävä Karkkila -ohjelmassa on koottu rahoitusta ulkopuolelta rahoitettujen hankkeiden kautta ja ohjelmassa on ollut projektipäällikkö.

Keskitetyn hankejohtamisen vahvistamiseksi on perusteltua nimittää kaupungille kehityspäällikkö. Kehityspäällikkö toimii kaupungin hankkeiden koordinaattorina ja vastaa hankesalkun rakentamisesta, kehittämisestä ja ylläpidosta. Kehittämispäällikkö vastaa myös Kasvuohjelman ja Kestävä Karkkila -ohjelman koordinoinnista.

Yksittäisiin hankkeisiin tullaan jatkossa osittamaan harkinnanvaraisesti tarvittava henkilöresurssi. Kehityspäällikkö toimii yhteistyössä kaupunginjohtajan kanssa kaupungin strategisen kehittämisen johtamisessa, ohjaamisessa ja koordinoinnissa.

Kehityspäällikön tehtävä on määräaikainen kesään 2025 saakka. Edellä esitettävien muutosten perusteella on tarkoituksenmukaista muuttaa Kestävä Karkkila -ohjelman määräaikainen projektipäällikön tehtävä määräaikaiseksi kehityspäällikön tehtäväksi 1.1.2022 alkaen 30.6.2025 saakka.

Kestävä Karkkila -ohjelman projektipäällikön on perusteltua jatkaa kehityspäällikkönä, jotta varmistetaan muun muassa Kestävä Karkkila -ohjelmassa toteutettavien hankkeiden jatkuvuus sekä asioiden mahdollisimman nopea eteneminen.

Kehityspäällikön tehtävä on vaativuudeltaan Kestävä Karkkila -ohjelman projektipäällikön tehtävää laajempi vastuu (erittäin laaja strateginen kokonaisuus, kaupunkitasoisten strategisten kehittämiskokonaisuuksien koordinointi). Kehityspäällikkö kokoaa kuukausittain salkkuraportin kehityshankkeista kaupungin johtoryhmälle sekä kaupunginhallitukselle.

Kehityspäällikön tehtäväkohtainen palkka on 4.493,75 euroa. Palkkavaraus on varattu talousarvioon Kestävä Karkkila -ohjelmassa ja Kasvuohjelmassa.

Kehityspäällikön tehtävä on suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa oleva tehtävä ja kuuluu kaupunkiorganisaatiossa johtaminen ja elinvoima - kokonaisuuteen.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää muuttaa Kestävä Karkkila -ohjelman projektipäällikön tehtävän kehityspäällikön tehtäväksi ajalle 1.1.2022-30.6.2025 ja nimittää tehtävään projektipäällikkö Niina Kankaan tehtäväkohtaisella palkalla 4.493,75 euroa.

Käsittely:

Essi Jumisko esitti asian palauttamista valmisteluun, Paula Salapuro, Heli Ahjoniemi ja Outi Pietiläinen kannattivat ehdotusta. Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko ehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi asian yksimielisesti hyväksytyksi. Päätös: Kaupunginhallitus päätti palauttaa kehityspäällikön tehtävän uudelleen valmisteluun.

Kaupunginhallitus 28.3.2022

Kaupunginhallitus palautti 18.10.2022 kehityspäällikön tehtävän uuteen valmisteluun. Tehtävänkuvaa on uudessa valmistelussa valmisteltu suhteessa uuteen kaupunkistrategiaan, joka hyväksyttiin valtuustossa 20.12.2021. Uusi kaupunkistrategia on luonteeltaan muutosohjelma ja se nostaa esiin useita kaupungin tulevaisuuden kannalta kriittisiä kehittämiskohteita.

Keskitetyn kehittämisen resurssointi korostuu myös suhteessa vuoden 2022 talousarvioon ja vuosien 2022-2024 taloussuunnitelmaan, jossa linjataan Karkkilan keskeiset kehittämiskohteet talouden tasapainoon saamiseksi taloussuunnitelmakaudella.

Kaupungin useat kehittämistavoitteet eivät ole edenneet viime vuosien aikana kehittämisresurssin vajeen johdosta. Jotta kaupungin tulevaisuuden kannalta kriittiset tavoitteet täyttyvät, on kehityspäällikön tehtävän täyttäminen ensiarvoisen tärkeää.

Kehityspäällikön keskeiset vastualueet ovat

- kaupungin ohjelmajohtamisen mallin kehittäminen ja ylläpitäminen sekä sen jalkautukseen liittyvä viestintä ja ohjeistus
- kaupungin kehityshankkeiden salkkumallin valmistelu ja kehittäminen sekä hankesalkun koordinointi
- hankesalkkuun liittyvän raportoinnin kehittäminen ja raportoinnin valmistelu sekä raportointi (johtoryhmälle ja politiikkaan)
- kaupungin strategisten kehityshankkeiden valmistelu, toimeenpanon koordinointi, seuranta ja raportointi (johtoryhmälle ja politiikkaan)
- hankkeisiin saatavan ulkopuolisen rahoituksen seuranta, viestintä ja koordinaatio
- taloussuunnitelmakauden kriittisten kehittämishankkeiden koordinointi
- muut strategisen tason kehittämistehtävät

Kehityspäällikön tehtävä on strategisen koordinaation tehtävä, joten on tarkoituksenmukaista, että kehityspäällikkö toimii suoraan kaupunginjohtajan alaisena (johtamisen alue) ja kuuluu kaupungin

johtoryhmään. Tämän roolin perusteella kehityspäällikön tehtävä asettuu vaatavuustasoltaan Karkkilan kaupungin päällikötason tehtävien sekä toimialajohtajien tehtävän vaativuuden väliin.

Kehityspäällikön tehtävän kelpoisuusehdoksi on tehtävän vaatavuustason vuoksi perusteltua päättää ylempi korkeakoulututkinto. Tämän lisäksi tehtävässä menestymiselle on olennaista kuntaorganisaation ja toimintakentän sekä kuntatalouden tuntemus, innovatiivinen kehittämisote, laajojen kokonaisuuksien hallinta sekä asioiden systemaattinen läpivienti. Tehtävässä tarvitaan hyviä tietoteknisiä sekä vuorovaikutustaitoja.

Kehityspäällikön tehtävä on tarkoituksenmukaista perustaa määräaikaisena menossa olevalle strategiakaudelle (1.4.2022-31.8.2025).

Karkkilan kaupungin hallintosäännön mukaisesti tehtävän julistaa haettavaksi tehtävään ottamisesta päättävä viranomainen. Edelleen hallintosääntö linjaa, että tehtävään ottamisesta päättää esimiehen esimies. Koska kehityspäällikköä esitetään kaupunginjohtajan suoraan alaisuuteen, on tehtävään ottava taho kaupunginhallitus (kaupunginjohtajan esimies).

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Kaupunginhallitus päättää

- 1) julistaa kehityspäällikön tehtävän auki,
- 2) että hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, työvoimahallinnon sivuilla sekä kaupungin viestintäkanavilla,
- 3) kehityspäällikön tehtävän sijainniksi johtamisen kokonaisuuden,
- 4) kehityspäällikön kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon,
- 5) kehityspäällikön tehtävän tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3.923,67 euroa/kk
- 6) että kehityspäällikön tehtävä on määräaikainen 31.8.2025 asti,
- 7) että kehityspäällikön valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa, ja
- 8) että käytännön rekrytoinnista vastaavat yhdessä kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja.

Päätös:

Keskustelun aluksi kaupunginjohtaja muutti päätösehdotuksensa kuulumaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) julistaa kehityspäällikön tehtävän auki,
- 2) että hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, työvoimahallinnon sivuilla sekä kaupungin viestintäkanavilla,
- 3) kehityspäällikön tehtävän sijainniksi johtamisen kokonaisuuden,
- 4) kehityspäällikön kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon,
- 5) kehityspäällikön tehtävän tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3.923,67 euroa/kk
- 6) että kehityspäällikön tehtävä on määräaikainen 31.8.2025 asti,
- 7) että kehityspäällikön valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa, ja
- 8) nimetä valintaryhmän jäsenet
- 9) että käytännön rekrytoinnista vastaavaa kaupunginjohtaja.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pertti Toikka esitti, että valintaryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja. Paula Salapuro esitti, että lisäksi valintaryhmään nimetään kaupunginvaltuuston puheenjohtaja.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti nimetä valitaryhmän jäseniksi kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunginjohtaja ja kaupunginvaltuuston puheenjohtajan.

Merkittiin, että tämän pykälän jälkeen pidettiin kokoustauko klo 18.45 – 18.55. Valtuuston 3. varapuheenjohtaja Raine Klemola poistui kokouksesta klo 18.45.

Täytäntöönpano: kaupunginjohtaja, henkilöstöyksikkö

Kaupunginhallitus 16.05.2022 § 117

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupungin kehityspäällikön määräaikainen tehtävä julistettiin haettavaksi kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti. Hakuaika päättyi 20.4.2022 klo 15.00. Määräaikaan mennessä tehtävään saapui seitsemän (7) hakemusta.

Tehtävää varten haastateltiin neljä (4) henkilöä. Haastattelut pidettiin 27.-28.4.2022. Haastattelijoina olivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja. Kolmen hakijan haastattelut toteutettiin lähihaastatteluina ja yhden hakijan haastattelu Teams-etäyhteydellä.

Valintaryhmä (kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja) esittää kaupunginhallitukselle, että Karkkilan kaupungin kehityspäällikön tehtävään valitaan sosionomi YAMK Kati Rokala.

Valintaryhmä arvioi, että Kati Rokala täyttää parhaiten tehtävän vaatimukset ja on tehtävään soveltuvin. Kokonaisarvio perustuu hakemusasiakirjoihin sekä henkilökohtaisiin haastatteluihin.

Valintaryhmä esittelee hakijayhteenvedon sekä valintaryhmän valintaprosessin kaupunginhallituksen kokouksessa 16.5.2022.

Kehityspäällikön valinnasta päättää Karkkilan kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus. Palvelussuhteen ehdoista ja koeajasta päättää kaupunginhallitus.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Kaupunginhallitus päättää

- 1) että Karkkilan kaupungin kehityspäällikön tehtävään valitaan sosionomi YAMK Kati Rokala ajalle 1.8.2022 – 31.8.2025 ja hänen kieltäytymisensä varalle FM Niina Kangas, ja
- 2) vahvistaa kehityspäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi työsuhteen alkaessa 3.923,67 euroa/kk,
- 3) toteaa, että valinta on ehdollinen, kunnes valittu on ilmoittanut ottavansa tehtävän vastaan sekä toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, ja
- 4) toteaa, että valinnassa sovelletaan 4 kk koeaikaa.

Päätös: Keskustelun kuluessa kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen teki seuraavan muutosehdotuksen: Kati Rokalan kieltäytymisen varalle ei valita henkilöä, vaan haku avataan uudelleen. Seppo Meri, Outi Pietiläinen, Jani Laaksonen ja Essi Jumisko kannattivat muutosesitystä. Kaupunginhallitus hyväksyi muutosesityksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti:

- 1) että Karkkilan kaupungin kehityspäällikön tehtävään valitaan sosionomi YAMK Kati Rokala ajalle 1.8.2022 – 31.8.2025,
- 2) vahvistaa kehityspäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi työsuhteen alkaessa 3.923,67 euroa/kk,
- 3) toteaa, että valinta on ehdollinen, kunnes valittu on ilmoittanut ottavansa tehtävän vastaan sekä toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, ja
- 4) toteaa, että valinnassa sovelletaan 4 kk koeaikaa.

Merkittiin, että Jarkko Ilonen saapui kokoukseen klo 17.21.

Täytäntöönpano: Valittu, muut hakijat, henkilöstöyksikkö

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 138
180/01.01.00/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Karkkilan kaupungin määräaikaiseen kehityspäällikön tehtävään kaupunginhallituksessa 16.5.2022 valittu sosionomi YAMK Kati Rokala on ilmoittanut 20.5.2022 puhelimitse kaupunginjohtaja Tuija Telénille, ettei hän ota tehtävää vastaan.

Kehityspäällikön tehtävä on perusteltua julistaa uudelleen haettavaksi viipymättä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää

- 1) julistaa kehityspäällikön tehtävän auki,
- 2) että hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä, työvoimahallinnon sivuilla sekä kaupungin viestintäkanavilla,
- 3) kehityspäällikön tehtävän sijainniksi johtamisen kokonaisuuden,
- 4) kehityspäällikön kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon,
- 5) kehityspäällikön tehtävän tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3.923,67 euroa/kk,
- 6) että kehityspäällikön tehtävä on määräaikainen 31.8.2025 asti,
- 7) että kehityspäällikön valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa,
- 8) nimetä valintaryhmän jäsenet, ja
- 9) että käytännön rekrytointitoimenpiteistä vastaa kaupunginjohtaja.

Päätös: Asian käsittelyn aikana Paula Salapuro ehdotti, että valintaryhmän jäseniksi valitaan kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja. Paula Salapuron ehdotusta kannattivat Pertti Toikka, Seppo Meri ja Jani Laaksonen.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä päätösehdotuksen ja

nimetä valintaryhmään kaupunginvaltuuston puheenjohtajan,
kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtajan.