

Henkilöstöraportti 2021

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 135
336/01.00.02/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Vt. konsernipalvelujohtaja, hallintopäällikkö Leena Pieniniemi

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2021 yhteensä 369 henkilöä, kun vuonna 2020 henkilömäärä oli 326 henkilöä. Vuoden 2021 työntekijöistä vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa oli 235 henkilöä (63,7 %) ja määräaikaissä työsuhhteessa 107 henkilöä (29 %). Vuoden 2020 lopussa työntekijöistä ja viranhaltijoista vakituisia oli 243 (74,5 %) ja määräaikaisia henkilöitä 66 (20,2 %).

Vuoden 2021 lopussa henkilöstöstä oli naisia 75,3 prosenttia (2020: 76,7 %) ja miehiä 24,7 prosenttia (2020: 23,3 %).

Henkilöstön keski-ikä oli 45,8 vuotta (2020: 45,3 v.). Suurin ikäryhmä henkilöstöstä on 40 - 54 -vuotiaita (40,4 %). 55-64 -vuotiaita henkilöstöstä on 26,3 %.

Henkilöstön lähtövaihtuvuusprosentti oli 8,7 (2020: 9,0 %). Eläkkeelle siirtyi yhdeksän henkilöä vuoden 2021 aikana.

Kaupungin työntekijä tai viranhaltija oli vuonna 2021 keskimäärin 13 työpäivää poissa sairauden vuoksi (2020: 11 tp). 44,8 % poissaoloista oli 4-29 päivän poissaoloja ja alle 4 päivän poissaoloja oli 25,8 %.

Palkkoja ja palkkioita maksettiin vuonna 2021 yhteensä 12,1 milj. euroa (2020: 11,3 me). Henkilöstökulut olivat yhteensä 15,6 milj. euroa (2020: 14,8 me), kasvua 5,7 %.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä vuoden 2021 henkilöstöraportin tiedokseen, ja
- 2) saattaa sen edelleen kaupunginvaltuuston tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: kaupunginvaltuusto