

Yhtymäkokous

Aika 16.06.2022 klo 13:00 - 14:17

Paikka Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä,
Toivonkatu 2, 08100 Lohja

Läsnä 7 kokousedustajaa §:n 2 mukaisesti

Hanko	Nousiainen Jorma
Karkkila	Huotari Eino
Kirkkonummi	Sahiluoma Anna
Lohja	Ristaniemi Teija
Raasepori	Pelkonen Jorma
Siuntio	Kummala Ville
Vihti	Sundberg Tuija

Inkoosta ei ollut edustusta kokouksessa.

Luoma Pekka	hallituksen puheenjohtaja
Lindholm Jouko	kuntayhtymän johtaja
Mäntyharju Kari	talous- ja hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä
Kokkonen Leena	hallintosihteeri
Loiskekoski Markku	rehtori

Käsitellyt asiat §:t 1 - 12

Allekirjoitukset

Pekka Luoma puheenjohtaja §:t 1–4	Sundberg Tuija puheenjohtaja §:t 5–12
--------------------------------------	--

Kari Mäntyharju
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti

Teija Ristaniemi pöytäkirjantarkastaja	Jorma Pelkonen pöytäkirjantarkastaja
---	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämä pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä 23.06.2022

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus	3
§ 2	Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus	4
§ 3	Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen	5
§ 4	Kokouksen puheenjohtajan valinta	6
§ 5	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
§ 6	Vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	8
§ 7	Henkilöstökertomus 2021	13
§ 8	Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta v. 2021	14
§ 9	Tarkastuslautakunnan jäsenen nimittäminen	22
§ 10	Tiedotettavat asiat	24
§ 11	Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen	25
§ 12	Kokouksen päättäminen	26

Yhtymäkokous

§ 1

16.06.2022

Kokouksen avaus

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 1

Hallintosäännön 76 §:n mukaan yhtymäkokouksen kokouskutsun antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Esitys

Hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Hallituksen puheenjohtaja Pekka Luoma avasi kokouksen.

Yhtymäkokous

§ 2

16.06.2022

Läsnäolijoiden toteaminen ja päätösvaltaisuus

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 2
175/00.00.01.00/2021

Hallintosäännön 83 §:n mukaan läsnä olevat edustajat ja varaedustajat todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä jäsenkunnan mukaan.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun puolet (1/2) jäsenkunnista on kokouksessa edustettuina ja ne edustavat vähintään puolta (1/2) kaikkien jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuuden.

Päätös

Nimenhuudossa todettiin, että läsnä olivat seuraavat jäsenkuntien edustajat:

Hanko	Nousiainen Jorma
Karkkila	Huotari Eino
Kirkkonummi	Sahiluoma Anna
Lohja	Ristaniemi Teija
Raasepori	Pelkonen Jorma
Siuntio	Kulmala Ville
Vihti	Sundberg Tuija

Inkoosta ei ollut edustusta.

Yhtymäkokous hyväksyi liitteenä olevan ääniluettelon ja totesi kokouksen päätösvaltaiseksi äänimäärän ollessa 99,32 % kaikkien jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.

Liite

Ääniluettelo

Yhtymäkokous

§ 3

16.06.2022

Kokouksen laillisuus ja ääniluettelon vahvistaminen

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 3

Perussopimuksen 6 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään kolme (3) viikkoa ennen kokousta. Kutsu tähän kokoukseen on lähetetty 25.5.2022.

Perussopimuksen 5 §:n mukaan jäsenkuntien äänivalta jakautuu peruspääoman osuuksien suhteessa.

Esitys

Yhtymäkokous toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja hyväksyy liitteenä olevan ääniluettelon.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Ääniluettelo

Yhtymäkokous

§ 4

16.06.2022

Kokouksen puheenjohtajan valinta

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 4

Hallintosäännön 75 §:n mukaan yhtymäkokouksessa valitaan jokaista kokousta varten oma puheenjohtaja.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan.

Päätös

Tämän kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Tuija Sundberg Vihdistä.

Yhtymäkokous

§ 5

16.06.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 5

Hallintosäännön 95 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua edustajaa, jollei yhtymäkokous jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Esitys

Yhtymäkokous valitsee kaksi yhtymäkokousedustajaa tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Teija Ristaniemi Lohjalta ja Jorma Pelkonen Raaseporista.

Hallitus	§ 15	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 24	21.04.2022
Yhtymäkokous	§ 6	16.06.2022

Vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Hallitus 03.03.2022 § 15

Valmistelijat: talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju ja kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm.

Kuntalain 113–115 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi kuntayhtymä muodostaa tytäryhtiöidensä (Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asunnot, Luksia koulutus Oy) kanssa kuntakonsernin, jolle tulee laatia konsernitilinpäätös.

Kuntayhtymä

Ulkoiset toimintatuotot 31 999 366 € (ilman valmisteveraston muutosta) ylittivät talousarvion 2 391 610 eurolla (8,1 %) ja ylittivät viime vuoden vastaavan toteuman 1 520 935 eurolla (5,0 %). Toimintatuotot toteutuivat selvästi arvioitua parempana, koska kuntayhtymä sai tilikauden aikana lisärahoitusta yhteensä 1 723 381 €. Lisärahoituspäätöksen perusteena oli opetuksen ja ohjauksen tukemiseen ja koronaepidemian vaikutusten lieventämiseen saatu tuki. Saatu lisärahoitus piti kirjata kokonaan tilikauden 2021 tuloksi, vaikka opiskeluvalmiuksia tukevan opetuksen ja ohjauksen järjestäminen ja koronatuki ajoittuvat myös muille talous- ja toimintasuunnittelukauden (2022–2024) vuosille. Käytännössä tämä jälleen tarkoittaa sitä, että tuloihin kohdistuvia menoja kirjautuu tuleville tilikausille. Saadun lisärahoituksen lisäksi yksikköhintarahaus oli hieman budjetoitua parempi.

Kuntayhtymän ulkoiset toimintakulut 27 562 179 € alittivat talousarvion 737 290 eurolla (-2,6 %) ja ylittivät viime vuoden vastaavan toteuman 2 203 220 eurolla (8,7 %). Talousarvion alitus johtui lähinnä arvioitua 583 648 € (2,9 %) pienemmistä henkilöstökuluista. Palveluostot alittivat talousarvion 365 114 eurolla.

Talousarvion sitovuustasona oleva vuosikate oli 4 565 477 €, mikä ylitti talousarvion yli kolminkertaisesti. Vuosikate oli 3 137 690 € arvioitua ja 12 221 € edellistä tilikautta parempi. Vuosikate on talousarvion sitovuustasona ja se saavutettiin.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat 1 492 791 €, mikä alitti talousarvion 184 974 eurolla. Lohja Toivonkadun kampus ei täysin valmistunut vielä tilikauden 2021 loppuun mennessä, vaan Harjun koulun saneerauksen valmistuminen siirtyi alkukeväeseen 2022 ja Toivonkatu 4:n putkiston linjasaneeraus kesään 2022. Tämä vaikutti siihen, että poistot jäivät alle arvioidun.

Hallitus	§ 15	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 24	21.04.2022
Yhtymäkokous	§ 6	16.06.2022

Tilikauden tulos oli 3 072 687 € ennen poistoeron muutosta -1 688 002 € (nettolisäys) ja varausten muutosta 900 000 € (nettovähennys). Tilikauden tulos on 3 322 664 euroa budjetoitua parempi, mutta 187 798 euroa edellistä vuoden 2020 tilikautta heikompi. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 2 284 685 €, mikä on 2 440 331 € budjetoitua parempi.

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 60,7 M€ ja se kasvoi 3,1 M€ edellisestä tilikaudesta. Omavaraisuusaste oli 71,8 % (2020: 71,0 %) ja suhteellinen velkaantuneisuus 51,7 % (2020: 50,5 %). Kertynyttä ylijäämää oli tilikauden lopussa 13,3 M€ ja se kasvoi 2,3 M€ edellisestä tilikaudesta.

Talousarvion sitovuustasona olevat tilikauden investoinnit olivat yhteensä 13 379 544 €, mikä oli 102,8 % talousarviossa budjetoidusta. Tämä summa sisältää Harjun koulun hankintahinnan (3 398 794 €) taseessa. Merkittävin investointi on vielä käynnissä oleva Lohja Toivonkadun kampuksen rakentaminen, jonka toinen vaihe (liitososa + ruokalan laajennus ja uusi sisääntulo) valmistui kesällä 2021. Lohja Toivonkadun kampuksen rakentamisesta toteutui tilikauden aikana suunnittelu- ja rakennuskustannuksia yhteensä 8 756 037 €. Talousarvioon varatusta 12,0 M€:n rakennusinvestointimäärärahasta toteutui 73 %. Rakennusinvestointi kokonaisuudessaan valmistuu syksyyn 2022 mennessä. Tulosaluekohtaiset taloudelliset ja toiminnalliset toimet sekä yksityiskohtaiset tulos-, rahoituslaskelma- ja taseanalyysit selviävät liitteenä olevasta tilinpäätösasiakirjasta.

Kuntayhtymän tulokortti

Kuntayhtymä saavutti kokonaisuutena kohtuullisesti sille tulokortissa asetetut taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Talouden mittarina oleva vuosikateprosentti oli olennaisesti tavoitetta suurempi. Ensisijaisten hakijoiden ja jatkuvan haun hakijamäärät kasvoivat edellisestä vuodesta. Tavoitteisiin päästiin myös työllistyneiden ja jatko-opintoihin siirtyneiden määrän, opiskelija- ja työelämäpalautteen keskiarvon ja suoritettujen perus- ja osatutkintojen kokonaismäärän osalta. Henkilöstöä koskevien tunnuslukujen ja osin myös opintojen etenemistä koskevien tunnuslukujen osalta jäätin asetetuista tavoitteista. Koronaepidemia vaikutti edelleen tulokortin mittareiden toteutumiseen (mm. toteutuneet työelämäjaksot, henkilöstön kehittämiseen käytetty resurssi, opintojen eteneminen). Tulokortin toimet ja niiden selvitykset ovat esityslistan liitteenä olevan tilinpäätöskirjan kappaleessa 3.

OKM:n asettama tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 2 953 ja toteuma 2 951 (2020: 2960). Tulokortissa asetettua varsin korkeaa opiskelijavuositavoitetta ei saavutettu.

Konsernitilinpäätös ja konserniyhtiöt

Konsernitilinpäätöksen mukaan konsernin toimintatuotot ilman valmisteverastojen muutosta vuodelta 2021 olivat 32,4 M€ ja toimintakulut 27,7 M€. Konsernin vuosikate oli 4 621 189 € ja tilikauden tulos 3 054 052 €. Konsernitaseen loppusumma oli 61,4 M€ sisältäen pitkäaikaista

Hallitus	§ 15	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 24	21.04.2022
Yhtymäkokous	§ 6	16.06.2022

korollista vierasta pääomaa 12,4 milj. €, joka muodostui emoyhtiön tilikaudella 2020 Lohja Toivonkatu 4:n kampuksen rakentamiseen ottamasta lainasta sekä tytäryhtiön Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:n lainoista. Konsernin omavaraisuusaste oli 70,1 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 54,7 %. Konsernin vuosikate oli 35 163 € edellistä tilikautta parempi.

Luksia koulutus Oy:n liikevaihto oli tilikaudella 819 t€ ja liiketoiminnan muut tuotot 187 t€. Liiketoiminnan kulut olivat 1,06 M€. Liiketoiminnan muut tuotot sisälsivät emoyhteisön (kuntayhtymä) toiminta-avustusta 111 500 €. Liikevaihto kasvoi 168 t€ viime tilikaudesta ja oli talousarviota 223 t€ parempi, vaikka koronaepidemia häittoi edelleen koulutuksien järjestämistä. Toimintakulujen nousu oli liikevaihdon nousua suurempaa. Suoraan liiketoimintaan kohdistuvat välittömät palkkakustannukset olivat 670 t€, mikä ylitti talousarvion 194 t€ ja viime vuoden toteuman 273 t€. Tulos oli -61,86 €. Tilikaudella 2022 yhtiön liikevaihtoa pyritään kasvattamaan kannattavalla liiketoiminnalla ja saavuttamaan tulojen ja menojen tasapaino.

Koy Luksian Opiskelija-asunnot Oy:n liikevaihto oli 359 t€ ja tilikauden voitto asuintalovarauksen 12 953 € muodostamisen jälkeen 49,39 €. Yhtiön liikevaihto jäi alle arvioidun, mutta ylitti hieman viime tilikauden liikevaihdon. Lohjan asuntojen, erityisesti Rusthollinkadun kiinteistön käyttöaste oli heikko. Rusthollinkadun kiinteistö on myyty tammikuussa 2022, mikä parantaa olennaisesti Lohjan asuntojen käyttöastetta.

Esitys
Kyj

Hallitus päättää

1. hyväksyä yhtymäkokoukselle esitettäväksi vuoden 2021 tilinpäätöksen ja siihen sisältyvän esityksen tilikauden 2021 käsittelystä,
2. hyväksyä ja allekirjoittaa kuntayhtymän vuoden 2021 tilinpäätöksen,
3. jättää tilinpäätöksen vuodelta 2021 tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnalle arvioinnin suorittamista varten.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Tilinpäätös 2021

Täytäntöönpano

Tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajalle, yhtymäkokouksen esityslistalle 16.6.2022

Tarkltk. 21.04.2022 § 24

Kuntalain 113 §:n mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintar-

Hallitus	§ 15	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 24	21.04.2022
Yhtymäkokous	§ 6	16.06.2022

kastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä ja yhtymäkokouksen on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, konsernituloslaskelma, konsernin rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot.

Kuntalain 125 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava yhtymäkokoukselle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus.

Hyväksyessään tilinpäätöksen koulutuskuntayhtymän yhtymäkokous päättää vastuuvapaudesta tilivelvollisille.

Vastuullinen tilintarkastaja JHT, Tove Lindström-Koli esittelee vuoden 2021 tilintarkastuksen loppuraportin ja tilintarkastuskertomuksen.

Esitys Tarkastuslautakuntaa päättää esittää yhtymäkokoukselle, että:

1. tilintarkastuskertomus tilivuodelta 2021 saatetaan tiedoksi yhtymäkokoukselle
2. vuoden 2021 tilinpäätös hyväksytään ja koulutuskuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. - 31.12.2021.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Liite Tilinpäätös 2021

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 6
215/02.06.01.03/2021

Kuntayhtymän hallitus ja tarkastuslautakunta ovat käsitelleet kuntayhtymän vuoden 2021 tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen.

Esitys Yhtymäkokous päättää

1. merkitä tiedoksi tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen 2021
2. hyväksyä vuoden 2021 tilinpäätöksen ja myöntää tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.–31.12.2021.

Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Hallitus	§ 15	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 24	21.04.2022
Yhtymäkokous	§ 6	16.06.2022

Liitteet

Tilintarkastuskertomus 2021
Tilinpäätös 2021

Hallitus	§ 14	03.03.2022
Yhtymäkokous	§ 7	16.06.2022

Henkilöstökertomus 2021

Hallitus 03.03.2022 § 14

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Tuija Rekola.

Vuoden 2021 henkilöstökertomukseen on koottu yhteen keskeiset henkilöstötunnusluvut ja analysoitu niissä tapahtuneita olennaisia muutoksia.

Vaikka koronapandemia vaikutti toimintaan edelleen vuonna 2021, toteutettiin vuoden aikana myös isoja pitkälle linjaavia kehittämistoimia. Kuntayhtymän strategia päivitettiin vuosille 2021–2025 ja määriteltiin siihen pohjautuva uusi organisaatiomalli. Henkilöstöpalveluiden merkittävä investointi uuteen hr-ohjelmistopalveluun tuo lähivuosina tarpeellisia työkaluja johtamis- ja esimiestyön tukemiseen, samoin kuin koko työyhteisön kehittämiseen.

Kuntayhtymässä vuosittain laadittava henkilöstökertomus vuodelta 2021 esitellään hallituksen kokouksessa 3.3.2022.

Esitys

Kyj

Hallitus päättää merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Henkilöstökertomus 2021

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen esityslistalle 16.6.2022

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 7
37/01.00.02/2022

Hallitus toimittaa henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi.

Esitys

Yhtymäkokous päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2021.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liite

Henkilöstökertomus 2021

Tarkastuslautakunta	§ 8	03.02.2022
Tarkastuslautakunta	§ 13	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 20	07.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 25	21.04.2022
Hallitus	§ 28	19.05.2022
Yhtymäkokous	§ 8	16.06.2022

Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta v. 2021

Tarkltk. 03.02.2022 § 8

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet koulutuskuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa yhtymäkokoukselle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2021 arviointikertomuksen valmistelun.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää aloittaa vuoden 2021 arviointikertomuksen valmistelun.

Päätös Tarkastuslautakunta keskusteli arviointikertomuksen 2021 laatimisesta ja päivitti tarkastuslautakunnan arvioinnin työohjelmaa. Tarkastuslautakunta päätti, että kevään 2021 kokousajankohdat ja käsiteltävät aiheet ovat:

- to 3.3.2021 klo 16.00: tilinpäätöksen esittely ja arviointikertomuksen valmistelu
- to 7.4.2021 klo 16.30: henkilöstön kuulumiset ja arviointikertomuksen valmistelu
- hunti-toukokuun vaihde (kokouspäivä varmistuu myöhemmin): tilintarkastajan raportointi, tilintarkastuskertomuksen käsittely ja arviointikertomuksen hyväksyminen.

Tarkltk. 03.03.2022 § 13

Tarkastuslautakunta jatkaa vuoden 2021 arviointikertomuksen valmistelemista.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Tarkltk. 07.04.2022 § 20

Tarkastuslautakunta	§ 8	03.02.2022
Tarkastuslautakunta	§ 13	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 20	07.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 25	21.04.2022
Hallitus	§ 28	19.05.2022
Yhtymäkokous	§ 8	16.06.2022

Tarkastuslautakunta jatkaa vuoden 2021 arviointikertomuksen valmistelua.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Tarkltk. 21.04.2022 § 25

Tarkastuslautakunnan arvioinnin tulokset ja kannanotot esitetään arviointikertomuksessa, jota tarkastuslautakunta on valmistellut kokouksissaan 3.2.2022, 3.3.2022 ja 7.4.2022.

Esitys Tarkastuslautakunta päättää:

1. käsitellä ja hyväksyä vuoden 2021 arviointikertomuksen yhtymäkokoukselle esittämistä varten

2. esittää yhtymäkokoukselle, että se edellyttää koulutuskuntayhtymän hallitusta käsittelemään arviointikertomuksen ja antamaan lausunnon johtopäätöksistä sekä toimenpiteistä.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esityksen mukaisesti.

Liite Arviointikertomus 2021

Hallitus 19.05.2022 § 28

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm ja talous- ja hallintojohtaja Kari Mäntyharju.

Ohessa on kuntayhtymän hallituksen vastine tarkastuslautakunnan 21.4.2022 allekirjoittamaan arviointikertomukseen vuodelta 2021. Tarkastuslautakunnan kannanotto on merkitty aihealueittain jaoteltuna kursiivilla ja hallituksen vastine siihen normifontilla.

Toimintaympäristö ja tulevaisuuden haasteet

Tarkastuslautakunta	§ 8	03.02.2022
Tarkastuslautakunta	§ 13	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 20	07.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 25	21.04.2022
Hallitus	§ 28	19.05.2022
Yhtymäkokous	§ 8	16.06.2022

Koronavuoden haasteista huolimatta tulos on hyvä. Opetusta on pystytty järjestämään poikkeusoloista huolimatta ja pystytty muuntautumaan tilanteen vaatimalla tavalla ottamalla käyttöön uusia toimintatapoja. Koronan vaikutuksia tullaan näkemään vielä tulevina vuosina. Luksiassa tulisi miettiä keinoja vähentää koronan negatiivisia vaikutuksia opiskelijoihin ja opintojen etenemiseen. Lisäksi olisi erittäin tärkeää koittaa tavoittaa opinnoista pois pudonneita opiskelijoita ja saada heidät takaisin. Tehtävään on onneksi saatu rahoitusta ja palkattu ohjaajia.

Opiskelijapalaute on erittäin hyvää, mutta sitä saadaan edelleen aivan liian vähän. Palaute vaikuttaa Luksian saamaan rahoitukseen tulevaisuudessa. Kyselyiden tekemiseen on mietitty vaihtoehtoja, joilla saataisiin enemmän vastauksia sekä opiskelijoilta sekä työelämästä. Tähän tulee tehdä konkreettisia muutoksia mahdollisuuksien mukaan.

Luksiassa on vähennetty koronan negatiivisia vaikutuksia palkkaamalla yli 30 ammatillista ohjaajaa opetuksen tueksi. Opintojen etenemistä seurataan aktiivisesti tutkinnonohjaajien toimesta ja keskeyttämisen alaisille opiskelijoille tarjotaan ylimääräistä ohjausta.

Opiskelijakyselyjen pohja on valtakunnallinen ja kyselyyn vastaaminen on vapaaehtoista. Valmistuvien osalta tutkinnonohjaaja voi jatkossa tehdä kyselyn lähtökeskustelun yhteydessä.

Hallinto ja johtaminen sekä sisäisen valvonnan järjestäminen ja riskienhallinta

Opiskelijamäärän pienentyminen on huolestuttavaa. Pohjolan liikenteen lopettaminen voi vaikuttaa opiskelijamäärään edelleen, koska ilman toimivaa liikennöintiä nuoret eivät pääse Lohjalle opiskelemaan. Muut liikennöitsijät saattavat lisätä vuoroja, mutta eivät välttämättä kaikilla alueilla. Luksian tulisi tehdä yhteistyötä jäsenkuntien kanssa liikennemahdollisuuksien selvittämiseksi.

Tämänhetkinen Ukrainan tilanne saattaa vaikuttaa pakolaisten määrään ja Luksia voisi olla mukana pakolaisten kotouttamisessa, kouluttamisessa ja työllistämisessä kuntien kumppanina. Tulevat uudistukset hyvinvointialueissa ja TE-palveluiden siirtymisessä kuntiin tulisi myös huomioida, koska näissä Luksiolla voi olla mahdollisuus tarjota koulutuspalveluita.

Opiskelijamäärä ei ole juurikaan laskenut tilikausien 2020 ja 2021 välillä. Vuosina 2019–2021 opiskelijamäärät ovat olleet 2900–3000 opiskelijavuoden välissä.

Luksia tekee aktiivista yhteistyötä jäsenkuntien kanssa, jotta opiskelijoiden liikkuminen julkisilla liikennevälineillä olisi mahdollista. Asia on todella olennainen kuntayhtymälle ja kuntayhtymä pyrkii löytämään tähän yhdessä

Tarkastuslautakunta	§ 8	03.02.2022
Tarkastuslautakunta	§ 13	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 20	07.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 25	21.04.2022
Hallitus	§ 28	19.05.2022
Yhtymäkokous	§ 8	16.06.2022

jäsenkuntien kanssa tarkoituksenmukaisen ratkaisun. Kuntayhtymän johtaja osallistuu joukkoliikennetyöryhmän kokouksiin ja tuo esille kuntayhtymän mahdollisuudet osallistua joukkoliikennevälineiden toteutukseen kuntayhtymän alueella.

Hallituksen huhtikuudessa seminaarissa käsiteltiin muiden asioiden ohessa Ukrainan pakolaisten kouluttamista kuntayhtymässä. Tämä otetaan huomioon koulutustarjonnassa mahdollisuuksien mukaan. Haasteena on yhteisen kielen (suomi ja tarvittaessa englanti) puute.

TE-palveluiden siirtyminen kuntiin on varteenotettava mahdollisuus Luksialle tarjota työllistämiseen liittyviä palveluja. Asiasta järjestetään toukokuun 2022 aikana neuvottelu jäsenkuntien kuntajohtajien ja valtuuston ja hallitusten puheenjohtajien kanssa.

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Taloutta on hoidettu huolellisesti ja varovaisuutta noudattaen. Tulevien vuosien haasteisiin tulee jatkossakin varautua.

Tulevien vuosien taloushaasteisiin on varauduttu edellisten tilikausien ylijäämillä, jotka antavat puskuria taloudellisesti heikompien vuosien varalle. Ensisijaisesti tähän varaudutaan ajantasaisella talouden varoitusmerkkien seurannalla sekä pitemmän tähtäimen (3–5 v) koulutustarjonnan suunnittelulla ja henkilöstö- ja tilaresurssien suunnittelulla.

Investointien toteutuminen

Tarkastuslautakunta on seurannut urakan edistymistä sekä tutustunut valmistuneisiin uusiin tiloihin. Uudisrakennuksen tilat ovat osalla opetusaloista aikaisempaa pienemmät ja vielä tarkastuslautakunnan tutustumiskierroksella osittain keskeneräisiä. Tilojen toimivuutta ja riittävyttä tulee seurata.

Harjun koulun urakan osalta on ilmennyt haasteita. Aiemman urakoitsijan kanssa ajaututtiin erimielisyyksiin rakentamisen laatuun liittyvissä kysymyksissä ja Toivonkatu 4:n peruskorjauksiin onkin otettu toinen urakoitsija. Kuntayhtymään on saatu nyt ammattitaitoinen kiinteistöpäällikkö, mikä vahvistaa valvontaa rakennusurakoissa. Vanhan osan peruskorjauksessa tulee kiinnittää huomiota riittävään valvontaan ja kuntayhtymän tulee pitää huolta eduistaan avoimessa riita-asiassa.

Uudisrakennuksen toimivuutta seurataan ja rakennusaikana tehdyt olennaiset virheet korjataan urakoitsijoiden takuuaikojen puitteissa. Tilojen riittävyys on otettu huomioon rakennusvaiheen suunnittelussa ja siinä on huomioitu myös teknistaloudelliset näkökulmat. Tilojen riittävyttä ei voida tarkastella koulutuksen ruuhkahuippujen perusteella vaan keskimääräisen

Tarkastuslautakunta	§ 8	03.02.2022
Tarkastuslautakunta	§ 13	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 20	07.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 25	21.04.2022
Hallitus	§ 28	19.05.2022
Yhtymäkokous	§ 8	16.06.2022

käyttöasteen perusteella. Koulutuksen tilojen käyttöasteen suunnittelussa ja seurannassa on vielä lisäksi parantamisen varaa.

Peruskorjausten valvonnassa on mukana sekä kiinteistöpäällikkö että osin myös ulkopuolinen rakennuttajakonsultti riippuen peruskorjauksen laajuudesta. Avoimissa riita-asioissa kuntayhtymä käyttää ostopalveluna toteutettua lakineuvontaa edunvalvonnassaan.

Kuntayhtymän tulokortti vuonna 2021

Kokonaisuutena arvioiden tarkastuslautakunta katsoo, että toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on kuntayhtymässä saavutettu melko hyvin poikkeusoloista huolimatta. Taloudellisesti tavoitteet ylittyivät merkittävästi ja opiskelijapalautte on ollut edelleen erinomaista. Pitäisi keksiä keino saada enemmän vastauksia palautekyselyihin, joskin Luksian vaikutusvalta tämän osalta on rajallinen.

Pitkittyneestä koronatilanteesta huolimatta tulisi pyrkiä edistämään opiskelijoiden valmistumista. Tähän on saatu myös valtiolta rahoitusta, jolla tuetaan opintojen edistämistä. Lautakunta on huolissaan, että valmistuneiden määrä on laskenut jo useamman vuoden ja alle puolet valmistuu tavoiteajassa. Valmistumisen venymisen syitä tulee selvittää ja miettiä ratkaisuja havaittuihin ongelmakohtiin.

Palautekyselyjen vastausprosentin nostamiseen kartoitetaan kuntayhtymässä eri keinoja opiskelijoiden aktivoimiseksi.

Valmistumisen viivästymiseen on vaikuttanut viimeisen kahden vuoden aikana koronaepidemia, joka on mm. vaikeuttanut lähiopetuksen ja työpaikalla tapahtuvien työelämäjaksojen järjestämistä. Osa valmistumisen venymisestä johtuu myös koulutusalan vaihdosta kesken opiskelun. Kuntayhtymässä on annettu lisätukea koronan vaikutusten lieventämiseksi.

Henkilöstö

Tarkastuslautakunta on edelleen hyvin huolissaan henkilöstön hyvinvoinnista. Anonyymien henkilöstökyselyjen tekeminen tulisi jatkossa olla Luksian HR:n vastuulla ja näin on henkilöstöjohtajan mukaan tarkoituskin tehdä, jatkossa on useampia lyhyitä kyselyitä vuodessa. Myös suunnitellut esimieskoulutukset tulee järjestää, sillä kyselyn perusteella kaikkien esimiesten osaaminen ei ole vielä riittävällä tasolla. Erityistä huomiota tulee kiinnittää vaikeiden tilanteiden käsittelemiseen, esimiesten ja johdon tulee puuttua näihin jatkossa. Tarkastuslautakunnan mielestä on tarpeen mukaan pystyttävä kohdentamaan, missä yksikössä tai tiimissä on suuria haasteita, jotta ongelmiin päästään puuttumaan. Kiusaamisen, uhkailun ja pelottelun osalta lautakunta vaatii ehdotonta nollatoleranssia ja selkeitä toimintatapoja, miten tilanteisiin puututaan.

Tarkastuslautakunta	§ 8	03.02.2022
Tarkastuslautakunta	§ 13	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 20	07.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 25	21.04.2022
Hallitus	§ 28	19.05.2022
Yhtymäkokous	§ 8	16.06.2022

Muita keskusteluissa esiin nousseita puutteita oli kehityskeskusteluiden pitäminen, opettajien vuosityöajan soveltamisohjeen läpikäynti sekä työpaikkojen turvallisuus. Kehityskeskustelua on tarkoitus kehittää, kun saadaan uusi HR-järjestelmä käyttöön. Tärkeää on kuitenkin, että keskustelut käydään kaikkien kanssa. Työpaikkojen turvallisuuden osalta on otettu käyttöön puhelinsovellus, mutta tätä ei koeta kaikilta osin riittäväksi. Sovelluksen käyttämiseen ja hätätilanteisiin reagoimiseen tulee olla selkeät ohjeet sekä koulutusta.

Tarkastuslautakunta toteaa, että henkilöstöjohtajan esittelemät suunnitelmat ovat hyvin linjassa kyselyissä tulleiden vastausten kanssa. Osittain on myös menty oikeaan suuntaan henkilöstöasioissa, mutta parantamisen varaa on vielä paljon. Lähivuosina on tarve rekrytoida eläköityvien tilalle paljon uutta ja pätevää henkilökuntaa ja työmarkkinoilla on ainakin osittain pulaa soveltuvista hakijoista. Toimintaa tulee kehittää, jotta nykyiset henkilöt voivat terveytensä ja hyvinvointinsa puolesta jatkaa töissään pitkään ja jotta Luksia on vetovoimainen työpaikka alallaan.

Jatkossa tarkastuslautakunta seuraa erityisesti johtoryhmän sitoutumista HR asioiden kehittämiseen ja havaittujen epäkohtien korjaamiseen.

Johtoryhmä tekee aktiivista yhteistyötä henkilöstöhallintoon perustetun palvelussuhdetyöryhmän kanssa esille nousevissa kehittämishaasteissa.

Kiusaamisen, uhkailun ja pelottelun osalta kuntayhtymässä on nollatoleranssi. Esimiesten vastuulla on henkilöstöhallinnon lisäksi puuttua epäasialliseen käyttäytymiseen työpaikalla. Jokaisella työntekijällä on myös oltava valmiutta ja rohkeutta tuoda kokemansa tai havaitsemansa epäasiallinen käytös esimiehelle ja henkilöstöhallinnolle tiedoksi ja toimenpiteitä varten. Tilanteiden käsittelyn tavat ja käsittelijät vaihtelevat sen mukaan, minkä tyyppisestä tapauksesta on kyse. Uutena toimintamallina kuntayhtymässä on kartoitettu ulkopuolisen työyhteisösovittelijan käyttämistä joissakin haastavissa tilanteissa aiemmin käytössä olleen työnohjauksen rinnalle tai sen vaihtoehtona.

Esimiehet ovat heiltä saadun palautteen perusteella toivoneet koulutusta ja valmennusta erityisesti työlainsäädännöllisiin kysymyksiin ja haastavien tilanteiden käsittelyyn. Näistä molemmista järjestetään koulutusta tämän tilikauden aikana. Esimiehille järjestetään myös tiimityötaitojen ja oman ajanhallinnan koulutusta. Näillä toimilla pyritään paitsi tukemaan esimiehiä työssään, myös vastaamaan johtamiseen ja esimiestyöhön liittyvissä kyselyissä esiin nousseisiin asioihin.

Kehityskeskustelumallia uudistetaan tilikauden 2022 aikana käyttöön otettavan HR-järjestelmän myötä. Huomiota kiinnitetään paitsi keskustelun sisältöön ja toteuttamiseen, erityisesti myös siihen, että keskustelussa kirjataan ylös työntekijäkohtaisesti konkreettiset, aikataulutetut kehityssuunnitelmat ja koulutustarpeet. Näiden tietojen

Tarkastuslautakunta	§ 8	03.02.2022
Tarkastuslautakunta	§ 13	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 20	07.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 25	21.04.2022
Hallitus	§ 28	19.05.2022
Yhtymäkokous	§ 8	16.06.2022

pohjalta on mahdollista laatia koko henkilöstön kattava koulutussuunnitelma, joka palvelee Luksian henkilöstön kehittämisen tulevaisuuden tarpeita.

Turvallisuuteen liittyvän Secapp-puhelinsovelluksen käyttöön on annettu ja annetaan jatkossakin koulutusta. Kirjallisia ohjeita täsmennetään saadun palautteen perusteella. Oppilaitosturvallisuuteen liittyviä asioita on otettu esille mm. Luksia-päivässä ja toimintaa kehitetään päivittämällä kuntayhtymän ohjeistusta.

Kuntayhtymässä yhteistyössä työntekijöiden edustajien kanssa laadittu vuosityöajan soveltamisohje on todettu KT Työnantajilta ja OAJ:lta saadun palautteen perusteella kattavaksi ja asianmukaiseksi. Ohje on kaikkien saatavilla Luksian sisäisessä intranetissä. Ohjeen käytännön soveltaminen on koulutuksen esimiesten vastuulla. Vuosityöohjetta päivitetään tarpeen mukaan ja jatkossa kiinnitetään entistä enemmän huomiota siihen, että muutokset tiedotetaan ja käydään asianmukaisesti läpi kaikilla koulutusaloilla.

Henkilöstösuunnittelun suurimmat haasteet ovat osaavan henkilöstön rekrytointi, kiihtyvä eläköityminen sekä ikääntyvän henkilöstön työssä jatkamisen mahdollistaminen. Työkykyjohtamista toteutetaan tiiviissä ja hyvässä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa ja korvaavan työn malli mahdollistaa kevennetyn työn tekemisen terveydellisen tilanteen niin vaatiessa. Rekrytointihaaste on valtakunnallinen, joten Luksian tulee pohtia, millä keinoin pärjäämme kilpailussa hyvistä työntekijöistä.

Konserniyhtiöt

Tarkastuslautakunta on kuullut kokouksissaan kuntayhtymän johtajan esittelyjä tytäryhtiöiden toiminnasta sekä tilanteesta, ja johto on ryhtynyt konkreettisiin toimenpiteisiin. Luksia koulutus oy:n taloustilanne tulee saada siihen kuntoon, ettei kuntayhtymän tarvitse tukea yhtiötä taloudellisesti. Opiskelija-asuntojen tilanne on Rusthollinkadun myynnin takia parempi ja liikennöinnin mahdollinen heikentyminen alueella saattaa lisätä tarvetta asunnoille

Luksia koulutus Oy:n taloustilanne on haastava. Toiminnan lähtökohtana on se, ettei yhtiö tarvitse emoyhteisönsä taloudellista tukea. Yhtiön tarkoituksena on keskittää toimintaa taloudellisesti kannattavaan palvelutarjontaan ja tehostaa toimintakulujen hallintaa suhteessa liikevaihdon määrään.

Esitys

Hallitus päättää antaa yhtymäkokoukselle tiedoksi yllä olevan vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämis ehdotuksiin.

Tarkastuslautakunta	§ 8	03.02.2022
Tarkastuslautakunta	§ 13	03.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 20	07.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 25	21.04.2022
Hallitus	§ 28	19.05.2022
Yhtymäkokous	§ 8	16.06.2022

Päätös Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Liite Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021

Täytäntöönpano Yhtymäkokouksen esityslistalle 16.6.2022

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 8
182/00.03.00/2021

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 21.4.2022 laatinut arviointikertomuksen vuoden 2021 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Hallitus on kokouksessaan 19.5.2022 käsitellyt arviointikertomuksen ja antanut vastineensa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esittämiin kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

Esitys Yhtymäkokous päättää käsitellä tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen vuoden 2021 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja merkitä tiedoksi hallituksen vastineet tarkastuslautakunnan kannanottoihin ja kehittämisehdotuksiin.

Päätös Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Liite Arviointikertomus 2021

Hallitus	§ 16	03.03.2022
Yhtymäkokous	§ 9	16.06.2022

Tarkastuslautakunnan jäsenen nimittäminen

Hallitus 03.03.2022 § 16

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Jouko Lindholm.

Tarkastuslautakunnan jäseneksi kunnallisvaalikaudelle 2021–2025 valittu Sanna Heinonen on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä sähköpostilla 10.12.2021.

Sanna Heinosen tilalle on valittava uusi tarkastuslautakunnan jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. (Kuntalaki § 70, 410/2015)

Esitys
Kyj

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous päättää

1. myöntää Sanna Heinoselle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä
2. valita uuden tarkastuslautakunnan jäsenen Sanna Heinosen tilalle jäljellä olevalle toimikaudelle.

Päätös

Hallitus päätti esityksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Yhtymäkokouksen esitykselle 16.6.2022

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 9
168/00.00.01.00/2021

Tarkastuslautakunnan jäseneksi kunnallisvaalikaudelle 2021–2025 valittu Sanna Heinonen on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä sähköpostilla 10.12.2021.

Sanna Heinosen tilalle on valittava uusi tarkastuslautakunnan jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. (Kuntalaki § 70, 410/2015)

Esitys

Yhtymäkokous päättää

1. myöntää Sanna Heinoselle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä
2. valita uuden tarkastuslautakunnan jäsenen Sanna Heinosen tilalle jäljellä olevalle toimikaudelle.

Päätös

Yhtymäkokous päätti

1. myöntää Sanna Heinoselle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä

Hallitus	§ 16	03.03.2022
Yhtymäkokous	§ 9	16.06.2022

2. valita Johanna Lindgrenin tarkastuslautakunnan jäseneksi Sanna Heinosen tilalle jäljellä olevalle toimikaudelle.

Yhtymäkokous

§ 10

16.06.2022

Tiedotettavat asiat

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 10

Kokouksessa tiedotettavat asiat.

Kokouksessa ei ollut tiedotettavia asioita.

Yhtymäkokous

§ 11

16.06.2022

Yhtymäkokouksen pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 11

Kuntalain 140 §:n mukaan yhtymäkokouksen pöytäkirja siihen liittyvine valitusosoituksineen pidetään sen tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Esitys

Yhtymäkokous päättää, että tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän verkkosivuilla osoitteessa www.luksia.fi 23.6.2022.

Päätös

Yhtymäkokous päätti esityksen mukaisesti.

Yhtymäkokous

§ 12

16.06.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymäkokous 16.06.2022 § 12

Esitys

Kokouksen puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Kokouksen puheenjohtaja Tuija Sundberg päätti kokouksen klo 14.17.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 7, § 9, § 10, § 11, § 12

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Yhteystiedot

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Toivonkatu 4
08100 Lohja
kirjaamo@luksia.fi

Virastoaika: ma–to 8.00–16.00, pe ja aattopäivinä 8.00–15.00

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 8

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomaisen ja valitusaika

Edellä mainittuihin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomaisen
Helsingin hallinto-oikeus, kirjaamo
Sörnäistenkatu 1
00580 HELSINKI

Puhelin 029 56 42000
Fax 029 56 42079
Sähköposti helsinki.hao@oikeus.fi
Virastoaika 8.00 - 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona työt virastoissa on keskeytettävä, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituskirjelmä

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- valittajan tai muun valituskirjelmän laatijan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä tarvittava valtakirja (Hallintolainkäyttölaki 21 §).

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Omalla vastuulla valituksen voi toimittaa ennen valitusajan päättymistä myös faxilla tai sähköpostilla. Määräajassa toimitettava asiakirja on lähetettävä ennen määräajan päättymistä lainkäyttöviranomaiselle siten, että asiakirja on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä.

Valituksen käsittelyn maksullisuus

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta voidaan periä oikeudenkäyntimaksu.

Lisätietoja

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Yhteystiedot:

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Kirjaamo
Toivonkatu 4
08100 LOHJA
Sähköposti: kirjaamo@luksia.fi
Faksi 019 369 6540