

Kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 89

Esittelijä: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Valmistelija: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus 13.08.2018 § 170

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Sari Laine

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan ja kaupunginjohtajan välillä on tehtävä johtajasopimus.

Kuntajohtaminen on poliittisen ja ammatillisen johtamisen yhteistyötä. Selkeä johtamisjärjestelmä luo perustan kunnan tulokselliselle johtamiselle sekä toimivalle yhteistyölle.

Kaupunginjohtajan tehtävänä on kaupunginhallituksen alaisena johtaa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa (kuntalaki 38 §). Lisäksi kaupunginjohtajalle kuuluu vastuuta omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä.

Johtajasopimus määrittelee mm. kaupunginjohtajan ja luottamushenkilöiden välistä roolijakoa ja ristiriitatilanteiden ratkaisua sisältäen mm. erorahan.

Johtajasopimus on liitteenä ja siihen kuuluu erillinen tavoitelite, missä on vuosittaisia ja valtuustokauden tavoitteita, joita määritellään tarvittaessa uudelleen kehityskeskustelujen yhteydessä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen.

Käsittely: Juha Jumisko ehdotti, että johtajasopimuksen kohtaa 3.7 Vuosiloma muutetaan ja että se kuuluu seuraavasti:

"3.7 Vuosiloma

Kaupunginjohtajalle kertyvät vuosilomat KVTES:n mukaisesti.

Kaupunginjohtaja voi lisäksi pitää vuoden 2018 aikana yhden viikon palkallista vapaata ja vuoden 2019 aikana kaksi viikkoa palkallista vapaata."

Kaupunginhallitus kannatti Jumiskon tekemää ehdotusta.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen kaupunginhallituksen

Ptk tark.

tekemän muutoksen mukaisesti vuosilomaa koskevasta kohdasta.
Liitteessä on johtajasopimus, mihin on muutettu kaupunginhallituksessa tehty muutos.

Täytäntöönpano: kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuusto 10.09.2018 § 45

Esityslistan liite
- Johtajasopimus

Kaupunginhallituksen ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen.

Käsittely: Tuija Telén poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi esteellisenä hallintolain § 28 perustella.

Päätös: Kaupunginvaltuusto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Täytäntöönpano: Henkilöstöhallinto, asianosainen

Kaupunginhallitus 11.05.2020 § 146

Johtajasopimuksen liitteenä on erillinen tavoiteliite, missä on vuosittaisia ja valtuustokauden tavoitteita, joita määritellään tarvittaessa uudelleen kehityskeskustelujen yhteydessä.

Esityslistan liite
- Johtajasopimuksen tavoiteliite vuodelle 2020

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä kaupunginjohtajan johtajasopimuksen tavoiteliitteen tavoitteet vuodelle 2020.

Käsittely: Kaupunginjohtaja jäväsi itsensä päätöksenteon ajaksi osallisuusjäävinä.

Risto Sintonen ehdotti Päivi Hellgrenin kannattamana, että johtajasopimuksen tavoiteliitteestä otetaan pois nimike elinvoimajohtaja. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi kysyi kannattaako hallitus Sintosen ehdotusta. Kaupunginhallitus kannatti Sintosen ehdotusta yksimielisesti.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaan muutettuna kokouksessa tehtyjen muutosehdotusten mukaisesti.

Täytäntöönpano: kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Kaupunginhallitus 22.03.2021 § 67

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginjohtaja Tuija Telénin kanssa on käyty kehityskeskustelu vuoden 2020 tavoitteiden toteumasta sekä vuoden 2021 vuositavoitteista 2.3.2021. Keskustelussa olivat johtajasopimuksen mukaisesti paikalla vaötuuston puheenjohtaja Mika Tallgren, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi sekä kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Liitteenä on esitys kaupunginjohtajan vuositavoitteiden toteumasta vuonna 2020. Vuositavoitteet eivät ole kaikin osin edenneet suunnitellusti johtuen koronapandemian aiheuttamista muutoksista kaupunginjohtajan työhön sekä kaupungin haastavasta resurssitilanteesta.

Liitteenä on esitys kaupunginjohtajan vuositavoitteiksi vuodelle 2021. Tavoitteet on priorisoitu ja niiden osalta on myös panostettu mittaroinnin selkeyteen. Esityksessä on myös ehdotus palkitsemisen mallista.

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja

2) että tulosten 2020 heikon toteuman vuoksi kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja

3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Käsittely:

Tuija Telén poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi esteellisenä hallintolain § 28 perustella.

Keskustelun kuluessa Jarkko Ilonen esitti, että asia palautetaan valmisteluun.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kysyi, voidaanko esitys hyväksyä yksimielisesti.

Kaupunginhallitus hyväksyi Jarkko Ilosen esityksen yksimielisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus 19.04.2021 § 109

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus palautti kokouksessaan 22.3.2021 kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteiden toteumat vuodelta 2020 sekä vuositavoitteet vuodelle 2021 uudelleen valmisteltavaksi.

Uudelleen valmistelussa ei ole muutettu vuoden 2020 toteumaraportointia kaupunginhallituksen käsittelyssä 22.3. olleista toteumista, koska niissä

Ptk tark.

ollut epäselvyys oli tekninen virhe kaupunginhallituksen toukokuussa 2020 hyväksymissä tavoitteissa, ei nyt raportoitavissa toteumissa.

Vuodelle 2021 esitetyissä tavoitteissa on myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Esitys perustuu johtajasopimuksen kirjaukseen, jonka mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Palkkauksen tasoa ei ole toistaiseksi tarkastettu kaupunginjohtajan aloitettua virassaan vuonna 2018.

Vuodelle 2021 asetettavien tavoitteiden osalta on tehty kaupunginhallituksen 22.3. palautuksen jälkeen mittareihin tarkennuksia ja tarkempia porrastuksia, minkä lisäksi esitystä palkitsemisen perusteista on kiristetty ja palkitsemisen rahallista tasoa alennettu.

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Käsittely:

Keskustelun aikana puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko asia jättää pöydälle yksimielisellä päätöksellä.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus 03.05.2021 § 141

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Käsittely:

Asian käsittelyn aluksi todettiin, että kaupunginjohtaja voi osallistua asiantuntijana keskusteluun ja poistua sen jälkeen esteellisenä päätöksenteon ajaksi. Kaupunginjohtaja poistui käsittelyn aikana klo 20.46-20.50.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti,

- 1) että kaupunginjohtaja saa olla paikalla asiantuntijana asian käsittelyssä keskustelun ajan,
- 2) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 3) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja

Ptk tark.

4) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Täytäntöönpano: Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 29.11.2021

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginjohtajan kanssa on pidetty johtajasopimuksen mukainen kehityskeskustelu 17.11.2021. Keskusteluun osallistuivat kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Anna Tallgren, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen sekä kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Kaupunginjohtajan kanssa käydään kehityskeskustelut kaksi kertaa vuodessa; syksyllä ja keväällä. Kehityskeskustelussa 17.11.2021 käsiteltiin kaupunginjohtajalle vuodelle 2021 asetettujen tavoitteiden (KH 3.5.2021 §141) toteutumista sekä kaupunginjohtajan työhyvinvointiin liittyviä asioita. Tavoitteet vuodelle 2022 asetetaan kevään 2022 kehityskeskustelussa.

Vuosi 2021 on ollut haastava kaupungin operatiiviselle johtamiselle johtuen Covid 19-pandemiasta sekä kaupungin merkittävästä resurssivajeesta. Näiden johdosta asioita on jouduttu toteuttamaan erityisellä priorisoinnilla sekä muuttamaan monin osin suunniteltuja toimenpiteitä. Tämä on vaikuttanut kaupunginjohtajan työkuormituksen merkittävään kasvuun sekä siihen, että kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet ovat toteutuneet vain osin. Kuntavaalien 2021 siirtyminen on aiheuttanut osaltaan myös haasteita kaupungin operatiiviselle johtamiselle.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja antaa selostuksen asiassa kaupunginhallituksen päätöksen pohjaksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2021 ja
- 2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2021 tuloksista, ja
- 3) todetaan että tavoitteet vuodelle 2022 asetetaan kevään 2022 aikana.

Täytäntöönpano: kaupunginjohtaja, kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 11.4.2022

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus päätti 29.11.2021, että kaupunginjohtajan vuoden 2022 tavoitteet asetetaan kevään 2022 aikana.

Kaupunginjohtajan kanssa on käyty kehityskeskustelu johtajasopimuksen mukaisesti 5.4.2022. Keskustelussa käytiin läpi vuodelle 2022 asetettavat kaupunginjohtajan tavoitteet, osaamisen kehittäminen sekä työhyvinvointi. Kehityskeskusteluun osallistuivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen, valtuuston puheenjohtaja Anna Tallgren ja kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Vuodelle 2022 asetettavat tavoitteet pohjautuvat uuteen kaupunkistrategiaan (Rautainen kotikaupunki, KV 20.12.2021) sekä kaupunginjohtajan johtamistehtävään (strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja henkilöstöjohtaminen sekä varautumisen ja valmiuden johtaminen).

Kevään 2022 aikana korjaantumassa olevan resurssitilanteen seurauksena on tavoitteena, että kaupunginjohtaja pystyy jatkossa kohdentamaan ajankäyttöään ensisijaisesti johtamiseen ja vähentämään käytännön tason työhön ja sijaisuuksien hoitamiseen käytettyä aikaa. Myös kaupunginjohtajan työaikaan tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varmistaa työnantajan suunnasta mahdollisuus lomien ja vapaapäivien pitämiseen.

Vuodelle 2022 esitetyissä tavoitteissa on myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Esitys perustuu johtajasopimuksen kirjaukseen, jonka mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Palkkauksen tasoa ei ole toistaiseksi tarkastettu kaupunginjohtajan aloitettua virassaan vuonna 2018. Pisteytysmalli antaa suunnan tavoitteiden arvottamiselle ja priorisoinnille strategian mukaisesti, mutta palkitseminen kuuluu kaupunginhallituksen harkintavaltaan.

Vuoden 2022 tavoitteiden toteutumista seurataan säännönmukaisesti ja seuraava kehityskeskustelu pidetään syksyllä 2022.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee esityksen kaupunginjohtajan tavoitteista sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä vuonna 2022 kaupunginhallituksen kokouksessa 11.4.2022. Tavoitekoonti on ei-julkinen liite.

Ehdotus: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet, pisteytyksen sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet vuodelle 2022.

Käsittely: Kaupunginjohtaja ilmoitti esteellisyytensä asian käsittelyyn, ja poistui kokouksesta edellisen pykälän käsittelyn jälkeen klo 18:42.

Pöytäkirjan pitäjäksi tämän asian osalta nimettiin kaupunginhallituksen jäsen Paula Salapuro.

Käsittelyn aikana Mika Tallgren ehdotti asian palauttamista valmisteluun, Essi Jumisko kannatti. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko ehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska asiaa ei vastustettu, hallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun, lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittäminen hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun, lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittäminen hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Merkittiin, että käsittelyn aikana Raine Klemola poistui kokouksesta klo 20:30.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 169
200/01.02.01/2022

Esittelijä: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Valmistelija: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Asia käsitellään kokouksessa puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus palautti kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022 uudelleen valmisteluun (lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittämistä) kokouksessaan 11.4.2022. Tämän jälkeen kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja ovat käyneet keskustelua tavoitteiden uudesta valmistelusta touko- ja kesäkuun 2022 aikana.

Tavoitteet on koottu uuteen ehdotukseen matriisimuotoon, jossa näkyy kaupunginjohtajan toiminnan tavoite sekä sen vaikuttavuus/tulos.

Vuodelle 2022 asetettavat tavoitteet pohjautuvat Karkkilan kaupungin uuteen kaupunkistrategiaan (Rautainen kotikaupunki, KV 20.12.2021) sekä kaupunginjohtajan johtamistehtävään (strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja henkilöstöjohtaminen sekä varautumisen ja valmiuden johtaminen).

Kevään 2022 aikana korjaantuneen ja edelleen korjaantumassa olevan resurssitilanteen seurauksena on tavoitteena, että kaupunginjohtaja pystyy jatkossa kohdentamaan ajankäyttöään ensisijaisesti johtamiseen ja vähentämään käytännön tason työhön ja sijaisuuksien hoitamiseen käytettyä aikaa. Myös kaupunginjohtajan työaikaan tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varmistaa työnantajan suunnasta mahdollisuus lomien ja vapaapäivien pitämiseen.

Vuodelle 2022 esitetyissä tavoitteissa oli aiemmin myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Touko- ja kesäkuun 2022 aikana käydyissä keskusteluissa (kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja) kaupunginjohtaja esitti, että käynnissä olevan talouden tasapainotusohjelman johdosta kaupunginjohtajalle ei esitetä vuosien 2022-2024 aikana erillistä palkitsemista. Tämän johdosta myös aiemman esityksen pisteytysmalli on poistettu uudelleen valmistelun myötä.

Vuoden 2022 tavoitteiden toteutumista seurataan säännönmukaisesti ja seuraava kehityskeskustelu pidetään syksyllä 2022.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee esityksen kaupunginjohtajan tavoitteista sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä vuonna 2022 kaupunginhallituksen kokouksessa 27.6.2022. Tavoitekoonti on ei-julkinen liite.

Ehdotus: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Kaupunginhallitus päättää
1) hyväksyä liitteen mukaiset kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet sekä työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet vuodelle 2022 ja
2) että kaupunginjohtajaa ei palkita erikseen tavoitteiden saavuttamisesta vuosina 2022-2024.

Päätös: Hyväksyttiin.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja Tuija Telén poistui edellisen pykälän käsittelyn jälkeen esteellisenä, eikä osallistunut asian käsittelyyn.

Merkittiin, että tämän pykälän osalta pöytäkirjanpitäjäksi nimettiin kaupunginhallituksen jäsen Paula Salapuro.

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Päivi Hellgren poistui kokouksesta klo 21.45.

Tiedoksi: kaupunginjohtaja Tuija Telén