

Kaupunginhallitus

Aika 27.06.2022 klo 17:00 - 22:06**Paikka** Formari**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 152	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 153	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 154	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 155	Läsnäolo ja puheoikeuden myöntäminen	6
§ 156	Selvitys vesihuoltolaitoksen talouden lainmukaisuudesta	7
§ 157	Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi	8
§ 158	THL, hankehaku, Pienen kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli	15
§ 159	Valtuuston päätösten laillisuuden toteaminen	17
§ 160	Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa	18
§ 161	Talous- ja väestötiedot 31.5.2022	19
§ 162	Lainannosto- ja suojausvaltuudet	21
§ 163	Vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman valmistelu	23
§ 164	Kaupunginhallituksen ylimääräinen kokous 8.8.2022	25
§ 165	Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä	26
§ 166	Saapuneet pöytäkirjat	27
§ 167	Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset	28
§ 168	Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat	30
§ 169	Kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022	31

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Korhonen Markku	17:00 - 22:06	Puheenjohtaja	
	Tallgren Mika	17:00 - 22:06	1. varapuheenjohtaja	
	Meri Seppo	17:00 - 22:06	2. varapuheenjohtaja	
	Ahjoniemi Heli	17:00 - 22:06	Jäsen	
	Jumisko Essi	17:00 - 22:06	Jäsen	
	Laaksonen Jani	17:00 - 22:06	Jäsen	
	Salapuro Paula	17:00 - 22:06	Jäsen	
Muu	Tuija Telén	17:00 - 21:12	Kaupunginjohtaja	
	Tallgren Anna	17:00 - 22:06	Kv:n puheenjohtaja	
	Hellgren Päivi	17:00 - 21:45	Kv 1. varapuheenjohtaja	
	Ilonen Jarkko	17:00 - 21:02	Kv 2. varapuheenjohtaja	
	Esko Vuolukka	17:00 - 21:12	Valmistelija	
	Pieniniemi Leena	17:00 - 21:12	Pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Pietiläinen Outi		Jäsen	
	Toikka Pertti		Jäsen	
	Klemola Raine		Kv 3. varapuheenjohtaja	
	Arto Jormalainen		Valmistelija	

Allekirjoitukset

Markku Korhonen
puheenjohtaja

Paula Salapuro
pöytäkirjanpitäjä, §167

Leena Pieniniemi
pöytäkirjanpitäjä, ei §167

Käsitellyt asiat

§: t152 - 169

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi
Karkkila 4.7.2022

Heli Ahjoniemi
pöytäkirjantarkastaja

Essi Jumisko
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

https://karkkilad10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_fram

Kaupunginhallitus

§ 152

27.06.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 152

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Toimielinten kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimielimen jäsenistä.

Ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 153

27.06.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 153

Kaupunginhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Tarkastusvuorot ovat seuraavat: Heli Ahjoniemi, Essi Jumisko, Jani Laaksonen, Seppo Meri, Mika Tallgren, Pertti Toikka, Outi Pietiläinen ja Paula Salapuro.

Tarkastusvuorossa ovat Heli Ahjoniemi ja Essi Jumisko.

Ehdotus: Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 4.7.2022 klo 17.00.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heli Ahjoniemi ja Essi Jumisko.

Kaupunginhallitus

§ 154

27.06.2022

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 154

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi erityisistä syistä päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus: Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös: Esittelijän ehdotuksesta päätettiin, että esityslistalta poistetaan asia Kestävä Karkkila, tilannekatsaus, joka käsitellään elokuun kokouksessa.

Päätettiin, että lisälistalta otetaan käsittelyyn seuraavat pykälät: THL, hankehaku, Pienen kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli (käsitellään §:nä 158), ja Kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022 (käsitellään §:nä 169).

Merkittiin, että pykälänumerointiin tehdään tekninen korjaus.

Muilla osin päätettiin hyväksyä asioiden käsittelyjärjestys esityslistan mukaisena.

Kaupunginhallitus

§ 155

27.06.2022

Läsnäolo ja puheoikeuden myöntäminen

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 155

Esittelijä:

Läsnäolo ja puheoikeus tähän kokoukseen myönnetään §:n 156 osalta FCG:n johtava konsultti Riitta Ekurille, §:n 157 osalta projektipäällikkö Niina Kankaalle ja §:n 158 osalta elinvoimapäällikkö Satu Nikkilälle.

Ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää myöntää läsnäolo ja puheoikeuden §:n 156 osalta FCG:n johtava konsultti Riitta Ekurille, §:n 157 osalta projektipäällikkö Niina Kankaalle ja §:n 158 osalta elinvoimapäällikkö Satu Nikkilälle.

Päätös:

Esittelijä muutti keskustelun aluksi päätösehdotuksensa kuulumaan seuraavasti: Kaupunginhallitus päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 156 osalta FCG:n johtava konsultti Riitta Ekurille ja §:n 157 osalta elinvoimapäällikkö Satu Nikkilälle.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 156

27.06.2022

Selvitys vesihuoltolaitoksen talouden lainmukaisuudesta

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 156
381/02.00/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Tuija Telén, kaupunkikehitysjohtaja Esko Vuolukka,
konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Paikallislehti Karkkilalainen julkaisi 12.1.2022 numerossaan vesihuoltopäällikkö Juho Oravalan haastattelun otsikolla "Karkkila pumpkaa vesilaitoksen rahat laittomasti" – Vesihuoltopäällikön mitta täyteen. Artikkelissa nousi esiin väitteitä, joiden mukaan Karkkilan kaupunki olisi toiminut vesihuoltolaitoksen tilinpidossa lainvastaisesti.

Karkkilan kaupunki päätti teetättää asiassa ulkopuolisen asiantuntijaselvityksen. Selvityksen toteuttajaksi valittiin FCG Oy. Selvitys on valmistunut 22.6.2022. Selvitys on pykälän liitteenä.

Asiantuntijaselvitykselle asetettiin tavoitteeksi tutkia Karkkilan vesihuoltolaitoksen tilinpidon oikeellisuus. Selvityksen lopputuloksena todetaan, että Karkkilan kaupunki on toiminut lainmukaisesti vesihuoltolaitoksen tilinpidossa ja taloudenhoidossa. Myös kaupungin vesihuoltolaitokselle asettama pääoman korkotaso 3% todettiin selvityksessä lainmukaiseksi.

FCG:n johtava konsultti Riitta Ekuri on kokouksessa asiantuntijana kertomassa selvityksestä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää merkitä selvityksen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Merkittiin, että asian käsittelyn aikana läsnä asiantuntijana oli FCG:n johtava konsultti Riitta Ekuri klo 17.30 - 18.11.

Merkittiin, että tämän pykälän jälkeen pidettiin tauko klo 18.25 - 18.30.

Liitteet

Liite [1]

Karkkilan vesihuollon arviointi
kaupunginhallitus 27.6.2022

Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 157
282/00.04.00/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Elinvoimapäällikkö Satu Nikkilä

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoja luonnoksesta hallituksen esitykseksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi uusi laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, jossa säädettäisiin kunnan järjestämistä työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Nykyinen laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta kumottaisiin.

Vastuu työnhakijoille sekä yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirrettäisiin pääosin kunnille. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostaisivat kunnille uuden valtionosuustehtävän. Työttömyysetuuksien rahoitusvastuita uudistettaisiin siten, että kunnan rahoitusvastuu laajenisi työmarkkinatuen lisäksi koskemaan peruspäivärahaa ja ansiopäivärahaa. Lisäksi rahoitusvastuu alkaisi nykyistä työmarkkinatuen rahoitusvastuuta aikaisemmin ja kasvaisi portaittain työttömyyden pitkittyessä. Kunnan rahoitusvastuu ei myöskään katkeaisi työttömyysturvalaissa tarkoitettuun työllistymistä edistävään palveluun osallistumisen ajalta kuten nykyisin. Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä kunnille, kunnilla olisi nykyistä paremmat mahdollisuudet vaikuttaa työttömyysetuuksista syntyvään rahoitusvastuuseen järjestämällä työttömille palveluja, jotka johtavat tehokkaasti työllistymiseen avoimille työmarkkinoille.

Valtiolla olisi jatkossakin kokonaisvastuu työllisyydestä ja työvoimapalvelujärjestelmän valtakunnallisesta toimivuudesta. Valtio vastaisi kuntien työllisyydenhoidon tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista sekä laillisuusvalvonnasta. Valtio tarjoaisi työvoimapalveluihin liittyvät valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut sekä ylläpitäisi valtakunnallisia tietovarantoja.

Valtion paikallisviranomaisina toimivat työ- ja elinkeinotoimistot lakkautettaisiin ja niiden nykyisin hoitamat tehtävät, joita ei ehdoteta siirrettäväksi kunnille, sijoitettaisiin valtionhallinnon sisällä uudelleen pääosin KEHA-keskuksen tehtäviksi. Poikkeuksena olisivat työ- ja elinkeinotoimiston nykyisin hoitamat työntekijän oleskeluluvan osalupaan liittyvät tehtävät, jotka siirrettäisiin Maahanmuuttovirastolle.

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta kumottaisiin ja korvattaisiin uudella lailla työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta.

Tausta

Esitys liittyy pääministeri Sanna Marinin hallituksen hallitusohjelman toteuttamiseen. Hallitusohjelman keskeisenä tavoitteena on työllisyyden vahvistaminen ja työllisyysasteen nostaminen 75 prosenttiin. Syyskuussa 2020 pidetyn hallituksen budjettiriihen päätösten mukaan hallitus tekee hallituskauden aikana taloutta vahvistavia työllisyystoimia, joiden tavoitteena on saavuttaa 80 000 lisätyöllisen työllisyysvaikutukset.

Hallitusohjelman mukaan kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Ensimmäisenä toimenpiteenä käynnistettiin 1.3.2021 työllisyyden edistämisen kuntakokeilut, joissa kokeilukunnat vastaavat osin alueensa työ- ja elinkeinopalveluiden tarjoamisesta. Kevään 2021 puoliväliriihessä hallitus päätti julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2022–2024. Samalla hallitus päätti jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille. Hallitus linjasi, että siirron yhteydessä luodaan rahoitusmalli, joka kannustaa kuntia kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi siten, että uudistuksella saavutetaan 7 000–10 000 lisätyöllistä. Linjauksen mukaan valmistelussa tähdätään siihen, että kunnan vastuuta työttömyysturvan perusosan kustannuksista laajennettaisiin sekä työttömyysturvan ja työttömän palveluun aktivoinnin välinen kytkös poistettaisiin. Valtio ja kunnat jakaisivat työvoimapalveluiden rahoitukseen liittyvää kustannusvastuuta, jolloin turvattaisiin kuntien kannusteet järjestää palveluja myös heikommassa työmarkkina-asemassa oleville.

Uudistusta on valmisteltu yhdessä sidosryhmien kanssa työllisyyden edistämisen ministerityöryhmän alaisuudessa toimivassa Työvoimapolitiikan palvelurakenne -alatyöryhmässä.

Tavoitteet

Työvoimapolitiikan palveluiden järjestämisvastuun siirtoa koskevan uudistuksen tavoitteena on kasvattaa työllisyyttä edistämällä kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä sekä vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia. Yksi uudistuksen keskeisistä elementeistä on kannustava rahoitusmalli. Tavoitteena on laajentaa kuntien vastuuta työttömyysetuuksien rahoituksesta siten, että rahoitusvastuu kannustaa kuntaa huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaasti palveluja, jotka johtavat työllistymiseen. Uudistuksella tavoitellaan 7 000–10 000 henkilön työllisyysvaikutusta.

Liitteet:

Lakiesityksen luvut 2-12

Hallituksen esityksen luku 4.1 Keskeiset ehdotukset:

Esityksen mukaan, kunnilla olisi tulevaisuudessa vastuu työvoimapolitiikan palveluiden järjestämisestä. Kunta voisi järjestää palvelut itsenäisesti, jos sen työvoiman määrä olisi vähintään 20 000 henkilöä. Kaikkien sellaisten kuntien, joiden työvoiman määrä jää alle 20 000 henkilön tulisi sopia tehtävän hoitamisesta yhteistoiminnassa jonkin muun

tai muiden kuntien kanssa. Yhteistoiminnasta sopivien kuntien yhteisen työvoiman määrän tulisi olla vähintään 20 000 henkilöä. Karkkilan kaupungin tulee näin ollen muodostaa yhteistoiminta-alue vähintään yhden kunnan tai todennäköisemmin useamman ympäristökunnan kanssa, jotta yllä oleva ehto täyttyy.

Näemme, että teoreettisesti laskennallista työvoimapohjaa tärkeämpää on se, työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue, jossa pystytään hyödyntämään kunkin kunnan yritys- ja palveluverkostoja. Luontaisilla yhteistyöalueilla tunnetaan parhaiten alueen elinkeinorakenne sekä paikalliset työvoima- ja osaamistarpeet. Keinotekoinen rajausta estää rakentamasta järkevää kokonaisuutta, jolla luoda mahdollisuus elinkeino-, koulutus- ja työllisyyspalveluiden tiiviimmälle yhteensovittamiselle.

Karkkila katsoo, että työllisyyspalveluiden järjestämisvastuu ja rahoitusvastuu tulee olla jokaisella kunnalla. Kunta pystyy tarjoamaan yhdenvertaisille palveluille toimivan toteutusympäristön, kytkennät ja mahdollisuudet. Pienessä kunnassa kunta tuntee alueensa asiakkaat ja yhteistyökumppanit ja tämä mahdollistaa sopivien palvelujen tarjoamisen paikallisella tasolla hyödyntäen paikallisia elinkeinopalveluja kolmannen sektorin toimijat sekä kunnan nuoriso- ja koulutuspalvelut mukaanluettuina. Hyvä paikallisten palveluiden ja eri toimijoiden tuntemus on tärkeää ura- ja työllistymispolkujen suunnittelussa ja toteutuksessa. Osa työllisyyspalveluiden asiakkaista ovat pitkäaikaistyöttömiä tai osatyökykyisiä, ja heille lähipalveluna tarjottava ohjaus on välttämätöntä. Järjestämisvastuu kunnilla takaa sen, että työllisyyspalveluiden laadukkaan ja yhdenvertaisen palvelun vaatimuksen mukaisesti kunnat voivat tarjota työllisyyspalveluja joustavasti tarvittaessa kuntalain 8 luvun mukaisin yhteistoiminnan muodoin paikallisten tarpeiden mukaisesti. Järjestämisvastuu antaa vielä enemmän joustoa kunnalle miettiä ennakoivasti tiedolla johtamisen keinoin mihin kannattaa varautua ja mihin kannattaa panostaa.

Esityksessä ehdotetaan, että kunnan työttömyysetuuksien rahoitusvastuun laajentaminen kompensoitaisiin vuoden 2022 poikkileikkaustilanteen mukaisilla laskentatiedoilla Tilastokeskuksen väestörakennerahaston tietoihin perustuen. Korvausten ja tasausten määrää ei tarkistettaisi jälkikäteen. Tasaus olisi toistaiseksi pysyvä elementti osana kuntien peruspalvelujen valtionosuutta. Näemme tarpeelliseksi, että kunnille siirtyvien työvoimapalveluiden kustannuksia tullaan tarkistamaan säännöllisesti. Pienissä kunnissa, kuten Karkkilassa, suhdannevaihteluiden sekä väestön kasvun tai vähenemisen merkitys kunnantaloudelle on hyvin merkittävä.

Monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiakkuus perustuisi työttömän tosialliseen palvelutarpeeseen. Ohjaus monialaiseen palvelutarpeen arviointiin muuttuisi nykyiseen verrattuna siten, että asiakasohjauksen perusteena nykyisin olevista työmarkkinatukeen, työttömyyden kestoon ja henkilön ikään liittyvistä edellytyksistä monialaiseen palvelutarpeen arviointiin ohjaamiselle luovuttaisiin. Tämä on aiheellinen muutos, koska tarjottava palvelu tulisi aina perustua asiakkaan palvelutarpeeseen eikä mihinkään muuhun.

Ehdotuksen mukaan valtio tarjoaisi työvoimapalveluihin liittyvät valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut sekä ylläpitäisi valtakunnallisia tietovarantoja.

Esityksen mukaan työvoimaviranomaiset voisivat itse päättää, käyttävätkö ne valtion tarjoaa järjestelmäkokonaisuutta vai muuta itse hankkimaansa asiakastietojärjestelmää. Karkkila katsoo, että yksi yhteinen valtakunnallinen tietojärjestelmä on yhteistoiminnan kannalta paras vaihtoehto. Lisäksi valtakunnallista tietojärjestelmäpalvelun suunnitteluvaiheessa on tärkeää, että kunnista tulevat kehittämistarpeet otetaan huomioon. Kunnan järjestämisvastuutehtävien hoitamisen kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että järjestelmä tarjoaa ajantasaista tietoa ja toimintavarmen työskentely-ympäristön. Jos taas kunnat ottavat käyttöön oman tietojärjestelmänsä, niin vaarana on tiedonsiirrossa tapahtuvat viiveet ja katkokset. Vaarana on myös se, että jos valtakunnallinen tietojärjestelmä ei toimi kunnolla, kunnat perustavat omia rinnakkaisjärjestelmiään valtakunnallisen järjestelmän tueksi, jolloin tietoturvassa ja reaaliaikaisessa tiedonkulussa voisi ilmetä haasteita.

Tietojärjestelmiin tutustuminen ja koulutus eri toimijoille tulee tapahtua hyvissä ajoin ennen lain voimaantuloa. Näin varmistetaan järjestelmien toimivuus sekä henkilöstön asiantuntijuus järjestelmän käyttäjinä, joka näkyy laadukkaana asiakastyönä.

Hallituksen esityksen luku 4.2 Pääasialliset vaikutukset:

Esityksessä on todettu, että monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiakasohjaukseen ehdotetut muutokset ja niihin perustuva asiakasmäärän kasvu lisäisivät lyhyellä aikavälillä julkisia menoja erityisesti sosiaali- ja terveyspalvelujen osalta. Varhaisempi pääsy monialaisten palvelujen piiriin saattaisi tuoda esiin nykytilanteessa tunnistamatonta hoito- ja kuntoutusvelkaa sellaisten asiakkaiden osalta, jotka eivät nykyisin täytä edellytyksiä monialaiseen palveluun ohjaamiselle. Esityksen mukaan työmarkkinatukeen, työttömyyden keston sekä ikään liittyvistä edellytyksistä palveluun ohjaamiseen luovuttaisiin ja palvelujen piiriin pääsisi heti, kun tuen tarve ilmenee.

Toinen palvelujen tarvetta lisäävä ja kunnan menoihin vaikuttava asia työllisyyspalvelujen uudelleen järjestämisen seurauksena on se, että kunnan rahoitusosuus työttömyysetuudesta ei katkea, kun asiakas on työllistymistä edistävissä palveluissa. Karkkila näkee tässä vaarana sen, että henkilöiden ohjaus työllistymistä edistäviin palveluihin tai pidempikestoisiin koulutuksiin heikentyy. Nämä ovat juuri niitä palveluja, joihin pitkäaikaistyöttömien henkilöiden kohdalla pitäisi panostaa.

Lakiuudistuksen tarkoituksena on tehdä kuntia kannustava työllistämisen malli, kannustaen kuntia työllistämään henkilöitä yksityisille työmarkkinoille. Tässä haluamme korostaa, että pienessä kunnassa toimii paljon yksinyrittäjiä tai pieniä yrityksiä, joiden mahdollisuudet työllistää ovat rajalliset. Lisäksi työpaikat voivat sijaita pitkien etäisyyksien päässä toisessa kunnassa tai puuttuvien julkisten liikenteen päässä. Yritysten mahdollisuudet työllistää ovat riippuvaisia taloudellisista suhdanteista, joihin kunnalla on äärimmäisen rajalliset resurssit vaikuttaa. Tällä on suora vaikutus kuntien verotulokertymään. Esityksen mukaiset uudet

työllisyyspalvelut uusien kustannus- ja rahoitusrakenteineen ovat pienille kunnille, kuten Karkkilan kaupungille, selkeä taloudellinen riski.

Kunnille koituu taloudellinen riski myös pitkään työttömänä olevien kohdalla, joilla saattaa olla sellaisia työllistymisen esteitä, jotka vaativat ensisijaisesti sosiaali- ja terveyspalveluita. Todellisuudessa työnhakija ei ole edes työkykyinen terveydellisten tai sosiaalisten syiden vuoksi. Esityksessä tulee huomioida vaikeammin työllistettävät ja heidän työllistymisensä edistäminen. Kuntien rahoitusjärjestelmää tulee muuttaa em. tilanteissa, mikäli kunnat joutuvat epätasa-arvoiseen asemaan toisiinsa nähden. Karkkila näkee tärkeänä, että tässä kappaleessa mainituissa tapauksissa, joissa on yhtymäpintaa hyvinvointialueiden kanssa, palveluista koituvat kustannukset jaetaan hyvinvointialueiden ja kuntien kesken, koska asiakkaan todellinen palvelutarve sijoittuu muualle kuin työllisyyttä edistäviin palveluihin.

Esityksen mukaan taloudelliset vaikutukset syntyisivät kuntien työvoimapalveluiden järjestämisen henkilöstön, toimintaan tarvittavien tilojen ja hankittavien palveluiden kustannuksista, työttömyysetuksien kuntaosuuksista, tietojärjestelmäratkaisujen sekä rahoitusjärjestelmän muutoksien yhteisvaikutuksista. Esityksen vaikutukset kuntatalouteen ovat merkittäviä ja eroavat nykytilasta huomattavasti. Koska kustannusten kuntakohtainen ennakointi on nykytilan arvioinnin pohjalta todella haasteellista aiheuttaa taloudellisten vaikutusten arvioinnin hankaluus todella paljon epävarmuutta sen suhteen, miten yleiskatteellisella kuntiin kohdennetulla valtionosuudella pystytään varmistaa tulevan työllisyysalueen rahoituspohjan riittävyys ja oikeasuhtaisuus kullakin alueella. Esityksessä on monessa kohtaa esitetty taloudellisten vaikutusten arvioinnin ennakkoinnin vaikeutta, ja tämän vuoksi Karkkila pitää erityisen tärkeänä, että tulevia kustannuksia voi tietyn siirtymäajan tarkistaa todellisten kustannusten pohjalta.

Hallituksen esityksen luku 10 Toimeenpano ja seuranta:

Esityksessä todetaan, että muutoksen toteutus edellytetään myös henkilöstön tukemista valmistelun ja toimeenpanon eri vaiheissa. Henkilöstöä, esimiehiä ja johtoa tuetaan mm. valmistelun edetessä valmennuksilla ja itsenäisesti hyödynnettävillä työkaluilla. Nykyiset työnantajatahot vastaavat siitä, että henkilöstö saa tarvittavaa muutostukea. Muutoksen läpiviemistä tuetaan vuosina 2023–2024 valtion ja kuntien yhteisesti laatimalla muutosohjelmalla. Karkkila korostaa, että on ensiarvoisen tärkeää panostaa henkilöstön valmiuksiin toimia tehokkaasti heti lain voimaantulon astuessa voimaan. Asiakkaille tulee taata jatkuva ja ammattimainen palvelu isoista organisatorisista muutoksista huolimatta.

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 10. luku

Työnantajalle myönnettävät tuet (palkkatuki, 55-vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki)

Laajan työttömyyden kriteeri on esityksessä määritelty siten, että se kattaa myös työllistetyt (esim. palkkatuella) työllistetyt henkilöt. Palkkatuella työllistetyt lisäävät näin ollen kriteerin kasvaessa yksittäisen kunnan

saamaa valtionosuusrahoitusta. Aiemmin kunnalle on työllistynyt yli 30 % palkkatuella työllistetyistä henkilöistä. Koska uudessa mallissa kunnat eivät voi myöntää palkkatukea itselleen, tippuvat aiemmin kuntiin palkkatuella työllistetyt henkilöt laajan työttömyyden kriteerin ulkopuolelle, ja se vaikuttaa suoraan kunnan valtionosuuteen.

Karkkila katsoo, että nykyisen kuntien palkkatukityöllistämisen kaltaisen työllistämismuodon lisääminen lainsäädäntöön on välttämätöntä. Karkkila näkee, että uusi työllistämismuoto mahdollistaa tärkeän jatkopolun esim. työllistettäessä henkilöä yksityiselle työnantajalle. Tämä jatkopolku vahvistaa henkilöiden valmiuksia kiinnittyä avoimille työmarkkinoille.

Muita huomioita esityksestä

Karkkilassa on vuosien ajan tehty laadukasta ja vaikuttavaa työllisyydenhoitoa. Vaikuttavat tulokset pohjautuvat kaupungin vahvuuksiin eli erinomaiseen paikallistuntemukseen alueen asiakkaita, yhteistyökumppaneista sekä tarjolla olevista palveluista. Karkkila pitääkin ensisijaisen tärkeänä sitä, että uudistuksessa otetaan huomioon pienen kunnan vahvuudet hoitaa työllisyyteen liittyviä tehtäviä tehokkaasti, laadukkaasti ja ketterästi.

Karkkilan kaupunki haluaa vielä painottaa alla olevia kunnan toimivan palvelurakenteen kannalta kriittisiä tekijöitä, jotka uudistuksessa tulee ottaa huomioon.

1) Palveluiden saatavuus lähipalveluina
Uudistus ei saa heikentää Karkkilassa jo hyvin toimivaa palvelurakennetta. Lähipalveluiden saatavuuden varmistaminen on laadukkaan ja vaikuttavan työllisyyspalvelun ydin, jonka ansiosta kunta pystyy tarjoamaan palveluja hyvin nopeasti erilaisia palvelutarpeita omaaville henkilöille.

2) Rahoitusmallin taloudellinen kannattavuus
Esityksessä on monessa kohtaa esitetty taloudellisten vaikutusten arvioinnin ennakkoinnin vaikeutta, ja tämän vuoksi Karkkila pitää erityisen tärkeänä, että tulevia kustannuksia tarkistetaan todellisten kustannusten pohjalta säännöllisesti eikä kertakompensaationa tietyn vuoden poikkileikkaustilanteen mukaisesti. Karkkilassa, suhdannevaihteluiden sekä väestön kasvun tai vähenemisen merkitys kunnantaloudelle on hyvin merkittävä.

Karkkila katsoo, että nykyisen kuntien palkkatukityöllistämisen kaltaisen työllistämismuodon lisääminen lainsäädäntöön on välttämätöntä. Koska uudessa mallissa kunnat eivät voi myöntää palkkatukea itselleen, tippuvat aiemmin kuntiin palkkatuella työllistetyt henkilöt laajan työttömyyden kriteerin ulkopuolelle, ja se vaikuttaa suoraan kunnan valtionosuuteen. Palveluissa, joissa on yhtymäpintaa hyvinvointialueiden kanssa, palveluista koituvat kustannukset tulee jakaa hyvinvointialueiden ja kuntien kesken, koska asiakkaan todellinen palvelutarve voi sijoittua muualle kuin työllisyyttä edistäviin palveluihin.

Kaupunginhallitus

§ 157

27.06.2022

3) Riittävien resurssien varmistaminen

Karkkila edellyttää, että hyvissä ajoin ennen uudistusta, kunnilla on selkeä ja tarkka kuva uudistuksen tuomista resurssitarpeista. Ehdotuksessa on taattava riittävä perehdytysaika tietojärjestelmiin ja uusien toimintamallien omaksumiseen ja käyttöönottoon.

Lausunto.fi -palvelussa lausunnon määräaika on 27.6. klo 9.00, lisäaikaa lausunnon jättämiselle ei saatu. Lausunto on tallennettu järjestelmään.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä edellä olevan Karkkilan kaupungin lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että asian käsittelyn aikana paikalla asiantuntijana oli elinvoimapääällikkö Satu Nikkilä klo 18.30 - 18.55.

Täytäntöönpano:

Työ- ja elinkeinoministeriö, lausunto.fi-palvelu

Liitteet

Liite [2]

HE eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi laiksi

THL, hankehaku, Pienen kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 158
380/00.01.05/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Sivistysjohtaja Arto Jormalainen, projektipäällikkö Niina Kangas

Karkkilan kaupunki on jättänyt avustushakemuksen Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) hankehakuun 17.6.2022. Avustuksen painopiste on etenkin kuntien hyvinvointijohtamisen vahvistaminen. Hankkeen tarkoituksena on luoda pienen kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli.

Hanke vastaa kaupungin strategiaan muutosteemoihin Kasvun ja elinvoiman edistäminen sekä Hyvinvoinnin vahvistaminen. Kaupunkistrategian tavoitteet, joihin hanke etenkin vastaa ovat:
TAVOITE 3. Karkkila on kestävä kehityksen kotikaupunki
TAVOITE 4. Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki
TAVOITE 5. Karkkila on sujuvan arjen ja viihtyisän ympäristön kotikaupunki

Karkkilan kaupungissa on strategisten tavoitteiden lisäksi tunnitettu tarve kaupungin hyvinvointia ja terveyttä edistävän työn ja järjestötoiminnan koordinoinnille sekä yhteistyökanavien ja yhteistyömuotojen kehittämiseksi. Karkkila on Uudenmaan sairain kunta. Myös lastensuojelun tunnusluvut ovat synkkiä. Korona-aika on lisännyt yksinäisyyttä ja syrjäytymisuhkaa etenkin nuorten ja nuorten aikuisten keskuudessa.

Hankkeen sisältö

Hankeen aikataulu on 1.1.2023-31.12.2025. Hankkeessa edistetään etenkin kaupunkilaisten sosiaalista ja kulttuurista hyvinvointia. Hankkeen aikana verkostoidutaan kolmannen sektorin kanssa ja tunnistetaan toimijoiden vahvuuksia. Aiemmissa hankkeissa (mm. UKKE-hanke) saatuja positiivisia kokemuksia ja tuloksia edistetään. Laaditaan asiakaslähtöinen, tarveperusteinen ja kaupunkilaisia osallistava malli, jolla edistetään terveyttä.

Hankkeeseen on kirjattu osatavoitteita, joiden avulla toimintamallia toteutetaan ja kehitetään. Osatavoitteet ovat:

1. Nuorten aikuisten toimintakyvyn ylläpito ja osallisuuden kehittäminen.
2. Syrjäytymisvaarassa olevien nuorten hyvinvointia tukevien toimintamuotojen kehittäminen
3. Nuorten osallisuuden vahvistaminen ja mielenterveyttä tukevat tukitoimet
4. Matalan kynnyksen kulttuuripalvelujen tarjoaminen osana eri ikäisten hyvinvointia vahvistavina
5. Ikäihmisten toimintakyvyn ylläpitoa vahvistava toiminta
6. Työikäisten kuntoliikunnan kehittäminen
7. Ylisukupolvisen yhteisöllisyyden lisääminen

Kaupunginhallitus

§ 158

27.06.2022

8. Ehkäisevä päihdetyö

9. Työikäisten kuntoliikunnan kehittäminen

Kullekin osatavoitteelle on määritetty toimintamalli, toiminnan tulos, vaikutukset sekä vastuutoteuttaja. Kullekin osatavoitteelle on laadittu myös suunnitelma mittaroinnista sekä hankkeen toteutumisen seurannasta.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi jätetyn hankehakemuksen, ja

2) tehdä päätökset hankkeen käytännön toteutuksesta, organisoinnista ja omistajuudesta hankerahoituspäätöksen jälkeen.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että tämä pykälä päätettiin ottaa käsittelyyn lisälistalta.

Liitteet

Liite [3]

Hankehakemus THL

Kaupunginhallitus

§ 159

27.06.2022

Valtuuston päätösten laillisuuden toteaminen

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 159
31/00.00.01/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Kuntalain 39 §:n mukaan kaupunginhallituksen tehtäviin kuuluu valvoa valtuuston päätösten lainmukaisuutta, jotta mahdolliset laillisuusvirheet voidaan korjata.

Jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta sekä saatettava asia valtuustoon viipymättä uudelleen käsiteltäväksi (KuntaL § 96).

Pöytäkirja on luettavissa kaupungin kotisivuilla.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus toteaa valtuuston 20.6.2022 tekemät päätökset laillisiksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 160

27.06.2022

Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 160
287/10.00.01/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Kaupungilla on etuostolain mukainen etuosto-oikeus alueellaan tehdyissä kiinteistökaupoissa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Hallintosäännön luvun 5, §:n 22 mukaan etuosto-oikeuden käyttämisestä päättää kaupunginhallitus.

Esityslistan liite:
Lista kiinteistökaupoista julkaistaan kokoukseen osallistuvien luettavaksi

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tehdyt kiinteistökaupat tiedokseen, ja
- 2) että kaupunki ei käytä etuostolain mukaista etuosto-oikeutta liitteessä listattuihin kiinteistökauppoihin.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite [4]

Kiinteistökaupat 17.5 - 20.6.2022 EI
VERKKOJULKINEN

Talous- ja väestötiedot 31.5.2022

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 161
89/02.02.02/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Talousarvion toteutuminen

Toukokuun 2022 lopussa toimintatuottoja oli kertynyt yhteensä 2,9 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 45,0. Vuotta aiemmin toukokuun lopussa toimintatuottojen kertymä oli 2,5 milj. euroa. Muutosprosentti oli +15,2. Toukokuun lopussa laskennallinen toteutumaprosentti on 41,7.

Toimintakulujen kertymä oli yhteensä 25,9 milj. euroa, toteutumaprosentti 43,2. Vuotta aiemmin toimintakuluja oli toukokuun loppuun mennessä kertynyt yhteensä 24,1 milj. euroa, muutosprosentti oli 7,4. Suurimmat toimintakulut liittyvät palveluiden ostoihin, joita kertyi toukokuun loppuun mennessä 17,6 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 43,7. Palvelujen ostojen osalta kasvua edellisen vuoden tilanteeseen oli 11,6 %. Henkilöstökulujen kertymä oli 6,4 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 40,5. Henkilöstökulujen kasvu verrattuna edellisen vuoden vastaavaan tilanteeseen oli 0,6 %.

Toimintakatteeksi toimintatuottojen ja -kulujen jälkeen muodostui -23,0 miljoonaa euroa, joka on 6,5 % enemmän kuin vuotta aiemmin.

Verotulojen kertymä oli toukokuun lopussa yhteensä 15,9 milj. euroa, toteutumaprosentti 46,3. Verotuloja kertyi 6,4 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Kunnan tuloverokertymä oli 6,4 % suurempi kuin vuotta aiemmin ja yhteisövero kertyi 10,9 % enemmän kuin vuotta aiemmin.

Valtionosuuksien kertymä oli toukokuun lopussa 9,0 miljoonaa euroa (toteutuma-% 41,9), kun se vuotta aiemmin oli 8,6 miljoonaa euroa, kasvua 4,8 %.

Rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen vuosikatteeksi muodostui 1,9 milj. euroa, kun vuoden 2021 toukokuussa vuosikate oli myös 1,9 milj. euroa.

Poistojen jälkeen tilinkauden tulos toukokuun lopussa on 709 035 euroa, kun tulos vuotta aiemmin toukokuun lopussa oli 717 458 euroa.

Väestökehitys

Vuoden 2021 lopussa Karkkilan kaupungin väestömäärä oli 8717. Tammi-toukokuussa 2022 kaupunkiin syntyi yhteensä 20 lasta ja kuolleiden määrä oli 46. Kuntien välinen nettomuutto oli tammi-toukokuussa + 6 ja nettomaahanmuutto + 5. Toukokuun lopussa väestömäärä oli 14 henkilöä pienempi kuin vuoden 2021 lopussa.

Kaupunginhallitus

§ 161

27.06.2022

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus merkitsee talous- ja väestöraportin tammi - toukokuulta tiedokseen ja saattaa se edelleen kaupunginvaltuuston tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano:

kaupunginvaltuusto

Liitteet

Liite [5]

Talous- ja väestöraportti 05 2022

Lainannosto- ja suojausvaltuudet

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 162
384/02.05.04/2022

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Valmistelija:

Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 27.2.2017 § 4 Karkkilan kaupungin rahoitus- ja takaustoiminnan periaatteet, joiden mukaan kaupungin rahoitustoimintaa ohjaavat vuosittain laadittava talousarvio sekä kaupunginhallituksen hyväksymä lainanottosuunnitelma.

Hallintosäännön 22 §:n, Kaupunginhallituksen tehtävät ja ratkaisuvallat, mukaan kaupungin hallitus päättää sijoitus- ja lainanottosuunnitelmien hyväksymisestä; talousarvion mukaisten talousarviolainojen ottamisesta ja ennenaikaisesta takaisinmaksusta sekä velkakirjojen ja lainaehtojen hyväksymisestä ja muuttamisesta; ja johdannaissopimuksista valtuuston hyväksymien rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti.

Kaupungilla on tällä hetkellä lyhytaikaista lainaa kuntatodistuksina 20 000 000 euroa. Korkotasojen nousun johdosta näistä on tarpeen siirtää pitkäaikaiseksi lainaksi 10 000 000 euroa. Lisäksi pitkäaikaisissa lainoissa on 11 200 000 euron Kuntarahoituksen laina, jonka korko on sidottu kuuden (6) kuukauden euriboriin ja jonka suojaaminen on tarpeellista.

Karkkilan lainasalkku 31.3.2022				
Lyhytaikaiset lainat		Korko %	Pääoma	Osuus %
Kuntatodistukset				
	Kuntarahoitus	-0,34	6 000 000,00	
	Kuntarahoitus	-0,35	2 000 000,00	
	Kuntarahoitus	-0,47	2 000 000,00	
	Kuntarahoitus	-0,45	7 000 000,00	
	Kuntarahoitus	-0,43	3 000 000,00	
Yhteensä			20 000 000,00	34,9
		Korko %	Pääoma	Osuus %
Pitkäaikaiset lainat				
	Kuntarahoitus	0,922	2 925 000,00	
	Kuntarahoitus	Euribor6M + 0,27	11 200 000,00	
	Kuntarahoitus	Euribor3M + 0,29	1 050 000,00	
	*) Kuntarahoitus	Euribor3M + 0,29	2 285 718,00	
	**) Kuntarahoitus	Euribor3M + 0,29	2 026 671,00	
	Kuntarahoitus	0,36	1 800 000,00	
	Kuntarahoitus	0,309	6 375 000,00	
	Länsi-Uudenmaan OP	0,714	2 925 000,00	
	***) Länsi-Uudenmaan OP	Euribor6M + 0,24	6 000 000,00	
	Danske Bank	Euribor6M + 0,37	750 000,00	
Yhteensä			37 337 389,00	65,1
Vieras pääoma yhteensä			57 337 389,00	100,0
Vaihtuvassa korossa			23 312 389,00	40,7
Kiinteässä korossa			34 025 000,00	59,3
Yhteensä			57 337 389,00	100,0
Asukasluku		8 701	6 589,75	€/asukas
Tilanne 31.12.2021				
Lainamäärä		55 901 436,00	Asukasluku	8 717
		Lainmäärä/asukas		6 412,92

Kaupunginhallitus

§ 162

27.06.2022

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa kaupunginjohtajan ja konsernipalvelujohtajan

- 1) kilpailuttamaan ja kilpailutuksen perusteella allekirjoittamaan velkakirjan 10 miljoonan euron pitkäaikaisesta lainasta, ja
- 2) kilpailuttamaan ja kilpailuttamisen perusteella allekirjoittamaan 11,2 miljoonan euron suojaussopimuksen.

Päätös:

Esittelijä täydensi päätösehdotuksensa kuulumaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa kaupunginjohtajan ja konsernipalvelujohtajan

- 1) kilpailuttamaan ja kilpailutuksen perusteella allekirjoittamaan velkakirjan 10 miljoonan euron pitkäaikaisesta lainasta, ja
- 2) kilpailuttamaan ja kilpailuttamisen perusteella allekirjoittamaan 11,2 miljoonan euron pitkäaikaiselle lainalle suojaussopimuksen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano:

Kaupunginjohtaja, konsernipalvelujohtaja

Vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman valmistelu

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 163
382/02.02.00/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Karkkilan kaupungin hallintosäännön 2 §:n 4 momentin mukaan kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa, hallintoa ja taloutta. 62 §:n mukaan kaupunginhallitus hyväksyy talousarvion suunnittelu- ja talousarvion laadintaohjeet sekä talousarvion valmistelun aikataulut.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi joulukuussa 2021 Rautainen kotikaupunki - Karkkilan kaupunkistrategian vuosille 2022-2025. Strategiaan kirjatut Karkkilan kaupungin muutosteemat kertovat uuden kaupunkistrategian tärkeimmät alueet, joissa meidän on onnistuttava tulevaisuudessa. Jatkuvuuden ja toimintakyvyn turvaaminen edellyttää, että kaupunkiorganisaationa toimimme asukaslähtöisesti ja tehokkaasti. Kehitämme palveluprosessiemme sujuvuutta, toimivaa ja tarkoituksenmukaista palveluverkkoa sekä kaupunkiorganisaation selkeyttä. Panostamme erityisesti kaupungin talouden tasapainoon ja riskien hallintaan. Vahvistamme toimintamme avoimuutta. Kiinteistöomaisuutemme tukee kaupungin ydintekemistä. Olemme turvallinen ja arvostettu työnantaja. Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja työyhteisömme hyvästä ilmapiiristä.

Kaupunginvaltuusto käsitteli ja hyväksyi kokouksessaan 23.5.2022 § 126 Muutokset vuoden 2022 talousarvioon ja vuosien 2023 – 2024 taloussuunnitelmaan. Nämä jo päätetyt muutokset ovat pohjana vuoden 2023 talousarviolle ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelmalle. Koko kaupungin talousarviokehityksessä on huomioitu myös 8.6.2022 allekirjoitettu KT:n, JAU:n ja JUKOn erillissopimus kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista vuosille 2022–2025.

Kaupunginhallitus

§ 163

27.06.2022

Talousarvioprosessin aikataulu on seuraava:

- Kaupunginhallitus antaa kaupunkitasoisen kehyksen sekä talousarvion laadintaohjeet ja aikataulun 27.6.2022
- Johtoryhmä käsittelee laadintaohjeen ja aikataulun viikolla 33
- Kaupunginhallitus antaa täsmennetyn toimielintasaisen kehyksen 22.8.2022
- Kaupunginhallituksen talousarvioseminaari pidetään perjantaina 16.9.2022
- Talousarvion laadintaohjeet, aikataulu ja kehys käsitellään yhteistyötoimikunnassa syyskuussa 2022
- Toimielinten valmistellut talousarvioehdotukset toimitetaan konsernipalveluiden talousyksikölle viimeistään 6.10.2022
- Toimialajohtajat esittelevät talousarvioehdotukset kaupunginjohtajalle ennen lautakuntien päätöksentekoa
- Toimielinten talousarvioehdotuksista kootaan konsernipalveluiden talousyksikössä yhteenveto, jonka pohjalta laaditaan kaupunginjohtajan talousarvioesitys
- Toimielinten talousarvioesityksistä käydään keskustelut toimialojen ja kaupunginjohtajan välillä ajalla 5.9. – 23.9.2022
- Kaupunginvaltuuston talousarvioseminaari pidetään perjantaina 14.10.2022
- Kaupunginhallitus käsittelee kaupunginjohtajan talousarvioesityksen 24.10.2022 ja tekee ehdotuksen kaupunginvaltuustolle
- Kaupunginhallitus tekee ehdotuksen veroprosenteista kaupunginvaltuustolle 24.10.2022
- Kaupunginvaltuusto päättää veroprosenteista ja vahvistaa vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman 14.11.2022

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää

- 1) antaa liitteenä olevan talousarvion laadintaohjeen ja hyväksyä koko kaupungin talousarviokehyksen,
- 2) todeta, että tarkennettu lautakuntakohtainen kehys annetaan 22.8.2022 kokouksessa,
- 3) pitää kaupunginhallituksen talousarvioseminaarin 16.9.2022, ja
- 4) esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää pitää talousarvioseminaarin 14.10.2022.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Toimialat/lautakunnat, johtaminen ja elinvoima, konsernipalvelut

Liitteet

Liite [6]

LAADINTAOHJEET VUODEN 2023
TALOUSARVIOILLE

Kaupunginhallitus

§ 164

27.06.2022

Kaupunginhallituksen ylimääräinen kokous 8.8.2022

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 164
181/00.01.01/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Kaupunginhallituksen tulee pitää ylimääräinen kokous jätetyn
valtuustokysymyksen vuoksi ennen kaupunginvaltuuston kokousta.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää pitää ylimääräisen kokouksen 8.8.2022 klo
17.00.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 165

27.06.2022

Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 165

Esittelijä:

Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset

§ 4 / 2022 (22.6.2022, henkilöstöpäätös) Kestävä Karkkila -ohjelman projektipäällikön määräaikaisen työsuhteen jatkaminen

Konsernipalvelujohtajan viranhaltijapäätökset

§ 10 / 2022 (16.6.2022) Kuntatodistusohjelma, lyhytaikainen laina

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 30 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 166

27.06.2022

Saapuneet pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 166

Esittelijä:

Pöytäkirjat

Kasvatus- ja opetuslautakunta 7.6.2022

Ympäristölautakunta 15.6.2022

Tekninen lautakunta 16.6.2022

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tietoonsa saatetuiksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 30 § mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Keskustelun aikana esittelijä teki seuraavanlaisen muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää

1) käyttää otto-oikeutta kasvatus- ja opetuslautakunnan 7.6.2022 kokouksen § 61 asiaan ja tuoda asian käsittelyyn kaupunginhallitukselle elokuussa 2022.

2) merkitä muilta osin pöytäkirjat tietoonsa saatetuiksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 30 §:n mukaista otto-oikeutta.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite [7]

Kasla 7.6.2022

Liite [8]

Ymla 15.6.2022

Liite [9]

Tekla 16.6.2022

Kaupunginhallitus

§ 167

27.06.2022

Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 167

Esittelijä:

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset:

Esityslistat/kutsut:

HUS hallitus 30.5.2022 ja 20.6.2022
HUS valtuusto 16.6.2022

Pöytäkirjat:

HUS hallitus 30.5.2022 ja 20.6.2022
HUS valtuusto 16.6.2022
Uudenmaan liitto maakuntahallitus 20.6.2022
Uudenmaan liitto maakuntavaltuusto 14.6.2022
Perusturvakuntayhtymä Karviainen yhtymähallitus 31.5.2022 ja 21.6.2022
Luksia hallitus 16.6.2022
Luksia yhtymäkokous 16.6.2022
Eteva kuntayhtymä yhtymäkokous 17.6.2022
Monetra Pirkanmaa Oy yhtiökokous 1.6.2022

Muut:

Perusturvakuntayhtymä Karviainen, kuukausiraportti 4/22
Perusturvakuntayhtymä Karviainen, kuntalaskelma 4/22
Uudenmaan liitto kuntakirje 2023 21.6.2022
KT:n yleiskirjeet 3 – 8/2022, <https://www.kt.fi/>

Ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset tietoonsa saatetuksi ja tyytyy annettuihin päätöksiin sekä hyväksyy niiden kohdalle merkityt täytäntöönpanotoimenpiteet.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että tämän pykälän jälkeen pidettiin tauko klo 20.25 - 20.35.

Liitteet

Liite [10]	Esityslista HUS Hallitus 30.5.2022
Liite [11]	Esityslista HUS Hallitus 20.6.2022
Liite [12]	Esityslista HUS Valtuusto 16.6.2022
Liite [13]	Pöytäkirja HUS Hallitus 30.5.2022
Liite [14]	Pöytäkirja HUS Hallitus 20.6.2022

Kaupunginhallitus

§ 167

27.06.2022

Liite [15]	Pöytäkirja HUS valtuusto 16.6.2022
Liite [16]	Pöytäkirja Uudenmaanliitto maakuntahallitus 20.6.2022
Liite [17]	Pöytäkirja Uudenmaanliitto maakuntavaltuusto 14.6.2022
Liite [18]	Pöytäkirja Karviainen yhtymähallitus 31.05.2022
Liite [19]	Pöytäkirja Karviainen yhtymähallitus 21.06.2022
Liite [20]	Pöytäkirja Luksia hallitus 16.6.2022
Liite [21]	Pöytäkirja Luksia yhtymäkokous 16.6.2022
Liite [22]	Pöytäkirja Eteva yhtymäkokous 17.6.2022
Liite [23]	Pöytäkirja Monetra Pirkanmaa Oy varsinainen yhtiökokous 1.6.2022
Liite [24]	Kuukausiraportti_huhtikuu_2022
Liite [25]	Kuntalaskelma_huhtikuu_2022
Liite [26]	Uudenmaan liitto Kuntakirje 2023 21.6.2022

Kaupunginhallitus

§ 168

27.06.2022

Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 168

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat esittävät kokouksessa katsauksen ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

- Häiriötilanteiden tilannekatsaus
- Rekrytointien tilannekatsaus
- Johtajiston kesäpäivystykset
- Rudus-riita-asian tilannekatsaus

Kaupunkikehitysjohtajan ajankohtaiset asiat

- Sote-kiinteistöjen tilannekatsaus

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee katsaukset tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jarkko Ilonen poistui kokouksesta klo 21.02.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja Tuija Telen, kaupunkikehitysjohtaja Esko Vuolukka ja pöytäkirjanpitäjä, konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 21.12.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 89
§ 169

11.04.2022
27.06.2022

Kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 89

Esittelijä: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Valmistelija: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus 13.08.2018 § 170

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Sari Laine

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan ja kaupunginjohtajan välillä on tehtävä johtajasopimus.

Kuntajohtaminen on poliittisen ja ammatillisen johtamisen yhteistyötä. Selkeä johtamisjärjestelmä luo perustan kunnan tulokselliselle johtamiselle sekä toimivalle yhteistyölle.

Kaupunginjohtajan tehtävänä on kaupunginhallituksen alaisena johtaa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa (kuntalaki 38 §). Lisäksi kaupunginjohtajalle kuuluu vastuuta omistajaohjauksesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta ja niiden operatiivisesta järjestämisestä.

Johtajasopimus määrittelee mm. kaupunginjohtajan ja luottamushenkilöiden välistä roolijakoa ja ristiriitatilanteiden ratkaisua sisältäen mm. erorahan.

Johtajasopimus on liitteenä ja siihen kuuluu erillinen tavoiteliite, missä on vuosittaisia ja valtuustokauden tavoitteita, joita määritellään tarvittaessa uudelleen kehityskeskustelujen yhteydessä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen.

Käsittely: Juha Jumisko ehdotti, että johtajasopimuksen kohtaa 3.7 Vuosiloma muutetaan ja että se kuuluu seuraavasti:

"3.7 Vuosiloma

Kaupunginjohtajalle kertyvät vuosilomat KVTES:n mukaisesti.

Kaupunginjohtaja voi lisäksi pitää vuoden 2018 aikana yhden viikon palkallista vapaata ja vuoden 2019 aikana kaksi viikkoa palkallista vapaata."

Kaupunginhallitus kannatti Jumiskon tekemää ehdotusta.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 89
§ 169

11.04.2022
27.06.2022

Päätös: Kaupunginhallitus päätti ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen kaupunginhallituksen tekemän muutoksen mukaisesti vuosilomaa koskevasta kohdasta. Liitteessä on johtajasopimus, mihin on muutettu kaupunginhallituksessa tehty muutos.

Täytäntöönpano: kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuusto 10.09.2018 § 45

Esityslistan liite
- Johtajasopimus

Kaupunginhallituksen ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevan johtajasopimuksen.

Käsittely: Tuija Telén poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi esteellisenä hallintolain § 28 perustella.

Päätös: Kaupunginvaltuusto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Täytäntöönpano: Henkilöstöhallinto, asianosainen

Kaupunginhallitus 11.05.2020 § 146

Johtajasopimuksen liitteenä on erillinen tavoiteliite, missä on vuosittaisia ja valtuustokauden tavoitteita, joita määritellään tarvittaessa uudelleen kehityskeskustelujen yhteydessä.

Esityslistan liite
- Johtajasopimuksen tavoiteliite vuodelle 2020

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta:

Kaupunginhallitus päättää

hyväksyä kaupunginjohtajan johtajasopimuksen tavoiteliitteen tavoitteet vuodelle 2020.

Käsittely: Kaupunginjohtaja jääväsi itsensä päätöksenteon ajaksi osallisuusjäävinä.

Risto Sintonen ehdotti Päivi Hellgrenin kannattamana, että johtajasopimuksen tavoiteliitteestä otetaan pois nimike elinvoimajohtaja. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi kysyi kannattaako hallitus Sintosen ehdotusta. Kaupunginhallitus kannatti Sintosen ehdotusta yksimielisesti.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 89
§ 169

11.04.2022
27.06.2022

Päätös: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti ehdotuksen mukaan muutettuna kokouksessa tehtyjen muutosehdotusten mukaisesti.

Täytäntöönpano: kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Kaupunginhallitus 22.03.2021 § 67

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginjohtaja Tuija Telénin kanssa on käyty kehityskeskustelu vuoden 2020 tavoitteiden toteumasta sekä vuoden 2021 vuositavoitteista 2.3.2021. Keskustelussa olivat johtajasopimuksen mukaisesti paikalla vaötuuston puheenjohtaja Mika Tallgren, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Satu Ahjoniemi sekä kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Liitteenä on esitys kaupunginjohtajan vuositavoitteiden toteumasta vuonna 2020. Vuositavoitteet eivät ole kaikin osin edenneet suunnitellusti johtuen koronapandemian aiheuttamista muutoksista kaupunginjohtajan työhön sekä kaupungin haastavasta resurssitilanteesta.

Liitteenä on esitys kaupunginjohtajan vuositavoitteiksi vuodelle 2021. Tavoitteet on priorisoitu ja niiden osalta on myös panostettu mittaroinnin selkeyteen. Esityksessä on myös ehdotus palkitsemisen mallista.

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 2) että tulosten 2020 heikon toteuman vuoksi kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Käsittely:

Tuija Telén poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi esteellisenä hallintolain § 28 perustella.

Keskustelun kuluessa Jarkko Ilonen esitti, että asia palautetaan valmisteluun.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kysyi, voidaanko esitys hyväksyä yksimielisesti.

Kaupunginhallitus hyväksyi Jarkko Ilosen esityksen yksimielisesti.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 169

27.06.2022

Kaupunginhallitus 19.04.2021 § 109

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus palautti kokouksessaan 22.3.2021 kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukaiset tavoitteiden toteumat vuodelta 2020 sekä vuositavoitteet vuodelle 2021 uudelleen valmisteltavaksi.

Uudelleen valmistelussa ei ole muutettu vuoden 2020 toteumaraportointia kaupunginhallituksen käsittelyssä 22.3. olleista toteumista, koska niissä ollut epäselvyys oli tekninen virhe kaupunginhallituksen toukokuussa 2020 hyväksymissä tavoitteissa, ei nyt raportoitavissa toteumissa.

Vuodelle 2021 esitetyissä tavoitteissa on myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Esitys perustuu johtajasopimuksen kirjaukseen, jonka mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Palkkauksen tasoa ei ole toistaiseksi tarkastettu kaupunginjohtajan aloitettua virassaan vuonna 2018.

Vuodelle 2021 asetettavien tavoitteiden osalta on tehty kaupunginhallituksen 22.3. palautuksen jälkeen mittareihin tarkennuksia ja tarkempia porrastuksia, minkä lisäksi esitystä palkitsemisen perusteista on kiristetty ja palkitsemisen rahallista tasoa alennettu.

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Käsittely:

Keskustelun aikana puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko asia jättää pöydälle yksimielisellä päätöksellä.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus 03.05.2021 § 141

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 169

27.06.2022

3) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Käsittely:

Asian käsittelyn aluksi todettiin, että kaupunginjohtaja voi osallistua asiantuntijana keskusteluun ja poistua sen jälkeen esteellisenä päätöksenteon ajaksi. Kaupunginjohtaja poistui käsittelyn aikana klo 20.46-20.50.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti,

- 1) että kaupunginjohtaja saa olla paikalla asiantuntijana asian käsittelyssä keskustelun ajan,
- 2) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2020, ja
- 3) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2020 tuloksista, ja
- 4) hyväksyä kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet sekä esitetyn palkitsemismallin.

Täytäntöönpano:

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 29.11.2021

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginjohtajan kanssa on pidetty johtajasopimuksen mukainen kehityskeskustelu 17.11.2021. Keskusteluun osallistuivat kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Anna Tallgren, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen sekä kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Kaupunginjohtajan kanssa käydään kehityskeskustelut kaksi kertaa vuodessa; syksyllä ja keväällä. Kehityskeskustelussa 17.11.2021 käsiteltiin kaupunginjohtajalle vuodelle 2021 asetettujen tavoitteiden (KH 3.5.2021 §141) toteutumista sekä kaupunginjohtajan työhyvinvointiin liittyviä asioita. Tavoitteet vuodelle 2022 asetetaan kevään 2022 kehityskeskustelussa.

Vuosi 2021 on ollut haastava kaupungin operatiiviselle johtamiselle johtuen Covid 19-pandemiasta sekä kaupungin merkittävästä resurssivajeesta. Näiden johdosta asioita on jouduttu toteuttamaan erityisellä priorisoinnilla sekä muuttamaan monin osin suunniteltuja toimenpiteitä. Tämä on vaikuttanut kaupunginjohtajan työkuormituksen merkittävään kasvuun sekä siihen, että kaupunginjohtajan vuoden 2021 tavoitteet ovat toteutuneet vain osin. Kuntavaalien 2021 siirtyminen on aiheuttanut osaltaan myös haasteita kaupungin operatiiviselle johtamiselle.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja antaa selostuksen asiassa kaupunginhallituksen päätöksen pohjaksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 169

27.06.2022

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2021 ja
- 2) että kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkkiota vuoden 2021 tuloksista, ja
- 3) todetaan että tavoitteet vuodelle 2022 asetetaan kevään 2022 aikana.

Täytäntöönpano:

kaupunginjohtaja, kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 11.4.2022

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus päätti 29.11.2021, että kaupunginjohtajan vuoden 2022 tavoitteet asetetaan kevään 2022 aikana.

Kaupunginjohtajan kanssa on käyty kehityskeskustelu johtajasopimuksen mukaisesti 5.4.2022. Keskustelussa käytiin läpi vuodelle 2022 asetettavat kaupunginjohtajan tavoitteet, osaamisen kehittäminen sekä työhyvinvointi. Kehityskeskusteluun osallistuivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen, valtuuston puheenjohtaja Anna Tallgren ja kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Vuodelle 2022 asetettavat tavoitteet pohjautuvat uuteen kaupunkistrategiaan (Rautainen kotikaupunki, KV 20.12.2021) sekä kaupunginjohtajan johtamistehtävään (strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja henkilöstöjohtaminen sekä varautumisen ja valmiuden johtaminen).

Kevään 2022 aikana korjaantumassa olevan resurssitilanteen seurauksena on tavoitteena, että kaupunginjohtaja pystyy jatkossa kohdentamaan ajankäyttöään ensisijaisesti johtamiseen ja vähentämään käytännön tason työhön ja sijaisuuksien hoitamiseen käytettyä aikaa. Myös kaupunginjohtajan työaikaan tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varmistaa työnantajan suunnasta mahdollisuus lomien ja vapaapäivien pitämiseen.

Vuodelle 2022 esitetyissä tavoitteissa on myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Esitys perustuu johtajasopimuksen kirjaukseen, jonka mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Palkkauksen tasoa ei ole toistaiseksi tarkastettu kaupunginjohtajan aloitettua virassaan vuonna 2018. Pisteytysmalli antaa suunnan tavoitteiden arvottamiselle ja priorisoinnille strategian mukaisesti, mutta palkitseminen kuuluu kaupunginhallituksen harkintavaltaan.

Vuoden 2022 tavoitteiden toteutumista seurataan säännönmukaisesti ja seuraava kehityskeskustelu pidetään syksyllä 2022.

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 169

27.06.2022

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee esityksen kaupunginjohtajan tavoitteista sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä vuonna 2022 kaupunginhallituksen kokouksessa 11.4.2022. Tavoitekoonti on ei-julkinen liite.

Ehdotus:

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet, pisteytyksen sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet vuodelle 2022.

Käsittely:

Kaupunginjohtaja ilmoitti esteellisyytensä asian käsittelyyn, ja poistui kokouksesta edellisen pykälän käsittelyn jälkeen klo 18:42.

Pöytäkirjan pitäjäksi tämän asian osalta nimettiin kaupunginhallituksen jäsen Paula Salapuro.

Käsittelyn aikana Mika Tallgren ehdotti asian palauttamista valmisteluun, Essi Jumisko kannatti. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko ehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska asiaa ei vastustettu, hallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun, lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittäminen hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun, lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittäminen hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Merkittiin, että käsittelyn aikana Raine Klemola poistui kokouksesta klo 20:30.

Täytäntöönpano:

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 169
200/01.02.01/2022

Esittelijä:

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Valmistelija:

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Asia käsitellään kokouksessa puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus palautti kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022 uudelleen valmisteluun (lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittämistä) kokouksessaan 11.4.2022. Tämän jälkeen kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 169

27.06.2022

ja kaupunginjohtaja ovat käyneet keskustelua tavoitteiden uudesta valmistelusta touko- ja kesäkuun 2022 aikana.

Tavoitteet on koottu uuteen ehdotukseen matriisimuotoon, jossa näkyy kaupunginjohtajan toiminnan tavoite sekä sen vaikuttavuus/tulos.

Vuodelle 2022 asetettavat tavoitteet pohjautuvat Karkkilan kaupungin uuteen kaupunkistrategiaan (Rautainen kotikaupunki, KV 20.12.2021) sekä kaupunginjohtajan johtamistehtävään (strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja henkilöstöjohtaminen sekä varautumisen ja valmiuden johtaminen).

Kevään 2022 aikana korjaantuneen ja edelleen korjaantumassa olevan resurssitilanteen seurauksena on tavoitteena, että kaupunginjohtaja pystyy jatkossa kohdentamaan ajankäyttöään ensisijaisesti johtamiseen ja vähentämään käytännön tason työhön ja sijaisuuksien hoitamiseen käytettyä aikaa. Myös kaupunginjohtajan työaikaan tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varmistaa työnantajan suunnasta mahdollisuus lomien ja vapaapäivien pitämiseen.

Vuodelle 2022 esitetyissä tavoitteissa oli aiemmin myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Touko- ja kesäkuun 2022 aikana käydyissä keskusteluissa (kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja) kaupunginjohtaja esitti, että käynnissä olevan talouden tasapainotusohjelman johdosta kaupunginjohtajalle ei esitetä vuosien 2022-2024 aikana erillistä palkitsemista. Tämän johdosta myös aiemman esityksen pisteytysmalli on poistettu uudelleen valmistelun myötä.

Vuoden 2022 tavoitteiden toteutumista seurataan säännönmukaisesti ja seuraava kehityskeskustelu pidetään syksyllä 2022.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee esityksen kaupunginjohtajan tavoitteista sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä vuonna 2022 kaupunginhallituksen kokouksessa 27.6.2022. Tavoitekoonti on ei-julkinen liite.

Ehdotus:

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1) hyväksyä liitteen mukaiset kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet sekä työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet vuodelle 2022 ja
2) että kaupunginjohtajaa ei palkita erikseen tavoitteiden saavuttamisesta vuosina 2022-2024.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja Tuija Telén poistui edellisen pykälän käsittelyn jälkeen esteellisenä, eikä osallistunut asian käsittelyyn.

Merkittiin, että tämä pykälä päätettiin ottaa käsittelyyn

Merkittiin, että tämän pykälän osalta pöytäkirjanpitäjäksi nimettiin kaupunginhallituksen jäsen Paula Salapuro.

Kaupunginhallitus

§ 89

11.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 169

27.06.2022

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Päivi Hellgren poistui kokouksesta klo 21.45.

Tiedoksi:

kaupunginjohtaja Tuija Telén

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 152, § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 159, § 160, § 161, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta, kunnallisvalitusta, hallintovalitusta tai hankintaoikaisua ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat

- yksinomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §),
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §),
- kaupunginhallituksen etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §),
- valtuuston päätöstä toimittaa kunnallinen kansanäänestys (KuntaL 24 §) tai
- tehtyä hankintaoikaisua, missä alkuperäinen hankintapäätös ei muuttunut.