

## Henkilöstö- ja hallintopäällikön työsuhteen muuttaminen viraksi

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 7  
548/01.01.00/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén  
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Kaupunginvaltuusto päätti Karkkilan kaupungin talouden tasapainottamistoimenpiteistä toukokuussa 2022. Yhtenä tasapainottamistoimenpiteenä on järjestellä konsernipalveluiden virka- ja työtehtäviä uudelleen.

Kaupunginhallitus päätti 31.10.2022 § 219 lakkauttaa hallintopäällikön viran. Viran tehtävät jaettiin konsernipalvelujohtajalle ja henkilöstöpäällikölle. Hallintopäällikön tehtävistä konsernipalvelujohtajan tehtäviin lisättiin kaupungin päätöksentekoon liittyvät koordinointi-, valmistelu- ja kehittämistehtävät, kaupungin toimintaan ja menettelyihin liittyvä juridinen neuvonta sekä kaupunginhallituksen ja -valtuuston kokousvalmistelut sekä pöytäkirjanpitäjän tehtävät. Henkilöstöpäällikön tehtäviin lisättiin kaupungin valmiuden ja varautumisen kokonaiskoordinaatio (ml. valmiussuunnittelu) ja valmiuspäällikön tehtävät, kaupungin tietosuojavastaavan tehtävä sekä vaalien järjestäminen (keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävä). Henkilöstöpäällikön tehtävänimike muutettiin tehtävää paremmin kuvaavaksi, henkilöstö- ja hallintopäälliköksi konsernipalvelujohtajan viranhaltijapäätöksellä 4.11.2022 § 17/2022.

Hallintosäännön mukaan konsernipalvelujohtajan ensisijaisena sijaisena toimii talouspäällikkö ja toissijaisena sijaisena hallintopäällikkö. Konsernipalveluissa ei enää ole talouspäällikköä eikä hallintopäällikköä ja näin ollen konsernipalvelujohtajan sijaiseksi tulee nimetä henkilöstö- ja hallintopäällikkö. Koska henkilöstö- ja hallintopäällikön on tarvittaessa tehtävä viranhaltijapäätöksiä, tulee työsuhde muuttua virkasuhteeksi. Karkkilan kaupungin hallintosäännön (luku 5, § 22) mukaisesti viran perustamisesta päättää kaupunginhallitus.

Tarvittavat muutokset päivitetään hallintosääntöön sen uudistamisen yhteydessä vuonna 2023.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää muuttaa henkilöstö- ja hallintopäällikön työsuhteen virkasuhteeksi 1.2.2023 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Konsernipalvelut, henkilöstöasiat