



## JOHTAJASOPIMUS

### 1. Sopimusosapuolet

Karkkilan kaupunki (jäljempänä ”kaupunki”), edustajanaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja Tuija Telén (jäljempänä ”kaupunginjohtaja”).

### 2. Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä Kuntalain 42§:n edellyttämällä tavalla osapuolten välisestä yhteistyöstä kaupunginjohtajan johtamistyön edellytyksiksi. Sopimuksella edistetään kaupungin strategista johtamista ja tuetaan keskinäistä luottamusta kaupunginjohtajan ja kaupungin poliittisen johdon välillä.

Sopimuksessa määritetään periaatteet johtamistyön tavoitteiden asettamiseksi sekä kuvataan, miten kaupunginjohtajan työn tuloksia arvioidaan.

Sopimuksella edistetään vuorovaikutus- ja yhteistyökäytäntöjä ja pyritään ennaltaehkäisemään ristiriitatilanteita osapuolten välillä.

### 3. Sopimuksen voimaantulo ja muuttaminen

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaupunginhallituksen päätös sopimuksen hyväksymisestä tulee lainvoimaiseksi ja osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Tämä sopimus korvaa aiemmat osapuolten välillä allekirjoitetut johtajasopimukset.

Sopimuksen muuttamisesta sovitaan erikseen osapuolten välisellä neuvottelulla.

### 4. Kaupunginjohtajan virkasuhde

Kaupunginjohtajan virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva 27.8.2018 alkaen.

## 5. Kaupunginjohtajan tehtävät

Kaupunginjohtajan yleiset tehtävät ja veloitteet määritetään Kuntalaissa. Karkkilan kaupungin hallintosääntö antaa tarkempia määräyksiä kaupunginjohtajan tehtävistä, vastuista ja toimivallasta. Tehtävien toteuttamista ohjaavat kaupunkistrategia ja talousarvio sekä siinä määritetyt taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toimeenpanoa voidaan tarkentaa muilla ohjaavilla dokumenteilla.

Kaupunginjohtajan esimiehenä toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunkiorganisaation toimintaa apunaan hallintosäännön perusteella asetettu johtoryhmä.

## 6. Kaupunginjohtajan tavoitteiden asettaminen ja tulosten arviointi

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla käydään vuosittain kaupunginjohtajan ohjauskeskustelu, jossa määritetään kaupunginjohtajan työn vuositavoitteet. Ennen ohjauskeskustelua kaupunginhallituksen puheenjohtaja keskustelee asetettavista tavoitteista kaupunginvaltuuston puheenjohtajan kanssa. Kaupunginjohtajan ohjauskeskusteluun osallistuvat valtuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittää vuositavoitteet kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Tämä ohjauskeskustelu käydään talousarvion tultua hyväksytyksi. Ohjauskeskustelusta laaditaan luottamuksellinen muistio, jonka kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja allekirjoittavat.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla käydään vuosittain kaupunginjohtajan tuloskeskustelu, jossa tarkastellaan asetettujen tavoitteiden toteutumista. Ennen tuloskeskustelua kaupunginhallituksen puheenjohtaja keskustelee arvioitavista tuloksista kaupunginvaltuuston puheenjohtajan kanssa. Kaupunginjohtajan tuloskeskusteluun osallistuvat valtuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja. Tavoitteiden toteutumisen lisäksi keskustelussa tarkastellaan toiminnan yleistä tuloksellisuutta, johtamisen vaikuttavuutta, yhteistyön sujuvuutta sekä kaupunginjohtajan työhyvinvointiin ja ammatilliseen kehittymiseen vaikuttavia tekijöitä. Tuloskeskustelu on luottamuksellinen. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja antaa keskustelusta selostuksen kaupunginhallituksen kokouksessa. Tuloskeskustelusta laaditaan luottamuksellinen muistio, jonka kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja allekirjoittavat.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja voi esittää kaupunginjohtajan palkitsemista tuloskeskustelun perusteella. Tulospalkkiosta päättää kaupunginhallitus. Tulospalkkio voi olla enintään kaupunginjohtajan kuukausipalkan suuruinen erillinen palkkio, ja sitä voidaan käyttää vain yhden kerran vuodessa.

## 7. Palkka, muut etuudet ja niiden tarkistaminen

Kaupunginjohtajan kokonaispalkka 1.1.2023 on 8.668,76 euroa kuukaudessa.

Kaupunginjohtajan käyttöön osoitetaan lisäksi matkapuhelin luontoisetuutena. Muita luontaisetuja ei kaupunginjohtajalla ole (1.1.2023). Luontaiseduista voidaan sopimuskaudella neuvotella tarpeen perusteella sopimusosapuolten kesken, ja kaupunginhallitus voi tehdä niistä erillisen päätöksen kaupunginhallituksen puheenjohtajan esityksestä tämän sopimuksen estämättä.

Kaupunginjohtajan palkan tulee olla kilpailukykyinen ja sitä on tarvittaessa tarkistettava. Tarkistamisen tarve käydään läpi vuosittain tuloskeskustelussa. Mahdollisesta palkan tarkistamisesta päättää kaupunginhallitus puheenjohtajan esityksestä.

Kaupunki varmistaa, että kaupunginjohtajalla on käytettävissään viran hoitamisen edellyttämät työvälineet, tietoliikenneyhteydet ja muu johtamisen tuki. Työvälineiden ja yhteyksien tulee mahdollistaa tehtävien hoitaminen myös etänä sekä virkamatkoilla.

Kaupunginjohtajalle maksetaan KVTES:n mukaiset korotukset sekä kaupungin voimassa olevan palkkiosäännön mukaiset kokouspalkkiot.

Kaupunginjohtaja voi hoitaa sijaisena suoranaisten alaisensa virkatehtäviä vain kaupunginhallituksen määräyksellä. Sijaisuudesta maksetaan KVTES:n ja kaupungin käytäntöjen mukainen lisäkorvaus.

Kaupunginjohtajan tehtävä ei kuulu työaikalain piiriin (Työaikalaki 1. luku, 2 § 1 mom. kohta 1). Kaupunginjohtajan vastuulla on suunnitella oma ajankäyttönsä ja viranhoitoon kuuluvien tehtävien toteuttaminen siten, että työn kokonaiskuormittavuus ei vaaranna hänen hyvinvointiaan ja että lepoajat toteutuvat asianmukaisina. Kaupunginjohtajan tulee tarvittaessa esittää tehtäviensä priorisointeihin liittyvät kysymykset esimiehensä ratkaistavaksi.

Kaupunginjohtajan lomat määräytyvät KVTES:n mukaisesti. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaupunginjohtajan vuosilomien käytön ja kokonaiset vapaapäivät. Kesäloman käytössä tulee pyrkiä lähtökohtaisesti loman jakamiseen enintään kahteen lomajaksoon.

Kaupunginjohtajan eläke-etuudet määräytyvät kuntasektorin eläkesääntöjen mukaisesti.

Kaupunginjohtaja on kaupungin ottaman vakuutusturvan piirissä.

## 8. Työhyvinvoinnin edistäminen

Kaupungin vastuullisen työnantajapolitiikan tavoitteena on kaikkien viranhaltijoiden ja työhyvinvoinnista huolehtiminen ja ylläpitäminen. Kaupunki panostaa kaupunginjohtajan työssä jaksamiseen ja johtamisen tukeen sopimusosapuolten yhdessä arvioitavalla tavalla. Kaupunginjohtajan tulee olla työhyvinvointiinsa liittyvissä asioissa aloitteellinen suhteessa esimieheensä.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tuo tarvittaessa asian kaupunginhallitukselle päätettäväksi. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan vastuulla on hankkia tarvittavat resurssit yhteisesti sovittujen ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseksi.

Työhyvinvointiin liittyvistä kysymyksistä keskustellaan säännönmukaisesti ja sovitusta toimenpiteistä tehdään kirjaukset ohjaus- ja tuloskeskustelujen yhteydessä.

## 9. Ammatillinen kehittyminen ja kouluttautuminen

Kaupunginjohtajan tehtävässä tarvitaan laaja-alaista johtamisosaamista. Näitä valmiuksia kaupunginjohtajan tulee kehittää suunnitelmallisesti. Kaupunki vastaa koulutuksista aiheutuvista kustannuksista. Kaupunginjohtaja osallistuu koulutuksiin ja muihin ammatillista kehittymistä tukeviin tilaisuuksiin oman harkintansa mukaan. Kestoltaan kokonaisen päivän ja sitä laajemmista koulutuksista sovitaan etukäteen kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kaupunginjohtajan tulee osallistua tarkoituksenmukaisessa laajuudessa sellaisten kunta-alan verkostojen toimintaan, jotka edistävät kaupungin etua ja kaupunginjohtajan ammatillisen osaamisen kehittymisistä.

## 10. Matkat

Kaupunginjohtaja tekee kotimaan työmatkat harkintansa mukaisesti. Ulkomaan matkoista päättää kaupunginhallitus.

Matkakulujen korvaukset määräytyvät KVTES:n mukaisesti.

Kaupunginjohtajan matkalaskut hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua kaupungin omien matkojen lisäksi sellaisille muiden tahojen järjestämille matkoille, joista voidaan arvioida olevan hyötyä Karkkilan kaupungille. Riippumattomuuden varmistamiseksi kaupunginjohtajan matkakustannuksista vastaa aina Karkkilan kaupunki. Näistä matkoista sovitaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan kesken.

## 11. Sivutoimet ja luottamustehtävät

Sivutoimiin sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain määräyksiä. Sivutoimiluvasta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtaja voi ottaa vastaan luottamustehtävän erityisesti yhteisössä, joka tukee hänen ammatillista kehittymistään tai jonka toiminta on muutoin kaupungin etujen mukaista. Luottamustehtävien hoitamiseen käytännön järjestelyistä vastaa kaupunginjohtaja oman harkintansa mukaan. Mikäli tehtävät vaativat merkittävää ajankäyttöä, sovitaan asiasta erikseen kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan kesken.

Kaupunginjohtajan tulee ilmoittaa sidonnaisuuksistaan kuntalain 84 § mukaisella sidonnaisuusilmoitusmenettelyllä.

Kaupunginjohtaja ei saa osallistua sellaisiin toimiin, jotka saattaisivat vaarantaa hänen asemaansa riippumattomana kaupungin edun valvojana.

## 12. Ristiriitatilanteiden käsittely

Osapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja aktiivisella keskinäisellä vuorovaikutuksellaan edistämään poliittisen ja ammatillisen johdon välistä yhteistyötä sekä rakentavaa ja avointa keskustelukulttuuria.

Mikäli poliittisessa johdoissa ja/tai ammattijohdossa todetaan yhteistyössä ristiriitoja, kutsuu kaupunginhallituksen puheenjohtaja ristiriitatilanteen osapuolet neuvotteluun tilanteen ratkaisemiseksi. Neuvottelujen lopputulos sekä neuvotteluissa sovitut toimenpiteet kirjataan erilliseen muistioon.

Kaupunginjohtajan virkasuhteen aikana ja sen jälkeen kaupunginhallituksen jäsenet, puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja pidättäytyvät arvostelemasta toisiaan julkisuudessa ja edistävät muutoinkin käytöksellään ja julkisuuteen antamallaan lausunnoilla positiivisen kaupunki- ja työnantajamielikuvan ylläpitämistä.

## 13. Luottamuksellisuus

Kaupunginjohtaja sitoutuu virkasuhteensa aikana ja sen jälkeen pitämään salassa työtehtäviensä hoitamisen yhteydessä tietoonsa saamat liike- ja ammatillisaisuudet.

Osapuolten väliset ohjaus- ja tuloskeskustelut eivät ole julkisia muutoin kuin siltä osin, kun niistä tässä sopimuksessa on erikseen kirjattu.

## 14. Sopimuksen päättyminen

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaan.

Kaupunginjohtajan irtisanoutuessa irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta.

Mikäli kaupunki neuvoteltuaan asiasta kaupunginjohtajan kanssa päättyy siihen, että luottamuspuolan vuoksi on tarpeellista käynnistää kuntalain 43 §:n mukainen menettely kaupunginjohtajan irtisanomiseksi tai siirtämiseksi muihin tehtäviin, ja kaupunginjohtaja tällöin irtisanoutuu vapaaehtoisesti neljän viikon kuluessa luottamuspuolan toteamisesta, kaupunginjohtajalla on oikeus saada kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 40 §:n 2 momentin 3 kohdan tarkoittaman irtisanomisajan palkan lisäksi yhdeksän (9) kuukauden palkkaa vastaava määrä erokorvauksena. Lisäksi kaupunginjohtajalla on oikeus saada erokorvausta vastaavalta ajalta vuosilomakorvaus, lomarahaa sekä mahdollisten luontoisetujen verotusarvot.

Mikäli on käynnistetty kuntalain 43 §:n mukainen menettely kaupunginjohtajan irtisanomiseksi tai siirtämiseksi muihin tehtäviin, ja kaupunginjohtaja tällöin irtisanoutuu vapaaehtoisesti ennen tilapäisen valiokunnan työskentelyn päättymistä, kaupunginjohtajalla on oikeus saada kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 40 §:n 2 momentin 3 kohdan tarkoittaman irtisanomisajan palkan lisäksi yhdeksän (9) kuukauden palkkaa vastaava määrä erokorvauksena.

Lisäksi kaupunginjohtajalla on oikeus saada erokorvausta vastaavalta ajalta vuosilomakorvaus, lomarahat sekä mahdollisten luontoisetujen verotusarvot.

Oikeutta erilliseen erokorvaukseen ei kuitenkaan ole, mikäli kaupunginjohtajan virkasuhteen irtisanomis- tai purkamismenettelyn perusteena ovat kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 35 §:n ja 41 §:n tarkoittamat virkasuhteen irtisanomis- tai purkamisperusteet.

Karkkilassa

Markku Korhonen  
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Tuija Telén  
Kaupunginjohtaja