



TAUSTATIEDOT	
Tehtävänimike Varhaiskasvatuksen sosionomi	Hinnoittelutunnus 05VKA046
Työntekijän nimi	Ollut tehtävässä pvm. alkaen
Kelpoisuusvaatimus Varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja siirtymäsäännökset 75 § mukainen kelpoisuus. Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Työntekijän koulutus	Lähin esimies Päiväkodinjohtaja
Toimipiste	Toimiala ja palvelualue Sivistystoimiala / varhaiskasvatus

YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ
Tehtävän tarkoitus <p>Tukea lasta ja perhettä kohti yhteisön jäsenyyttä ja aktiivista kansalaisuutta muuttuvassa yhteiskunnassa vahvistaen tähän tarvittavia taitoja, valmiuksia ja osaamista.</p> <p>Edistää lasten ja perheiden hyvinvointia sekä ehkäisee lasten syrjäytymistä.</p>
Ollennainen sisältö ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet <p>Lapsiryhmän opetus- ja kasvatustehtävät</p> <ul style="list-style-type: none">- vastaa sosiaalipedagogisen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta, dokumentoinnista ja arvioinnista- tukee lapsen ja perheiden kasvua kohti aktiivista yhteisön jäsenyyttä- vastaa lasten hyvinvointia tukevista järjestelyistä- vastaa lasten vuorovaikutuksen, osallisuuden tukemisesta ja vahvistamisesta, syrjäytymisen ja kiusaamisen ehkäisystä <p>Lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen</p> <p>Yhteistyö perheiden kanssa</p> <ul style="list-style-type: none">- tunnistaa ja seuraa lasten ja perheiden hyvinvoinnin riskitekijöitä sekä vahvistaa lapsen ja perheen hyvinvointia oikein kohdennetulla tuella hyödyntäen perhetyön ja lastensuojelun osaamista varhaiskasvatuksessa- vastaa perheiden osallisuuden vahvistamisesta ja palveluohjauksesta <p>Monialainen yhteistyö</p> <ul style="list-style-type: none">- vastaa varhaiskasvatuksen ja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden yhteistyön rakenteiden suunnittelusta, toteuttamisesta ja arvioinnista- johtaa ryhmänsä monialaista verkostoyhteistyötä

Yhteisön toimintakulttuuri

- vastaa lapsen hyvinvointia tukevan toimintakulttuurin kehittämisestä
- vastaa osaltaan tiimien, lapsiryhmien ja kasvatusyhteisön yhteisöllisyyden vahvistamisesta

Kulttuurinen moninaisuus

- vastaa erilaisista elämäntilanteista ja eri kulttuuritaustoista tulevien lasten ja perheiden kuulluksi tulemisesta ja osallisuudesta varhaiskasvatuksessa

VAATIVUUSTEKIJÄT

KVTES, II luku, 9 §, 1 mom. 2. kohta

OVTES

Osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

<p>Tehtävän edellyttämät tiedot ja taidot</p>	<p>Tehtävässä edellytetään varhaiskasvatusta ohjaavan ja sosiaalialan lainsäädännön sekä valtakunnallisten ja kuntatason varhaiskasvatussuunnitelmien tuntemista sekä uusimman tutkimustiedon ja tutkittujen menetelmien tuntemista.</p> <p>Henkilö osaa edistää lapsen osallisuutta, hyvinvointia ja osaamista. Hän hallitsee osallistavia ja yhteisöllisiä pedagogisia menetelmiä lapsiryhmän ohjaamisessa sekä perheiden kanssa tehtävässä yhteistyössä.</p> <p>Henkilö tuntee ja tunnistaa lasten ja perheiden hyvinvointiin ja voimavaroihin vaikuttavia tekijöitä. Hän tuntee lasten ja perheiden hyvinvointia varmistavia palveluita sekä tukitoimia ja tunnistaa näiden tarpeita. Hän osaa ottaa huomioon kulttuurisen moninaisuuden lasten ja perheiden tukemisessa.</p> <p>Henkilö tunnistaa ja osaa käyttää sosiaali- ja terveystalvvelujärjestelmää työnsä tukena. Hän osaa vastata lapsiryhmän osalta erityisesti perhetyön ja ehkäisevän lastensuojelutyön suunnittelusta, toteuttamisesta ja kehittämisestä. Hän osaa tukea ja ohjata henkilöstöä yhteistyössä sosiaali- ja terveystalvveluiden kanssa.</p> <p>Henkilö osaa vastata ryhmänsä toiminnan viestinnästä omalla tehtäväalueellaan.</p>
<p>Tehtävän edellyttämä itsenäinen harkinta</p>	<p>Työntekijä käyttää itsenäistä harkintaa (sosiaali)pedagogisissa asioissa päivittäin hoito-, kasvatusta ja opetustilanteissa, yhteistyössä vanhempien kanssa sekä monialaisissa työryhmissä.</p>
<p>Työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin)</p>	
<p>Työn vaikutukset</p>	<p>Työssä on vaikutusta lapseen, lapsiryhmään, kasvatusyhteisöön ja päiväkodissa toteutettavaan varhaiskasvatukseen sekä lasten ja perheiden hyvinvointiin.</p> <p>Työllä on vaikutusta myös laaja-alaisesti yhteiskuntaan mm. ehkäisemällä syrjäytymistä luoden perustan lasten kasvuille ja kehitykselle.</p>
<p>Vastuu</p>	<p>Työntekijä vastaa omalta osaltaan lasten ja perheiden hyvinvoinnista sekä syrjäytymisen ehkäisystä.</p>

Yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset)	
Vuorovaikutustaidot	<p>Tehtävässä vaaditaan ratkaisukeskeistä ja konsultatiivista työtettä.</p> <p>Tehtävä on vaativaa ja monipuolista ihmissuhdetyötä eri tasoilla (mm. lapsi, lapsiryhmä, työyhteisö, huoltajat, yhteistyökumppanit ja verkostot).</p> <p>Tehtävä vaatii jatkuvaa intensiivistä läsnäoloa.</p>
Yhteistyötaidot	<p>Henkilön on tultava toimeen erilaisten ihmisten ja ryhmien kanssa, hänen tulee toimia tasavertaisesti kaikkia kohtaan ja hänen tulee omata hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.</p> <p>Tehtävässä vaaditaan monipuolisia yhteistyötaitoja erilaisissa tilanteissa. Henkilön tulee osata tukea perheiden vertaistoimintaa sekä omaehtoisen yhteisöllisyyden rakentumista.</p>
Työolosuhteet (tavanomaisesta poikkeavat henkiset ja fyysiset työolosuhdetekijät, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa)	
Fyysiset	<p>Työssä on uhkana:</p> <p>Fyysinen kuormitus</p> <p>Meluhaitta</p> <p>Henkinen ja fyysinen väkivalta</p> <p>Tartuntataudit</p>
Henkiset	<p>Työssä on uhkana suuri psykososiaalinen kuormitus</p> <p>Jatkuvat keskeytykset</p> <p>Kuormitusta lisää henkilöstön vaihtuvuus ja nopeasti muuttuvat tilanteet</p>

MUITA HUOMIOON OTETTAVIA (KVTES, II luku, 9 §, 1 mom. 3. kohta)/ ovatko ajan tasalla?	
Koulutus	
Lisätehtävä- ja vastuu	
Esimiesasema	<p><input checked="" type="checkbox"/> Ei esimiesasemaa</p> <p><input type="checkbox"/> Esimies x henkilömäärälle</p>



TEHTÄVÄNKUVAUS

4 (4)

Tehtäväkuvaus on käsitelty työntekijän/viranhaltijan kanssa

Karkkila ____ . ____ .20 ____

Esimiehen allekirjoitus

Työntekijän allekirjoitus