



1 PAINOPISTE

Hanke-ehdotus sisältää osuuksia, jotka liittyvät

☒ Hyvinvointijohtamisen ja koordinaation vahvistaminen	☐ Vaikuttavien luontolähtöisten menetelmien käyttöönotto
☐ Ehkäisevän päihdetyön tietojohdamisen, sisältöjen ja/tai menetelmien kehittäminen	

Lisätietoja painopisteestä

Ylisukupolvisen syrjäytymisen vähentämisen ja ehkäisemisen toimintamallin luominen ja pilotointi. Hanke liittyy myös ehkäisevän päihdetyön tietojohdamisen, sisältöjen ja/tai menetelmien kehittämiseen.

2 HAKIJA

Hanke-ehdotuksesta vastaava organisaatio

Nimi

Karkkilan kaupunki

3 HAKIJAN ARVONLISÄVEROVELVOLLISUUS

Jäävätkö maksetut arvonlisäverot hankkeen lopullisiksi kustannuksiksi, joita avustuksen saaja ei voi vähentää omassa verotuksessaan?

Ei

4 VASTUUHENKILÖ

Hankkeen vastuuhenkilöllä on päävastuu hankkeen toteutumisesta ja taloudenhoidosta valtionavustuksen ehtojen mukaisesti. Vastuuhenkilöllä on nimenkirjoitusoikeus organisaatiossa, jolle avustus myönnetään.

Nimi

Telén Tuija

Asema

Kaupunginjohtaja

Yhteystiedot (puhelin, email)

040 8016009, tuija.telen@karkkila.fi

Postilokero / Katuosoite

Valtatie 26 D
03600 Karkkila

5 YHTEYSHENKILÖ

Hankkeen yhteyshenkilö on hankkeen käytännön toteutuksessa keskeisesti mukana ja voi tarvittaessa tiedottaa hankkeen etenemisestä.

Nimi

Härkönen Taru

Asema

Kehityspäällikkö

Yhteystiedot (puhelin, email)

044 4675490, taru.harkonen@karkkila.fi

Postilokero / Katuosoite

Valtatie 26 D
03600 Karkkila

6 HANKKEEN TIEDOT

Hankkeen nimi

Vahvaksi yhdessä -hanke

Hankkeen kokonaiskesto

1.1.2024 - 31.12.2025

Haettu

180 900,00 €

Esitys

Myönnetty

7 LYHYT KUVAUS HANKKEESTA

Mitä hankkeessa tehdään, kenelle ja miksi? Tiivistelmä voidaan julkaista THL:n nettisivuilla.

Vahvaksi yhdessä -hankkeessa luodaan ja pilotoidaan toimintamalli, jolla pyritään vähentämään ja ehkäisemään ylisukupolvista syrjäytymistä. Toimintamallissa päätavoite on kuntalaisten hyvinvoinnin eriarvoisuuden vähentäminen. Keskeiset osa-alueet ovat 1) yksilön oman toimijuuden tukeminen, 2) osallisuuden vahvistaminen ja 3) ongelmien ennaltaehkäisy. Vahvaksi yhdessä -ajatus sisältää sekä yksilön sosiaalisen vahvistumisen ja osallisuuden kokemuksen vahvistamisen että alueen kaikkien hyvinvoinnin toimijoiden (kaupunki, 3. ja 4. sektori, seurakunta jne) kumppanuusverkon luomisen.

8 HANKKEEN TARVE

Mihin näyttöön ja/tai kokemukseen tarve perustuu? Hankkeen tavoitteiden asettelua peilataan tähän vastaukseen kohdassa 11.

Karkkilassa on tunnistettu erityisiä hyvinvoinnin kipupisteitä. Yhtenä Karkkilan haasteena tunnistetaan ylisukupolvinen syrjäytyminen, jota ilmenee kaikissa ikäryhmissä. Ylisukupolvisen syrjäytymisen periytymisen on katsottu osittain juontavan juurensa kaupungin historiasta tehdaspaikkakuntana. Karkkila on vanha teollisuuskaupunki, jossa rakennemuutoksen myötä on korkea työttömyys ja matala koulutustaso. Tehdastyöläisen mentaliteetti edelleen siirtyy sukupolvelta toiselle vaikka elinkeinorakenne on muuttunut ja nuorilta puuttuu tulevaisuususkko.

Karkkilassa on kiistattomasti todettu tarve ylisukupolvista syrjäytymistä vähentävään ja ehkäisevään toimintaan. Ylisukupolvinen syrjäytyminen on YM:n Kestävä kaupunki -ohjelman Haastekimpputyö-hankkeessa nostettu Karkkilan haasteeksi ja keinoja sen ehkäisyyn on jo etsitty muun muassa kulttuurihyvinvoinnin näkökulmasta.

Valtioneuvoston Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen 2030 -periaatepäättös käsittelee ratkaisuja eriarvoisuuden vähentämiseksi. Eriarvoisuuden vähentämiseksi tehtävässä toiminnassa painottuvat ihmisten oma toimijuus ja osallisuus sekä ongelmien ennaltaehkäisy. Vahvaksi yhdessä -hankkeen päätavoitteet muodostuvat edellä mainitun jaottelun mukaisesti yksilön oman toimijuuden tukemisesta ja sosiaalisesta vahvistumisesta, osallisuuden vahvistamisesta ja ongelmien ennalta ehkäisemisestä. Tavoitteena on kehittää toimintamalli, jolla tunnistamme syrjäytymisvaarassa olevia henkilöitä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, luomme heille palvelupolun oman toimijuuden vahvistamiseksi sekä luomme vahvat yhteistyön rakenteet ja mallin muiden alueen toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Kehittämisesurssin lisäämisen ohella tarvetta on voimavarojen ja toiminnan uudelleen arvioinnille sekä palvelukatkeiden tunnistamiselle.

Hanke tukee myös YK:n Agenda 2030 -toimintaohjelman toimeenpanoa sekä kansallisen mielenterveysstrategian tavoitteiden saavuttamista kunnassa.

9 KUNTAYHTEYS

Miten hanke on integroittunut kunnan/kuntien toteuttamaan työhön tai millä tavalla se on osa kunnan/kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä?

Karkkilan kaupunkistrategiaan on kirjattu valtuustokauden tavoitteiksi hyvinvoinnin, osallisuuden ja kestävä kehityksen edistäminen. Hankkeessa on vahva sosiaalisen kestävyuden näkökulma. Hankkeen avulla halutaan laajentaa kunnan lakisääteistä toimintaa panostamalla enemmän syrjäytymisen syihin ja ennaltaehkäisyyn.

Hankkeen toteuttajana on kunta. Hanke kytkeytyy osaksi kunnan hytetu-työtä. Hankkeen avulla kehitetään syrjäytymisen ehkäisemiseen toimintamalli sekä osallisuusmalli. Ne vakiinnutetaan hankkeen jälkeen kunnan perustutukseen.

Mm. mielenterveyden ensiapukoulutus kaupungin henkilöstölle sekä tukihenkilökoulutus kuntalaisille antavat arvokasta osaamista henkilöstölle ja kuntalaisille ja sitä voidaan hyödyntää edelleen hankkeen jälkeen.

Lisäksi hankkeen aikana on tavoitteena kehittää vahva kumppanuusverkosto Karkkilaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hanke tukee Karkkilan kaupungin ja muiden toimijoiden välisen yhteistyön rakentamista.

10 HANKKEEN KOHDERYHMÄ JA SEN KATTAVUUS

Minkä jaottelun mukaan hankkeen toimenpiteitä kohdennetaan?

☐ Sukupuoli	☐ Ikä
☐ Alue	☐ Koulutustaso
☐ Maahanmuuttajat	☐ Ammattilaiset, asiantuntijat, päättäjät
☒ Muu, mikä? haavoittuvassa asemassa olevat väestöryhmät	

Kuvaa hankkeen kohderyhmät ja keinot/kanavat heidän tavoittamiseen. Arvioi myös kunkin kohderyhmän osalta sen suuruutta ja kuinka suuren osan kohderyhmästä tavoitatte.

Hankkeen kohderyhminä ovat syrjäytymisvaarassa olevat henkilöt. Hanke on kohdennettu haavoittuvassa asemassa oleville, kuten lapset ja nuoret, ikääntyneet ja muut ryhmät, kuten työttömät, maahanmuuttajat tai sosiaalisesti syrjäytyneet tai muuten vaikeassa tilanteessa oleville henkilöille.

- Lapset ja nuoret tavoitetaan varhaiskasvatuksen (esiopetus), perusopetuksen ja kerhotoiminnan kautta kokonaisuudessaan. Nuoria tavoitetaan myös nuorisotyön ja etsivän nuorisotyön kautta.

- Työttömiä työnhakijoita saadaan hankkeeseen mukaan kaupungin Työllisyyspalveluiden sekä TE-palveluiden kautta. Kohderyhmästä arvioidaan tavoitettavan 80 %.

- Maahanmuuttajat ohjautuvat hankkeeseen kaupungin Maahanmuuttajapalveluiden kautta. Kohderyhmästä arvioidaan tavoitettavan 80 %.

- Ikääntyneitä ja sosiaalisesti syrjäytyneitä pyritään tavoittamaan yli 30-vuotiaisiin suunnatun etsivän työn avulla sekä kaupungin omien palveluiden ja yhteistyökumppaneiden avulla. Kohderyhmästä arvioidaan tavoitettavan 25 %.

Miten hankkeen kohderyhmä on mukana hankkeen suunnittelussa?

Hankkeen sisällön suunnittelussa on ollut mukana asiantuntijoita (kaupungin nuorisotoimi, sivistystoimi ja kulttuuritoimi), jotka tuntevat kohderyhmän. Varsinaista kohderyhmää (syrjäytyneet ja haavoittuvassa asemassa olevat väestöryhmät) tavoitellaan etsivän nuorisotyön, yli 30-vuotiaiden etsivätyön sekä omien palveluyksiköiden ja yhteistyökumppaneiden avulla hankkeen aikana.

Miten hankkeen toiminta vähentää väestöryhmien välistä eriarvoisuutta hyvinvoinnissa ja terveydessä?

Hankkeen päätavoite on ylisukupolvisen syrjäytymisen vähentäminen eriarvoisuuden vähentämisen keinoin. Keskeiset eriarvoisuuden vähentämisen keinot ovat yksilön oman toimijuuden tukeminen, osallisuuden vahvistaminen ja ongelmien ennalta ehkäiseminen. Hankkeen toimenpiteet jäsennellään kohdassa 11 tämän jaottelun mukaisesti.

11 HANKKEEN LÄPIVIENNIN KUVAUS JA SUUNNITELMA				
Tavoitteet ja osatavoitteet. Minkälaista muutosta tavoitellaan? Hyvä tavoite on täsmällinen, aikataulutettu, realistinen ja mitattavissa oleva. Tavoite on saavutettavissa hankeaikana ja hankkeen resursseilla.	Toiminta. Mitä eri toimintoja järjestetään ja millä aikataululla?	Toiminnan oletettu tulos. Kuvaile tavoitellun toiminnan tasoa. Esimerkiksi mikä rakenne/prosessi syntyi, kuinka paljon toimintaa on tehty ja kuinka paljon kohderyhmää on osallistunut?	Vaikutukset. Miten kohderyhmän hyvinvoinnin tai kohteena olleen rakenteen/prosessin tila muuttui?	Mittarit ja tavoitellun muutoksen taso. Mitä mittareita käytetään vaikutusten arviointiin ja mikä on tavoiteltava muutos mittarissa? Mittari on laadullinen tai numeerinen kuvaaja, jonka avulla voidaan seurata ennen ja jälkeen tilannetta
Yksilön oman toimijuuden vahvistaminen Aikataulu: koko hankeaika	1. Etsivätyö yli 30-vuotiaille (koko hankkeen ajan) 2. Palvelupolun kehittäminen oman toimijuuden vahvistamiseksi. (koko hankkeen ajan) 3. Vapaaehtoistoiminnan (kaveritoiminta) käynnistäminen ja laajentaminen (koulutus ja toiminnan koordinointi, koko hankkeen ajan) 4. Syrjäytyneiden tutustuttaminen Karkkilan ulkopuolella oleviin...	Kaikenikäiset avuntarvitsijat löydetään ja tunnistetaan mahd. varhain. Toiminta sovitaan asiakkaan tilanteeseen yhteisen suunnittelun avulla. Ylisukupolvisen syrjäytymisen kierre on saatu katkaistua. Yksilöt ovat yhteiskunnan aktiivisia jäseniä. Vapaaehtoistoiminnan kautta saa tukea itsenäisen suoriutumisen ja toimintakyvyn ylläpitoon.	Yksilön: - Tulevaisuususkon vahvistuminen - Sosiaalinen vahvistuminen - Toimijuuden vahvistuminen - Itsetunnon vahvistuminen - Itsenäisen suoriutumisen ja toimintakyvyn vahvistuminen	- Kysely hankkeeseen osallistuneille hankkeen vaikuttavuudesta. - Kouluttautuminen lisääntyy (THL 17-24-vuotiaat koulutuksen ulkopuolelle jääneet) - Nuorisotyöttömyys ja pitkäaikaistyöttömyys vähenevät (TEM, työllisyystilastot) - Hankkeeseen osallistuvien asiakkaiden määrä -Koulutettujen vapaaehtoisten määrä yms.
Osallisuuden vahvistaminen Aikataulu: koko hankeaika	1. Osallisuussuunnitelman laatiminen ja haavoittuvassa asemassa olevien väestöryhmien huomioiminen sen osana. (2024) 2. Näyttöön perustuvien tai hyväksi havaittujen osallistavien menetelmien käyttöönotto ja vakiinnuttaminen. 3. Yhteistyörakenteiden kehittäminen (kumppanuusverkosto) eri toimijoiden kanssa hyvinvoinnin edistämiseksi. (2024)	Kaupungille on osallisuuden lisäämiseksi luotu osallisuussuunnitelma, joka huomioi haavoittuvassa asemassa olevat väestöryhmät. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi on luotu kumppanuusverkosto. Yhteistyö hyvinvoinnin edistämiseksi on koordinoitua, säännöllistä ja jatkuvaa.	Haavoittuvassa asemassa olevat väestöryhmät voivat osallistua, vaikuttaa ja kuulua joukkoon aiempaa vahvemmin. Mahdollisuus tehdä valintoja on lisääntynyt. Yhteistyö eri toimijoiden välillä hyvinvoinnin edistämiseksi on koordinoitumpaa ja säännöllisempää.	- Kysely hankkeeseen osallistuneille hankkeen vaikuttavuudesta. - Osallisuuden kokemisen lisääntyminen (kouluterveyskysely, THL:n tilastot) -Kysely hankkeeseen osallistuneille hankkeen lopussa osallisuuden kokemisen lisääntymisestä -Toimijat tapaavat koordinoitusti ja säännöllisesti vähintään 2 kertaa vuodessa.
Ongelmien ennalta ehkäiseminen Aikataulu: koko hankeaika	1. Kartoitus kaupungin eri toimista syrjäytymisen ehkäisemiseksi. 2. Haasteiden ja palveluaukkojen tunnistaminen sekä näyttöön perustuvien toimintamallien käyttöönotto. 3. Vahvistetaan henkilöstön mielenterveysosaamista ja -taitoja. 4. Pienryhmätoiminnan kehittäminen yksinäisyyden vähentämiseksi 5. Päihdekasvatuksen ja	Palvelut ja verkostot ovat tarkoituksenmukaiset. Riskitekijöitä ja palveluaukkoja on tunnistettu. Kaupungin henkilöstön mielenterveys- sekä päihdeosaaminen on vahvistunut. Pienryhmätoiminta kaikenikäisille on käynnistynyt.	Mielenterveys on vahvistunut. Päihteiden käyttö on vähentynyt. Yhteisöllisyys on lisääntynyt. Yksinäisyys on vähentynyt. Vapaaehtoistoiminnan kautta perheiden arjenhallinta on parantunut.	- Kysely hankkeeseen osallistuneille hankkeen vaikuttavuudesta. - Lasten ja nuorten koettu yksinäisyys vähenee (Kouluterveyskysely) -Lasten ja nuorten päihteiden käyttö on vähentynyt (Kouluterveyskysely) -Mielenterveysindikaattorit (THL, tilastot) - Mielenterveysosaamisen koulutusta saaneen henkilöstön määrä

	-koulutuksen lisääminen	On lisätty yhteisöllisyyden lisääntymiseen ja yhdessä tekemiseen tähtääviä toimia yksinäisyyden vähentämiseksi.		
--	-------------------------	---	--	--

12 HANKKEESSA KÄYTETTY MENETELMÄ ON:

Menetelmällä tarkoitetaan sitä valittua tapaa toimia, jolla tavoiteltava muutos saadaan aikaiseksi.

☐ uusi, eikä sitä ole arvioitu	☒ koettu hyväksi, mutta sitä ei vielä ole arvioitu
☐ arvioitu; viite tähän	☐ "hyvä käytäntö", kenen mukaan/missä järjestelmässä

Menetelmäkuvaus ja perustelut menetelmän valinnalle.

Hanke toteutetaan yhteiskehittämisen menetelmin. Kehittämistyötä tehdään organisaation sisällä eri yksiköiden kanssa, kumppanuusverkoston kanssa sekä asiakkaiden tarpeet ja toiveet huomioiden.

Hankkeen aikana kootaan ja otetaan käyttöön eri yksiköissä näyttöön perustuvia tai hyväksi havaittuja toimintamalleja sekä menetelmiä.

Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy edellyttää laajaa toimijoiden välistä vuorovaikutusta ja jo olemassa olevien toimintojen vahvistamista.

13 ARVIOINTISUUNNITELMA

Miten seurantatietoa toiminnan tuloksellisuuden ja vaikutusten arviointiin kerätään? Kuvaa tiedonkeruun menetelmät, vastuut ja aikataulut, sekä se, kuinka kerättyä tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.

Hankkeen tuloksellisuuden ja vaikutusten arviointi on jatkuvaa. Sen avulla toimia voidaan tarpeen mukaan suunnata uudelleen.

Hankkeen vaikutusten arviointia tehdään seuraamalla hankkeen teemaan liittyvien keskeisten indikaattoreiden kehitystä. Indikaattorit on mainittu hakemuksen kohdassa 11. Indikaattoritiedot päivittyvät 1-2 vuoden välein. Tietoja seurataan tällä syklillä.

Lisäksi hankkeeseen osallistuville tehdään kysely koetuista vaikutuksista. Kysely tehdään haastatteluna suunnitellun rungon mukaisesti.

Toiminnan tuloksellisuuden ja vaikutusten arvioinnista vastaa suunnittelija.

14 JUURUTTAMISSUUNNITELMA

Miten hyväksi havaitut toimintamallit/tuotokset suunnitellaan juurrutettavan?

Hankkeen aikana kehitetyt toimintamallit ja rakenteet jäävät pysyvästi kaupungin toimintaan. Hankkeen aikana kehitetään syrjäytymisen ehkäisemiseen toimintamalli sekä osallisuusmalli. Ne vakiinnutetaan hankkeen jälkeen kunnan perustyöhön.

Hankkeeseen sisältyy kaupungin henkilöstön ja vapaaehtoistyötekijöiden kouluttamista ja tätä osaamista hyödynnetään perustyössä hankkeen jälkeen.

Lisäksi hankkeen aikana on tavoitteena kehittää vahvat yhteistyön rakenteet Karkkilaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hanke tukee Karkkilan kaupungin ja muiden toimijoiden välisen yhteistyön rakentamista ja palvelee hankkeen jälkeen kaupungin hytetu-työtä.

15 VIESTINTÄSUUNNITELMA

Miten hanke viestii toiminnastaan? Kenelle viestintää suunnataan?

Vahvaksi yhdessä -hankkeen käynnistyessä hankkeelle laaditaan tiedotussuunnitelma. Hankkeesta ja sen sisällä toteutettavista toimenpiteistä viestitään aktiivisesti kaupungin sisällä, sidosryhmille sekä julkisesti.

Alla keskeiset viestinnän toimenpiteet:

- hankkeelle omat www-sivut Karkkilan kaupungin sivustolle, jonka kautta hankkeesta viestitään.
- hankkeen käynnistyessä sidosryhmätilaisuus hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijoille
- avoin yhteistoimintaseminaari (kulttuurifoorumi) 1 kerran vuodessa vv. 2024–2025
- aktiivinen viestintä hankkeen kohteena oleville luovan talouden toimijoille
- aktiivinen yleinen tiedottaminen ja viestintä kaupungin eri some-kanavien kautta.

Lisäksi hankkeesta tiedotetaan rahoittajan ohjeiden mukaisesti. Hankkeen tuloksista tiedotetaan laajasti ja avoimesti, jotta hankkeesta on hyötyä laajemminkin kuin Karkkilassa.

16 MAHDOLLISET RISKIT

Millaisia riskejä tai odottamattomia tapahtumia hankkeen toiminnan toteuttamiseen voi liittyä? Miten niihin on varauduttu?

Hankkeen toteuttajaorganisaatio on kunta, joten toimintaympäristössä riskeinä voidaan hankeajanjakson aikana nähdä etenkin nopeasti muuttuva taloussuhdanne, mahdolliset julkisen talouden leikkaukset, työllisyystilanne, väestönkehitys sekä epidemiat ja pandemiat, ja niitä mahdollisesti seuraavat yhteiskunnalliset rajoitukset esim. kokoontumiseen. Nämä riskit voivat toteutuessaan vaikuttaa hankkeen päätavoitteiden tuloksiin.

Hankkeen vaikuttavuuteen vaikuttaa keskeisesti se, kuinka kohderyhmää tavoitetaan ja saadaan heidät osallistumaan. Hankkeeseen ohjautuu ihmisiä kaupungin useiden eri yksiköiden, hyvinvointialueen ja muiden kumppaneiden kautta sekä yleisen tiedottamisen avulla. Hanke halutaan järjestää mahdollisimman matalakynnyksisenä ja joustavana, jolloin mahdolliset tauot hanketoimintaan osallistumisessa eivät katkaise kokonaan asiakkaiden mahdollisuutta palata hanketoiminnan piiriin.

Riskinä tulee arvioida kolmannen sektorin toimijoiden ja vapaaehtoistyöntekijöiden pysyvyyttä ja sitoutuneisuutta pitkäkestoiseen hankkeeseen. Hanke aikataulutetaan jatkuvana, toiminnan kehittyessä kasvavana prosessina. Lisäksi esimerkiksi uusia vapaaehtoistyöntekijöitä voidaan kouluttaa lisää hankkeen aikana.

17 ARVIO HANKKEEN TALOUDELLISISTA VAIKUTUKSISTA

Jos toiminnalla ehkäistään tai lykätään korjaavia toimenpiteitä, minkälaisia taloudellisia vaikutuksia siitä syntyy pitkällä aikavälillä? Esimerkiksi verrattuna tilanteeseen, jossa toimintaa ei ole ollenkaan. Lisätietoja ja esimerkkejä kustannusvaikuttavuudesta voi lukea internet-osoitteesta: <https://thl.fi/fi/web/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/hyvinvointijohtaminen/vaikutukset-ja-kustannukset>

Ylisukupolvisen syrjäytymisen ennaltaehkäisemillä nähdään olevan taloudellisia vaikutuksia sekä yksilölle että yhteiskunnalle.

- Ohjaamalla syrjäytymisvaarassa olevia henkilöitä kouluttautumiseen ja työelämään saadaan yksilön omaa taloudellista tilannetta parannettua ja tarve yhteiskunnan tukiin vähenee.
- Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen vähentää suoraan kunnan työmarkkinatuen kuntaosuusmenoja.
- Ehkäisevän työn kehittämisellä ja vahvistamisella lykätään raskaita palveluja ja se tuottaa yhteiskunnalle säästöjä ja vähentää hyvinvointialueiden palveluntarvetta.
- Sosiaalisella ja tulevaisuususkon vahvistamisella tavoitellaan entistä itsenäisempiä, aktiivisempia ja hyvinvoivempia yksilöitä. Yhteiskunnan sekä sosiaalisen että taloudellisen tuen tarve vähenee.
- Sosiaalinen kestävyys edistää kunnan pito- ja vetovoimaa, jolla on taloudellista merkitystä

18 HENKILÖSTÖN JA TALOUDELLISTEN VOIMAVAROJEN KUVAUS

Kuvaa toimijoiden osaaminen ja puitteet (tilat, välineet ja laitteet), taloudelliset voimavarat, palkattava henkilöstö ja heidän työkuukausiansa määrä henkilöittäin, vakituisen henkilöstön osallistuminen (työkuukaudet), vapaaehtoistyön osuus/määrä sekä mitä toimintoja/tehtäviä aiotaan korvata palkkioperusteisesti tai ostaa muualta.

Hanke on valmisteltu siten, että se vastaa kaupungin henkilöstön osaamista sekä kolmannen sektorin toimijoiden käytettävyyttä. Hankkeelle tullaan palkkaamaan suunnittelija, joka koordinoi hankkeen toteutusta. Suunnittelijan lisäksi hankkeelle osoitetaan kahden eri henkilön hankkeelle tehtäviä työtunteja.

Suunnittelija 100 % työajasta, koko hankeajan.

Sivistys ja hyvinvointi -toimialan henkilö 50 %, koko hankeajan.
Kehityspäällikkö 10 % työajasta, 1/2024-8/2025.

Hankkeeseen sisältyvät koulutukset ostetaan ulkopuoliselta toteuttajalta.

Hankkeessa koulutetaan vapaaehtoistyöntekijöitä kaveritoimintaan, noin 20 henkilöä.

Hankkeen toteuttamiseen tarvittavat tilat ovat kaupungilla. Hankkeen aikana tehdään tarvittavia investointeja välineistöön sekä kuluviin tarvikkeisiin. Välineistön ja tarvikkeiden hankinnat arvioidaan tarveperusteisesti.

19 HANKKEEN JÄRJESTÄYTYMINEN JA HALLINNOINTI

Esim. hankkeen johto, ohjausryhmän jäsenet, yhteistyöverkostot sekä niiden roolit (ohjausryhmään liitetään mukaan teksti "TE määrärahojen kehittämispäällikkö / THL")

Hankkeen vastuushenkilönä toimii kaupunginjohtaja ja operatiivisena projektipäällikkönä toimii hankkeeseen palkattava suunnittelija.

Hankkeen ohjausryhmänä toimii kaupunginhallitus ja TE määrärahojen kehittämispäällikkö THL:stä.

Jäsenet:

TE määrärahojen kehittämispäällikkö/THL

Markku Korhonen

Essi Jumisko

Paula Salapuro

Heli Ahjoniemi

Hannu Bogdanoff

Jani Laaksonen

Seppo Meri

Outi Pietiläinen

Pertti Toikka

20 HAETTAVA TE-MÄÄRÄRAHA ERITELTYNÄ

		2024	2025	2026	Yhteensä
Palkat		45 000 €	45 000 €	0 €	90 000 €
Palkkojen sivukulut	(21 %)	9 450 €	9 450 €	0 €	18 900 €
Palkkiot		0 €	0 €	0 €	0 €
Palkkioiden sivukulut	(0 %)	0 €	0 €	0 €	0 €
Matkakulut, kotimaa		500 €	500 €	0 €	1 000 €
Matkakulut, ulkomaat		0 €	0 €	0 €	0 €
Palvelujen ostot		29 000 €	29 000 €	0 €	58 000 €
Aineisto- ja tarvikekulut		3 000 €	3 000 €	0 €	6 000 €
Raportointi- ja julkaisukulut		3 000 €	3 000 €	0 €	6 000 €
Laitteet ja laitevuokrat		500 €	500 €	0 €	1 000 €
Muut kulut		0 €	0 €	0 €	0 €
Hallintokulut	(0 %)	0 €	0 €	0 €	0 €
Haettava TE-määräraha yhteensä		90 450 €	90 450 €	0 €	180 900 €

21 LISÄTIETOJA HAETTAVASTA AVUSTUKSESTA

Esim. työntekijä+työkuukaudet, matkat ja niiden perusteet, palkkioperusteet, palvelujen ostot, hallintokulujen sisältö

Hankkeessa työskentelee koko hankkeen ajan hankkeeseen palkattava suunnittelija. Tehtävänkuva sisältää 50 %, ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisemisen toimintamallin, osallisuusmallin ja koordinaatioon liittyviä tehtäviä ja 50 % etsivään työhön (yli 30-vuotiaat) liittyviä tehtäviä.

Palvelujen ostot:

- Tukihenkilökoulutus
- Mielenterveyden ensiapukoulutus
- Lakisääteisen ehkäisevän päihdetyön tueksi päihdekasvatustapahtumia ja aikuiselle ohjaavia päihdeluentoja
- Sosiaalisen vahvistumisen tueksi toimintarahaa, jolla voidaan järjestää päiväretkiä Karkkilan ulkopuolelle, vierailia erilaisissa kulttuurikohteissa, osallistua erilaisiin tapahtumiin jne.

Aineisto- ja tarvikekulut:

- Välineitä ja tarvikkeita pienryhmätoimintaan (esim. pelejä, liikuntavälineitä, ruoanlaitto- ja leivontatarvikkeita jne.)

22 OMARAHOITUS EUROA

Kululaji	2024	2025	2026	Yhteensä
Palkat	31 000 €	29 000 €	0 €	60 000 €
Palkkojen sivukulut	6 530 €	6 100 €	0 €	12 630 €
Hallintokulut	6 472 €	6 332 €	0 €	12 803 €
Omarahoitus yhteensä	44 002 €	41 432 €	0 €	85 433 €

23 LISÄTIETOJA OMARAHOITUKSESTA

(Huom. omarahoitusta koskevat samat avustusehdot kuin valtionavustusta)

Olemassa olevan henkilöstön palkat:

Sivistys ja hyvinvointi -toimialan työntekijä, 50 % työajasta, 2024-2025.

Kehityspäällikkö, 10 % työajasta ajalla 1/2024-8/2025.

Hallintokulut, (7% määrärahasta)

24 MUU RAHOITUS

Rahoituslähde (esim. STEA, OKM jne.)	Kululaji	Rahoituksen tilanne (esim. suunniteltu hakua, hakemus tekeillä, haettu, myönnetty)	2024	2025	2026	Yhteensä
Muu rahoitus yhteensä			0 €	0 €	0 €	0 €

25 LISÄTIETOJA MUISTA RAHOITUSLÄHTEISTÄ

Ilmoita tässä haetko samaan tarkoitukseen rahoitusta muualta vai onko muualta haettu rahoitus tarkoitus käyttää hankkeen johonkin toiseen, erilliseen osioon.

Ei muita rahoituslähteitä.

HANKKEEN KOKONAISRAHOITUS

	2024	2025	2026	Yhteensä
Haettava TE-määräraha yhteensä	90 450 €	90 450 €	0 €	180 900 €
Omarahoitus yhteensä	44 002 €	41 432 €	0 €	85 433 €
Muu rahoitus yhteensä	0 €	0 €	0 €	0 €
Hankkeen kokonaisrahoitus yhteensä	134 452 €	131 882 €	0 €	266 333 €

26 KOLMEN VIIME VUODEN AIKANA SAADUT AVUSTUKSET TÄMÄN HANKKEEN OSALTA

Avustuksen myöntäjä, määrä, myöntövuosi ja tarkoitus. Jokainen avustus omalle rivilleen.

Ei saatuja avustuksia.

27 SUOSTUMUS SÄHKÖISEEN TIEDOKSIANTOON:



Kyllä, suostun siihen, että päätös valtionavustushakemukseen lähetetään sähköisenä tiedoksiantona ilman erillistä päätöksen postittamista ilmoittamaani sähköpostiosoitteeseen

Sähköposti: taru.harkonen@karkkila.fi



Ei, en suostu siihen, että päätös valtionavustushakemukseen lähetetään sähköisenä tiedoksiantona (pätös lähetetään kirjepostilla)

HAKEMUKSEN LIITTEET

(vain välttämättömät liitteet kuten aiesopimukset tai tutkimushankkeen tutkimussuunnitelma)