

# Karkkilan työväenopiston Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023–2025

Vapaa-aikalautakunta 23.11.2023



## Sisällys

1 Johdanto .....	2
2 Lainsäädäntö suunnitelman taustalla .....	2
2.1. Tasa-arvolaki.....	2
2.2 Yhdenvertaisuuslaki.....	2
3 Karkkilan työväenopisto.....	3
3.1 Opisto pähkinänkuoressa .....	3
3.2 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen.....	3
4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus opiskelussa ja opetuksessa .....	4
4.1 Nykytilanne.....	4
4.2 Tavoitteet .....	4
4.3 Toimenpiteet ja vastuutahot.....	5
5 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus henkilöstössä.....	5
5.1 Nykytilanne.....	5
5.2 Tavoitteet .....	6
5.3 Toimenpiteet ja vastuutahot.....	6
6 Lukuvuoden 2023 – 2024 tavoitteet.....	7
7 Arviointi .....	7
Lähteet.....	7

## 1 Johdanto

Tasa-arvolain 5 §:n mukaan kaikilla Suomen kouluilla ja oppilaitoksilla tulee olla oma oppilaitoskohtainen tasa-arvosuunnitelma. Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) puolestaan edellyttää, että koulutuksen järjestäjän ylläpitämillä oppilaitoksilla on suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Karkkilan työväenopisto on Karkkilan kaupungin ylläpitämä vapaan sivistystyön oppilaitos, jonka toiminta-alueena on Karkkila. Työväenopisto järjestää vapaan sivistystyön lain (1765/2009) mukaisesti elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. Työväenopiston tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmia on laadittu lukuvuosittain, ja tämä päivitetty suunnitelma on tehty vuosille 2023–2025. Suunnitelmaa päivitetään vähintään kolmen vuoden välein, tarvittaessa useammin.

## 2 Lainsäädäntö suunnitelman taustalla

### 2.1. Tasa-arvolaki

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) astui voimaan ensimmäisen kerran vuonna 1987, ja uudistettu laki 1.1.2015 alkaen. Lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on estää myös sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Tasa-arvolain mukaan koulutuksen järjestäjän tulee huolehtia siitä, että tytöillä ja pojilla sekä naisilla ja miehillä on samat mahdollisuudet koulutukseen. Oppilaitoksessa annettavan opetuksen ja käytettävän oppiaineiston on tuettava lain tarkoituksen toteutumista. Tasa-arvoa edistetään koulutuksessa ja opetuksessa lasten ikä ja kehitys huomioon ottaen. Oppilaitoskohtainen suunnitelma tasa-arvon toteutumiseksi voidaan laatia enintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Tasa-arvolaki koskee myös sukupuolivähemmistöjä (esim. transsukupuoliset, muunsukupuoliset, transvestiitit ja intersukupuoliset). Sukupuolivähemmistöihin kuuluvat voivat kohdata ongelmia opiskelussa joukkoon kuulumisessa ja tervetulleeksi tuntemisessa. Heillä voi olla myös pelkoa vähemmistöön kuulumisen esiintulosta ja sitä myöten korostuneesta asemasta sukupuolen perusteella. Tasa-arvolaisissa on kolmenlaisia säännöksiä: tasa-arvon edistämissäännökset, syrjinnän kiellot sekä oikeussuojaa ja valvontaa koskevat säännökset. Oppilaitoksissa tasa-arvoa edistetään muun muassa tasa-arvosuunnitelmien avulla. Kansalais- ja työväenopistojen tulee ehkäistä sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella tapahtuvaa syrjintää, sekä tehdä järjestelmällistä ja suunnitelmallista työtä sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi.

### 2.2 Yhdenvertaisuuslaki

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan kaikkien kansalaisten tasa-arvoista kohtelua ja sitä, ettei ketään saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eriarvoiseen asemaan henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Uudistettu laki astui voimaan 1.1.2015. Yhdenvertaisuuslain 8 § mukaan ketään ei saa kohdella eriarvoisesti seuraavien seikkojen perusteella: ikä, alkuperä (etninen, kansallinen, yhteiskunnallinen, rotu, ihonväri), kansalaisuus, kieli, uskonto ja vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveydentila (sekä psyykinen että fyysinen), vammaisuus (vammaisuutta koskee velvoite kohtuullisista mukautuksista), seksuaalinen suuntautuminen, tai muu henkilöön liittyvä syy, esim. henkilön asema, varallisuus, asuinpaikka,

yhdistystoiminta sekä läheiseen kohdistuva syrjintä. Läheissyrjinnällä tarkoitetaan henkilön joutumista epäedulliseen asemaan esim. perheenjäsenen tai työtoveriin kohdistuvan syrjinnän vuoksi. Yhdenvertaisuuslain mukaan koulutuksen järjestäjän ja sen ylläpitämän oppilaitoksen tulee laatia suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Suunnitelmassa tulee käsitellä sekä opiskelijoiden että henkilöstön yhdenvertaisuutta. Yhdenvertaisuuden toteutumista tulee arvioida ja ryhtyä sen mukaisesti tarvittaessa yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin. Lisäksi oppilaille ja heidän huoltajilleen sekä opiskelijoille tai heidän edustajilleen tulee järjestää mahdollisuus tulla kuulluiksi edistämistoimenpiteistä.

## 3 Karkkilan työväenopisto

### 3.1 Opisto pähkinäkuoressa

Karkkilan työväenopisto on vuonna 1925 perustettu Karkkilan kaupungin ylläpitämä vapaan sivistystyön oppilaitos, jonka toiminta-alueena on Karkkila. Työväenopiston toiminta on osa kunnallista lähipalvelua. Opisto tarjoaa opetusta ensisijaisesti aikuisväestölle, mutta myös harrastustavoitteista opetusta lapsille ja nuorille. Henkilöstö koostuu 4,1 päätoimisesta työntekijästä ja n. 70 tuntiopettajasta ja luennoitsijasta. Kurssille on mahdollista ilmoittautua verkkosivuilla, puhelimitse opiston toimistoon, tai henkilökohtaisesti opiston toimistossa. Opinto-ohjelma jaetaan vuosittain syksyisin karkkilalaisiin ja lähiseudun kotitalouksiin, julkaistaan sähköisesti opiston verkkosivuilla ja opiston sähköisessä ilmoittautumisjärjestelmässä. Työväenopiston toiminta-ajatuksena on tarjota matalan kynnyksen harrastus- ja oppimismahdollisuuksia itsensä kehittämiseen, henkisen, fyysisen ja sosiaalisen vireyden ylläpitämiseen resurssien puitteissa. Koulutuksessa painottuvat taide- ja taitoaineet, liikunta, kielet ja terveyttä edistävät aineet. Opiston toiminnan tarkoitus on luoda edellytykset omaehtoiselle oppimiselle ja kannustaa jatkuvaan oppimiseen kaikissa elämänvaiheissa. Opisto pyrkii toimimaan tasa-arvoisesti mahdollistamalla sen, että kurssille voidaan osallistua sukupuolesta, asuinpaikasta, pohjakoulutuksesta ja taloudellisesta tilanteesta riippumatta. Kaikkien kurssilaisten ja henkilöstön toiveiden ja ideoiden avoin kuuntelu sekä ajan seuraaminen tukevat läpinäkyvyyden arvoa opistossa. Toiminta tukee yksilön persoonallisuuden monipuolista kehittymistä ottaen tasapuolisesti huomioon eri yhteiskuntaryhmät. Opetus edistää opistossa opiskelevien hyvinvointia ja terveyttä sekä lisää sosiaalista yhteenkuuluvuutta. Se on opiskelijoiden tarpeista lähtevää, vapaaehtoista ja helposti saavutettavaa.

### 3.2 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen

Karkkilan työväenopiston tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmia on laadittu lukuvuosittain. Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on laadittu nimenomaan opiskelijan näkökulmasta. Ensimmäinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu talvella 2017 – 2018 päätoimisen henkilökunnan kesken ja sitä päivitetään ja tarkastetaan vuosittain. Nyt päivitettävä suunnitelma on siis järjestyksessään kuudes tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Karkkilan työväenopistossa. Karkkilan kaupunki vastaa työnantajan/ ylläpitäjän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta, joka on luettavissa työntekijöiden intranetissä, Kantrissa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämistyöhön osallistuivat opiston päätoiminen henkilöstö.

## 4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus opiskelussa ja opetuksessa

### 4.1 Nykytilanne

Karkkilan työväenopiston kursseille ja luennoille osallistuu vuosittain noin 1.500 eri opiskelijaa (netto). Vuonna 2022 järjestettiin noin 4 700 opetustuntia. Samana vuonna opistossa opiskeli 1378 yksittäistä opiskelijaa, joista miehiä oli 29 % ja naisia 71 %. Opistolla on Karkkilan keskustassa oma opistotalo Anttilantalo, jossa toteutetaan käsityöaineiden ja musiikin sekä kielten opetusta. Opistotalo on vuodelta 1883 eikä sitä ole alun perin rakennettu oppilaitokseksi. Esteettömyys ei toteudu opistotalossa eikä kaikissa koulujen tiloissa. Ikäihmisille ja liikuntarajoitteisille suunnattujen kurssien suunnittelussa kiinnitetään erityistä huomiota kurssitilan valinnassa. Opiston

kurssit on suunnattu pääosin aikuisille, mutta myös lapsille ja nuorille järjestetään harrastus- ja opiskelumahdollisuuksia erityisesti musiikissa. Kurssit ovat avoimia sukupuolesta, koulutustaustasta, terveydentilasta ja asuinpaikasta riippumatta, ellei kyseessä ole erikseen jollekin tietylle kohderyhmälle suunnattu kurssi. Opisto on vuosittain anonut ja saanut Opetushallituksen myöntämää opintotietoliavustusta, jolla tuetaan taloudellisesti työttömien, eläkkeellä olevien, maahanmuuttajien ja yli 63-vuotiaiden opiskelua. Heillä on mahdollisuus anoa opintotietoliavustusta itse valitsemalleen kurssille. Lisäksi opisto järjestää säännöllisesti maksuttomia ikäihmisten yliopiston luentoja, jotka ovat nimestään huolimatta kaikille avoimia. Kurseille ilmoittautuminen alkaa yhtä aikaa sekä verkossa että puhelimitse, millä pyritään tarjoamaan tasavertaiset mahdollisuudet ilmoittautua haluamilleen kursseille. Ilmoittautumisia otetaan vastaan myös paikan päällä opiston toimistossa aukioloaikojen puitteissa. Opinto-ohjelma julkaistaan verkkosivuilla ja jaetaan postitse kaikkiin koteihin Karkkilan alueella, jotta se tavoittaisi kaikki kuntalaiset mahdollisimman tasapuolisesti. Julkaisu verkkosivuilla ja jakelu koteihin ajoittuu niin, että kaikilla on mahdollisuus tutustua rauhassa opinto-ohjelman tarjontaan ennen ilmoittautumisen alkamista. Opisto ottaa vastaan palautetta ja kurssitoiveita puhelimitse, sähköpostitse ja kasvokkain ympäri vuoden.

Vuonna 2022 opiskelijoita oli kaikissa ikäryhmissä:

- 20 – 24-vuotiaita 16
- 25 – 29-vuotiaita 10
- 30 – 34-vuotiaita 41
- 35 – 39-vuotiaita 42
- 40– 44-vuotiaita 62
- 45– 49-vuotiaita 85
- 50 – 54-vuotiaita 82
- 55 - 59-vuotiaita 88
- 60 – 64-vuotiaita 117
- 65 – 69-vuotiaita 168
- 70 – 74-vuotiaita 191
- 75 – 79-vuotiaita 145
- yli 80-vuotiaita 109
- (Ikää ei tiedossa 95)

### 4.2 Tavoitteet

Karkkilan työväenopiston tavoitteena on tarjota jatkossakin monipuolista koulutusta eri väestöryhmät, ikä ja sukupuoli huomioiden. Kurssimaksut pyritään pitämään kohtuullisina, jotta se ei muodostuisi kurssille osallistumisen esteeksi. Opinto-ohjelmassa huomioidaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä teksteissä, värityksessä että kuvituksessa. Henkilöstöä tuetaan ja tarvittaessa perehdytetään tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen toimintaan opistossa. Verkkosivujen ja verkossa toimivan kurssi-ilmoittautumisalustan tekstisisällöissä kiinnitetään huomiota selkeyteen ja helposti ymmärrettävyyteen saavutettavuusdirektiivin mukaisesti. Kurseille voi ilmoittautua verkossa, puhelimitse ja opiston toimistossa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus kansalaisopistojen toiminnassa ei tarkoita, että kaikkia ryhmiä ja sukupuolia tulisi olla opiskelijoissa yhtä paljon. On tärkeää selvittää ja tiedostaa eri ryhmien ja sukupuolten erilaisia tarpeita ja kiinnostuksen kohteita, sekä osallistumisen esteitä ja piiloisia opintotarpeita. Myös sukupuoliroolien muutoksia tulee huomioida ja ottaa esiin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kysymyksiä opintotarjonnassa.

### 4.3 Toimenpiteet ja vastuutahot

Opetushallituksen myöntämää opintoseteliavustusta haetaan vuosittain tukemaan ja aktivoimaan maahanmuuttajien, työttömien, eläkkeellä olevien ja yli 63-vuotiaiden kursseille osallistumista. Syksystä 2018 työväenopisto on ollut mukana Karkkilan kaupungin Kaikukortti-toiminnassa, jonka myötä 2 % opiskelijoista, laskennallisesti yhteensä 40, voi opiskella ilmaiseksi Kaikukorttia esittämällä. Lukuvuonna 2021 – 2022 käytössä oli 26 Kaikukortti-paikkaa.

Opinto-ohjelman sisällöstä vastaavat rehtori ja ainealueiden vastuuopettajat. Opiston toiminnan kehittämisessä ovat mukana edellä mainittujen lisäksi myös opistosihtööri sekä tuntiopettajat vaihtelevassa määrin. Tuntiopettajia perehdytetään ja opastetaan koko vakituisen henkilöstön voimin.

## 5 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus henkilöstössä

### 5.1 Nykytilanne

#### Rekrytointi

Karkkilan työväenopistossa on toistaiseksi voimassa olevassa työ- tai virkasuhteessa yhteensä viisi henkilöä, joista liikunnan suunnittelijaopettajan tehtävä on mitoitettu opiston työhön 60 %:n osuudella ja siistijän työ 50 % osuudella. Kaikilta vakituiseen työ- tai virkasuhteeseen valituilta on vaadittu todistus terveydentilasta tehtävää vastaanottaessa. Määräaikaisesti palkattuja sivutoimisia tuntiopettajia ja vierailevia luennoitsijoita on lukuvuosittain noin 70- 80 henkilöä. Opiston viran- ja toimenhaltijat ovat rehtoria lukuun ottamatta naisia. Tuntiopettajien sukupuolijakauma hieman vaihtelee lukuvuosittain. Vuonna 2022 miesten osuus oli 26 henkilöä eli noin kolmasosa tuntiopettajista. Sukupuoli tai erilainen tausta eivät ole esteenä opettajana toimimiselle. Henkilöstöstä suurin osa on iältään keski-ikäisiä. Noin 10 % tuntiopettajista ja luennoitsijoista on eläkeikäisiä ja kaksi opettajaa on alle 30-vuotiaita. Tuntiopettajista 33 on karkkilalaisia, loput tulevat lähialueen kunnista ja pääkaupunkiseudulta.

#### Palkkaus

Tasa-arvolakiin sisältyvä samapalkkaisuusperiaate on keskeisin tasa-arvon toteutumisen edellytys. Samasta ja työn keskeisiltä osiltaan samanarvoisesta työstä on maksettava sama palkka. Karkkilan työväenopisto noudattaa palkkauksessa yhteneväisiä OVTES:n mukaisia palkkaperusteita. Kaikkien opettajien palkka maksetaan palkkataulukon mukaisesti ja palkkataso määräytyy opettajan koulutuksen, pätevyyden ja työkokemuksen perusteella. Ainoastaan harvoissa poikkeustapauksissa erityinen sopimuspalkka voi tulla kyseeseen esim. vierailevien luennoitsijoiden palkkioissa. Tällöin palkkio määräytyy sopimuksen perusteella. Palkkauksessa ei ole kytköksiä sukupuoleen. Myös viran- ja toimenhaltijoiden palkka maksetaan OVTES:n mukaisesti. Viran- ja toimenhaltijoiden sekä on mahdollista saada TVA- lisää tehtävän vaativuuden perusteella. Myöskään viran- ja toimenhaltijoiden palkkauksessa tai TVA- lisän myöntämisessä ei ole kytköksiä sukupuoleen.

#### Johtaminen ja toimintakulttuuri

Päätoiminen henkilöstö kokoontuu säännöllisesti lukuvuoden aikana kuukausittain käsittelemään opiston yhteisiä ajankohtaisia asioita. Tuntiopettajat kutsutaan syksyllä ennen lukuvuoden alkua yhteiseen aloitustilaisuuteen. Kaikille opettajille jaetaan lukuvuoden alussa tuntiopettajan opas, johon on koottu keskeistä tietoa työsuhteesta ja opiston käytännön asioista. Lisäksi tuntiopettajille on perustettu opiston verkkosivuille oma osio, josta löytyy tuntiopettajan opas sähköisessä muodossa sekä yleisimmät työssä tarvittavat lomakkeet. Rehtori tiedottaa kaikkia opettajia säännöllisesti n. 4 – 6 kertaa lukuvuodessa

ajankohtaisista ja huomioitavista asioista. Opettajat perehtyvät joka lukuvuoden alussa opetustilan turvallisuusohjeisiin ja kuittaavat ne luetuiksi.

## 5.2 Tavoitteet

### Rekrytointi

Rekrytoinnin ensisijaisena tavoitteena on laadukkaan ja monipuolisen opetustarjonnan takaaminen. Henkilöstön moninaisuus ja tasa-arvoisuus niin iän, sukupuolen kuin kansalaisuudenkin suhteen edistää myös opiskelijakunnan moninaisuutta.

### Palkkaus

Opetustehtävässä toimivan henkilöstön palkkaus perustuu OVTES:n perusteisiin myös jatkossa. Palkkaus pidetään tasa-arvoisena ja samanlaisena henkilöstä riippumatta. Sopimuspalkkoja voidaan käyttää satunnaisissa erityistilanteissa esim. luennoitsijoiden palkkauksessa.

### Johtaminen ja toimintakulttuuri

Koko henkilöstön työhyvinvoinnista ja ammattitaidosta huolehditaan parhaalla mahdollisella tavalla. Esimerkkeinä mainittakoon uusien opettajien huolellinen perehdytys, aktiivinen ja säännöllinen tiedottaminen sekä kouluttautumisen mahdollistaminen ja oikeus käyttää työterveyshuollon palveluja. Tuntiopettajat saavat osallistua opiston järjestämään ensiapukoulutukseen ilmaiseksi, saavat yhdestä opiston kurssista 50 % alennuksen ja opettajien ammatillista koulutusta tuetaan taloudellisesti tilanteen ja tarpeen mukaisesti. Työkykyä tuetaan kokonaisvaltaisesti. Tavoitteena on, että koko henkilöstö kokee tulevansa kohdelluiksi hyvin ja tasapuolisesti. Tuntiopettajille laaditaan ja toimitetaan turvallisuusohjeistus, josta löytyy keskeisimmät turvallisuustiedot jokaisesta opiston toimipisteestä.

## 5.3 Toimenpiteet ja vastuutahot

Rekrytointi Karkkilan kaupungin hallintosäännön mukaan virat ja toimet täytetään hakumenettelyn kautta. Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 § 3 momentin mukaisilla perusteilla. Henkilö voidaan ottaa ilman hakumenettelyä sellaiseen työsuhteeseen toimeen, jota vastaavia tehtäviä hän on hoitanut kunnassa vähintään vuoden yhtäjaksoisesti. Vakinaisen henkilöstön valinnasta (pois lukien kaupunginjohtaja) päättää valittavan henkilön lähimmän esimiehen esimies lähimmän esimiehen esittelystä ”yksi yli yhden” periaatteella. Opiston tuntiopettajaksi voi ehdottaa itseään tai jotakuta toista. Tuntiopettajia palkataan aina tarpeen mukaan. Rekrytoinnissa huomioidaan opiston pyrkimys mahdollisimman monipuoliseen, laadukkaaseen ja alueen tarpeita laajasti kattavan kurssivalikoimaan. Tuntiopettajien rekrytoinnista vastaavat rehtori sekä ainealueiden vastuupettajat.

### Palkkaus

Palkkauksessa noudatetaan OVTES:n mukaisia koulutukseen, pätevyys- ja työkokemukseen pohjautuvia perusteita. Sopimuspalkkausta voidaan käyttää satunnaisissa erityistilanteissa esim. luennoitsijoiden palkkauksessa.

### Johtaminen ja toimintakulttuuri

Asetettuihin tavoitteisiin tähdätään huolellisella perehdytyksellä, aktiivisella ja säännöllisellä tiedottamisella sekä kouluttautumisen mahdollistamisella käytettävissä olevien resurssien puitteissa. Päätoimisen henkilöstön osalta seurataan kaupungin työhyvinvointikyselyn tuloksia ja reagoidaan niihin tarpeen mukaan. Tuntiopettajien kanssa käydään palautekeskusteluja lukuvuositain. Palautekyselyn tuloksiin reagoidaan

tarpeen mukaisesti. Vastuu toimenpiteistä on rehtorilla, ainealueiden vastuuopettajilla ja toimistohenkilökunnalla.

## 6 Lukuvuoden 2023 – 2024 tavoitteet

### Opetuksen saavutettavuuden lisääminen

Opiston opetus on lähtökohtaisesti kontaktiopetusta. Poikkeustilan myötä työväenopistossa kehitetään edelleen etäopetuksen erilaisia vaihtoehtoja. Vapaan sivistystyön opetusta halutaan jatkaa mahdollisista lähiopetuksen keskeytyksistä huolimatta ja etäopetuksen saavutettavuuden lisäämiseksi on kehitetty selkeät ja toimivat rakenteet ja ohjeistukset.

### Toimitilojen saavutettavuuskartoitus

Toimitilojen saavutettavuuskartoitus jatkuu myös lukuvuonna 2023 – 2024 Karkkilan kaupungin palveluverkkoselvityksen myötä. Suunnittelutyötä sekä yhteisen opetuksen lisäämiseksi että yhteisten tilojen kartoittamiseksi tehdään erityisesti nuorisotyön, kirjaston ja Karkkilan lukion kanssa. Uusien toimitilojen hankinnassa pyritään huomioimaan saavutettavuuden näkökulmat niin hyvin kuin se on mahdollista. Myös opistotalon tilajärjestelyt ja –suunnitelmat jatkuvat lukuvuonna 2023 – 2024 syksyllä 2023 tehdyn kuntokartoituksen pohjalta.

### Yhteisen suunnittelun kehittäminen

Keväällä 2024 rehtori ja suunnittelijaopettajat järjestävät yhteisen kokouksen seuraavan lukuvuoden ideointia, suunnittelua ja kehittämistä varten. Tavoitteena on kehittää yhteistä suunnittelua ja ideoida opiston 100 vuoden historiaa.

## 7 Arviointi

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista, kehittymistä ja suunniteltuja toimenpiteitä arvioidaan vuosittain henkilökuntakokouksessa ja/tai henkilöstön kehittämispäivillä. Arvioinnin tukena käytetään saatua palautetta sekä palautekyselyjen tuloksia. Laajempi suunnitelman arviointityö tehdään suunnitelmakauden päättyessä, seuraaville vuosille laadittavan suunnitelman yhteydessä. Mikäli toimintaympäristössä tapahtuu suunnitelman voimassaolokauden aikana merkittäviä muutoksia, on suunnitelmaa syytä päivittää tai muokata jo aiemmin ennen sen voimassaolon päättymistä.

### Lähteet

Karkkilan työväenopiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat 2021-2022 ja 2022 - 2023

Laki vapaasta sivistystyöstä

Karkkilan kaupungin hallintosääntö

Karkkilan kaupungin henkilöstöstrategia

Tasa-arvolaki

Yhdenvertaisuuden arvioinnin työkalu (Yhdenvertaisuus.fi) Yhdenvertaisuuslaki