

Kaupunginjohtajan vuoden 2023 tavoitteet

Kaupunginhallitus 11.4.2022

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus päätti 29.11.2021, että kaupunginjohtajan vuoden 2022 tavoitteet asetetaan kevään 2022 aikana.

Kaupunginjohtajan kanssa on käyty kehityskeskustelu johtajasopimuksen mukaisesti 5.4.2022. Keskustelussa käytiin läpi vuodelle 2022 asetettavat kaupunginjohtajan tavoitteet, osaamisen kehittäminen sekä työhyvinvointi. Kehityskeskusteluun osallistuivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen, valtuuston puheenjohtaja Anna Tallgren ja kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Vuodelle 2022 asetettavat tavoitteet pohjautuvat uuteen kaupunkistrategiaan (Rautainen kotikaupunki, KV 20.12.2021) sekä kaupunginjohtajan johtamistehtävään (strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja henkilöstöjohtaminen sekä varautumisen ja valmiuden johtaminen).

Kevään 2022 aikana korjaantumassa olevan resurssitilanteen seurauksena on tavoitteena, että kaupunginjohtaja pystyy jatkossa kohdentamaan ajankäyttöään ensisijaisesti johtamiseen ja vähentämään käytännön tason työhön ja sijaisuuksien hoitamiseen käytettyä aikaa. Myös kaupunginjohtajan työaikaan tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varmistaa työnantajan suunnasta mahdollisuus lomien ja vapaapäivien pitämiseen.

Vuodelle 2022 esitetyissä tavoitteissa on myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Esitys perustuu johtajasopimuksen kirjaukseen, jonka mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Palkkauksen tasoa ei ole toistaiseksi tarkastettu kaupunginjohtajan aloitettua virassaan vuonna 2018. Pisteytysmalli antaa suunnan tavoitteiden arvottamiselle ja priorisoinnille strategian mukaisesti, mutta palkitseminen kuuluu kaupunginhallituksen harkintavaltaan.

Vuoden 2022 tavoitteiden toteutumista seurataan säännönmukaisesti ja seuraava kehityskeskustelu pidetään syksyllä 2022.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee esityksen kaupunginjohtajan tavoitteista sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisestä vuonna 2022 kaupunginhallituksen kokouksessa 11.4.2022. Tavoitekoonti on ei-julkinen liite.

Ehdotus: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet, pisteytyksen sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet vuodelle 2022.

Käsittely: Kaupunginjohtaja ilmoitti esteellisyytensä asian käsittelyyn, ja poistui kokouksesta edellisen pykälän käsittelyn jälkeen klo 18:42.

Ptk tark.

Pöytäkirjan pitäjäksi tämän asian osalta nimettiin kaupunginhallituksen jäsen Paula Salapuro.

Käsittelyn aikana Mika Tallgren ehdotti asian palauttamista valmisteluun, Essi Jumisko kannatti. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko ehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska asiaa ei vastustettu, hallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun, lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittäminen hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun, lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittäminen hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Merkittiin, että käsittelyn aikana Raine Klemola poistui kokouksesta klo 20:30.

Kaupunginhallitus 27.6.2022 § 169

Esittelijä: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Valmistelija: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Asia käsitellään kokouksessa puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus palautti kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2022 uudelleen valmisteluun (lukuun ottamatta kaupunginjohtajan osaamisen kehittämistä) kokouksessaan 11.4.2022. Tämän jälkeen kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja ovat käyneet keskustelua tavoitteiden uudesta valmistelusta touko- ja kesäkuun 2022 aikana.

Tavoitteet on koottu uuteen ehdotukseen matriisimuotoon, jossa näkyy kaupunginjohtajan toiminnan tavoite sekä sen vaikuttavuus/tulos.

Vuodelle 2022 asetettavat tavoitteet pohjautuvat Karkkilan kaupungin uuteen kaupunkistrategiaan (Rautainen kotikaupunki, KV 20.12.2021) sekä kaupunginjohtajan johtamistehtävään (strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja henkilöstöjohtaminen sekä varautumisen ja valmiuden johtaminen).

Kevään 2022 aikana korjaantuneen ja edelleen korjaantumassa olevan resurssitilanteen seurauksena on tavoitteena, että kaupunginjohtaja pystyy jatkossa kohdentamaan ajankäyttöään ensisijaisesti johtamiseen ja vähentämään käytännön tason työhön ja sijaisuuksien hoitamiseen käytettyä aikaa. Myös kaupunginjohtajan työaikaan tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varmistaa työnantajan suunnasta mahdollisuus lomien ja vapaapäivien pitämiseen.

Vuodelle 2022 esitetyissä tavoitteissa oli aiemmin myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Touko- ja kesäkuun 2022 aikana käydyissä keskusteluissa (kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja) kaupunginjohtaja esitti, että käynnissä olevan talouden tasapainotusohjelman johdosta kaupunginjohtajalle ei esitetä vuosien 2022-2024 aikana erillistä palkitsemista. Tämän johdosta myös aiemman esityksen pisteytysmalli on poistettu uudelleen valmistelun myötä.

Vuoden 2022 tavoitteiden toteutumista seurataan säännönmukaisesti ja seuraava kehityskeskustelu pidetään syksyllä 2022.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee esityksen kaupunginjohtajan tavoitteista sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittamisestä vuonna 2022 kaupunginhallituksen kokouksessa 27.6.2022. Tavoitekoonti on ei-julkinen liite.

Ehdotus: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Kaupunginhallitus päättää
1) merkitä tiedokseen kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta 2022, ja
2) toteaa, että aiemman päätöksen (KH 27.6.2022) mukaisesti kaupunginjohtajaa ei palkita erikseen tavoitteiden saavuttamisesta vuosina 2022-2024 Karkkilan kaupungin talouden tasapainotusohjelman toteutuksen aikana.

Päätös: Hyväksyttiin.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja Tuija Telén poistui edellisen pykälän käsittelyn jälkeen esteellisenä, eikä osallistunut asian käsittelyyn.

Merkittiin, että tämän pykälän osalta pöytäkirjanpitäjäksi nimettiin kaupunginhallituksen jäsen Paula Salapuro.

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Päivi Hellgren poistui kokouksesta klo 21.45.

Tiedoksi: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus 27.3.2023 §

Esittelijä: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 27.6.2022 kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet sekä työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet vuodelle 2022.

Vuodelle 2022 esitetyissä tavoitteissa oli aiemmin myös esitys kaupunginjohtajan palkitsemisen perusteista. Touko- ja kesäkuun 2022 aikana käydyissä keskusteluissa (kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja) kaupunginjohtaja esitti, että käynnissä olevan talouden tasapainotusohjelman johdosta kaupunginjohtajalle ei esitetä vuosien 2022-2024 aikana erillistä palkitsemista. Tämä päätös on tehty 27.6.2022.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee kaupunginjohtajan vuoden 2022 tavoitteiden toteutumisen kaupunginhallituksen kokouksessa 27.3.2023.

Ehdotus: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedokseen kaupunginjohtajan tavoitteiden toteuman vuodelta

Ptk tark.

2022, ja
2) toteaa, että aiemman päätöksen (KH 27.6.2022) mukaisesti kaupunginjohtajaa ei palkita erikseen tavoitteiden saavuttamisesta vuosina 2022-2024 Karkkilan kaupungin talouden tasapainotusohjelman toteutuksen aikana.

Päätös: Hyväksyttiin.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin tauko 22.40 – 22.47

Merkittiin, että pöytäkirjanpitäjäksi nimettiin tämän pykälän ajaksi kaupunginhallituksen jäsen Paula Salapuro.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja Tuija Telén poistui pykälän käsittelyn aikana esteellisenä.

Merkittiin, että konsernipalvelujohtaja poistui pykälän ajaksi.

Merkittiin, että pykälän käsittelyn jälkeen Anna Tallgren poistui kokouksesta klo 23.29.

Tiedoksi: kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus 21.08.2023 § 210
200/01.02.01/2022

Esittelijä: Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Kaupunginjohtajan kanssa on käyty kehityskeskustelu johtajasopimuksen mukaisesti 28.6.2023. Keskustelussa käytiin läpi vuodelle 2023 asetettavat kaupunginjohtajan tavoitteet, osaamisen kehittäminen sekä työhyvinvointi. Kehityskeskusteluun osallistuivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja Markku Korhonen, valtuuston puheenjohtaja Anna Tallgren ja kaupunginjohtaja Tuija Telén.

Vuodelle 2023 asetettavat tavoitteet pohjautuvat Karkkilan kaupunkistrategiaan (Rautainen kotikaupunki, KV 20.12.2021) sekä kaupunginjohtajan johtamistehtävään (strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja henkilöstöjohtaminen sekä varautumisen ja valmiuden johtaminen).

Karkkilan kaupungin korjaantuneen resurssitilanteen seurauksena on edelleen keskeistä, että kaupunginjohtaja pystyy kohdentamaan ajankäyttöään ensisijaisesti johtamiseen ja vähentämään käytännön tason työhön ja sijaisuuksien hoitamiseen käytettävää aikaa. Myös kaupunginjohtajan työaikaan tulee kiinnittää erityistä huomiota ja varmistaa työnantajan suunnasta mahdollisuus riittävien lomien ja vapaapäivien pitämiseen.

Vuodelle 2023 esitetyissä tavoitteissa ei ole enää mukana esitystä perusteista kaupunginjohtajan palkitsemiseen liittyen. Kaupunginhallitus voi harkintansa mukaan arvioida erillisen palkitsemisen tarkoituksenmukaisuutta tavoitteiden toteutumisen pohjalta alkuvuoden 2024 aikana puheenjohtajan esityksen pohjalta.

Aiempien vuosien (2018-2021) esitykset palkitsemisesta perustuivat

aiemman johtajasopimuksen kirjaukseen, jonka mukaan kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä. Uudessa johtajasopimuksessa (KH 13.2.2023 § 33) tätä kirjausta ei enää ole, vaan siinä on kirjattu, että ”kaupunginjohtajan palkan tulee olla kilpailukykyinen ja sitä on tarvittaessa tarkistettava. Tarkistamisen tarve käydään läpi vuosittain tuloskeskustelussa. Mahdollisesta palkan tarkistamisesta päättää kaupunginhallitus puheenjohtajan esityksestä.” Kaupunginjohtajan palkkauksen tasoa ei ole toistaiseksi tarkastettu kaupunginjohtajan aloitettua virassaan vuonna 2018.

Vuoden 2023 tavoitteiden toteutumista seurataan seuraavassa kehityskeskustelussa, joka pidetään alkuvuonna 2024.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja esittelee esityksen kaupunginjohtajan tavoitteista sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittamisestä vuonna 2023 kaupunginhallituksen kokouksessa 21.8.2023.

Ehdotus:	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2023.
Päätös:	Hyväksyttiin.
	Merkittiin, että kaupunginjohtaja Tuija Telén poistui esteellisenä, konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi ja valtuuston 2. varapuheenjohtaja Satu Ahjoniemi poistuivat kokouksesta klo 21.10 ennen asian käsittelyä.
	Merkittiin, että pykälän ajaksi valittiin pöytäkirjanpitäjäksi hallituksen jäsen Paula Salapuro.
Tiedoksi:	Tuija Telén