

## Karkkilan kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet pääluottamusmiehen näkökulmasta

Tarkastuslautakunta 07.11.2023 § 70  
411/01.00.00/2023

Karkkilan kaupungin henkilöstöorganisaatio muodostuu kahdesta toimialasta sekä konsernipalveluista ja elinvoimapalveluista. Toimialat ovat sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala sekä kaupunkikehityksen toimiala. Lisäksi kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa toimii johtamisen (kaupunginjohtajan esikunta, viestintä ja strateginen kehittäminen) kokonaisuus. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Toimialoja johtavat toimialajohtajat ja konsernipalveluita konsernipalvelujohtaja, elinvoiman palvelualueetta johtaa elinvoimapäällikkö.

Vuoden 2023 talousarvion mukaan toimialojen toimintaa ohjaa Rautainen kotikaupunki -kaupunkistrategian 2022–2025 koko kaupunkia koskevat yhteiset muutosteemat (kasvun ja elinvoiman edistäminen, hyvinvoinnin vahvistaminen sekä jatkuvuuden ja toimintakyvyn turvaaminen) ja strategiassa määritellyt tavoitteet. Kaupungin aiemman henkilöstöpoliittisen ohjelman periaatelinjaukset on nostettu uudella strategiakaudella kaupunkistrategiaan.

OAJ:n Karkkilan paikallisyhdistys ry:n JUKO:n eli julkisalan koulutettujen pääluottamusmies Markku Tikkanen selostaa pääluottamusmiehen näkökulmasta kaupungin henkilöstöä koskevien tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2023.

Ehdotus:

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja:

Tarkastuslautakunta merkitsee selostuksen tiedokseen.

Päätös:

Hyväksyttiin.