

## Vastaus valtuustoaloitteeseen, työsuhdepyöräetu henkilöstölle

Kaupunginhallitus 12.06.2023 § 158

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Tuija Telén  
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 22.5.2023 Jarkko Ilonen, Anna Tallgren, Eino Huotari, Heli Ahjoniemi, Satu Ahjoniemi, Katja Etolin, Jani Laaksonen, Mari Partanen, Seppo Meri, Arto Hyytiäinen, Paula Salapuro, Heikki Savola, Hannu Riikonen ja Eija Kettunen jättivät seuraavan valtuustoaloitteen:

”Me allekirjoittaneet kaupunginvaltuutetut esitämme, että kaupunki mahdollistaa työsuhdepyöräedun henkilöstölleen. Tämä työsuhde-etu tukee myös Karkkilan kestäväen kehityksen tavoitteita sekä edistää henkilöstön työhyvinvointia eri tavoin.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Tuija Telén

Kaupunginhallitus päättää antaa aloitteen konsernipalveluihin valmisteltavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: henkilöstö- ja hallintopäällikkö

Kaupunginhallitus 04.03.2024 § 55  
175/00.01.01/2023

Esittelijä: Apulaiskaupunginjohtaja Korkiakoski Kari  
Valmistelija: Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Karl-Johan Wickström

Työsuhdepolkupyöräetus on suhteellisen uusi henkilöstöedun muoto, jossa edun piirissä oleva työntekijä saa henkilökohtaiseen käyttöön työhön ja vapaa-aikaan työnantajan suoraan omistaman tai leasingsopimuksella hankkiman polkupyörän. Polkupyöräetua sovelletaan ajoneuvolaissa määriteltyihin polkupyöriin, eli etu kattaa tavallisten pyörien ohella myös esimerkiksi sähköpyörät. Pyöräetuu luetaan myös pyörään kiinteästi kuuluvat varusteet kuten esimerkiksi valot, lukot ja talvirenkaat sekä kypärä. Työnantaja vastaa polkupyörän hankinnasta, jonka hän tarjoaa työntekijän käyttöön.

Työntekijälle työsuhdepolkupyörän käytöstä syntyvä polkupyöräetu on ansioverovapaata tuloa 1.200 euroon asti vuodessa. Polkupyöräetu muodostuu niille kuukausille, kun pyörä on työntekijän käytettävissä. Pyörän hankinnan kulut voidaan jakaa useammalle vuodelle, ja työntekijä voikin hankkia verovapaasti esimerkiksi kolmessa vuodessa 3600 euron arvoisen pyöräpaketin. Polkupyöräedun järjestämistapoja on useita, eikä valitulla tavalla ole vaikutusta edun verovapauteen. Työnantaja voi pidättää pyörän kustannukset työntekijän palkasta tai tarjota sen palkan päälle tulevana etuna.

Kaupunki aikoo kevään 2024 aikana selvittää tarkemmin työsuhdepolkupyöräetua, sen eri järjestämistapoja ja kustannuksia

kaupungille sekä arvioida miten se henkilöstöetuna mahdollisesti sopisi Karkkilan kaupungille. Lisäksi kaupunki selvittää kevään aikana henkilöstönsä kiinnostuneisuutta työsuhdepolkupyöräetua kohtaan webropol-kyselyn avulla.

Ehdotus: Apulaiskaupunginjohtaja Korkiakoski Kari

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää

- 1) hyväksyä kaupunginhallituksen vastauksen valtuustoaloitteeseen,
- 2) toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös: Hyväksyttiin.