

Henkilöstöraportti 2023

Kaupunginhallitus 20.05.2024 § 126
126/01.00.02/2024

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Karl-Johan Wickström

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2023 yhteensä 380 henkilöä, saman verran kuin vuonna 2022. Vuoden 2023 lopussa työntekijöistä vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa oli 249 henkilöä (65,5 %) ja määräaikaisessa työsuhteessa 131 henkilöä (34,5 %). Työllistettyjä heistä oli 6 (1,6 %).

Vuoden 2023 lopussa henkilöstöstä oli naisia 78,0 % ja miehiä 22,0 prosenttia. Naisten osuus henkilöstöstä on noussut 2,7 %-yksikköä vuoteen 2022 verrattuna.

Henkilöstön keski-ikä oli vuoden lopussa 46,6 vuotta (2022: 46,2 v.). Suurin ikäryhmä henkilöstöstä on 50-59 vuotiaat (osuus 27,1 %) ja pienin alle 30 vuotiaat (osuus 11,6 %).

Henkilöstön lähtövaihtuvuusprosentti oli 7,4 % (2022: 8,2 %). Vanhuuseläkkeelle siirtyi kolme henkilöä vuoden 2023 aikana.

Kaupungin työntekijä tai viranhaltija oli vuonna 2023 keskimäärin 17,0 työpäivää poissa sairauden vuoksi (2022: 16,3 pv). 35 % poissaoloista oli 4-29 päivän poissaoloja ja alle 4 päivän poissaoloja oli 26 %.

Palkkoja ja palkkioita maksettiin vuonna 2023 yhteensä 13,69 milj. euroa (2022: 12,34 me). Henkilöstökulut olivat yhteensä 16,58 milj. euroa (2022: 15,88 me), kasvua 4,4 %.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää
1) merkitä henkilöstöraportin tiedokseen, ja
2) antaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Merkittiin, että henkilöstö- ja hallintopäällikkö Karl-Johan Wickström oli asiantuntijana paikalla pykälän käsittelyn aikana klo 17.04 - 18.03.