

Kaupunginvaltuusto

Aika 27.05.2024 klo 18:00 - 19:06**Paikka** Karkkilasali**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 59	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 60	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 61	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 62	Henkilöstöraportti 2023	7
§ 63	Karkkilan kaupungin hyvinvointiraportti 2023	9
§ 64	Karkkilan kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2024–2025	11
§ 65	Talous- ja väestöraportti 31.3.2024	13
§ 66	Hallintosääntömuutos, Lohjan ja Karkkilan kaupunkien yhteinen toimielin	15
§ 67	Jäsenten ja varajäsenten valitseminen Työllisyys- ja elinkeinolautakuntaan toimikaudelle 1.6.2024-31.5.2025	18
§ 68	Valtuustoaloitteet kokouksessa	20

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Tallgren Anna	18:00 - 19:06	Puheenjohtaja	
	Hellgren Päivi	18:00 - 19:06	1. varapuheenjohtaja	
	Ahjoniemi Satu	18:00 - 19:06	2. varapuheenjohtaja	
	Klemola Raine	18:00 - 19:06	3. varapuheenjohtaja	
	Ahjoniemi Heli	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Bogdanoff Hannu	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Etolin Katja	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Heathfield Duncan	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Hyytiäinen Arto	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Ilonen Jarkko	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Jumisko Juha	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Korhonen Markku	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Laaksonen Jani	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Laine Kari	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Lindfors Harri	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Linnakoski Teemu	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Meri Seppo	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Myllylahti Eevi	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Nordberg Mark	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Ojanen Mikko	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Palenius Timo	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Partanen Mari	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Paunonen Melinda	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Pietiläinen Outi	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Riikonen Hannu	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Salapuro Paula	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Savola Heikki	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Sundström Mia	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Tallgren Mika	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Toikka Pertti	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Velin Raino	18:00 - 19:06	Jäsen	
	Henttonen Antti	18:00 - 19:06	Varajäsen	
	Liesmala Anssi	18:00 - 19:06	Varajäsen	
Sintonen Risto	18:00 - 19:06	Varajäsen		
Jokitalo Juha	18:00 - 19:06	Kaupunginjohtaja		
Rantanen Marja	18:00 - 18:26	Valmistelija		
Jormalainen Arto	18:00 - 18:26	Valmistelija		
Pieniniemi Leena	18:00 - 19:06	Pöytäkirjanpitäjä		
Poissa	Jumisko Essi		Jäsen	
	Lehtonen Pertti		Jäsen	
	Sinervä Kati		Jäsen	
	Stigell Reima		Jäsen	

Allekirjoitukset

Anna Tallgren
puheenjohtaja

Leena Pieniniemi
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat§:t 59 - 68

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi
KarkkilaOuti Pietiläinen
pöytäkirjantarkastajaRisto Sintonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito[https://karkkilad10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_fr
ames](https://karkkilad10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_fr
ames)

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 59

Hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun valtuuston kokoukseen antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu on pyrittävä lähettämään kymmenen (10) päivää ennen kokousta, ja se on lähetettävä viimeistään viisi (5) päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla. Kuntalain 94 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto

§ 60

27.05.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 60

Valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Ehdotus:

Kaupunginvaltuusto päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirja tarkastetaan kaupungintalossa viimeistään maanantaina 3.6.2024.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Outi Pietiläinen ja Risto Sintonen.

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 61

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei valtuusto toisin päättä.

Valtuusto voi käsitellä asian, joka on mainittu kokouskutsussa ja joka on valmisteltu. Kokouskutsussa mainitsemattoman, mutta valmistellun asian valtuusto voi ottaa käsiteltäväkseen ja ratkaistavakseen yksinkertaisella enemmistöllä (kuntalaki 95 §). Edellytyksenä on tällöin asian kiireellisyys.

Jos valtuustoasiaa ei ole ollenkaan valmisteltu, valtuuston on oltava yksimielinen sen käsiteltäväksi ottamisesta. Yksimielisyysvaatimus koskee myös kiireellistä asiaa, jollei sitä ole valmisteltu.

Ehdotus:

Kaupunginvaltuusto hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus § 126
Kaupunginvaltuusto § 62

20.05.2024
27.05.2024

Henkilöstöraportti 2023

Kaupunginhallitus 20.05.2024 § 126

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Karl-Johan Wickström

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2023 yhteensä 380 henkilöä, saman verran kuin vuonna 2022. Vuoden 2023 lopussa työntekijöistä vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa oli 249 henkilöä (65,5 %) ja määräaikaisessa työsuhteessa 131 henkilöä (34,5 %). Työllistettyjä heistä oli 6 (1,6 %).

Vuoden 2023 lopussa henkilöstöstä oli naisia 78,0 % ja miehiä 22,0 prosenttia. Naisten osuus henkilöstöstä on noussut 2,7 %-yksikköä vuoteen 2022 verrattuna.

Henkilöstön keski-ikä oli vuoden lopussa 46,6 vuotta (2022: 46,2 v.). Suurin ikäryhmä henkilöstöstä on 50-59 vuotiaat (osuus 27,1 %) ja pienin alle 30 vuotiaat (osuus 11,6 %).

Henkilöstön lähtövaihtuvuusprosentti oli 7,4 % (2022: 8,2 %). Vanhuuseläkkeelle siirtyi kolme henkilöä vuoden 2023 aikana.

Kaupungin työntekijä tai viranhaltija oli vuonna 2023 keskimäärin 17,0 työpäivää poissa sairauden vuoksi (2022: 16,3 pv). 35 % poissaoloista oli 4-29 päivän poissaoloja ja alle 4 päivän poissaoloja oli 26 %.

Palkkoja ja palkkioita maksettiin vuonna 2023 yhteensä 13,69 milj. euroa (2022: 12,34 me). Henkilöstökulut olivat yhteensä 16,58 milj. euroa (2022: 15,88 me), kasvua 4,4 %.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää
1) merkitä henkilöstöraportin tiedokseen, ja
2) antaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Merkittiin, että henkilöstö- ja hallintopäällikkö Karl-Johan Wickström oli asiantuntijana paikalla pykälän käsittelyn aikana klo 17.04 - 18.03.

Kaupunginhallitus § 126
Kaupunginvaltuusto § 62

20.05.2024
27.05.2024

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 62
126/01.00.02/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus:

Kaupunginvaltuusto päättää merkitä henkilöstöraportin tiedokseen.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite [1]

Henkilöstöraportti 2023

Kaupunginhallitus § 131
Kaupunginvaltuusto § 63

20.05.2024
27.05.2024

Karkkilan kaupungin hyvinvointiraportti 2023

Kaupunginhallitus 20.05.2024 § 131

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Suunnittelija Satu Ahjoniemi

Asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtiminen määritellään Kuntalaissa (410/2015) yhdeksi kuntien perustehtäväksi. Kuntalain 1 §:n 2 momentin mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) säättää 6 §:ssä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä kunnassa. Sen mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä ja kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin se kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Kunnan on muun muassa seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain.

Karkkilan kaupungin hyvinvointiraportti 2023 kuvaa väestön hyvinvoinnin tilaa viimeisimmän tiedon valossa. Raportissa käydään läpi HYTE-kertoimen indikaattoreita, TEAviisarin, kouluterveyskyselyn sekä Move! -mittauksen tuloksia vuodelta 2023. Raportissa on kuvattu kaupungin toimenpiteitä väestön hyvinvoinnin edistämiseksi vuonna 2023 ja joitain tärkeimpiä yhdyspintoja ja yhteistyökumppaneita, jotka ovat raportoineet toiminnastaan vuodelta 2023 Karkkilan kaupungille. Asiakirjan liitteistä löytyy erilaisia ulkopuolisien tahojen selvityksiä ja raportteja Karkkilan osalta vuodelta 2023, kuten muun muassa kaupungin Kestävän kehityksen katsauksen, poliisin tilastoja sekä materiaaleja ELY-keskukselta.

Aiemmin vuosittaisessa hyvinvointiraportissa on hyödynnetty ”sähköinen hyvinvointikertomus” -työkalua. Koska vuoden 2022 hyvinvointiraportti tehtiin vasta loppuvuodesta 2023, raportoitiin siinä ”sähköinen hyvinvointikertomus” -työkalun indikaattorien tulokset vuodelta 2022 sekä niiltä osin vuodelta 2023, kun löydettävissä oli tuloksia. Työkaluun ei alkuvuodesta ollut päivittynyt vuosiraportin perusindikaattorien osalta uusia tuloksia vuodelta 2023, joten sähköisen hyvinvointiraportin indikaattorilistausta ei siitä syystä tähän raporttiin liitetty. Seuraavaan hyvinvointiraporttiin, joka on valtuustokauden laaja hyvinvointikertomus (päätöksentekoon keväällä 2025), liitetään taas sähköinen hyvinvointikertomus -työkalun indikaattorilistaus.

Hyvinvointiraportti 2023 laadinnasta on vastannut Karkkilan kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelija yhteistyössä kaupungin HYTE-työryhmän kanssa. Moniammatillisessa HYTE-työryhmässä on edustettuina kaikki kaupunkiorganisaation toimialat.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 131
§ 63

20.05.2024
27.05.2024

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä osaltaan hyvinvointiraportin 2023, ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Satu Ahjoniemi ei osallistunut päätöksentekoon ja oli pykälän käsittelyn aikana läsnä asiantuntijana klo 18.40 - 18.58.

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 63
117/00.01.02/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus:

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä hyvinvointiraportin 2023.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite [2]

Hyvinvointiraportti 2023

Kaupunginhallitus	§ 132	20.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 64	27.05.2024

Karkkilan kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2024–2025

Kaupunginhallitus 20.05.2024 § 132

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Suunnittelija Ahjoniemi Satu, sivistysjohtaja Jormalainen Arto

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Suomessa yksi kuntien lakisääteinen perustehtävä. Kunnan on muun muassa strategisessa suunnittelussaan lakisääteisesti asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Kunnassa on valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. (kuntalaki 410/2015, laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 6 §.)

Hyvinvointisuunnitelma on työkalu, jonka tarkoituksena on edistää kaupunkilaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä kaventaa hyvinvointieroja eri väestöryhmissä. Tarkoituksena on ohjata kaupungin toimintaa osana talouden ja toiminnan suunnittelua. Hyvinvointisuunnitelman avulla ohjataan, johdetaan ja kehitetään organisaation hyvinvointityötä.

Karkkilan kaupungin hyvinvointisuunnitelma valtuustokaudelle 2021–2025 hyväksyttiin kaupunginvaltuuston kokouksessa 24.5.2021 (§ 33). Organisaatiossa on tunnistettu, että hyvinvointisuunnitelma olisi tärkeä päivittää hyvinvointialueuudistuksenkin myötä ja myös linkittää vahvemmin voimassa olevaan kaupunkistrategiaan. Nyt päätöksenteossa oleva asiakirja on päivitetty Karkkilan kaupungin hyvinvointisuunnitelma vuosille 2024–2025. Hyvinvointisuunnitelma sisältää lakisääteiset lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman, ikääntyneen väestön hyvinvointisuunnitelman sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Siihen on sisällytetty myös ehkäisevän päihdetyön suunnitelma, joten se korvaa yhteistyössä Perusturvakuntayhtymä Karviaisen kanssa tehdyn mielenterveys- ja päihdesuunnitelman 2021–2024. Hyvinvointisuunnitelman liitteinä on myös opetuksen järjestäjän opiskeluhoitosuunnitelma sekä Karkkilan liikenneturvallisuussuunnitelma.

Hyvinvointisuunnitelman valmistelu käynnistyi jo vuonna 2022 lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman osalta. Suunnitelma laajennettiin vuonna 2023 koskemaan koko kaupungin hyvinvointisuunnitelmaa. Hyvinvointisuunnitelman valmisteluun on osallistunut moniammatillisesti asiantuntijoita organisaatiosta. Lisäksi suunnitelman valmistelussa on kuultu kuntalaisia, järjestöjä, hyvinvointialuetta, kaupungin vaikuttajatoimielimiä sekä valtuustoryhmiä ja luottamushenkilöitä. Suunnitelman valmistelua tehtiin tiiviisti yhdessä kaupunkistrategian päivityksen kanssa. Hyvinvointisuunnitelman viimeistelystä on vastannut apulaiskaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksellä 6.2.2024 nimetty määräaikainen HYTETU-työryhmä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelijan koordinoimissa valmistelutyöissä.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 132
§ 64

20.05.2024
27.05.2024

Hyvinvointisuunnitelman poikkihallinnollisella työllä vaikutetaan karkkilalaisten fyysiseen, psyykkiseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin sekä arkiympäristöihin. Suunnitelmaan kirjatut toimenpiteet eivät välttämättä vaadi ylimääräisiä resursseja toteutuakseen, vaan kyse on yhteisen näkemyksen löytämisestä ja toimintatapojen muutoksesta.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Kaupunginhallitus päättää hyväksyä osaltaan Karkkilan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2024–2025 ja esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Satu Ahjoniemi ei osallistunut päätöksentekoon ja oli pykälän käsittelyn aikana läsnä asiantuntijana klo 18.59 - 19.13.

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 64
117/00.01.02/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus:

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä Karkkilan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2024–2025.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano:

toimialat

Liitteet

Liite [3]

Hyvinvointisuunnitelma 2024-2025

Kaupunginhallitus § 133
Kaupunginvaltuusto § 65

20.05.2024
27.05.2024

Talous- ja väestöraportti 31.3.2024

Kaupunginhallitus 20.05.2024 § 133

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Leena Pieniniemi

Talousarvion toteutuminen

Maaliskuun 2024 lopussa toimintatuottoja oli kertynyt yhteensä 1,4 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 20,1. Vuotta aiemmin maaliskuun lopussa toimintatuottojen kertymä oli 1,5 milj. euroa. Muutosprosentti oli -6,8. Maaliskuun lopussa laskennallinen toteutumaprosentti on 25,0.

Toimintakulujen kertymä oli yhteensä -6,8 milj. euroa, toteutumaprosentti 25,5. Vuotta aiemmin toimintakuluja oli maaliskuun loppuun mennessä kertynyt yhteensä -6,5 milj. euroa, muutosprosentti on 3,3. Palveluiden ostoja kertyi maaliskuun loppuun mennessä -1,5 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 26,5. Maaliskuun lopussa henkilöstökulujen kertymä oli -3,9 milj. euroa ja toteutumaprosentti 24,6. Henkilöstökulujen kasvu verrattuna edellisen vuoden vastaavaan tilanteeseen oli 5,1 %.

Toimintakatteeksi toimintatuottojen ja -kulujen jälkeen muodostui -5,4 miljoonaa euroa (tot-% 27,3).

Verotulojen kertymä oli maaliskuun lopussa yhteensä 4,6 milj. euroa, toteutumaprosentti 24,9. Kunnan tuloverokertymä oli 4,1 milj. euroa, kiinteistöveron kertymä 0,1 milj. euroa ja yhteisövero-osuuden kertymä 0,4 milj. euroa. Valtionosuuksien kertymä oli maaliskuun lopussa 1,5 miljoonaa euroa (toteutuma-% 25,3).

Rahoitustuottojen ja -kulujen kertymä oli maaliskuun lopussa -0,2 milj. euroa. Tästä korkokulujen osuus on -0,2 milj. euroa. Rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen vuosikatteen muodostui 0,5 milj. euroa.

Laskennallisten poistojen jälkeen tilinkauden tulos maaliskuun lopussa on -0,3 milj. euroa.

Väestökehitys

Vuoden 2023 lopussa Karkkilan kaupungin väestömäärä oli tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan 8578. Tammi-maaliskuussa 2024 kaupunkiin syntyi yhteensä 13 lasta (2023: 14), kuolleiden määrä oli 34 (2023: 33).

Kuntien välinen nettomuutto oli Tammi-maaliskuussa -46 (2023: 0) ja nettomaahanmuutto +1 (2023: 19).

Maaliskuun lopussa väestömäärä oli 8519 (2023: 8604), joka on 59 henkilöä vähemmän kuin vuoden 2023 lopussa. Sekä vuoden 2023 että vuoden 2024 tiedot ovat tilastokeskuksen ennakkotietoja.

Kaupunginhallitus § 133 20.05.2024
Kaupunginvaltuusto § 65 27.05.2024

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee talous- ja väestöraportin tiedokseen ja saattaa sen edelleen kaupunginvaltuuston tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.
Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 65
89/02.02.02/2022

Ehdotus: Kaupunginhallitus:

Kaupunginvaltuusto merkitsee talous- ja väestöraportin tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite [4]

Talous_ ja_ väestöraportti maaliskuu 2024

Kaupunginhallitus § 128
Kaupunginvaltuusto § 66

20.05.2024
27.05.2024

Hallintosäätömuutos, Lohjan ja Karkkilan kaupunkien yhteinen toimielin

Kaupunginhallitus 20.05.2024 § 128

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha, elinvoimapäällikkö Nikkilä Satu

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. Kunnille siirtyy myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Eduskunta hyväksyi uudistusta koskevat lait 2023 ja vuoden 2025 alusta lukien vastuu julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistoilta 44 työllisyysalueelle. TE-palvelut siirtyvät kunnille, koska kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja.

Lohjan kaupunki (KV 11.10.2023 § 119) ja Karkkilan kaupunki (KV 18.09.2023 § 218) ovat päättäneet muodostaa yhteisen Lohja Karkkila työllisyysalueen. Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain mukaan järjestämisvastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta. Lohjan kaupunki toimii vastuukuntana työllisyysalueella.

Lohjan kaupunki ja Karkkilan kaupunki ovat yhteistoimintasopimuksessa sopineet yhteisen toimielimen perustamisesta. Kuntien yhteisenä toimielimenä toimii työllisyys- ja elinkeinolautakunta. Sopimuksessa on sovittu, että Lohjalta nimetään työllisyys- ja elinkeinolautakuntaan kolme henkilöä ja Karkkilasta kaksi henkilöä, joille jokaiselle nimetään varahenkilö. Lisäksi lautakunnan kokouksiin on läsnäolo- ja puheoikeus vähintään yhdellä virkahenkilöllä kummaltakin sopijaosapuolelta. Lisäksi sihteeri on läsnä kokouksissa. Lautakunnassa tapahtuva esittely toteutetaan Lohjan kaupungin hallintosäännön mukaisesti. Lohja nimeää lautakuntaan puheenjohtajan ja Karkkila varapuheenjohtajan valtuustokausittain.

Alueellisen työllisyys- ja elinkeinolautakunnan tehtävänä on huolehtia, että työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyviä veloitteita noudatetaan. Mikäli työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa määritetyt työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyvät tehtävät lainsäädännössä muuttuvat, hoitaa alueellinen työllisyys- ja elinkeinolautakunta kunnalle säädetyt tehtävät uusien säännösten mukaisesti.

Työllisyys- ja elinkeinolautakunnan tehtävät:

Lautakunta käyttää ratkaisovaltaa seuraavissa asioissa, siltä osin kuin päätösvaltaa ei ole siirretty viranhaltijalle

1. yhteisen työllisyysalueen työllisyyspalveluiden järjestämisestä vuosittain tehdyn suunnitelman hyväksyminen,

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 128
§ 66

20.05.2024
27.05.2024

2. yhteisen työllisyysalueen talousarvion ja tilinpäätöksen valmisteleminen ja hyväksyminen esitettäväksi vastuukunnan talousarvion laadinta- ja hyväksymisprosessien mukaisesti,
3. valtuustokauden aikana järjestämissuunnitelmaan tehtävien muutosten hyväksyminen. Järjestämissuunnitelma viedään valtuustokauden alkaessa valtuustoon,
4. sen valvominen, että toimintaa johdetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti,
5. huolehtiminen yhteistyöstä palvelujen järjestämisessä ja kehittämisessä muiden kuntien, viranomaisten, koulutuksenjärjestäjien sekä yhteisöjen kanssa,
6. toiminnan laajuuden ja tuloksellisuuden seuraaminen,
7. työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 13 § mukaisesti työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisen hyväksyminen työllisyysalueella kuntalain 54 § mukaisesti,
8. työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin (380/2023) perustuvista yhteistyösopimusten hyväksymisestä päättäminen,
9. muut mahdolliset työllisyysalueen hoitamiseen keskeisesti liittyvät tehtävät

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy hallintosääntöön työllisyysaluetta koskevat lisäykset seuraavasti:

- Lohjan ja Karkkilan kaupunkien yhteinen toimielin on työllisyys- ja elinkeinolautakunta.
- Työllisyys- ja elinkeinolautakunnan jäsenten lukumäärästä säädetään yhteistyökuntien välisessä yhteistoimintasopimuksessa.
- Kaupunginvaltuusto valitsee yhteistoimintasopimuksessa mainitun määrän jäseniä ja heille varajäsenet lautakuntaan valtuustokauden ajaksi.
- Lautakunnassa tapahtuva esittely toteutetaan Lohjan kaupungin hallintosäännön mukaisesti.
- Lohjan kaupunki nimeää lautakuntaan puheenjohtajan ja Karkkilan kaupunki varapuheenjohtajan valtuustokausittain.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 66
272/14.00.01/2023

Ehdotus:

Kaupunginhallitus:

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä hallintosääntöön työllisyysaluetta koskevat lisäykset seuraavasti:

- Lohjan ja Karkkilan kaupunkien yhteinen toimielin on työllisyys- ja

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 128
§ 66

20.05.2024
27.05.2024

elinkeinolautakunta.

- Työllisyys- ja elinkeinolautakunnan jäsenten lukumäärästä säädetään yhteistyökuntien välisessä yhteistoimintasopimuksessa.
- Kaupunginvaltuusto valitsee yhteistoimintasopimuksessa mainitun määrän jäseniä ja heille varajäsenet lautakuntaan valtuustokauden ajaksi.
- Lautakunnassa tapahtuva esittely toteutetaan Lohjan kaupungin hallintosäännön mukaisesti.
- Lohjan kaupunki nimeää lautakuntaan puheenjohtajan ja Karkkilan kaupunki varapuheenjohtajan valtuustokausittain.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Arto Jormalainen ja Marja Rantanen poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.26.

Pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin neuvottelutauko klo 18.26 - 19.00.

Täytäntöönpano:

kaupunginjohtaja, elinvoimapäällikkö

Liitteet

Liite [5]

Yhteistoimintasopimus Lohja Karkkila

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 129
§ 67

20.05.2024
27.05.2024

Jäsenten ja varajäsenten valitseminen Työllisyys- ja elinkeinolautakuntaan toimikaudelle 1.6.2024-31.5.2025

Kaupunginhallitus 20.05.2024 § 129

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Elinvoimapäällikkö Satu Nikkilä

Työllisyys – ja elinkeinolautakunta vastaa työvoimapalveluista annetun lain 380/2023 mukaisten veloitteiden noudattamisesta Lohja Karkkila työllisyysalueella siten, kuin osapuolet ovat siitä yhteistoimintasopimuksessa sopineet ja asiasta Lohjan kaupungin hallintosäännössä on määrätty.

Kuntalain 51 §:n mukaan kunta voi hoitaa tehtävää yhden tai useamman kunnan puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tehtävää hoitavaa kuntaa kutsutaan vastuukunnaksi.

Lohjan kaupunki ja Karkkilan kaupunki ovat työllisyysaluetta koskevassa yhteistoimintasopimuksessaan sopineet yhteisen toimielimen perustamisesta. Sopimuksessa on sovittu, että kuntien yhteisenä toimielimenä toimii työllisyys- ja elinkeinolautakunta. Lohjalta nimetään työllisyys- ja elinkeinolautakuntaan kolme henkilöä ja Karkkilasta kaksi henkilöä, joille jokaiselle nimetään varahenkilö. Lohja nimeää lautakuntaan puheenjohtajan ja Karkkila varapuheenjohtajan valtuustokausittain.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kaupungin palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kaupungin määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnan tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Luottamushenkilövalinnoissa tulee noudattaa tasa-arvolain säännöksiä. Kaupungin toimielimiä koskee tasa-arvolain 4 §:n 2 momentti. Säännöksen mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuun ottamatta olla vähintään 40 % naisia ja vähintään 40 % miehiä.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 129
§ 67

20.05.2024
27.05.2024

Kuntalain 70 §:n 1 momentin mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Suostumus on valinnan edellytys, joten se on annettava ennen valintaa.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää

- 1) valita työllisyys- ja elinkeinolautakuntaan 2 jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 1.6.2024 - 31.5.2025, ja
- 2) valita jäsenistä yhden varapuheenjohtajaksi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 67
272/14.00.01/2023

Ehdotus:

Kaupunginhallitus:

Kaupunginvaltuusto päättää

- 1) valita työllisyys- ja elinkeinolautakuntaan 2 jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 1.6.2024 - 31.5.2025, ja
- 2) valita jäsenistä yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös: Kaupunginvaltuusto valitsi työllisyys- ja elinkeinolautakuntaan toimikaudelle 1.6.2024 - 31.5.2025 seuraavat:
Jäsen Markku Korhonen, henkilökohtainen varajäsen Anna Tallgren
Jäsen Päivi Hellgren, henkilökohtainen varajäsen Jarkko Ilonen.
Varapuheenjohtajaksi valittiin Markku Korhonen.

Täytäntöönpano: kaupunginjohtaja, elivoimapäällikkö, Lohjan kaupunki

Liitteet

Liite [6]

Yhteistoimintasopimus Lohja Karkkila

Valtuustoaloitteet kokouksessa

Kaupunginvaltuusto 27.05.2024 § 68
83/00.01.01/2022

Karkkilan kaupungin hallintosäännön 114 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla ja valtuutetun sijaan saapuneella varavaltuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloitteen jättämisestä tulee ilmoittaa sihteeristölle sähköisesti ennen kokouksen alkamista.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitettua asiaa valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Päätös:

Valtuustoaloitteita ei jätetty.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 68

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta, kunnallisvalitusta, hallintovalitusta tai hankintaoikaisua ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat

- yksinomaan valmistelua, työnjohdollista ohjausta tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §),
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §),
- kaupunginhallituksen etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §),
- valtuuston päätöstä toimittaa kunnallinen kansanäänestys (KuntaL 24 §) tai
- tehtyä hankintaoikaisua, missä alkuperäinen hankintapäätös ei muuttunut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 66, § 67**VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: Sörnäistenkatu 1, 00580 HELSINKI

Käyntiosoite: Sörnäistenkatu 1, 00580 HELSINKI

Puhelin asiakaspalvelu/kirjaamo: 029 56 42069 (ma-pe klo 8.00-16.15)

Puhelinvaihte: 029 56 42000

Faksinumero: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava;

1. päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) ja oikeusministeriön asetuksessa (1122/2021) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Karkkilan kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 50, 03601 Karkkila
Käyntiosoite: Valtatie 26 D, 03600 Karkkila
Sähköpostiosoite: kirjaamo@karkkila.fi
Faksinumero: 09 4258 3625
Puhelinnumero: (09) 4258 3600