

Rekrytointikiellon asettaminen

Kaupunginhallitus 27.01.2025 § 10
25/01.00.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Wickström Karl-Johan

Karkkilan kaupunki on käynnistänyt työnantajan ja koko henkilöstöä koskevat yhteistoiminnan mukaiset yt-neuvottelut. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella § 4 mom 4). Yt-neuvottelun tuloksena on mahdollista, että kaupunki joutuu tekemään joitain laissa mainittuja toimenpiteitä.

Yt-neuvottelujen keston ajaksi on perusteltua asettaa kaupungille rekrytointikielto, jonka tarkoituksena on varmistaa, että nykyisten työntekijöiden tilanteeseen kiinnitetään ensisijaisesti huomiota ja että mahdolliset muutokset käsitellään ensin neuvotteluissa. Lähtökohtaisesti kaupungille ei palkata uutta henkilöstöä yt-neuvottelujen aikana. Rekrytointikielto koskee sekä vakituiseen että määräaikaisen henkilöstön palkkaamista virka- tai työsuhteeseen kaikilla kaupungin toimialoilla.

Rekrytointikiellosta voidaan poiketa tietyissä tilanteissa. Esimerkiksi välttämättömät maksimissaan kahden viikon sijaisuudet hoidetaan normaalisti. Yli kahden viikon mutta alle 6 kk sijaisjärjestelyt ja niiden mahdolliset välttämättömät rekrytoinnit (esimerkiksi ryhmäkoon sanelemina) arvioi ja tekee toimialajohtaja antaen, harkintansa mukaan, myös toimivaltaa yksiköittensä päälliköille rekrytoida kyseiset sijaiset. 6 kk ja sen yli menevistä rekrytoinneista päättää kaupunginhallitus kaupunginjohtajan esityksestä.

Rekrytointikiellon aikana on myös mahdollista tietyin poikkeuksin rekrytoida esim.:

- ulkopuolisella rahoituksella palkattavaa määräaikaista henkilöstöä, joka omaa sellaista välttämätöntä erityisosaamista mitä kaupungilta ei tällä hetkellä löydy (esim. erityinen kielitaito)
- opettajan virkaan vakituinen pätevä henkilö tilanteessa, jossa avointa virkaa hoitaa määräaikainen ei pätevä henkilö eikä kaupungin organisaation sisältä löydy virkaan pätevää henkilöä
- nuorten työpajaan (Ruukinpaja) työllistettäviä työntekijöitä
- henkilön, joka suorittaa koulutukseen liittyvää ennakkoharjoittelua, koulutukseen sisältyvää harjoittelua tai erikoistumisharjoittelua.

Edellä mainituissa tilanteissa rekrytoitavien palkkaaminen vahvistetaan kaupunginhallituksen erillisellä päätöksellä pois lukien nuorten työpajaan palkattavat.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää, että rekrytointikielto astuu voimaan Karkkilan kaupungissa yt-neuvottelujen ajaksi edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Toimialat