

Karkkilan kaupunki

Kaupunginhallituksen vuosisuunnitelma 2025

Kaupunginhallitus 10.3.2025



Sisällysluettelo

1. JOHDANTO	3
2. RAUTAINEN KOTIKAUPUNKI – KAUPUNKISTRATEGIA 2022–2025	4
2.1 Kaupunginhallituksen strategiset tavoitteet	5
3 KAUPUNGINHALLITUKSEN VUODEN 2025 MÄÄRÄRAHOJEN KOHDENNUKSET	15
3.1 Vaikuttajatoimielimet	16
3.2 Johtaminen, elinvoima ja konsernipalvelut	16
3.2.1 Johtaminen ja päätöksenteko	17
3.2.2 Elinvoiman palvelualue	19
3.2.3 Konsernipalvelut	25
4. Keskusvaalilautakunta	26
5. Tarkastuslautakunta	26

1. JOHDANTO

Tämä kaupunginhallituksen vuosisuunnitelma on kaupunginvaltuuston hyväksymän (KV 9.12.2024 § 127) talousarvion toimeenpanon yksityiskohtaisempi toiminnallinen ja taloudellinen linjaus kaupunginhallituksen alaisista toiminnan, kehittämisen ja investointien määrärahoista. Vastaavat vuosisuunnitelmat tehdään myös lautakuntien osalta (kasvatus- ja opetuslautakunta, tekninen lautakunta, vapaa-aikalautakunta ja ympäristölautakunta).

Vuosisuunnitelmassa esitetään valtuuston talousarvion määrärahojen kohdennukset tarkemmalle tasolle. Investointien osalta kuvataan tarkemmin vuoden 2025 aikana toteutettavat investointihankkeet. Lisäksi tässä vuosisuunnitelmassa esitetään kaupunginhallituksen alaisen toiminnan kehittämisen painopisteet sekä kehittämishankkeet.

Tässä kaupunginhallituksen vuoden 2025 vuosisuunnitelmassa esitetään vuoden 2024 taloudelliset kohdennukset koskien kaupunginhallituksen alaista toimintaa eli johtamisen ja elinvoiman sekä konsernipalvelujen osalta. Lisäksi vuosisuunnitelmassa esitetään vuoden 2025 kohdennukset keskusvaalilautakunnan sekä tarkastuslautakunnan osalta. Tämä vuosisuunnitelma sisältää määrärahat myös kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen sekä vaikuttamistoimielinten toimintaan. Vuosisuunnitelma noudattaa kaikin osin kaupunginvaltuuston hyväksymää talousarviota vuodelle 2025.

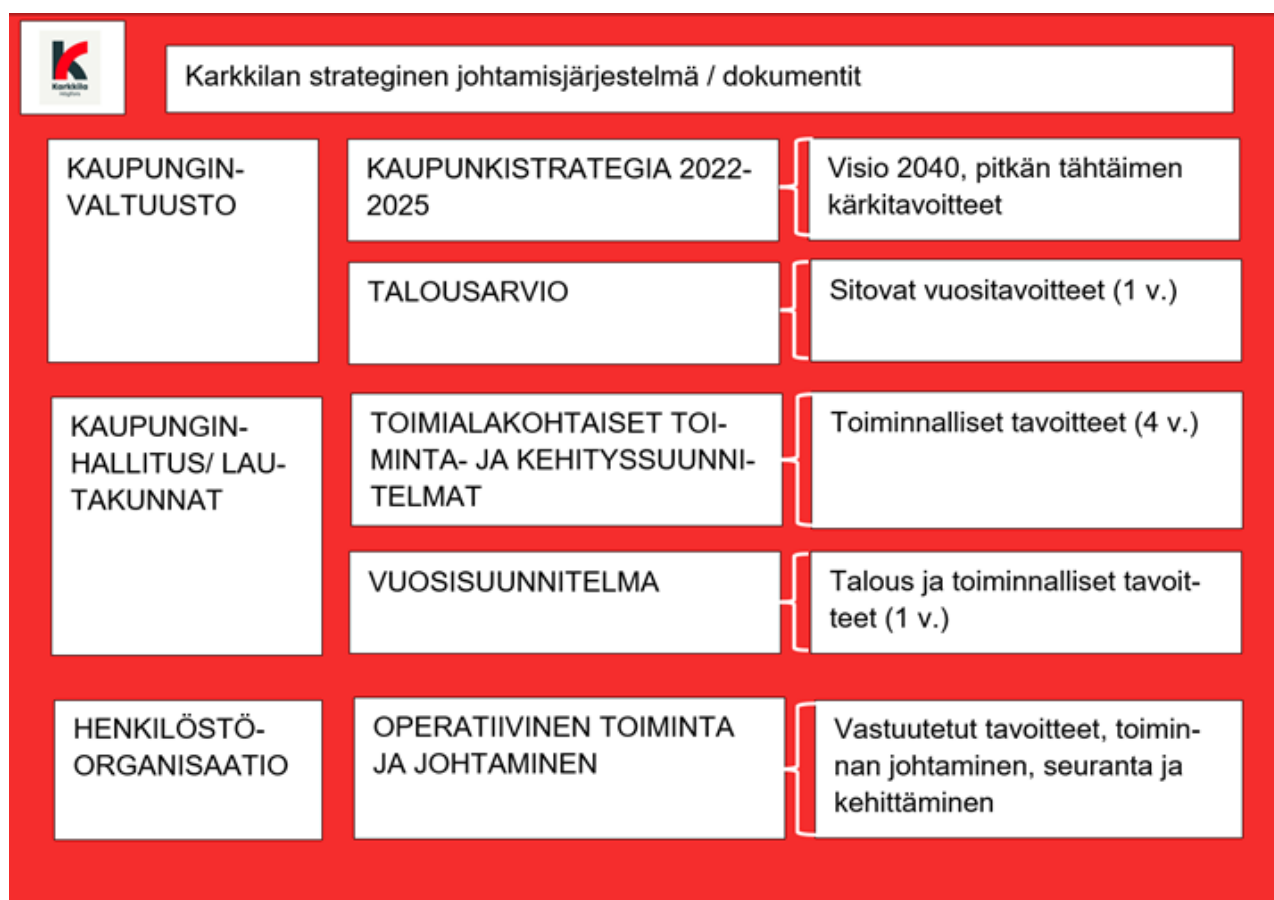
Karkkilan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt uuden kaupunkistrategian Rautainen kotikaupunki kokouksessaan 20.12.2021. Kaupunkistrategia on luonteeltaan koko kaupungin yhteinen muutosohjelma, joka ohjaa kaupungin toimintaa käynnissä olevan valtuustokauden ajan vuoteen 2025 saakka. Tässä vuosisuunnitelmassa esitetään myös kaupunkistrategiaan perustuvat valtuustoon nähden sitovat strategiset tavoitteet ja niiden vuodelle 2025 suunnitellut toimenpiteet kaupunginhallituksen alaisen toiminnan osalta. Strategiset tavoitteet ja vuoden 2025 sitovat toiminnalliset tavoitteet on hyväksytty valtuustossa 9.12.2024.

Vuosisuunnitelman toteutumista seurataan kaupunginhallituksessa kuukausittaisilla talousraporteilla sekä neljä kertaa vuodessa laajemmilla sekä toiminnan että talouden seurannan osavuositarkastuksilla sekä tilinpäätöksellä.

2. RAUTAINEN KOTIKAUPUNKI – KAUPUNKISTRATEGIA 2022–2025

Karkkilan kaupunginvaltuusto hyväksyi Karkkilan uuden kaupunkistrategian *Rautainen kotikaupunki* vuosille 2022–2025 kokouksessaan 20.12.2021. Kaupunkistrategia ohjaa kaupungin toimintaa käynnissä olevalla valtuustokaudella sekä määrittää valtuustokauden keskeiset tavoitteet.

Alla on kuva Karkkilan kaupungin strategisten dokumenttien kokonaisuudesta, mikä uudistettiin uuden kaupunkistrategian yhteydessä.



Karkkilan kaupunkistrategiassa on kolme yhteistä muutosteemaa sekä niille asetetut kahdeksan tavoitetta. Tavoitteille on asetettu strategiassa myös onnistumisen mittarit. Strategiset tavoitteet esitellään tässä vuosisuunnitelmassa vuoden 2025 tavoitteiden eteen tehtävinä toimenpiteinä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaupunkistrategian mukaiset tavoitteet kaupunkistrategian kolmelle kaupungin yhteiselle muutosteemalle. Muutosteemat ovat 1) kasvun ja elinvoiman edistäminen, 2) hyvinvoinnin vahvistaminen ja 3) jatkuvuuden ja toimintakyvyn turvaaminen.

Muutosteema	Kaupunkistrategian tavoite 2022–2025
Kasvun ja elinvoiman edistäminen	1. Karkkila on vetovoimainen asumisen, yrittämisen ja matkailun kotikaupunki 2. Karkkila on osaamisen, innovaatioiden, työn ja kulttuurin kotikaupunki 3. Karkkila on kestävän kehityksen kotikaupunki
Hyvinvoinnin vahvistaminen	4. Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki 5. Karkkila on sujuvan arjen ja viihtyisän ympäristön kotikaupunki 6. Karkkila on lähiluonnon ja harrastamisen kotikaupunki
Jatkuvuuden ja toimintakyvyn turvaaminen	7. Karkkila on hyvän työn ja yhdessä tekemisen kotikaupunki 8. Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kotikaupunki

Strategian puolivälitarkastelu oli käsittelyssä kaupunginhallituksessa 20.10.2023 ja kaupunginvaltuustossa 6.11.2023.

Koko kaupungin tasolla kaupunkistrategian valtuustoon nähden sitovat strategiset sekä vuoden 2025 toiminnalliset tavoitteet on päätetty vuoden 2025 talousarviossa. Näiden tavoitteiden toteuttamiseksi tehtävät toimenpiteet esitetään alla kaupunginhallituksen alaisen toiminnan ja vastuiden osalta. Lautakunnat ovat esittäneet vastaavat toimenpiteet alaisensa toiminnan osalta omissa vuosisuunnitelmissaan.

2.1 Kaupunginhallituksen strategiset tavoitteet

Alla esitetään kaupunginhallituksen alaisen toiminnan valtuustoon nähden sitovat strategiset tavoitteet ja niiden toteuttamiseksi vuonna 2025 tehtävät toimenpiteet, joiden pohjana on valtuuston talousarviossa päätetty vuoden 2025 sitova toiminnallinen tavoite.

Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet (talousarvio 2025) on esitetty strategiakorttien muodossa, joita käytetään myös tavoitteiden toteutumisen seurannassa osavuosisikatsausten yhteydessä. Korteissa näkyy myös kortin omistaja eli viranhaltija, joka vastaa tavoitteen toteuttamiseksi suunniteltujen toimenpiteiden toteutumisesta ja raportoinnin kokoamisesta.

Talousarviossa päätettyihin strategiakortteihin nähden tässä vuosisuunnitelmassa esitetään strategiakorttien jälkeen taulukot, joissa kuvataan vuonna 2025 kaupunginhallituksen alaisessa toiminnassa tehtävät toimenpiteet tarkemmin. Lisäksi taulukoissa esitetään toimenpiteiden karkea toteutusaikataulu ja vastuuyksikkö tai vastuuhenkilö.

Talousarvion 2025 strategiaan perustuvat valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet ovat seuraavat:

KASVUN JA ELINVOIMAN EDISTÄMINEN		1
VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on vetovoimainen asumisen, yrittämisen ja matkailun kotikaupunki	
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Asukasmäärän kehitys ➤ Yritysten ja työpaikkojen määrän kehitys ➤ Matkailutulon (€) ja työllisyysvaikutusten (htv) kehitys	
VUODEN 2025 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	➤ Suunnitelmallinen ja kohdennettu kaupunkimarkkinointi (positiivisen tunnettuus, tonttimyynti, matkamessut) ➤ Suunnitelmallinen investointien houkuttelu, yritystonttien tarjonnan kehittäminen ➤ Matkailu- ja kulttuuripalvelujen kehittäminen (luontoreitit, matkailuneuvonta, oppaat, museon aukiolojen laajentaminen, markkinointiviestintä) ➤ Kaupunkikeskustan suunnitelmallinen kehittäminen	
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, elinvoimapäällikkö	

Karkkila on vetovoimainen asumisen, yrittämisen ja matkailun kotikaupunki			
Suunnitelmallinen kaupunkimarkkinointi (positiivinen tunnettuus, tonttimyynti, matkamessut)			
Suunnitelmallinen investointien houkuttelu sekä yritystonttien tarjonnan kehittäminen			
Toimenpide	Aika-taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Suunnitelmallinen kaupunki-markkinointi / yhteistyösopimukset Markkinointiyhteistyösopimusten prosessin kehittäminen	2025	Vuoden 2025 markkinointiyhteistyösopimukset on valmisteltu ja niiden mukaiset toimenpiteet toteutettu Uusi markkinointiyhteistyön sopimusmalli valmis ja otettu käyttöön. Mallin toimivuudesta kerätty palaute	Kaupunginjohtaja
Suunnitelmallinen kaupunki-markkinointi / yleisen markkinointikampanjan toteutus, asukas- ja tonttimarkkinointi,	2025	Asukas- ja tonttimarkkinoinnin prosesseja on kehitetty. Kohdennetut digimainoskampanjat toteutettu (Google Ads ja Meta Ads) Dronevideot tonttialueista verkkosivuille ja someen toteutettu	Kaupunginjohtaja

		Uuden asukkaan tervetuloa –paketti toteutettu ml. digiversio Markkinointimateriaalia on uudistettu ja kaupunkimarkkinointia yhtenäistetty Karkkilan kaupungin Instagram-tilin avattu	
Suunnitelmallinen kaupunkimarkkinointi /kaupunkitapahtumat	2025	Kaupunkitapahtumien kokonaisuutta on kehitetty ja suunnitellut tapahtumat toteutettu (Rautapäivät, muut kaupunkitapahtumat)	Kaupunginjohtaja ja elinvoimapäällikkö
Kaupungin ulkoisen ja sisäisen viestinnän kehittäminen	2025	Viestintäohje valmis kesä 2025	Kaupunginjohtaja
Suunnitelmallinen investointien houkuttelu/ markkinointitoimenpiteiden kehittäminen	2025	Yhteydenotot (tavoitteena 10 keväällä ja 10 syksyllä) Sijoittumisneuvotteluja on käyty 3 kpl Uusia markkinointitoimenpiteitä on käynnistetty.	Kaupunginjohtaja ja elinvoimapäällikkö
Matkailupalvelujen kehittäminen / palvelutarjonnan vahvistaminen	2025	Vuoden 2025 vuosikalenterin mukaisesti on toteutettu matkailupalveluita (kesäoppaat, kaupunkikierrokset, Topi-kaupunkijuna) ja matkailupaketteja. Luontokohteiden/ulkoilureittien kehittämistä on jatkettu ja toteutettu uusia reittejä, opasteita ja karttoja. Visit Karkkila -sivut yhdenmukaistettu kaupungin sivujen kanssa	Elinvoimapäällikkö
Neuvottelukunnan säännölliset tapaamiset	2025	Neuvottelukunnan tapaamiset 2 kertaa vuonna 2025	Elinvoimapäällikkö
Yritysyhteistyön vahvistaminen 1. Yritysfoorumi ja yritysten kanssa toteutettavat muut yhteiset tilaisuudet 2. Säännölliset yrityskäynnit alueen yrityksissä	2025	Yritysfoorumi ja muita yhteisiä tilaisuuksia on järjestetty 3 kpl vuonna 2025. Vuonna 2025 on toteutunut 12 yrityskäyntiä.	Elinvoimapäällikkö
Nettisivu-uudistus	2025	Valmistuu kevät 2025	Kaupunginjohtaja
PTV-tietokannan päivittäminen PTV-ohjeistuksen laadinta	2025	Valmistuu kevät 2025	Kaupunginjohtaja

Kaupunkikeskustan suunnitelmallinen kehittäminen	2025	Keskusta-alueen kehittämisen tiedonkeruun tulosten pohjalta on kokeiltu pilotointeja yhdessä kaupunkikehityksen kanssa.	elinvoimapäällikkö, kaupunkikehitysjohdaja
--	------	---	--

KASVUN JA ELINVOIMAN EDISTÄMINEN		2
VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on osaamisen, innovaatioiden, työn ja kulttuurin kotikaupunki	
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Eri tasoisen koulutustarjonnan ja oppilas-/opiskelijamäärän kehitys ➤ Työllisyyden kehitys ja työmarkkinatuen kuntaosuuden kehitys ➤ TEAviisari: Kulttuurin kokonaistulos (vrt. koko maan ka)	
VUODEN 2025 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	➤ Koulutustarjonnan suuntaaminen työelämävalmiuksia tuottaviin sisältöihin (Työväenopisto) ➤ TE-uudistuksen käynnistymisen tukeminen sekä siihen liittyvän elinvoimaekosysteemin kehittäminen ➤ Kulttuuri- ja luovien alojen toimintaedellytysten ja keskinäisen yhteistyön edistäminen (kulttuuriohjelma, rakenteet, resurssit, verkostot)	
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, sivistysjohtaja, elinvoimapäällikkö	

Karkkila on osaamisen, innovaatioiden, työn ja kulttuurin kotikaupunki Koulutustarjonnan suuntaaminen työelämävalmiuksia tuottaviin sisältöihin			
Toimenpide	Aikataulu	Toteutumisen mittari	Vastuhenkilö
Koulutustarjonnan suuntaaminen työelämävalmiuksia tuottaviin sisältöihin	2025	Koulutustarjonnan valikoima Karkkilassa on laajentunut--> osallistuttu erilaisiin koulutus- ja valmennuspilotointeihin eri asteisten oppilaitosten ja hankkeiden kautta. Työväenopiston vahvempi rooli työelämään suuntaavassa opetustarjonnassa.	Elinvoimapäällikkö

Karkkila on osaamisen, innovaatioiden, työn ja kulttuurin kotikaupunki TE-uudistuksen käynnistymisen tukeminen ja sekä siihen liittyvän elinvoimaekosysteemin kehittäminen			
Toimenpide	Aikataulu	Toteutumisen mittari	Vastuhenkilö

Työllisyyden edistäminen	2025	Rekrytointituki on otettu käyttöön yrityksissä ja yhdistyksissä. Yhteistyö työllisyysalueen kanssa on sujuvaa ja uusia yhteistyömuotoja on kehitetty Opinnollistaminen on alkanut Ruukinpa- jalla yhteistyössä toisen asteen ammatil- lisen oppilaitoksen kanssa. On pilotoitu työttömille uudenlaisia val- mennuspalveluita yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.	Elinvoimapääl- liikkö
--------------------------	------	--	--------------------------

KASVUN JA ELINVOIMAN EDISTÄMINEN		3
VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on kestävän kehityksen kotikaupunki	
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Kasvihuonepäästöt / asukas (ekologinen kestävyys) ➤ Perusasteen jälkeen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneestä väestöstä (sosiaalinen kestävyys) ➤ Lainakanta / asukas (taloudellinen kestävyys)	
VUODEN 2025 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	➤ Kestävän kehityksen tiekarttojen käyttöönotto ja toteutus ➤ Kestävän kehityksen kriteerien käyttöönotto hankinnoissa ➤ Metsäsuunnitelmien käytännön ja jatkuvan kasvatuksen periaatteen jalkauttaminen	
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat	

Karkkila on kestävän kehityksen kotikaupunki Taloudellinen kestävyys, lainakanta / asukas			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Tarkka talousseuranta	2025	Kaupungin lainakanta on pienempi kuin vuo- den 2024 tilinpäätöksessä.	Kaupunginjohtaja, konsernipalvelu- johtaja

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ HYTE-kertoimen kokonaispisteet, 0-100 (vrt. koko maan ka) ➤ TEAviisari: Kunnan kokonaistulos (vrt. koko maan ka) ➤ TEAviisari: Kuntajohto, osallisuus (vrt. koko maan ka)
VUODEN 2025 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	➤ Hyvinvoinnin suunnitelmallinen kehittäminen kouluterveyskyselyn ja hyvinvointiraportin pohjalta ➤ Vaikuttajatoimielinten suunnitelmallinen osallisuuden lisääminen ➤ Kuntalaisten osallisuuden suunnitelmallinen kehittäminen ➤ Kaupungin HYTE-toimintamallin kehittäminen ja HYTE-yhteistyön toteuttaminen
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, sivistysjohtaja

Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki Hyvinvoinnin suunnitelmallinen kehittäminen kouluterveyskyselyn ja hyvinvointiraportin pohjalta			
Toimenpide	Aikataulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Hyvinvointikertomuksen 2021-2024 laatiminen	2025	Kertomus valmis.	Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat
Linkitetään hyvinvointisuunnitelman teko uuden strategian laatimiseen	2025	Strategia valmis.	Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat
HYTE-viestinnän vuosikello	2025	Vuosikello käytössä.	Kaupunginjohtaja
Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki Vaikuttajatoimielinten suunnitelmallinen osallisuuden lisääminen			
Toimenpide	Aikataulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Vaikuttajatoimielinten osallistaminen ennen päätöksentekoa	2025	Osallistaminen olennaisissa valmistelussa olevissa asioissa.	Kaupunginjohtaja
Vaikuttajaelinten toiminnalle vuosikello	2025	Vuosikello valmis.	Hyte-koordinaattori
Vaikuttajatoimielinten ohjesääntöjen päivitys	2025	Ohjesäännöt päivitetty	Hyte-koordinaattori
Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki Kuntalaisten osallisuuden suunnitelmallinen lisääminen			
Toimenpide	Aikataulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Osallistuvan budjetoinnin kokeilun valmistelu	2025	Valmistelutyö tehty ennen vuoden 2026 talousarvion käsittelyä.	Kaupunginjohtaja
Osallisuuden vuosikello	2025	Osallisuuden vuosikello käytössä	Hyte-koordinaattori

Asukkaille tilattavissa oleva säännöllinen uutiskirje	2025	Uutiskirje käytössä.	Kaupunginjohtaja, viestintä
Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki Kaupungin HYTE-toimintamallin kehittäminen ja HYTE-yhteistyön toteuttaminen			
Toimenpide	Aikataulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Vakiinnutetaan organisaation sisäiset HYTE-rakenteet	2025	Toimiva rakenne valmis.	HYTE-koordinaattori

HYVINVOINNIN VAHVISTAMINEN		5
VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on sujuvan arjen ja viihtyisän ympäristön kotikaupunki	
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Asukastyytyväisyyskyselyn tulosten kehitys ➤ Kaupungin palveluiden asiakastyytyväisyyden kehitys valituissa kohteissa	
VUODEN 2025 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	➤ Suunnitelmallinen kaupungin infran ja kaupunkiympäristön kehittäminen (kadut, vesi- ja viemäriverkostot, yleisilme, liikenneturvallisuus) ➤ Saavutettavuuden edistäminen (VT2, joukkoliikenne) ➤ Asukastyytyväisyyskyselyn toteuttaminen ➤ Esteettömyyden huomioiminen palveluissa	
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat	

Karkkila on sujuvan arjen ja viihtyisän ympäristön kotikaupunki Saavutettavuuden edistäminen			
Toimenpide	Aikataulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Saavutettavuuden edistäminen / Edistetään Karkkilan liikenteellistä saavutettavuutta (ulkoinen ja sisäinen)	2025	VT2-parantamista on edistetty aktiivisesti laajassa yhteistyössä (neuvottelukunta, ELY, päätöksentekijät) Höökikyödin uusia palveluita on kehitetty ja pilotoitu	Kaupunginjohtaja, Kaupunkikehitysjohtaja ja elinvoimapäällikkö
Saavutettavuuden edistäminen / joukkoliikennepalveluiden kehittäminen	2025	Länsi-Uudenmaan kuntien yhteisen järjestämistapamallin mukaista liikennettä on toteutettu ja varmistettu saavutettavuutta aktiivisesti	Elinvoimapäällikkö
Asukastyytyväisyyskyselyn 2024 analysointi	2025	Analysointi valmis 8/2025 liitettäväksi kaupunkistrategiatyöhön.	Kaupunginjohtaja

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on lähiluonnon ja harrastamisen kotikaupunki
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Lähivirkistysalueiden kehittämisen toimenpiteet ja kävijämäärien kehitys ➤ Harrastaa jotakin harrastusta vähintään kerran viikossa, %-osuus (4-5-luokkalaiset, 8-9-luokkalaiset ja lukiolaiset)
VUODEN 2025 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	➤ Suunnitelmallinen lähivirkistysalueiden kehittäminen (Koskireitti, muut luontoreitit, Toivike, Nyhkälänharju, kulttuurireitti) ➤ Suunnitelmallinen monipuolisten harrastusmahdollisuuksien kehittäminen (liikuntapaikkojen kokonaisuuden kehittäminen) ➤ Lähivirkistysalueiden kytkeminen osaksi HYTE-yhteistyötä (LUVN, PTV-kirjaukset)
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Karkkila on lähiluonnon ja harrastamisen kotikaupunki Suunnitelmallinen lähivirkistysalueiden kehittäminen 2			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Suunnitelmallinen lähivirkistys- alueiden kehittäminen / toimen- piteiden jatkaminen	2025	Toimenpiteitä lähivirkistysalueiden kehit- tämiseksi tehdään yhteistyössä (esim. Koskireitti, Högforsin ruukkireitti, Kau- punkireitti,)	Kaupunginjohtaja, kaupunkikehit- ysjohtaja, elin- voimapäällikkö
Suunnitelmallinen pyöräilyreit- tön kehittäminen	2025	Karkkila on osa Uudenmaan laajaa pyö- räilyreitistöä.	elinvoimapäällikkö
PTV-integraatiokehityksen seu- ranta Digi ensin -hanke	2025	Käydään vuoropuhelua toimittajien kanssa ja valmistaudutaan integraation toteuttamiseen vuonna 2026	Kaupunginjohtaja

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on hyvän työn ja yhdessä tekemisen kotikaupunki
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Kaupunkiorganisaation työhyvinvointikyselyn tulosten kehitys ➤ Sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyskustannusten kehitys
VUODEN 2025 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	➤ Työhyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen ➤ Kaupunkiorganisaation kehittäminen (tehtäväkuvat, rakenteiden selkeys, yhteistyö, työhyvinvointi, hallintosääntö) ➤ Esihenkilötyön ja johtamisen kehittäminen (esihenkilökoulutuspaketin jatkaminen, johtoryhmäkoulutus)
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, henkilöstö- ja hallintopäällikkö

Karkkila on hyvän työn ja yhdessä tekemisen kotikaupunki Työhyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen, kaupunkiorganisaation kehittäminen, esimiestyön ja johtamisen kehittäminen			
Toimenpide	Aikataulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Työhyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen	2025	Työhyvinvointisuunnitelmat on laadittu kaikilla toimialoilla ja niiden toimenpiteet käynnistetty	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, henkilöstö- ja hallintopäällikkö
Kaupunkiorganisaation kehittäminen	2025	Kaupunkiorganisaation kehittämistä on jatkettu suunnitelmallisesti kaikilla toimialoilla. Jokaisessa tehtävässä on ajan tasalla oleva tehtäväkuvaus. Toimintarakenne on selkeä ja toimialojen välinen yhteistyö on toimivaa. Yksiköiden työhyvinvointitoiminta on suunnitelmallista. Toimialojen yhteistyötä on kehitetty ja vuorovaikutustaitoja vahvistettu.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Esihenkilötyön ja johtamisen kehittäminen	2025	Esimiesten osaamista on vahvistettu uusilla koulutuksilla. Johtoryhmätyötä on kehitetty koulutuksella, yhteistyön kehittämisellä ja toiminnallisilla uudistuksilla. Henkilöstöinfoja on kehitetty.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, henkilöstö- ja hallintopäällikkö

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kotikaupunki
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Talouden kehitys (tilinpäätöksen tuloskehitys) ➤ Karkkilan kaupungin lainamäärän kehitys ➤ Palveluverkon kehittämistoimenpiteet ja niiden vaikutus talouteen ja toimintaan ➤ Kaupungin organisaatorakenteen kehittämistoimenpiteet ja niiden vaikutus talouteen, toimintaan ja työhyvinvointiin
VUODEN 2025 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	➤ Talouden tasapainotustoimenpiteiden toteuttaminen ➤ Palveluverkon sopeuttaminen väestökehityksen mukaiseksi ➤ Kaupungin organisaatorakenteen kehittäminen ➤ Sisäisten ohjeiden päivittäminen (ml. hallintosääntö ja valmiussuunnitelma)
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, konsernipalvelujohtaja, henkilöstö- ja hallintopäällikkö

Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kotikaupunki Talouden tasapainotustoimenpiteiden toteuttaminen, palveluverkon sopeuttaminen väestökehityksen mukaiseksi, kaupungin organisaatorakenteen kehittäminen, sisäisten ohjeiden päivittäminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Toiminnan sopeuttaminen oikeasuhteiseksi	2025	Kaupungin tilinpäätös 2025 on talousarvion mukainen tai parempi. Vuoden 2026 talousarvio ei ole alijäämäinen.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Palveluverkon kehittäminen	2025	Palveluverkon vaiheittainen kehittäminen on käynnistetty. Kiinteistöselvityksen mukaisia toimenpiteitä on käynnistetty. Kiinteistöstrategia on päivitetty.	Kaupunginjohtaja, sivistysjohtaja Kaupunginjohtaja, kaupunkikehitysjohtaja
Kaupungin organisaatorakenteen kehittäminen	2025	Kaupunkiorganisaation rakenteellista kehittämistä on suunniteltu ja kehittämisesityksiä on valmisteltu osana palvelurakennemuutosta.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Sisäisten ohjeiden päivittäminen	2025	Kaupungin sisäisten ohjeiden päivitustyötä on jatkettu. Valmiussuunnitelma, viestintäohje ja kriisiviestintäohje on saatu valmiiksi. Hallintosääntö on päivitetty.	Kaupunginjohtaja, konsernipalvelujohtaja, henkilöstö- ja hallintopäällikkö

3 KAUPUNGINHALLITUKSEN VUODEN 2025 MÄÄRÄRAHOJEN KOHDENNUKSET

Kaupunginhallituksen alaisuuteen kuuluvat kaupungin johtaminen ja päätöksenteko, elinvoima sekä konsernipalvelut.

Johtamiseen ja päätöksentekoon sekä elinvoimaan kuuluu kaupunginjohtaja, kaupunginjohtajan esikunta ja kaupungin viestintä sekä päätöksenteko ja elinvoiman palvelualue. Elinvoiman palvelualueeseen kuuluu seuraavat palveluyksiköt: elinkeinopalvelut, työllisyydenhoidon palvelut, maahanmuuttopalvelut sekä palvelupiste Serveri. Elinvoiman kokonaisuuteen kuuluu myös ammatillisen koulutuksen kehittäminen. Elinvoiman palvelualueetta johtaa elinvoimapäällikkö kaupunginjohtajan alaisuudessa. Koko kaupungin varautumiseen liittyvissä käytännön tehtävissä valmiuspäällikkönä toimii oman virkansa ohessa henkilöstö- ja hallintopäällikkö.

Kaupunginhallituksen alaiseen kokonaisuuteen kuuluu myös vaikuttamistoimielimet eli vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto sekä nuorisovaltuusto. Kaupunginhallitus asettaa vaikuttamistoimielimet, mutta käytännössä nuorisovaltuuston toiminta tapahtuu sivistystoimessa, nuorisopalveluissa.

Konsernipalvelut muodostuvat kaupungin keskitetyistä sisäisistä palveluista: talous-, hallinto-, henkilöstö- ja ICT-palvelut.

Seuraavissa kappaleissa on esitetty kaupunginhallituksen alaisuuteen kuuluvat kokonaisuudet.

Kaupunginhallitus						
	TP2023	TA2024	MTA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Tuloarviot ja määrärahat						
Toimintatuotot	709 164	442 135	442 135	393 740	405 740	405 740
<i>Sisäiset toimintatuotot</i>	<i>66 512</i>	<i>64 949</i>	<i>64 949</i>	<i>71 164</i>	<i>71 235</i>	<i>71 306</i>
Toimintakulut	-4 486 360	-4 755 138	-4 755 138	-5 942 558	-5 592 679	-5 641 058
<i>Sisäiset toimintakulut</i>	<i>-230 148</i>	<i>-234 176</i>	<i>-234 176</i>	<i>-240 095</i>	<i>-239 580</i>	<i>-244 132</i>
Toimintakate	-3 940 832	-4 482 231	-4 482 231	-5 717 749	-5 355 284	-5 408 144
Laskennalliset kustannukset		0	0			
Poistot ja arvonalennukset	-36 488	-43 100	-43 100	-48 200		
Muut laskennalliset tuotot/kulut	1 544 908	1 625 359	1 625 359	1 658 793		
Tehtävän kokonaiskustannukset	-2 432 412	-2 899 971	-2 899 971	-4 107 156	-5 355 284	-5 408 144

Toimintaympäristö ja keskeiset kehittämiskohteet

Karkkilan tulevan menestymisen kannalta keskeisten tavoitteiden osalta panostetaan tulevana vuonna syksyllä valmistuvan uuden kaupunkistrategian mukaisesti Karkkilan elinvoiman vahvistamiseen toimintaympäristön muutokset huomioiden. Keskeisinä toimenpiteinä on yritysten toimintaympäristön ja yritysyhteistyön kehittäminen, uusien yritysten houkuttelu ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen. Karkkila panostaa edelleen suunnitelmallisesti myös uusien asukkaiden houkutteluun kaavoituksella, tonttipolitiikalla, laadukkailla palveluilla ja uusilla kaupunkimarkkinoinnin ja viestinnän toimenpiteillä. Matkailijoiden houkuttelemiseksi sekä Karkkilan positiivisen tunnettuuden edistämiseksi toteutetaan matkailupalveluiden sekä -kohteiden kehittämisen ja kaupunkimarkkinoinnin suunnitelmallisia toimenpiteitä edelleen vuonna 2025. Karkkilan sijaintiedun vahvistamiseksi toteutetaan vahvaa edunvalvontaa sekä uuden joukkoliikenteen

kehittämishankkeissa vahvassa sidosryhmäyhteistyössä niin alueellisesti kuin paikallisestikin.

Palveluiden kehittämisen keskeisiä kohteita kaupunginhallituksen kokonaisuudessa edelleen vuonna 2025 ovat elinkeino- ja matkailupalveluiden kehittäminen, joukkoliikenteen uudet ratkaisut sekä työllisyydenhoidon palveluiden rakenteellinen ja toiminnallinen kehittäminen ja TE-palvelu-uudistuksen sujuvan käynnistymisen varmistaminen. Palveluiden kehittämisessä keskeistä on niiden oikeasuhtaisuus suhteessa muuttuvaan väestörakenteeseen. Alkavan valtuustokauden ensimmäisiä tehtäviä on muutosten huomioiminen tulevan strategian valmistelussa.

Kaupunginhallituksen alaisessa kokonaisuudessa jatketaan sisäisiä kehitystoimenpiteitä edelleen vuonna 2025. Tavoitteena on vahvistaa kaupunkiorganisaation tehokasta, tarkoituksenmukaista ja asiakaslähtöistä toimintaa sekä edistää erityisesti työhyvinvointia ja työssä viihtymistä. Kaupungin sisäisiä ohjeistuksia ja toimintamalleja päivitetään edelleen vuonna 2025. Myös kaupungin www-sivujen vuonna 2024 käynnistynyt uudistusprosessi jatkuu. Samoin kaupungin tietojärjestelmäratkaisuja kehitetään taloussuunnitelmakaudella.

Kaupungin palveluissa kehitetään asiakaslähtöisiä palveluratkaisuja. Koko kaupungin palveluiden uudistamisessa toteutetaan suunnitelmallisia toimenpiteitä prosessien ja palveluiden kehittämiseksi. Vuoden 2025 aikana valmistellaan asukkaita osallistavan budjetoinnin malli, jota kokeillaan vuonna 2026.

Henkilöstön hyvinvointia ja työssä viihtymistä edistetään ja jaksamista tuetaan panostamalla vuonna 2023 alkaneisiin esihenkilökoulutuksiin, kehittämällä osallistavia käytäntöjä ja sisäistä viestintää. Lisäksi panostetaan koko henkilökunnan osaamisen kehittämiseen.

Vuonna 2024 aloitettua hallintosääntöuudistusta ja siihen liittyvää organisaatiotarkastelua jatketaan vuonna 2025.

Seuraavissa kappaleissa on esitetty kaupunginhallituksen alaisuuteen kuuluvat kokonaisuudet. Niiden talousarvioon sisältyvät määrärahat esitetään erikseen kokonaisuuksittain koko kaupungin talousarviossa.

3.1 Vaikuttamistoimielimet

Karkkilan kaupungissa on vanhusneuvosto, vammaisneuvosto ja nuorisovaltuusto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus. Vaikuttamistoimielinten toimintamenoihin on vuoden 2025 talousarviossa varattu yhteensä 1.800 euroa.

3.2 Johtaminen, elinvoima ja konsernipalvelut

Alla on esitetty johtamisen sekä elinvoiman määrärahat. Johtamisen määrärahoissa näkyvät varaukset myös johtoryhmän toimintaan ja kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sekä vaikuttajatoimielinten toimintaan.

Johtaminen ja elinvoima -osion talousarvioesitys sisältää kaupunginjohtajan, kaupungin johtoryhmätoiminnan, kaupungin viestinnän sekä kaupungin strategisen kehittämisen ja elinvoiman palvelualueen määrärahat.

Lisäksi osio sisältää valtuuston, kaupunginhallituksen ja vaikuttamistoimielinten eli Karkkilan nuorisovaltuuston, vammaisneuvoston sekä vanhusneuvoston määrärahavaraudet.

3.2.1 Johtaminen ja päätöksenteko

Johtaminen						
	TP2023	TA2024	MTA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Tuloarviot ja määrärahat						
Toimintatuotot	6 678	0	0	0	0	0
<i>Sisäiset toimintatuotot</i>	<i>4 531</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Toimintakulut	-915 602	-1 164 604	-1 164 604	-1 225 102	-1 159 702	-1 179 221
<i>Sisäiset toimintakulut</i>	<i>-60 613</i>	<i>-60 171</i>	<i>-60 171</i>	<i>-54 284</i>	<i>-54 787</i>	<i>-55 803</i>
Toimintakate	-965 006	-1 224 775	-1 224 775	-1 279 386	-1 214 489	-1 235 024
Laskennalliset kustannukset			0			
Poistot ja arvonalennukset	0	-6 600	-6 600	-11 700		
Muut laskennalliset tuotot/kulut	72 796					
Tehtävän kokonaiskustannukset	-892 210	-1 231 375	-1 231 375	-1 291 086	-1 214 489	-1 235 024

Johtaminen on neljän (4) työntekijän/viranhaltijan kokonaisuus: tiedotussihteeri, markkinointi- ja viestintäsuunnittelija, suunnittelija ja kaupunginjohtaja.

Viestintäympäristö

Nykyisessä viestintäympäristössä kaupunki, asukkaat, luottamushenkilöt ja muut sidosryhmät tuottavat ja jakavat sisältöä, käynnistävät keskusteluja, viestivät ja toimivat asiantuntijoina Karkkilan kaupunkia koskevissa asioissa.

On siirrytty tiedon yksisuuntaisesta jakelusta monen suuntaiseen viestintään, jossa tietoa luodaan ja jaetaan yhdessä, monelta monelle. Raja organisaatioiden ulkoisen ja sisäisen viestinnän välillä on hämärtynyt. Tietoa on saatavilla paljon ja monenlaista ja uutisia julkaistaan ympäri vuorokauden.

Sirpaloituneessa viestintäkentässä on tilausta ajan tasaiselle, napakasti esitetylle ja hyvin perustellulle viestinnälle, joka tavoittaa yleisön siellä, missä he keskustelua aiheesta käyvät ja silloin, kun aihe on pinnalla.

Viestintäareenoilla eniten huomiota saavat viestijät, jotka reagoivat nopeasti, osallistuvat keskusteluun aktiivisesti ja jotka kykenevät puhuttelemaan viesteillään yleisöä.

Viesti puhuttelee yleisöä silloin, kun se on ajankohtainen ja herättää yleisössä empatiaa tai muita voimakkaita tunteita tai kun se on heidän arvojensa mukaista.

Viestintäympäristön muutokset ovat tuoneet uusia vaatimuksia myös kaupunkiviestintään. Kaupunkilaisten tulee olla mahdollista osallistua asioiden suunnitteluun ja valmisteluun entistä aikaisemmassa vaiheessa. Päätöksenteolta edellytetään avoimuutta ja läpinäkyvyyttä ja päätökset pitää pystyä perustelemaan uskottavasti.

Kaupunki viestii monessa roolissa ja tehtävässä.

Kaupunki on paikallinen viranomainen, asukkaiden, yhteisöjen ja yritysten hyvinvoinnin ja menestyksen mahdollistaja, monien palvelujen tarjoaja, paikallisen päätöksenteon ja demokratian edellytysten luoja ja toteuttaja sekä merkittävä työnantaja.

Karkkilan kaupungin viestinnän tavoitteena on edistää asukkaiden hyvinvointia ja Karkkilassa toimivien yritysten ja yhteisöjen elinvoimaisuutta tarjoamalla tietoa kunnan toiminnasta, palveluista, suunnitelmista ja tavoitteista ja luomalla osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia, vahvistamalla yhteisöllisyyttä ja rakentamalla elävää vuorovaikutusta kaupunkilaisten ja muiden sidosryhmien kanssa.

Viestinnän tavoitteena on myös Karkkilan kaupungin yhteisöidentiteetin vahvistaminen ja maineenhallinta, joita toteutetaan muun muassa työyhteisöviestinnän, kriisiviestinnän, mediayhteistyön ja mainetyön eli Karkkilan kaupungin vahvuuksien aktiivisen esiin nostamisen kautta (imagotutkimukset, kaupunkistrategia).

Viestintä on Karkkilan kaupunkistrategian mukaista silloin, kun se on vuorovaikutteista, läpinäkyvää ja osallistavaa, se ilmentää ihmisläheistä palvelua ja rakentaa yhteisöllisyyttä.

Kaupunkimarkkinointi osana viestintää.

Kaupunkimarkkinoinnin tavoitteena on vahvistaa Karkkilan myönteistä mainetta, Karkkilassa asuvien ja toimivien ihmisten ja yhteisöjen keskuudessa eli ylläpitää pitovoimaa sekä rakentaa myönteistä kaupunkikuvaa ja markkinoida Karkkilan kaupunkia uusille potentiaalisille asukkaille, yrityksille, yhteisöille ja matkailijoille eli kasvattaa vetovoimaa. Kaupunkimarkkinointia toteutetaan yleisenä imagomarkkinointina esimerkiksi tapahtumissa ja valituille kohderyhmille suunnatuin kampanjoin, esimerkiksi tonttimarkkinointi- tai matkailumarkkinointikampanjoina.

Viestintää yhtenäisen visuaalisen ilmeen mukaisesti.

Karkkilan kaupungin yhteisöllinen identiteetti rakentuu organisaation jäsenten käyttäytymisessä, viestinnässä ja symbolien käytössä. Symboliikka eli Karkkilan kaupungin yhtenäinen visuaalinen ilme logoineen ja vaakunoineen kertoo Karkkilan identiteetistä ja tekee viesteistä tunnistettavia ja muiden organisaatioiden ja tahojen viesteistä erottuvia. Siksi kaikessa viestinnässä tulee käyttää Karkkilan kaupungin graafisen ohjeen mukaista yhtenäistä visuaalista ilmettä.

Kaikki alkaa työyhteisöviestinnästä. Viestintä on jatkuvaa ja elävää vuorovaikutusta kunnan työntekijöiden, asukkaiden, luottamushenkilöiden, viranomaisten ja yritysten sekä muiden yhteisöjen muodostamassa verkostossa. Ulkoinen viestintä on uskottavaa ja totta silloin, kun työyhteisö voi allekirjoittaa sen. Siksi onkin tärkeää, että viestintä alkaa aina omasta tiimistä, osastosta ja työyhteisöstä.

Edellä kuvatussa on johdettu vuoden 2025 vuosisuunnitelmataulukoon merkityt tavoitteet ja toimenpiteet

Älykäs sopeutuminen Karkkilan kaupungin strategiana

Älykäs sopeutuminen on strateginen lähestymistapa, jolla pyritään hallitsemaan alhaisen syntyvyyden hallitsemaan väestön vähenemisen ja ikääntymisen mukanaan tuomia haasteita.

Karkkilan kaupungissa käynnistyvän valtuustokauden 2025 – 2029 strategiatyössä tämä lähestymistapa keskittyy erityisesti seuraaviin osa-alueisiin:

Paikkaperustaisuus: Ratkaisut räätälöidään Karkkilan erityispiirteiden ja tarpeiden mukaan jossa sopeutumistoimenpiteet ovat paikallisesti relevantteja, hyödyllisiä ja tulevaisuuteen rohkeasti suuntavia

Kasvusta riippumaton kehitys: Karkkilan kaupunki pyrkii kehittämään palvelujaan ja infrastruktuuriaan matalaan väestönkasvuun. Tämä voi sisältää esimerkiksi palveluiden keskittämistä ja resurssien tehokkaampaa käyttöä.

Talouden tasapainottaminen: Karkkilan kaupungin talouden sopeuttaminen vastaamaan väestö- ja tuloverorealiteetteja on keskeistä. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi menojen karsimista ja uusien tulonlähteiden etsimistä

Uudistuminen ja innovointi: Karkkilan kaupunki kehittää uusia tapoja tarjota palveluja ja parantaa asukkaiden elämänlaatua. Tämä voi sisältää esimerkiksi digitaalisten palveluiden kehittämistä ja uusien yhteistyömuotojen etsimistä

Asukkaiden hyvinvointi ja osallisuus: Karkkilan kaupungin tavoitteena on parantaa asukkaiden elämänlaatua ja lisätä heidän osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiaan. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi yhteisöllisyyden vahvistamista ja asukkaiden kuulemista päätöksenteossa

Älykäs sopeutuminen vaatii kaikkien toimijoiden hyvää ja rakentavaa yhteistyötä. Älykäs sopeutuminen on luonteeltaan monipuolinen ja dynaaminen prosessi, joka vaatii jatkuvaa arviointia ja mukauttamista.

3.2.2 Elinvoiman palvelualue

Elinvoima						
	TP2023	TA2024	MTA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Tuloarviot ja määrärahat						
Toimintatuotot	615 081	442 135	442 135	393 740	405 740	405 740
Sisäiset toimintatuotot	4 103	5 897	5 897	4 751	4 756	4 761
Toimintakulut	-2 108 811	-1 997 102	-1 997 102	-3 067 491	-2 833 157	-2 849 109
Sisäiset toimintakulut	-84 282	-84 046	-84 046	-101 718	-102 705	-104 699
Toimintakate	-1 573 909	-1 633 116	-1 633 116	-2 770 718	-2 525 366	-2 543 307
Laskennalliset kustannukset			0			
Poistot ja arvonalennukset		0	0	0		
Muut laskennalliset tuotot/kulut	65 927	90 981	90 981	75 242		
Tehtävän kokonaiskustannukset	-1 507 982	-1 542 135	-1 542 135	-2 695 476	-2 525 366	-2 543 307

Karkkilan kaupungin elinvoiman palvelualueen tavoitteena on vahvistaa kaupungin elinvoimaa, tunnettuutta ja vetovoimaa sekä edistää alueen kilpailukykyä, työllisyyttä ja yritystoimintaa. Lisäksi elinvoiman palvelualueen tavoitteena on kaupungin saavutettavuuden kehittäminen ja alueen osaamis pohjan vahvistaminen.

Karkkilan elinvoiman ja vetovoiman vahvistumisen kannalta keskeistä on se, että kaupunki pystyy hyödyntämään aitoja vahvuuksiaan (esim. sijainti, yhteisöllisyys ja yhteistyö, elinkeinorakenne, luonto, turvallisuus, harrastusmahdollisuudet sekä edullinen asumisen hintataso ja arjen sujuvuus) sekä kehitystrendejä, jotka tarjoavat Karkkilalle uusia mahdollisuuksia ja kasvun potentiaalia.

Elinvoiman palvelualueen henkilöstön kuuluu

- elinvoimapäällikkö
- elinkeinosihteeri
- joukkoliikennesuunnittelija
- määräaikainen työllisyyskoordinaattori
- kotoutumiskoordinaattori
- määräaikainen kotoutumistyöntekijä
- asiakaspalvelusihteeri

Elinvoiman palvelualueeseen kuuluu seuraavat palveluyksiköt: elinkeinoyksikkö (joukkoliikenne, kaupunkimarkkinointi, matkailu, tapahtumat, yrityspalvelut ja maaseutuhallinto), työllisyydenhoidon yksikkö, maahanmuuttopalvelut sekä palvelukeskus Serveri. Elinvoiman kokonaisuuteen kuuluu myös ammatillisen koulutuksen kehittäminen, minkä määrärahavaraus on elinkeinopalveluiden varauksissa. Ammatillisen koulutuksen kehittämistä tehdään yhteistyössä sivistystoimialan kanssa.

Elinkeinoyksikkö

Karkkilan kaupungin elinkeinoyksikkö vastaa elinkeino- ja yrityspalveluista, matkailusta, kaupunkitapahtumien järjestämisestä, joukkoliikenteestä ja maatalousyrittäjien palveluista. Elinkeinoyksikkö vastaa myös ammatillisen koulutuksen kehittämisestä yhteistyössä sivistystoimialan, eri asteen oppilaitosten ja alueen yritysten kanssa.

Elinkeinoyksikön toimenpiteitä toteutetaan tiiviissä yhteistyössä elinvoiman palvelualueen muiden yksiköiden, kaupungin muiden toimialojen sekä yritysten, yhdistysten ja niiden sidosryhmien kanssa.

Elinkeinoyksikön henkilöstössä on vakituisena elinkeinosihteeri ja joukkoliikennesuunnittelija, määräaikaisena matkailuneuvonnan asiakasneuvoja sekä kesäaikana määräaikainen ja osa-aikainen TOPI-junan kuljettaja sekä kesätyöntekijöitä kaupunkioppaina.

Elinkeinoyksikön toimintamenot vuodelle 2025 ovat yhteensä 855 558 euroa ja kustannuspaikan toimintakate on – 673 458 euroa.

Yrityspalvelut

Yrityspalvelut toteuttaa elinkeino-ohjelman 2021 – 2025 tavoitteita ja toimenpiteitä vuosisuunnitelmien mukaisesti kaupungin strategian ja strategisten painopisteiden pohjalta.

Yritysten kehittämis- ja neuvontapalvelut hankitaan ostopalveluna Keski-Uudenmaan Kehittämis-keskus Oy Keukelta.

Kaupunki on Ykkösakseli ry:n jäsen. Ykkösakseli ry koordinoi yritysten ja yhdistysten valtiolta haettavien Leader -hankkeiden investointi- ja kehittämistukia.

Karkkilan kaupunki on jäsenenä Suomen Yrittäjät ry / Karkkilan Yrittäjät ry:ssä sekä Helsingin kauppakamari ry:ssä. Maaseutuhallinnon palvelut Karkkilan kaupunki hankkii Länsi-Uudenmaan maaseutuhallinnolta.

Yrityspalvelut vastaa yritysten sijoittumismarkkinoinnista, yritysverkoston ja sidosryhmien yhteistyön sekä yritystoiminnan edellytysten kehittämisestä. Elinkeinopalvelut ylläpitää Toimitila- ja tonttisivustoa sekä Karkkilan yritys- ja palveluhakemistoa. Yrityspalveluista vastaavat elinvoimapäällikkö ja elinkeinosihteeri.

Yrityspalveluiden toimintamenot vuodelle 2025 ovat yhteensä 138 810 euroa ja kustannuspaikan toimintakate on -138 810 euroa.

Vuoden 2025 keskeiset painopisteet ovat uusien yritysten sijoittumisen houkuttelu, yritystoiminnan investointien lisääminen, yritys yhteistyön kehittäminen ja tiivistäminen sekä hankeyhteistyö, elinkeino-ohjelman mukaisin toimenpitein.

Joukkoliikenne

Karkkilan kaupungin joukkoliikennepalvelut vastaa asiointiliikenne Höökikydyin sekä alakoulujen, esiopetuksen ja yhteiskoulun oppilaiden lakisääteisen koulukuljetuksen, reittien ja aikataulujen suunnittelusta, toteutuksesta ja valvonnasta sekä alueemme joukkoliikennepalvelujen saatavuudesta ja kehittämisestä.

Joukkoliikennepalvelut vastaa joukkoliikenteen toimintatuloista ja -menoista sekä julkisen liikenteen palvelutason säilymisestä Karkkilasta muille paikkakunnille ja muilta paikkakunnilta Karkkilaan. Myös Karkkilan kaupungin alueella toimivan Höökikydyin ja kaupungin vastuulla olevien koulukuljetusten suunnittelu ja toimivuuden seuranta ovat yhtenä osana joukkoliikenteen toimintaa.

Joukkoliikenne tekee vahvaa yhteistyötä lähikuntien ja ELY-keskuksen kanssa Läntisen Uudenmaan liikenteen toimivuuden takaamiseksi. Kaupunki tarjoaa Karkkila-sarjalippua asukkaittensa käyttöön ja pyrkii turvaamaan asukkaiden, opiskelijoiden, työmatkalaisten ja matkailijoiden liikkumismahdollisuudet pääkaupunkiseudulle ja lähikuntiin. Karkkilan kaupunki toimii osana Länsi-Uudenmaan liikenteen alueellisen järjestämistavan työryhmää. Liikennepalveluja hankitaan yhdessä lähikuntien ja ELY-keskuksen kanssa.

Joukkoliikennepalveluista vastaa joukkoliikennesuunnittelija ja elinvoimapäällikkö.

Joukkoliikennepalveluiden keskeiset painopisteet vuonna 2025 ovat Länsi-Uudenmaan alueellisen joukkoliikenteen järjestämistavan ylläpidossa ja seurannassa, suunniteltujen liikenteiden tarpeellisuuden arvioinnissa ja arvioitujen kustannusten toteutumisen seurannassa. Höökikydyin kehittämisessä tulisi matalan käyttöasteen vuoksi siirtyä vähitellen kutsuliikennepainotteiseen liikenteeseen. Tämä ei toteudu hetkessä, mutta suunnittelu aloitetaan vuonna 2025.

Joukkoliikenteen toimintamenot vuodelle 2025 ovat yhteensä 531 872 euroa ja kustannuspaikan toimintakate on -361 772.

Kaupunkimarkkinointi

Kaupunkimarkkinoinnin vastuualueeseen kuuluu yleismarkkinointi, markkinointiviestintä, kaupungin graafinen ja visuaalinen ilme sekä kaupunkibrändin ja positiivisen tunnettuuden kehittäminen. Markkinointiviestintää kehitetään ja toteutetaan kaupunkistrategian ja viestintäohjeen mukaisesti. Markkinointiviestinnän tavoitteena on uusien asukkaiden, matkailija- ja yritysten lukumäärien kasvattaminen, Karkkilan vetovoiman ja pitovoiman lisääminen. Kaupunkimarkkinointia tehdään yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Markkinointiviestintää toteutetaan hajautetusti kaupungin toimialoilla kaupungin graafisen ohjeen, viestintäohjeen ja yhteisen visuaalisen ilmeen mukaisesti. Erityisesti markkinointiviestintää kaupungin kokonaistunnettuuden ja vetovoiman edistämiseksi toteutetaan kaupungin viestinnän sekä elinvoiman palvelualueen yhteistyönä. Vuonna 2025 kehitetään kaupungin markkinointiviestinnän toimintaa ja rakennetta vahvistamaan markkinointiviestinnän yhtenäistä linjaa ja sisäisiä palveluita.

Kaupunkimarkkinoinnin vuoden 2025 toimintamenot ovat yhteensä 73 300 euroa. Kustannuspaikan toimintakate on -73 300 euroa. Kaupunkimarkkinoinnin kustannukset kuuluvat elinvoiman palvelualueeseen. Kaupunkimarkkinoinnista vastaa kaupunginjohtaja sekä markkinointi- ja viestintäsuunnittelija.

Kaupunkimarkkinoinnin keskeiset painopisteet vuonna 2025 ovat kaupungin vetovoiman ja tunnettuuden lisääminen, markkinointiviestinnän toimenpiteiden kehittäminen sekä kaupungin verkkoviestinnän uudistaminen. Markkinointiviestinnän välineinä ovat kohdennetut kampanjat ja kanavina digitaalinen verkkoviestintä, sosiaalinen media, painettu media sekä kaupunkitapahtumat.

Sopimus pohjaista markkinointiyhteistyötä uudistetaan vuonna 2025. Karkkilan kaupunki ottaa käyttöön yhteistyösopimusmallin, jossa tapahtumayhteistyöstä ja kaupungin kehittämisestä kiinnostuneet tahot hakevat yhteistyötä avoimella hakumenettelyllä. Yhteistyön tavoitteena on vahvistaa Karkkilan tunnettua ja vetovoimaa, lisätä asukkaiden osallisuutta ja hyvinvointia sekä monipuolistaa kulttuuri- ja vapaa-ajan tarjontaa. Vuonna 2025 yhteistyöhaussa on jaossa 40 000 euron määräraha.

Matkailu

Kotimaan matkailu sekä myös kansainvälinen matkailu on viime vuosina ollut Karkkilassa kasvussa. Karkkilan kaupunki on panostanut systemaattiseen matkailukohteiden, -yhteistyön ja -markkinoinnin toteutukseen. Karkkilaan on saatu lisää matkailualan toimijoita sekä kiinnostavia uusia matkakohteita ja -palveluja, kiinnostus Karkkilaan matkailukohteena on vahvassa kasvussa.

Karkkilan kaupungin matkailupalvelujen kehittäminen, matkailumarkkinointi, matkailuyritysten yhteistyö ja matkailuverkoston kehittäminen kuuluvat elinvoiman palvelualueen vastuulle. Vastuualue sisältää matkailun kehittämistoimenpiteitä, kaupungin sekä matkailuyritysten yhteistyötä ja kaupungin matkailuneuvonnan palvelut. Kaupungin matkailupalveluita toteutetaan yhteistyössä strategisen johtamisen sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluiden kanssa.

Matkailun vuoden 2025 toimintamenot ovat yhteensä 58 008 euroa ja kustannuspaikan toimintakate

– 46 008 euroa. Matkailutoiminnasta vastaa elinvoimapäällikkö ja elinkeinosihteeri.

Karkkilan kaupungin matkailuneuvonnassa työskentelee kesäkaudella 2 määräaikaista asiakasneuvojaa, määräaikainen sekä osa-aikainen TOPI- Karkkilan kaupunkijunan kuljettaja sekä nuoria kesätyöntekijöitä kaupunkioppaina.

Matkailun keskeiset painopisteet vuonna 2025 ovat matkailutoimijoiden, alueen sidosryhmien ja kaupungin yhteistyön lisääminen, yhteisten toimintamallien kehittäminen, opastettujen luonto- ja lähivirkistysalueiden ulkoilureittien kehittäminen, matkailumarkkinoinnin kohdentaminen valituille kohderyhmille kansainväliset matkailijat huomioon ottaen.

Tavoitteena on laajentaa matkailupalvelujen tarjontaa, tuoda alueelle uusia ulkoilureittikohteita ja kiinnostavia matkapaketteja, lisätä matkakohteiden saavutettavuutta, kehittää matkailumarkkinointia, tuoda matkailuviestintään yhteisiä markkinointialustoja ja ottaa käyttöön uusia digitaalisia markkinointiviestinnän keinoja.

Karkkilan kaupunki osallistuu paikallisten yritysten ja yhdistysten kanssa Helsingin Messukeskuksen Matka-2025 messuille omalla messuosastollaan 16. – 19.1.2025.

Tapahtumat

Karkkilan kaupunki järjestää ja tukee alueella toteutettavia tapahtumia kaupungin tunnettuuden, viihtyisyyden, vetovoiman ja pitovoiman vahvistamiseksi.

Kaupunkitapahtumia koordinoidaan elinkeinoyksikössä yhteistyössä kaupungin muiden yksiköiden ja sidosryhmien kanssa. Tapahtumien vastuista ja resurssoinnista sovitaan erikseen kunkin tapahtuman osalta.

Elinkeinoyksikkö vastaa osaltaan kaupunkitapahtumien kehittämisestä ja toteuttamisesta sekä osallistuu sopimuksen mukaan yhteistyökumppanien järjestämiin tapahtumiin. Elinkeinoyksikkö tuottaa vuosittain myös omia kaupunkitapahtumia.

Vuoden 2025 tapahtumien toimintamenoihin on varattu 17.350 euroa, kustannuspaikan toimintakate on -17.350 euroa. Tapahtumatoiminnasta elinkeinoyksikön osalta vastaa elinvoimapäällikkö ja elinkeinosihteerit.

Toiminnan keskeiset painopisteet vuonna 2025 ovat tapahtumien sisällön uudistaminen sekä yhteistyön lisääminen eri toimijoiden kesken. Elinkeinoyksikkö osallistuu vuoden karkkilalainen äänestyksen, Karkkilan Ympäristötalkoiden, Uusimaa-päivän, Karkkilan Rautapäivien, Karkkilan joulunavaustapahtuman ja tiistaike-sätoriohjelmien kehittämiseen ja toteuttamiseen yhteistyökumppanien kanssa.

Kaupunki osallistuu vuonna 2025 yhteistyökumppanien tapahtumiin sopimuksen mukaan esimerkiksi omalla osastollaan, logonäkyvyydellä paikan päällä sekä digitaalisesti ja esitteiden jakelupisteillä.

Maaseutuhallinto

Maaseutuhallinnon toimintamenoihin on varattu 23 000 euroa, kustannuspaikan toimintakate on -23.000 euroa. Toimintamenot koostuvat maaseutuhallinnon kuntaosuudesta.

Ammatillinen koulutus

Ammatillisen koulutuksen toimintamenoihin on varattu 13.218 euroa, kustannuspaikan toimintakate on -13.218 euroa. Toimintamenot koostuvat opetustilan vuokrasta.

Työllisyyspalvelut

Karkkilan kaupungin työllisyyspalvelut vastaa kaupungin työllisyydenhoidon palveluista ja niiden kehittämisestä sekä koordinoi työllisyysalueen palveluiden yhteensovittamista kunnan omien palveluiden kanssa.

Työllisyydenhoidon yksikön määrärahoissa on myös varaukset työttömyysetuuksien kuntaosuuteen.

Työllisyydenhoidon yksikössä työskentelee työllisyyskoordinaattori.

Työllisyydenhoidon toimintamenot vuodelle 2025 ovat yhteensä 1 857 944 euroa. Tässä on mukana työllisyysalueen 2025 myöntämään palkkatukeen 30 000 € ja valtion vuodelle 2025 myöntämiin palkkatukien ja starttirahojen sidontoihin 300 000 € ja jotka on sovittu maksettavan työllisyydenhoidon kustannuspaikalta.

Vuoden 2024 keskeisiä toimenpiteitä työllisyydenhoidossa ovat yhteistyön kehittäminen keskeisten kumppaneiden kanssa, työllisyysalueen toiminnan käynnistäminen sekä henkilökohtaisen asiakas-palvelun- ja ohjauksen tehostaminen. Työllisyydenhoito tekee yhteistyötä Lohja-Karkkila työllisyyspalveluiden,

elinkeinopalveluiden, kotoutumispalveluiden, etsivän nuorisotyön, Ruukinpajan, oppilaitosten, sekä yritysten kanssa osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi Karkkilassa.

Kotoutumispalvelut

Kotoutumispalvelut vastaa Karkkilan kaupungin kotoutumista edistävien toimien koordinoinnista, kehittämisestä sekä käytännön toimista yhteistyökumppaneiden kanssa. Karkkilan kaupungin kotoutumisohjelmassa vuodelle 2025 on kuvattuna kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus.

Kotoutumispalveluiden pääasiakasryhmän muodostavat kuntaan muuttaneet kansainvälistä suojelua saaneet. Yhä useampi työ- tai perhesuhteiden vuoksi kuntaan muuttanut käyttää kotoutumispalveluita. Vuonna 2025 kotoutumispalvelut panostavaa tavoittaakseen kotona lapsia hoitavat vanhemmat ja työssäkäyvät vieraskieliset, jotka eivät vielä käytä kotoutumispalveluita.

Kotoutumispalveluiden toimintamenoihin on varattu vuodelle 2025 yhteensä 209 939 euroa. Budjetti koostuu kokonaisuudessaan valtiolta saataviin pakolaisten kotouttavan toiminnan laskennallisiin korvauksiin.

Kotoutumispalveluiden henkilöstöresurssit ovat vuonna 2025 kotoutumiskoordinaattori, kotoutumistyöntekijä sekä osa-aikainen kotoutumisohjaaja.

Vuonna 2025 kotoutumispalveluiden keskeisiä tavoitteita ovat palveluiden sopeuttaminen muuttuviin olosuhteisiin ja yhteistyön vahvistaminen eri toimijoiden kanssa. Tavoitteena on säilyttää ja kehittää laadukasta sekä helposti saavutettavaa asiakaspalvelua. Lisäksi pyritään edistämään Karkkilassa asuvien maahanmuuttajien työllistymistä yhteistyössä työllisyyspalveluiden, paikallisten yritysten ja muiden kumppaneiden kanssa sekä vahvistamaan maahanmuuttajien osallisuutta.

Palvelupiste Serveri

Karkkilan kaupungin palvelupiste Serveri vastaa kaupungintalon aulapalveluista ja yleisestä asiakaspalvelusta. Lisäksi palvelupiste Serveri huolehtii kaupungin kuulutuksista, kaupungin puhelinvaihteesta, toimistotarvikkeista ja kokoushuoneiden, etätyötilan sekä sosiaalitilojen ylläpidosta ja varauksista.

Palvelupisteessä työskentelee vakituinen asiakaspalvelusihteeri sekä määräaikainen ja osa-aikainen asiakasneuvoja.

Palvelupiste Serverin toimintamenoihin vuodelle 2025 on varattu yhteensä 79 992 euroa. Kustannuspaikan toimintakate on -79 992 euroa.

Palvelupiste Serverin keskeiset painopisteet vuonna 2025 ovat:

- kaupungintalon aulapalveluiden ja yleisen asiakaspalvelun hyvän palvelutason ylläpitäminen
- kaupungin kuulutusten ajantasaisuudesta huolehtiminen
- kaupungin puhelinvaihteesta, toimistotarvikkeista ja kokoushuoneiden, etätyötilojen sekä sosiaalitilojen ylläpidosta ja varauksista huolehtiminen
- kaupungin posti- ja puhelinasioista huolehtiminen

Vuoden 2025 talousarvion yli miljoonan euron menojen lisäykset kohdentuvat työllisyydenhoitoon. Menojen lisäykset sisältävät Lohja-Karkkila työllisyysalueen kuntarahoituksen ja lisäyksen työttömyysturvaetuuksien

rahoitusvastuuseen. Lisäksi menojen lisäyksissä on huomioitu 300 000 euron määräraha valtiota siirtyvien palkkatuki- ja starttirahahäntien maksamiseen sekä työllisyysalueen myöntämiin lakisääteisiin palkkatukiin ja starttirahoihin 40 000 euroa. Työllisyydenhoidon talousarvioon voi tulla muutospaineita kuluvan vuoden aikana Lohja-Karkkila työllisyysalueen toiminnan käynnistymiseen liittyen. Ensimmäisen toimintavuoden ennakointi on ollut haastavaa.

3.2.3 Konsernipalvelut

Konsernipalvelut						
	TP2023	TA2024	MTA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Tuloarviot ja määrärahat						
Toimintatuotot	87 405	0	0	0	0	0
<i>Sisäiset toimintatuotot</i>	<i>57 878</i>	<i>59 052</i>	<i>59 052</i>	<i>66 413</i>	<i>66 479</i>	<i>66 545</i>
Toimintakulut	-1 461 947	-1 593 432	-1 593 432	-1 649 965	-1 599 820	-1 612 728
<i>Sisäiset toimintakulut</i>	<i>-85 253</i>	<i>-89 959</i>	<i>-89 959</i>	<i>-84 093</i>	<i>-82 088</i>	<i>-83 630</i>
Toimintakate	-1 401 917	-1 624 339	-1 624 339	-1 667 645	-1 615 429	-1 629 813
Laskennalliset kustannukset			0			
Poistot ja arvonalennukset	-36 488	-36 500	-36 500	-36 500		
Muut laskennalliset tuotot/kulut	1 406 185	1 534 378	1 534 378	1 583 551		
Tehtävän kokonaiskustannukset	-32 220	-126 461	-126 461	-120 594	-1 615 429	-1 629 813

Konsernipalvelut on kuuden (6) työntekijän/viranhaltijan kokonaisuus: talousasiantuntija, talous- ja hallinto- sihteeri, asianhallinnan asiantuntija, toimistosihteeri (yhteinen johtamisen kanssa), henkilöstö- ja hallinto- päällikkö sekä konsernipalvelujohtaja.

Konsernipalveluihin kuuluvat koko kaupunkiorganisaation yhteiset hallintopalvelut, talouspalvelut, henkilös- töhallinto ja tietohallinto. Hallintopalveluissa huolehditaan kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen asi- oiden valmistelusta, kokousjärjestelyistä sekä päätösten laillisuuden valvonnasta ja täytäntöönpanosta. Hal- lintopalveluihin kuuluvat myös kaupungin kirjaamon tehtävät, asianhallinta-, tiedonhallinta- ja tietopalvelu- tehtävät, keskusarkisto, tietosuoja-asiat sekä vaalit. Tehtäviin kuuluu myös päätöksenteon ohjaaminen ja hallinnon kehittäminen.

Konsernipalveluiden talouspalvelut vastaavat mm. talousarvion laadinnan koordinoinnista, talousohjauk- sesta, talousseurannan ja -raportoinnin koordinoinnista koko kaupungin tasolla, kirjanpidosta, tilinpäätöksen laadinnasta ja rahoituksesta. Kirjanpito-, reskontra- ja maksatuspalvelut ostetaan Monetra Pirkanmaa Oy:ltä.

Henkilöstöhallinnon palvelut vastaavat koko kaupungin yhteisistä keskitetyistä henkilöstöasioista ja henki- löstöjohtamisesta yhdessä kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien sekä esihenkilöiden kanssa. Palkkahallin- topalvelut ostetaan Monetra Pirkanmaa Oy:ltä.

Tietohallintopalveluissa huolehditaan kaupungin keskitetyistä ICT-palveluista. ICT-asioiden kokonaisuudessa palvelut ostetaan Tiera Oy:ltä.

Konsernipalveluiden strategisten tavoitteiden lisäksi painopisteenä on edelleen vuoden 2025 aikana kehittää Monetran ja kaupungin välistä käytännön yhteistyötä, jotta yhteistyö saadaan eri palveluprosessien osalta toimimaan mahdollisimman luotettavasti ja laadukkaasti. ICT-toimintojen osalta vastaavasti käytännön pai- nopisteenä on kaupungin ja Tieran yhteistyön kehittäminen.

Konsernipalveluiden talousarviossa on koko kaupungin henkilöstön työhyvinvointitoimintaan varattu yhteensä 24.000 euron määräraha ja koko henkilöstön liikunta- ja kulttuurietuun 47.000 euron määräraha. Henkilöstön työterveyskuluihin on varattu yhteensä 160.000 euroa.

Kaupungin tietoteknisen kokonaisuuden kehittäminen on välttämätöntä, koska kaupungin kiinteistöjen tietotekniset laitteet ovat monilta osin erittäin vanhoja ja vuonna 2024 aloitettu päivitystyö jatkuu. Käyttötalouspuolella vuodelle 2025 kehitystyöhön on varattu noin 50.000 euron määräraha ja investointeihin 40.000 euroa vuodelle 2025.

Kaupungin sähköisen arkistoinnin projektiin on varattu 20.000 euron määräraha.

4. Keskusvaalilautakunta

Karkkilan kaupungin keskusvaalilautakunnan tehtävänä on toteuttaa sille vaalilain mukaan kuuluvat tehtävät. Keskusvaalilautakunnan toimintaan saadaan rahoitusta valtiolta valtiollisia vaaleja varten. Vuoden 2025 aikana järjestetään kunta- ja aluevaalit. Aluevaalien järjestämisestä kaupunki saa korvausta hyvinvointialueelta.

Keskusvaalilautakunnan sihteerinä toimii henkilöstö- ja hallintopäällikkö.

Keskusvaalilautakunta						
	TP2023	TA2024	MTA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Tuloarviot ja määrärahat						
Toimintatuotot	15 914	39 000	39 000	16 000	0	19 000
<i>Sisäiset toimintatuotot</i>			0			
Toimintakulut	-19 763	-48 898	-48 898	-27 914	0	-26 058
<i>Sisäiset toimintakulut</i>	-3 787	-2 738	-2 738	0	-2 796	-2 852
Toimintakate	-7 635	-12 636	-12 636	-11 914	-2 796	-9 910
Laskennalliset kustannukset			0			
Poistot ja arvonalennukset			0			
Muut laskennalliset kustannukset			0			
Tehtävän kokonaiskustannukset	-7 635	-12 636	-12 636	-11 914	-2 796	-9 910

5. Tarkastuslautakunta

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen ja arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunnan kokonaisuudessa esitetään tarkastuslautakunnan sekä tilintarkastuksen määrärahat.

Karkkilan kaupunkikonsernin tilintarkastusyhteisönä toimii Talvea Julkishallinnon palvelut Oy. Tarkastuslautakunnan pöytäkirjaa pitää tilintarkastaja, mutta tekninen sihteeritehtävä hoidetaan konsernipalveluiden toimesta. Varsinaista henkilökuntaa ei tarkastuslautakunnalla ole.

Tarkastuslautakunnan kokonaisuudessa esitetään tarkastuslautakunnan toimintaan ja ulkoiseen tilintarkastukseen liittyvät määrärahat.

Tarkastuslautakunta						
	TP2023	TA2024	MTA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Tuloarviot ja määrärahat						
Toimintatuotot		0	0	0	0	0
<i>Sisäiset toimintatuotot</i>			0			
Toimintakulut	-25 862	-29 730	-29 730	-30 450	-30 600	-30 650
<i>Sisäiset toimintakulut</i>	0	0	0	-300	-300	-300
Toimintakate	-25 862	-29 730	-29 730	-30 750	-30 900	-30 950
Laskennalliset kustannukset			0			
Poistot ja arvonalennukset						
Muut laskennalliset kustannukset						
Tehtävän kokonaiskustannukset	-25 862	-29 730	-29 730	-30 750	-30 900	-30 950