

Kaupunginhallitus

Aika 14.04.2025 klo 17:00 -**Paikka** Formari**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
95	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
96	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
97	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
98	Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen	6
99	Henkilöstöraportti 2024	7
100	Karkkilan kaupungin taloustilanne ja -näkyvä	8
101	Rudus-asian jatkotoimet	13
102	Yhteistoimintamenettelyn jatkotoimet	14
103	Perusopetuksen kaupunkikohtaisen tuntijaon muuttaminen 1.8.2025 alkaen	18
104	Rekrytointiluvat 2025, sivistystoimi	23
105	Palveluverkkotyön kuntalais- ja henkilöstöpalautteet	26
106	Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat	27
107	Investointien salkkuraportointi 1.1.-31.12.2024	28
108	Hankesalkkuraportointi 1.1. - 31.12.2024	29
109	Osallistuminen Kunnallisjohdon seminaariin Kuopiossa 14. - 15.5.2025	30
110	Edustajan valinta Luksian yhtymäkokoukseen 17.6.2025	31
111	Edustajan valinta Luvy:n kevätkokoukseen 29.4.2025	32
112	Edustajan valinta Suomen museoliitto ry:n sääntömääräiseen vuosikokoukseen 22.5.2025	33
113	Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa	34
114	Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä	35
115	Saapuneet pöytäkirjat	36
116	Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset	37

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Korhonen Markku	Puheenjohtaja
	Jumisko Essi	1. varapuheenjohtaja
	Salapuro Paula	2. varapuheenjohtaja
	Ahjoniemi Heli	Jäsen
	Bogdanoff Hannu	Jäsen
	Laaksonen Jani	Jäsen
	Meri Seppo	Jäsen
	Pietiläinen Outi	Jäsen
	Toikka Pertti	Jäsen
	Jokitalo Juha	Kaupunginjohtaja
	Tallgren Anna	Kv:n puheenjohtaja
	Hellgren Päivi	Kv 1. varapuheenjohtaja
	Ahjoniemi Satu	Kv 2. varapuheenjohtaja
	Klemola Raine	Kv 3. varapuheenjohtaja
	Lilja Sini	Valmistelija
	Rantanen Marja	Valmistelija
	Pieniniemi Leena	Pöytäkirjanpitäjä

Kaupunginhallitus

14.04.2025

95**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Toimielinten kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimielimen jäsenistä.

Ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

96

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 14.04.2025

Kaupunginhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Tarkastusvuorot ovat seuraavat: Heli Ahjoniemi, Hannu Bogdanoff, Essi Jumisko, Jani Laaksonen, Seppo Meri, Outi Pietiläinen, Paula Salapuro ja Pertti Toikka.

Tarkastusvuorossa ovat Jani Laaksonen ja Seppo Meri.

Ehdotus: Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään torstaina 17.4.2025.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

97**Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi erityisistä syistä päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus: Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

98

Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen

Kaupunginhallitus 14.04.2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Läsnäolo- ja puheoikeus tähän kokoukseen myönnetään henkilöstö- ja hallintopäällikölle §:n 99 ajaksi ja varhaiskasvatusjohtajalle §:n 102 ajaksi.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstö- ja hallintopäällikölle §:n 99 ajaksi ja varhaiskasvatusjohtajalle §:n 102 ajaksi.

Päätös:

99

Henkilöstöraportti 2024

Kaupunginhallitus 14.04.2025

84/01.00.02/2025

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija:

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Wickström Karl-Johan

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2024 yhteensä 357 henkilöä, 23 henkilöä vähemmän kuin vuonna 2023. Vuoden 2024 lopussa työntekijöistä vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa oli 235 henkilöä (65,8 %) ja määräaikaissä työsuhteessa 122 henkilöä (34,1 %). Työllistettyjä oli 6 henkilöä.

Vuoden 2024 lopussa henkilöstöstä oli naisia 76,0 % ja miehiä 24,0 prosenttia. Naisten osuus henkilöstöstä on laskenut 2,0 %-yksikköä vuoteen 2023 verrattuna.

Henkilöstön keski-ikä oli vuoden lopussa 47,6 vuotta (2023: 46,6 v.). Suurin ikäryhmä henkilöstöstä on 50-59 vuotiaat (osuus 29,4 %) ja pienin alle 30 vuotiaat (osuus 8,1 %).

Henkilöstön lähtövaihtuvuusprosentti oli 8,4 % (2023: 7,4 %). Vanhuuseläkkeelle siirtyi kahdeksan henkilöä vuoden 2024 aikana.

Kaupungin työntekijä tai viranhaltija oli vuonna 2024 keskimäärin 15,4 työpäivää poissa sairauden vuoksi (2023: 17,0 pv). 37 % poissaoloista oli 4-29 päivän poissaoloja ja alle 4 päivän poissaoloja oli 29 %.

Palkkoja ja palkkioita maksettiin vuonna 2024 yhteensä 13,90 milj. euroa (2022: 13,69 me). Henkilöstökulut olivat yhteensä 16,80 milj. euroa (2023: 16,58 me), kasvua 1,3 %.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä henkilöstöraportin tiedokseen, ja
- 2) antaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Liitteet

Liite 1 Henkilöstöraportti 2024

Kaupunginhallitus

14.04.2025

100**Karkkilan kaupungin taloustilanne ja -näkymä**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

66/02.02.02/2025

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha, konsernipalvelujohtaja Pieniniemi Leena

Viime aikaisen julkisen Karkkilan kaupungista käytävän talouskeskustelun perusteella on syytä avata hieman Karkkilan kaupungin kehitystä ja tulevaisuuden näkymiä.

Karkkilan kaupungin toimintakate tilinpäätöksessä 2024 oli noin -20,2 miljoonaa euroa, kun se alkuperäisessä talousarviossa oli noin -19,8 miljoonaa euroa ja muutetussa talousarviossa noin -21,0 miljoonaa euroa.

Toimintakate (toimintatuottojen ja -kulujen erotus) kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 4,2 prosenttia. Talousarviossa 2024 arvioitiin verotuloja kertyvän yhteensä noin 18,3 miljoonaa euroa. Kunnallisveron tuottoa kertyi talousarviota paremmin, yhteisöverotuottoa talousarviota vähemmän, verotuottojen toteutuma oli yhteensä 19,0 miljoonaa euroa. Kunnallisveron tuottoon vaikutti merkittävästi se, että kuntien jako-osuutta parannettiin VM:n päätöksellä joulukuussa 2024. Suotuisasti kehittynyt korkotaso vaikutti positiivisesti maksettuihin lainojen korkokuluihin.

Kaupungin tilinpäätöksen tulos oli +693.330 euroa. Tähän positiivisesti vaikuttivat seuraavat erät:

- verotulokertymä oli 729.874 euroa parempi kuin talousarviossa,
- rahoitustuottojen ja -kulujen toteutuma oli 262.602 euroa parempi kuin talousarviossa,
- poistoja kertyi 119.156 euroa vähemmän kuin talousarviossa oli arvioitu.

Mikäli nämä erät olisivat toteutuneet talousarvion mukaisina tai heikompina, olisi tilinpäätöksen tulos ollut alijäämäinen noin 400.000 euroa.

Karkkilan kaupungin taseen ali-/ylijäämä 2010 - 2023

Kaupungin tase oli vuoden 2010 tilinpäätöksessä alijäämäinen 1,5 miljoonaa euroa. Tämän jälkeen tase saatiin ylijäämäiseksi vasta vuoden 2015 ylijäämäisellä 0,9 miljoonan euron tuloksella. Vuosina 2015 – 2017 kaupunki teki ylijäämäisen tuloksen ja vuoden 2017 lopussa taseen ylijäämää oli kertynyt yhteensä 1,7 miljoonaa euroa. vuosina 2018 ja 2019 kaupunki teki alijäämäiset tilinpäätökset, jotka taas käänsivät kaupungin taseen alijäämäiseksi. Vuoden 2019 lopussa tase oli alijäämäinen yhteensä -2,7 miljoonaa euroa. Vuonna 2020 kaupungin tilinpäätös oli ylijäämäinen 1,6 miljoonaa euroa, tästä harkinnanvaraisen valtionosuuden vaikutus oli miljoona euroa. Ilman harkinnanvaraista valtionosuutta tulos olisi ollut vain 0,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Tase oli kuitenkin edelleen vuoden 2020 lopussa alijäämäinen noin miljoona euroa. Vuoden 2021

ylijäämäinen tilinpäätös 0,6 miljoonaa euroa vähensi taseen alijäämää, mutta tase oli edelleen alijäämäinen -0,5 miljoonaa euroa.

Vuoden 2022 tilinpäätöksellä tase saatiin käännettyä ylijäämäiseksi 0,2 miljoonaa euroa ja vuoden 2023 tilinpäätös lisäsi ylijäämää edelleen. Vuosien 2022 ja 2023 tilinpäätösten tuloksiin vaikuttivat kuitenkin erittäin merkittävästi erilaiset kertaluonteiset erät, jotka olivat seurausta erityisesti hyvinvointialueuudistuksesta.

Kun Karkkilan kaupungin taloutta tarkastellaan viimeisten 14 vuoden ajalta, voidaan sanoa, että talous ei ole koko tuona aikana ollut tasapainossa, vaikka tase ei jokaisena tilinpäätösvuotena olekaan ollut alijäämäinen.

Samassa ajassa kaupungin väestömäärä on vähentynyt 9.209 asukkaasta 8.444 asukkaaseen, asukasmäärä on siis vähentynyt 765 asukkaalla. Vuosien 2010 ja 2023 välillä koko väestömäärän väheneminen oli 9.209 asukkaasta 8.581 asukkaaseen eli -628 asukasta (-6,8 %). Tästä vähenemästä -389 (-23,1 %) asukasta kohdistuu ikäryhmään 0-15 -vuotta.

Ikäluokan 0-6 -vuotiaat asukasmäärä pieneni vuodesta 2010 vuoteen 2023 yhteensä -358 lapsella. Tämä **ikäryhmä pieneni -47,2 prosenttia**. 2010 vuonna 0-6 -vuotiaita lapsia kaupungissa asui yhteensä 758 ja vuonna 2023 vain 358. Vuonna 2010 kaupunkiin syntyi 98 lasta, kuolleiden määrä oli 104. Kuntien välinen nettomuutto oli 100 ja nettomaahanmuutto 10. Viisi vuotta myöhemmin, vuonna 2015 syntyneiden määrä oli 85 ja kuolleiden määrä 111. Kuntien välinen nettomuutto oli 21 ja nettomaahanmuutto 4. Tästä viiden vuoden kuluttua vuonna 2020 kaupunkiin syntyi 43 lasta ja kuolleiden määrä oli 97. Kuntien välinen nettomuutto oli 0 ja nettomaahanmuutto 38.

Vuoden 2023 tiedot ovat tilastokeskuksen viimeiset tällä hetkellä saatavilla olevat lopulliset väestötiedot. Vuonna 2023 kaupunkiin syntyi 49 lasta ja kuolleiden määrä oli 129. Kuntien välinen nettomuutto oli -62 ja nettomaahanmuutto 122. Vuoden 2024 luvut ovat vielä ennakkotietoja ja vuonna 2024 kaupunkiin syntyi 36 lasta, kuolleiden määrä oli 119. Kuntien välinen nettomuutto oli -90 ja nettomaahanmuutto 36. Voidaan siis todeta, että väestörakenteen muutos ei ole uusi, viime vuosien asia, vaan muutos on alkanut jo vuosita sitten.

Hyvinvointialueuudistuksen jälkeen kuntien valtionosuuksiin merkittävimmin vaikuttaa ikäluokan 0-15 – määrä. Kun myös koko väestömäärä pienenee, vaikuttaa myös se osaltaan valtionosuuteen. Kunnan peruspalvelujen valtionosuus kattaa seuraavat tehtäväalueet: varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, kirjastot, yleinen kulttuuritoimi (asukasperusteinen) ja taiteen perusopetus (asukasperusteinen). Opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusjärjestelmä toimii osana kuntien valtionosuusjärjestelmää. Kuntien lisäksi se kattaa myös yksityiset koulutuksen järjestäjät ja kuntayhtymät. Opetus- ja kulttuuritoimen järjestelmällä rahoitetaan: koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa, osaa esi- ja perusopetuksesta, lukiokoulutusta, ammatillista koulutusta, kansanopistoissa, kansalaisopistoissa, kesäyliopistoissa, liikunnan koulutuskeskuksissa ja opintokeskuksissa järjestettyä vapaan sivistystyön koulutusta. Lisäksi järjestelmä kattaa opetustuntimäärän perusteella

rahoitettavan taiteen perusopetuksen, kuntien liikuntatoimen ja nuorisotyön sekä museoiden, teattereiden ja orkestereiden toiminnan.

Karkkilan kaupungin peruspalveluiden valtionosuus vuodelle 2025 on VM:n päätöksen mukaisesti 7.457.398 euroa. Laskennallisesti peruspalveluiden valtionosuudessa on 1.560.075 euroa TE-uudistuksen osuutta.

-peruspalvelujen valtionosuus ilman tasausta	2.937.064 euroa
<u>-verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus</u>	<u>3.717.680 euroa</u>
Peruspalvelujen valtionosuus yhteensä	6.654.744 euroa
<u>-verotulomenetysten korvaus</u>	<u>802.654 euroa</u>
VM:n vo:t ja verotulomenetysten korvaus yhteensä	7.457.398 euroa
<u>Opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus</u>	<u>-427.083 euroa</u>
Kaupungin valtionosuudet yhteensä	7.030.315 euroa.

Kaupungin talousarviossa 2025 valtionosuudet on arvioitu seuraavasti:

VM:n vo:t ja verotulomenetysten korvaus yhteensä	7.540.042 euroa
<u>Opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus</u>	<u>-360.000 euroa</u>
Kaupungin valtionosuudet yhteensä	7.180.042 euroa

Valtionosuuksia on päätösten perusteella tulossa 149.727 euroa vähemmän kuin talousarviossa on arvioitu. Opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuden miinus on kasvanut 2024 vuoden toteutumasta, joka oli -283.954 euroa, 2025 päätöksen mukaiseen valtionosuuteen, joka on -427.083 euroa. Vähentävä vaikutus valtionosuuksiin on 143.129 euroa. Suurin osuus opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuudesta Karkkilan kaupungin osalta saadaan laskennallisesti lukiokoulutukseen, sen laskennallinen euromäärä vuoden 2025 osalta on 1.513.804 euroa. Perusopetuksen laskennallisia euroja valtionosuuteen sisältyy yhteensä 235.127 euroa, aamu- ja iltapäivätoimintaan 44.549 euroa, työväenopiston toimintaan 203.711 euroa, liikuntatoimintaan 30.583 euroa, nuorisotyöhön 9.895 euroa, museotoimintaan 83.547 euroa. Valtionosuudet eivät ole korvamerkittyjä minkään toimintojen osalta. Karkkilan kaupungin omarahoitusosuus lukiokoulutukseen on -862.562 euroa ja ammatilliseen koulutukseen -1.685.737 euroa.

Karkkilan kaupungin tuloveroprosentti vuonna 2024 oli 8,6. Veroprosentti korotettiin 8,9 prosenttiin vuodelle 2025. Vaikutus kaupungin verotuloihin tällä prosenttimuutoksella on noin +500.000 euroa. Kuten aiemmin on todettu, toimintakate kasvoi vuoden 2024 aikana verrattuna edelliseen vuoteen 4,2 prosenttia. Samassa ajassa verorahoituksen (verot ja valtionosuudet) kasvu oli 3,8 prosenttia. Verorahoituksen osalta verotulojen kasvu oli vain 1,9 %. Huomioitavaa on myös se, että vuoden 2024 verotulokertymään vaikuttaa positiivisesti kuntien jako-osuuden korotus.

Vuoden 2024 tilinpäätöksen tunnusluvut osoittavat myös taloutemme merkittävän haasteen.

Omavaraisuusaste on tilinpäätöksessä 15,26 % (2023: 13,58 %). Tunnusluku mittaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 65 - 70 prosentin omavaraisuutta. 50 prosenttia ja sitä alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa

merkittävän suurta velkarasitetta. Karkkilassa omavaraisuusaste on huomattavasti alle tavoitetason.

Suhteellinen velkaantuneisuus on tilinpäätöksessä 148,00 % (2023: 159,07 %). Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvitaan vieraan pääoman takaisinmaksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella. Karkkilan kaupungin suhteellinen velkaantuneisuus on varsin korkealla tasolla ja heikkeni vuoden 2023 ja vuoden 2024 aikana.

Vuosien 2022 – 2024 tasapainottamistoimenpiteiden vaikutus

Kaupunginvaltuusto päätti toukokuussa 2022 seuraavista talouden tasapainottamisen toimenpiteistä talousarviomuutoksen yhteydessä:

- kaupunkikehityksen toimialan teknisen lautakunnan satunnaisiin tuloihin lisätään vuoden 2022 talousarvioon kaupungin kiinteistöomaisuuden ja irtaimen omaisuuden myynnistä arvioitu 260 t€,
- kaupunkikehityksen toimialan teknisen lautakunnan palveluista saataviin tuloihin lisätään vuoden 2022 talousarvioon 5 t€,
- sivistyksen ja hyvinvoinnin kasvatus- ja opetuslautakunnan menoja vähennetään vuoden 2022 talousarviossa perusopetuksessa 20 t€,
- kaupunkikehityksen toimialan teknisen lautakunnan henkilöstömenoja vähennetään vuoden 2022 talousarviossa 40 t€,
- kaupunkikehityksen toimialan ympäristölautakunnan henkilöstömenoja vähennetään vuoden 2022 talousarviossa 30 t€,
- johtamisen ja elinvoiman kokonaisuuden kaupunginhallituksen henkilöstömenoja vähennetään vuoden 2022 talousarviossa 10 t€,
- konsernipalveluiden kokonaisuuden kaupunginhallituksen henkilöstömenoja vähennetään vuoden 2022 talousarviossa 160 t€,
- kaupunginhallituksen verotuloihin vuoden 2022 talousarvioon lisätään 360 t€, ja
- kaupunginhallituksen valtionosuustuloihin vuoden 2022 talousarvioon lisätään 80 t€.

Päätöksistä vain osa menojen vähennyksistä toteutui ja tasapainottamisohjelman aikana 2022 – 2024 toteutui vuosittain, ja jäi pysyväksi säästöksi ainoastaan kaupunginhallituksen alaisessa toiminnassa konsernipalveluiden henkilöstömenojen vähennys, joka toteutettiin lakkauttamalla hallintopäällikön ja talouspäällikön virat ja siirtämällä tehtävät konsernipalvelujohtajan ja henkilöstöpäällikön tehtäviin.

Väestöselvitys

Karkkilan kaupungin MDI:llä teettämän väestöselvityksen mukaan merkittävin demografinen muutos on ollut syntyvyyden romahtaminen. Negatiivisella väestökehityksellä on vaikutuksia koko kaupungin toimintaan ja se ulottuu aina lapsiryhmistä hedelmällisessä iässä oleviin väestöryhmiin. MDI:n raportin johtopäätösten mukaan ”syntyvyyden laskun takia alakouluikäisten määrä vähenee 30 prosentilla 2020-luvulla ja yläkouluikäisten määrä vähenee 40 prosentilla vuoteen 2035 mennessä.

Kaupunginhallitus

14.04.2025

Muuttoliike ei paikkaa tätä muutosta merkityksellisesti, ellei kaupungin vetovoima muutu hyvin dramaattisesti.” MDI:n raportin johtopäätösten perusteella näyttää sille, ettei pienten koulujen veto- ja pitovoima ole riittävä. Tätä selittää mahdollisesti kaupungin suhteellisen korkea kunnallisveroprosentti, joka on jo tällä hetkellä Uudenmaan kolmanneksi korkein ja noin yhden prosenttiyksikön korkeampi verrattuna esimerkiksi Vihdin tai Lohja kunnallisveroprosentteihin.

Uudenmaan liiton aineisto

Uudenmaan liiton aineistot tukevat edellä esitettyä. Huolimatta siitä, että koko Uudenmaan väkiluku kasvaakin, niin viimeisimmän väestöennusteen mukaan vuosien 2021 - 2040 välisenä aikana Karkkilan väestö vähenisi 577 hengellä. Saman suuntainen kehitys on menossa muun muassa Lohjalla.

Asukaskohtaiset verotulot (3676€/asukas) Karkkilassa olivat vuonna 2020 Uudenmaan kolmanneksi pienimmät, samoin kuin asukaskohtainen kunnallisvero (3290€/asukas). Vastaavasti asukaskohtainen lainakanta oli Uudenmaan toiseksi suurin (6671€)

Yllä kuvatun perusteella voidaan todeta, että Karkkilan kaupungin talouden tasapainottaminen vaatii merkittäviä rakenteellisia uudistuksia palvelurakenteeseen. Oikea-aikaisesti tehdyt talouden tasapainotustoimet mahdollistavat Karkkilan vahvuuksien asteittaisen hyödyntämisen ja vetovoiman lisäämisen sekä kaupungin infrastruktuurin kehittämisen. Tasapainotustoimien pitkittyessä vaikutus on päinvastainen.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedokseen.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

101**Rudus-asian jatkotoimet**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

90/02.02.02/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Karkkilan kaupunki on jättänyt 7.4.2026 liitteenä olevan valituslupahakemuksen ja valituksen asiassa S 23/392 korkeimmalle oikeudelle.

Karkkilan kaupungin asiamiehenä edellä mainitussa asiassa on OKT Kristo Ristimäki Vestra Advisors Oy:stä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä asian tiedoksi, ja

2) valtuuttaa kaupunginjohtajan valmistelemaan tarvittavat jatkotoimet asian suhteen.

Päätös:

Liitteet

Liite 2 Valituslupahakemus ja valitus 070425

102**Yhteistoimintamenettelyn jatkotoimet**

Kaupunginhallitus 14.04.2025
305/02.00/2024

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha, sivistysjohtaja Lilja Sini,
kaupunkikehitysjohtaja Rantanen Marja, konsernipalvelujohtaja Pieniniemi Leena

Kaupunginhallitus päätti 16.12.2024 § 319 käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007, yhteistoimintalaki) mukaiset, koko kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2025 - 2027. Yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä on tarkemmin perusteltu kaupunginhallituksen 16.12.2024 tekemässä päätöksessä:

Karkkilan kaupungin taloustilanne ja sen tulevat näkymät ovat heikentyneet nopeasti viimeisen vuoden aikana. Jo valmisteltaessa vuoden 2024 talousarviota ja vuosien 2025-2026 -suunnitelmaa, tiedostettiin, että kaupungin palvelurakenteen tilanne pitää selvittää. Kaupunginhallitus päätti hankkia sivistys ja hyvinvointi toimialaa koskevan palvelurakenneselvityksen FCG:ltä alkukeväällä 2024. Lisäksi kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 kilpailuttaa ulkopuolisen selvityksen kaupunkikehitystoimialan kiinteistöhallinnasta ja sen kehittämisestä sekä toimialan palvelujen kokonaisuudesta ja kustannuksista.

Kaupunginhallituksen asettama työryhmä tarkasteli FCG:n raporttia ja esitti näkemyksensä, että kaupungin palveluverkkoa tulisi sopeuttaa vastaamaan muuttuvaa väestörakennetta. Kaupunginjohtaja nimesi viranhaltijoista koostuvan työryhmän jatkamaan palveluverkon suunnittelua ja työ on edelleen käynnissä. Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2026-2027 taloussuunnitelman. Talousarviovuosi 2025 on noin 850.000 euroa alijäämäinen ja myös taloussuunnitelmavuodet ovat alijäämäiset.

Kuten vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2026 – 2027 taloussuunnitelma valtuustolle osoittaa, siinä ei ole huomioitu palvelurakennetyöskentelyn aikana esille nousseita näkemyksiä. Vuoden 2025 talousarvioehdotus ja vuosien 2026 – 2027 taloussuunnitelma valtuustolle osoittavat Karkkilan kaupungin nopeasti heikkenevän taloustilanteen. Tämän johdosta on Karkkilan kaupunkirakenteen sopeuttaminen käynnistettävä, jotta se saadaan oikeasuhtaiseksi myös kaupungin talouden kanssa.

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistymisen jälkeen, 5.2.2025 Karkkilan kaupunki sai Helsingin hovioikeudelta maa-aineskiistaan liittyvän, liki 10 miljoonan euron suuruisen korvaustuomion. Kaupunki on hakenut

tuomiosta valituslupaa korkeimpaan oikeuteen. Tuomitusta summasta kertyy koko ajan 10,5 % viivästyskorko.

Karkkilan kaupungin henkilöstömäärä oli vuoden 2023 lopussa yhteensä 380 henkilöä, joka on saman verran kuin vuonna 2022. Työntekijöistä vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa oli 249 henkilöä eli 66 prosenttia henkilöstöstä (2022: 243; 64 %) ja määräaikaisessa työsuhteessa 131 henkilöä eli 34 % (2022: 137; 36 %). Määräaikaisessa työ- tai virkasuhteessa olevien lukumäärään sisältyy mm. palkkatuella (työllistetyt ja harjoittelijat) ja oppisopimuksella työskentelevät ja muut pidempiaikaisessa sijaisuudessa toimivat. Henkilöstökuluja olivat vuonna 2023 yhteensä 16,6 miljoonaa euroa, joka on noin 62 % toimintamenoista, josta suurin osa on sivistys ja hyvinvointi toimialan henkilöstökuluja.

Yhteistoimintalain 13.4 §:n mukaan jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Ensimmäinen yhteistoimintaneuvottelu pidettiin 28.1.2025 ja neuvottelut on päätetty neuvottelussa 18.3.2025. Ensimmäisessä neuvottelussa 28.1 päätettiin yhdistää palveluverkkotyöhön liittyvä yhteistoimintaneuvottelu osaksi kaupunginhallituksen 16.12.2025 käynnistämää yhteistoimintaneuvottelua. Yhteistoimintavelvoite on täytetty yhteistoimintalain 13.4 §:n mukaisesti, kun neuvotteluja on käyty yli kuuden viikon ajan. Yhteensä yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 4 kertaa: 28.1.2025, 4.3.2025, 13.3.2025, ja 18.3.2025. Viimeisessä neuvottelussa todettiin yksimielisesti neuvottelut päättyneiksi.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käytiin läpi eri toimialojen henkilöstösuunnittelua ja -resursseja, työsuhde-etuja, määräaikaisia palvelussuhteita ja niiden perusteita, hallintosääntö- ja organisaatiouudistusta sekä palveluverkkotyön etenemistä. Myös tuotannollis-taloudellisten irtisanomisperusteiden käytöstä keskusteltiin ja työnantajan alkuperäisen arvion mukaan irtisanomiset voisivat kohdistua noin enintään 30 henkilötyövuoteen. Henkilöstötarkastelun lisäksi on toimialoilta koottu muita taloutta tasapainottavia toimia vuodelle 2025.

Neuvottelujen aikana kävi ilmeiseksi, että mahdolliset palveluverkkoon tehtävät muutokset voidaan toteuttaa vasta syksystä 2026 alkaen. Aikataulu muutoksen vuoksi alkuperäisten yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteiden toteutuminen vuodelle 2025 jää oletettua vähäisemmiksi.

Palveluverkkotyötä jatketaan kaupunginhallituksen linjausten, käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen ja henkilöstön ja asukaskuulemisten pohjalta kevään ja kesän aikana yhdessä palveluverkkotyöryhmän kanssa, jossa mukana on henkilöstön edustaja. Palveluverkkotyöhön kytketään FCG:ltä tilattu kiinteistökartoitus, joka valmistuu kesäkuussa 2025. Palveluverkkotyö kytketään osaksi vuoden 2026 talousarviovalmistelua, jolloin sitä käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa.

Edellä mainittujen kokonaisuuksien myötä selviää muodostuvan palveluverkon vaikutukset kaupungin muihin toimialoihin. Nämä vaikutukset myös huomioidaan vuoden 2026 talousarviota valmisteltaessa.

Yhteistoimintamenettelyn kanssa samanaikaisesti on myös valmisteltu hallintosääntö- ja organisaatiouudistusta, joka poliittisen päätöksenteon osalta astuisi voimaan valtuustokauden vaihtuessa 1.6.2025 ja henkilöstöorganisaation osalta erikseen päätettävänä aikana. Jatkossa kaupungissa olisi kaupunginjohtajan esikunnan lisäksi neljä toimialuetta, joita johtaisivat toimialajohtajat.

Kaupunginhallituksen käynnistäessä yhteistoimintamenettelyn puhuttiin, että vaihtoehtoina ovat määräaikaisten palvelussuhteiden päättymiset, luonnollisen poistuman hyödyntäminen, osa-aikaistaminen, irtisanomiset, toimintojen uudelleen organisointi tai palveluiden ulkoistaminen. Myös muutokset nykyisen henkilöstön työnjaossa ja tehtäväkuvissa ovat mahdollisia. Lomautukset eivät kuuluneet yhteistoimintamenettelyn piiriin.

Määräaikaisia palvelussuhteita on arvioitu kriittisesti yhdessä esihenkilöiden kanssa ja osaa määräaikaisista palvelussuhteista ei enää jatketa niiden päättyessä. Työnantajan arvion mukaan edellä esitetyt toimenpiteet sekä muut säästötoimenpiteet eivät ole kuitenkaan riittäviä ja näin ollen myös mahdollista, että tuotannollis-taloudellisiin irtisanomisiin joudutaan. Tietyt tehtävät tullaan lakkauttamaan kokonaan taloudellisista syistä ja tietyillä toimialoilla supistetaan toimintoja, mikä voi vaikuttaa henkilöstötarpeeseen.

Henkilöstöetuuksien osalta esitetään karsittavaksi sellaisen opetushenkilöstön ruokailuetu, joiden tehtäviin ei kuulu ns. opetusruokailu. Tästä säästö olisi noin 80 000 euroa vuodessa.

Irtisanomiset kohdistuvat enintään 14,0 henkilötyövuoteen, minkä talousvaikutus on noin 975 000 euroa vuodessa. Määräaikaisia palvelussuhteita karsimalla on saatavilla arviolta 250 000 euron säästöt vuodessa. Edellä mainitut summat tarkentuvat varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen yksiköiden määrien sekä lukuvuoden 2025-2026 tuntikehyksen ja tuntijaon varmistuttua. Tarkemmat henkilöstövaikutukset esitellään kokouksessa.

Yhteensä henkilöstösäästöjen määrä vuodelle 2025 arvioidaan jäävän alle 300 000 euroon.

Muut toiminnalliset säästösuunnitelmat esitellään kokouksessa ja ne tarkentuvat vuoden 2025 kuluessa.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) todeta yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Karkkilan kaupungin talouden tasapainottamiseksi käydyksi,
- 2) valtuuttaa toimialajohtajat yhdessä asianomaisten esihenkilöiden kanssa

Kaupunginhallitus

14.04.2025

toteuttamaan kaupunginhallituksen päätöksen mukaiset irtisanomiset tuotannollis-taloudellisin perustein,
3) valtuuttaa toimialajohtajat valmistelevaan muita talouden tasapainottamiseen tähtääviä toimenpiteitä,
4) velvoittaa toimialajohtajat valmistelevaan muutoksista johtuvat talousarviomuutokset vuodelle 2025,
5) hyväksyä esitetyn vähennyksen henkilöstöetuuksiin (ruokailuetu),
6) valtuuttaa toimialajohtajat yhdessä asianomaisten esihenkilöiden kanssa täytäntöön panemaan yhteistoimintamenettelyn aikana havaittuja tehtävänkuvamuutoksia ja toiminnan uudelleen järjestelyitä, ja
7) velvoittaa toimialajohtajat jatkamaan palveluverkkotyötä ja kytkemään sen osaksi vuoden 2026 talousarviovalmistelua.

Päätös:

Täytäntöönpano: kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, esihenkilöt

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 38
Kaupunginhallitus

25.03.2025
14.04.2025

103**Perusopetuksen kaupunkikohtaisen tuntijaon muuttaminen 1.8.2025 alkaen**

Kasvatus- ja opetuslautakunta 25.03.2025 § 38

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Perusopetuksen vähimmäistuntimäärä kasvaa yhteensä kolmella vuosiviikkotunnilla hallitusohjelman mukaisesti 1.8.2025 alkaen. Tästä syystä myös Karkkilan kaupungin perusopetuksen tuntijakoa on muutettava perusopetuksen tuntijakoasetuksen ja perusopetusasetuksen mukaisesti. Samalla on syytä korjata nykyisessä kaupungin tuntijakoasetuksessa oleva virhe, jonka mukaisesti 5. luokalla on asetuksen vastaisesti yksi vuosiviikkotunti tuntijakoasetusta vähemmän. Tilanne on alakoulun osalta periaatteellisesti korjaantunut 6. luokalla, jossa on asetuksen minimiin nähden yksi ylimääräinen tunti. Tilanne tulee kuitenkin myös korjata asetuksen mukaiseksi.

Tämän lisäksi Karkkilan kaupungin taloudellinen tilanne ja noin neljän miljoonan euron tavoitellut säästöt vuoden 2027 loppuun huomioiden, tulee kaupunkitason tuntijakoa tarkastella myös talouden näkökulmasta. Karkkilassa on tällä hetkellä kolme vuosiviikkotuntia yli kansallisen tuntijaon. Useiden aineiden osalta kyseinen tuntimäärä kertaantuu

Karkkilan tuntijaon nykytila

Perusopetuksen tuntijakoasetuksen mukainen minimituntimäärä perusopetuksessa on ollut 225 vuosiviikkotuntia 1.8.2024 lähtien. Karkkilan kaupungin perusopetuksen tuntijaossa on yhteensä 228 tuntia eli kolme tuntia yli asetuksen mukaisen minimin. Karkkilan nykyisessä tuntijaossa ylimääräiset tunnit ovat sijoitettu yläkoulun 7. lk käsityöhön (1 vvt), yläkoulun taito- ja taidevalinnaisiin (+1 vvt) sekä alakoulun taito- ja taideaineisiin (+1 vvt). Tämän lisäksi Karkkilan nykyinen tuntijako ei toteuta perusopetusasetuksen mukaista jakoa, sillä 5. vuosiluokalla on yksi vuosiviikkotunti alle asetuksen mukaisen minimimäärän. Tätä ei voida lain mukaisesti kompensoida sillä, että 6. luokalla on yksi tunti asetusta enemmän, joten tämä tulee muuttaa välittömästi lukuvuodesta 2025-2025 alkaen kuitenkin niin, että lukuvuonna 2025-2026 6. luokalla olevilla oppilailla on edelleen 26 vuosiviikkotuntia.

Asetusten mukaisten pakollisten tuntien lisääminen 1.8.2025 alkaen

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 38
Kaupunginhallitus

25.03.2025
14.04.2025

Pääministeri Petteri Orpon hallitus on päättänyt kasvattaa perusopetuksen vähimmäistuntimäärää laajentamatta opetussuunnitelmaa. Lisäyksellä tavoitellaan lisätunteja erityisesti alakoulun vuosiluokille luku-, kirjoitus- ja laskutaidon opettamiseen.

Valtioneuvoston päätöksen (30.5.2024) mukaisesti perusopetuslaissa tarkoitetun opetuksen valtakunnallisista tavoitteista ja tuntijakoa (422/2012) koskevaa asetusta on muutettu. Niin sanotun tuntijakoasetuksen muutoksella (286/2024) perusopetukseen lisätään 1.8.2025 alkaen kaksi vuosiviikkotuntia äidinkieli ja kirjallisuus -oppiaineeseen ja yksi vuosiviikkotunti matematiikkaan. Äidinkieli ja kirjallisuus oppiaineen yksi vuosiviikkotunti tulee kohdentaa vuosiluokalle 1 tai 2 ja toinen vuosiviikkotunti vuosiluokille 3-6. Matematiikan yksi vuosiviikkotunti tulee sijoittaa vuosiluokille 1 tai 2.

Samalla myös perusopetusasetusta (287/2024) muutettiin siten, että opetuksen keskimääräisiä vähimmäistuntimääriä työviikossa nostettiin (suluissa vanhan tuntimäärät). Uuden asetuksen mukaan perusopetusta annetaan oppilaalle ensimmäisellä vuosiluokalla keskimäärin vähintään 21 (20), toisella vuosiluokalla keskimäärin vähintään 21 (20), kolmannella vuosiluokalla keskimäärin vähintään 23 (22), neljännellä vuosiluokalla keskimäärin vähintään 24, viidennellä vuosiluokalla keskimäärin vähintään 25, kuudennella vuosiluokalla keskimäärin vähintään 25, seitsemännellä vuosiluokalla keskimäärin vähintään 30, kahdeksannella vuosiluokalla keskimäärin vähintään 29 ja yhdeksännellä vuosiluokalla keskimäärin vähintään 30 tuntia työviikossa. Näin ollen myös perusopetusasetuksen mukainen minimituntimäärä perusopetuksen aikana nousee 225 tunnista 228 tuntiin.

Vuosiviikkotuntien tarkemmasta kohdentamisesta päätetään paikallisesti. Perusopetuksen oppiaineiden opetussuunnitelmaperusteisia tavoitteita ei lisätä, vaan ainoastaan resursoidaan lisää aikaa nykyisten tavoitteiden oppimiseen. Äidinkielen ja kirjallisuuden sekä matematiikan opetuksen lisäämisen tarkoituksena on vahvistaa kaikkien oppilaiden oppimisen perustaa luku-, kirjoitus- ja matemaattisissa taidoissa.

Tuntijakoasetuksen ja perusopetusasetuksen muutokset tulevat voimaan 1.8.2025. Täysimääräisesti lisätunneista hyötyvät ne oppilaat, jotka aloittavat perusopetuksen ensimmäisellä vuosiluokalla tuntijakoasetukseen sisältyvien muutosten voimaantullessa 1.8.2025. Lisäksi sovelletaan siirtymäsäännöstä, joka koskee niitä oppilaita, jotka ovat aloittaneet perusopetuksen 1. vuosiluokalla 1.8.2023 tai 1.8.2024.

Ne oppilaat, jotka ovat aloittaneet perusopetuksen ensimmäisellä vuosiluokalla elokuussa 2023, aloittavat pääsääntöisesti perusopetuksen 3. vuosiluokan tuntijakoasetuksen voimaan tullessa elokuussa 2025. Opetuksen järjestäjän tuntijakoasetuksen muutoksella 1.8.2025 lukien 1.-2. vuosiluokalle tehtävät äidinkielen ja kirjallisuuden sekä matematiikan vuosiviikkotuntien lisäykset eivät kohdennu 3.vuosiluokan 1.8.2025 aloittavaan ikäluokkaan. Siirtymäsäännös mahdollistaa, että näiden oppilaiden opetuksen vähimmäistuntimäärä saa jäädä yhden vuosiviikkotunnin vähäisemmäksi sekä äidinkielessä ja kirjallisuudessa että matematiikassa.

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 38
Kaupunginhallitus

25.03.2025
14.04.2025

Ne oppilaat, jotka ovat aloittaneet perusopetuksen 1. vuosiluokalla elokuussa 2024, aloittavat pääsääntöisesti perusopetuksen 2. vuosiluokan tuntijakoasetuksen voimaan tullessa elokuussa 2025. Opetuksen järjestäjä päättää 1.8.2025 voimaan tulevan tuntijakoasetuksen 1.-2. vuosiluokalle äidinkieleen ja kirjallisuuteen sekä matematiikkaan tehtävien vuosiviikkotuntien lisäysten kohdentamisesta. Paikalliselle päätöksenteolle on annettu välystä. Opetuksen järjestäjä voi esimerkiksi kohdentaa molemmat vuosiviikkotunnin lisäykset 1. vuosiluokalle. Tällöin vuosiviikkotuntien lisäykset eivät kohdennu 2. vuosiluokan 1.8.2025 aloittavaan ikäluokkaan. Siirtymäsäännös mahdollistaa, että näiden oppilaiden opetuksen vähimmäistuntimäärä saa jäädä yhden vuosiviikkotunnin vähäisemmäksi sekä äidinkielessä ja kirjallisuudessa että matematiikassa.

Muut tuntijakoasetukseen 1.8.2025 esitettävät muutokset

Alakoulun taito- ja taideaineiden valinnaiset tunnit (vähintään 6 vvt, Karkkilassa 7vvt) on sijoitettu ja jaettu kiinteinä tunteina musiikkiin, kuvaamataitoon ja käsitöihin. Muutoksessa 4. lk musiikkiin sijoitetusta kiinteästä taito- ja taideainevalinnaisesta poistetaan yksi tunti. Jotta 4. luokan vuosiviikkomäärä pysyy edelleen asetuksen mukaisena, yläkoulun yksi ylimääräinen valinnaisaineiden tunti siirretään alakoulun puolelle 4. luokalle. Tämän lisäksi poistetaan 7. lk ylimääräinen käsityön tunti sekä 9. lk ylimääräinen taito- ja taideaineiden valinnainen. Jotta tuntimäärät saadan yläkoulussa perusopetusasetusten mukaisiksi, terveystiedon tuntimääriä muutetaan niin, että 7. luokalla sitä opiskellaan 0,5 vvt ja 8. luokalla 1,5 vvt. Muutoksen myötä Karkkilan perusopetuksessa opiskellaan perusopetuksen tuntijakoasetuksen mukaisesti 228 vuosiviikkotuntia perusopetuksen aikana.

Liitteenä:

- Karkkilan kauoungin perusopetuksen tuntijakotaulukko 1.8.2025 alkaen

Ehdotus:

Sivistysjohtaja Lilja Sini
Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää hyväksyä liitteen mukaisen Karkkilan kaupungin perusopetuksen tuntijaon 1.8.2025 alkaen.

Käsittely:

Keskustelun kuluessa Eino Huotari muutosesityksen Aulis Stenholmin ja Mia Sundströmin kannattamana, joka kuului seuraavasti:

Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää hyväksyä liitteen mukaisen tuntijaon muilta osin esitetyn mukaisesti, mutta yhteiskoulun valinnaisaineet säilyvät ennallaan.

Puheenjohtaja tiedusteli, että voidaanko muutosesitys yksimielisesti hyväksyä. Koska muutosesitystä ei voitu yksimielisesti hyväksyä, oli suoritettava nimenhuutoäänestys.

Nimenhuutoäänestyksessä esittelijän pohjaehdotus on JAA ja Eino Huotarin muutosesitys EI.

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 38
Kaupunginhallitus

25.03.2025
14.04.2025

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin yhteensä 8 ääntä, jotka jakautuivat seuraavasti:

2kpl JAA ääniä (Eevi Myllylahti ja Marja Moisander)
6kpl EI ääniä (Heidi Örnmark, Eino Huotari, Anssi Liesmala, Lauri Pohjola, Aulis Stenholm ja Mia Sundström)

Puheenjohtaja totesi Eino Huotarin muutosesityksen voittaneen äänin 6-2 ja siten tuli kasvatus- ja opetuslautakunnan päätökseksi.

Päätös: Kasvatus- ja opetuslautakunta päätti hyväksyä liitteen mukaisen tuntijaon muilta osin esitetyn mukaisesti, mutta yhteiskoulun valinnaisaineet säilyvät ennallaan.

Pöytäkirjamerkintä: Merkittiin, että Minna Saukkola saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn alussa klo 19:46.

Merkittiin, että rehtorit Minna Saukkola, Elisa Annala ja Tomi Saikkonen olivat asiantuntijoina paikalla tämän pykälän käsittelyn ajan.

Merkittiin, että rehtorit Minna Saukkola, Elisa Annala ja Tomi Saikkonen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 20:49.

Täytäntöönpano: Perusopetus

Kaupunginhallitus 14.04.2025
4/12.00.00/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginjohtaja käytti otto-oikeutta pykälään viranhaltijapäätöksellä 10.4.2025.

Kasvatus- ja opetuslautakunnan 25.03.2025 § 38 tekemässä, esittelijän ehdotuksesta poikkeavassa päätöksessä ei ole huomioitu kaupungissa käynnissä olevia talouden tasapainottamistoimia.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää
1) kumota kasvatus - ja opetuslautakunnan tekemän tuntijakopäätöksen, ja
2) että, Karkkilan perusopetuksessa opiskellaan perusopetuksen tuntijakoasetuksen mukaisesti 228 vuosiviikkotuntia perusopetuksen aikana, sivistysjohtajan 25.03.2025 § 38 kasvatus- ja opetuslautakunnassa esittämän tuntijaon mukaisesti.

Päätös:

Kasvatus- ja opetuslautakunta § 38
Kaupunginhallitus

25.03.2025
14.04.2025

Täytäntöönpano: kasvatus- ja opetuslautakunta, sivistysjohtaja, rehtorit

Liitteet

- Liite 3 Liite_Karkkilan kaupungin perusopetuksen tuntijakotaulukko
1.8.2024 alkaen
- Liite 4 Liite_Esitys Karkkilan kaupungin perusopetuksen
tuntijakotaulukko 1.8.2025alkaen
- Liite 5 Tuntijako 1.8.2025 alkaen (kasla 25.3.2025)

104**Rekrytointiluvat 2025, sivistystoimi**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

25/01.00.02/2025

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija:

Sivistysjohtaja Lilja Sini

Karkkilan kaupunginhallitus asetti 27.1.2025 kokouksessaan rekrytointikiellon meneillään olevien yhteistoimintaneuvottelujen ajaksi.

Rekrytointikiellosta voidaan poiketa tietyissä tilanteissa. Esimerkiksi välttämättömät maksimissaan kahden viikon sijaisuudet hoidetaan normaalisti. Yli kahden viikon mutta alle 6 kk sijaisjärjestelyt ja niiden mahdolliset välttämättömät rekrytoinnit (esimerkiksi ryhmäkoon sanelemina) arvioi ja tekee toimialajohtaja antaen, harkintansa mukaan, myös toimivaltaa yksiköittensä päälliköille rekrytoida kyseiset sijaiset. 6 kk ja sen yli menevistä rekrytoinneista päättää kaupunginhallitus kaupunginjohtajan esityksestä.

Rekrytointikiellon aikana on myös mahdollista tietyin poikkeuksin rekrytoida esim:

- ulkopuolisella rahoituksella palkattavaa määräaikaista henkilöstöä, joka omaa sellaista välttämätöntä erityisosaamista mitä kaupungilta ei tällä hetkellä löydy (esim. erityinen kielitaito)
- opettajan virkaan vakituinen pätevä henkilö tilanteessa, jossa avointa virkaa hoitaa määräaikainen ei pätevä henkilö eikä kaupungin organisaation sisältä löydy virkaan pätevää henkilöä
- nuorten työpajaan (Ruukinpaja) työllistettäviä työntekijöitä
- henkilön, joka suorittaa koulutukseen liittyvää ennakkoharjoittelua, koulutukseen sisältyvää harjoittelua tai erikoistumisharjoittelua.

Edellä mainituissa tilanteissa rekrytoitavien palkkaaminen vahvistetaan kaupunginhallituksen erillisellä päätöksellä pois lukien nuorten työpajaan palkattavat.

Sivistystoimessa on toimintakaudelle/lukuvuodelle 2025-2026 tarpeen rekrytoida työntekijöitä seuraaviin tehtäviin:

Haukkamäen koulu

Tällä hetkelle Haukkamäen koulussa on neljä määräaikaista koulunkäynniohjaajaa. Ohjaajien määrää on tarkoitus vähentää yhdellä, joten kolme tehtävä tulisi laittaa hakuun lukuvuodeksi 2025-2026. Tehtävien tuntimäärä on noin 30 h/viikko sisältäen luokissa tapahtuvan oppilaidenohjaamisen lisäksi myös iltapäiväkerhon ohjaajana toimimisen.

Tuorilan koulu

Tällä hetkelle Tuorilan koulussa on kaksi määräaikaista koulunkäynniohjaajaa ja nämä tehtävät tulisi laittaa hakuun myös

lukuvuodeksi 2025-2026. Tehtävien tuntimäärä on noin 30 h/viikko sisältäen luokissa tapahtuvan oppilaidenohjaamisen lisäksi myös iltapäiväkerhon ohjaajana toimimisen.

Yhteiskoulu:

Tällä hetkellä Yhteiskoulussa on viisi määräaikaista koulunkäynninohjaajaa ja lukuvuodeksi 2025-2026 on tarkoitus luopua yhdestä määräaikaisesta työntekijästä. Täten siis haetaan täyttölupaa neljä ohjaajaa palkkaamiseen määräajaksi keskimääräisellä työajalla noin 34 h/vko.

Näiden lisäksi kotitalousopetukseen haetaan määräaikaisten tuntiopettajaa perhevapaan sijaisuuteen ja englannin kieleen haetaan lehtoria eläköitymisen johdosta toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Varhaiskasvatus:

Uusi varhaiskasvatuslaki on hyväksytty jo vuonna 2018. Laissa on siirtymäsäännös, jonka mukaisesti muun muassa kelpoisuusvaatimuksin sekä henkilöstörakenteeseen tulee velvoittavia muutoksia 1.1.2030 alkaen. Lain voimaantullessa 2030 mennessä päiväkodin henkilöstön mitoittamiseen laskettavasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.

Varhaiskasvatuksessa on tällä hetkellä yksi pätevä varhaiskasvatuksen sosionomi. Toimintakaudelle 2024-2025 haettiin lisäksi kahta vakituista sosionomia, mutta näihin tehtäviin ei saatu päteviä henkilöitä. Tehtäviä on tämän toimintakauden tehneet epäpätevät, mutta sosionomiksi opiskelevat henkilöt. Tehtävät tulee laittaa uudelleen auki haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Kirjasto:

Karkkilan kaupunginkirjasto on saanut Aluehallintovirastolta avustusta hankkeelle Kohtaamispaikka – Kirjasto yhteisön ja osallisuuden rakentajana. Avustuksen käyttöaika on 1.4.2025-31.12.2026. Hankkeen käynnistysvaiheessa on tarvetta kahdelle hanketyöntekijälle, jotka työskentelevät kaksi päivää viikossa ajanjaksolla 28.4.-31.5.2025 ja tämän jälkeen hanke jatkuu taas syksyllä.

Kirjaston kehittämishankkeeseen vaaditun osaamisen omaavat työntekijät on löydetty sisäisellä rekrytoinnilla. He työskentelevät tällä hetkellä osa-aikaisilla työsopimuksilla sivistystoimessa, joten työtehtäviä ei ole tarpeen laittaa avoimeen hakuun.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää sivistystoimen toimivaltaisille viranhaltijoille luvan täyttää esitetyt työsuhteet tai virat liitteen mukaisesti.

Päätös:

Täytäntöönpano:

Sivistysjohtaja, esihenkilöt

Liitteet

Liite 6 Sivistystoimen rekrytoinnit_liite

Kaupunginhallitus

14.04.2025

105**Palveluverkkotyön kuntalais- ja henkilöstöpalautteet**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

71/00.01.03/2024

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 24.3.2025 (75 §) julkaista suunnittelumateriaalin kaupungin sivistystoimen palveluverkon eli varhaiskasvatuksen, opetuksen ja muun sivistystyön tilojen ja toimintojen järjestämisestä tulevaisuudessa. Materiaali julkaistiin kaupungin nettisivuilla 25.3.2025. Kaupunkilaisten osallisuuden lisäämiseksi 27.3.2025 avattiin Webropol-kysely, jonka kautta oli mahdollista antaa palautetta ja kehitysehdotuksia 10.4.2025 mennessä. Kaupunkilaisten palveluverkkotyön Webropol-palautekanavalle oli tullut 10.4. klo 11:35 mennessä 117 vastausta.

Tämän lisäksi tunnistettiin tarve henkilöstön ajatusten kuulemiselle ja osallistamiselle. Myös henkilöstölle avattiin oma Webropol-lomakkeensa kysymyksineen. Lomake oli auki 2.4.-10.4.2025 ja sen kautta oli mahdollista antaa omia kehitysehdotuksiaan. Henkilöstön kyselyyn oli tullut 10.4. klo 11:35 mennessä 52 vastausta.

Vastauksia esitellään kokouksessa.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

106

Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 14.04.2025

Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat esittävät kokouksessa katsauksen ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat
-Veteraanipäivän käytännöt
-

Kaupunkikehitysjohdajan ajankohtaiset asiat
-
-

Sivistysjohtajan ajankohtaiset asiat
-

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee katsaukset tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

107

Investointien salkkuraportointi 1.1.-31.12.2024

Kaupunginhallitus 14.04.2025

296/00.01.02/2023

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Suunnittelija Ahjoniemi Satu

Investointihankkeiden pitkäjänteisen suunnitelmallisuuden ja tehokkaan toimeenpanon varmistamiseksi Karkkilan kaupungilla on otettu käyttöön investointien salkkumalli.

Liitteenä oleva asiakirja on investointien salkkuraportti vuodelta 2024. Salkkuraportointi täydentää osaltaan tilinpäätöksen päätöksentekijöille tuottamaa informaatiota.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää
1) merkitä investointien salkkuraportin tiedokseen, ja
2) lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

108**Hankesalkkuraportointi 1.1. - 31.12.2024**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

675/00.01.02/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Suunnittelija Ahjoniemi Satu

Kehityshankkeiden johtamisen ja keskitetyn koordinoinnin kehittämiseksi Karkkilassa on otettu käyttöön 1.2.2023 alkaen kehityshankkeiden salkkumalli (KH 23.1.2023). Hankkeiden salkkuraportointi tehdään puolivuositain. Raportointijaksot ovat tammi-kesäkuu ja tammi-joulukuu.

Salkkuraportoinnin tavoitteena on antaa kokonaiskuva kehittämishankkeiden määrästä, niiden kytkeytymisestä kaupunkistrategiaan, hankkeiden etenemisestä ja niihin käytetyistä resursseista. Osa hankkeista on Karkkilan kaupungin hallinnoimia hankkeita ja osa muiden tahojen hallinnoimia.

Päätöksentekotason mukaan jaoteltuna vuonna 2024 käynnissä olevista hankkeista 1 oli A-tason, toimialarajat ylittävä hanke ja 18 oli C-tason hankkeita. Kaikki käynnissä olevat C-tason hankkeet kuuluvat Sivistys ja hyvinvointi -toimialalle.

Salkkuraportoinnilla on haluttu täydentää osavuosisikastausten ja tilinpäätöksen päätöksentekijöille tuottamaa informaatiota. Hankesalkkuraportoinnin sisältöä voidaan tarvittaessa edelleen kehittää ja muokata, jos tulee esiin uusia tietotarpeita.

Kehityshankkeiden salkkuraportti vuodelta 2024 on esityslistan liitteenä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää
1) merkitä hankkeiden salkkuraportin tiedokseen, ja
2) lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

109**Osallistuminen Kunnallisjohdon seminaariin Kuopiossa 14. - 15.5.2025**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

109/00.01.02/2024

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Konsernipalvelujohtaja Pieniniemi Leena

Vuoden 2025 kunnallisjohdon seminaari järjestetään Kuopiossa 14.-15. toukokuuta. Seminaari kokoaa vuosittain yhteen yli 1000 kuntapäätäjää, asiantuntijaa ja yrittäjää verkostoitumaan ja keskustelemaan ajankohtaisista aiheista. Tapahtumapaikkana toimii Kuopion Musiikkikeskus.

Vuoden 2024 kunnallisjohdon seminaariin osallistuivat luottamushenkilöistä valtuuston puheenjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä viranhaltijoista kaupunginjohtaja ja elinvoimapäällikkö.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää nimetä osallistujat.

Päätös:

Täytäntöönpano: elinvoimapäällikkö, osallistujat

Kaupunginhallitus

14.04.2025

110**Edustajan valinta Luksian yhtymäkokoukseen 17.6.2025**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

11/00.00.01/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Asianhallinnan asiantuntija Similä Minna

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän seuraava yhtymäkokous pidetään tiistaina 17.6.2025 klo 13.00 Lohjalla. Pyydämme ilmoittamaan nimeämämme edustajan ja varaedustajan sekä sähköpostiosoitteet viimeistään tiistaina 20.5.2025 sähköpostilla kirjaamo@luksia.fi.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) nimetä edustajan ja varaedustajan yhtymäkokoukseen.
- 2) Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Täytäntöönpano: valittu edustaja, kirjaamo@luksia.fi

Kaupunginhallitus

14.04.2025

111

Edustajan valinta Luvy:n kevätkokoukseen 29.4.2025

Kaupunginhallitus 14.04.2025

11/00.00.01/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Toimistosihteeri Huhta Laura

Länsi-Uudenmaan vesi ja ympäristö ry:n kevätkokous pidetään tiistaina 29.4.2025 klo 13 alkaen Inkoon Wilhelmsdal in valtuustosalissa osoitteessa Ola Westmanin puistotie 1, 10210 Inkoo (kartta ohessa). Kokoukseen on myös etäosallistumismahdollisuus. Ennen kokousta nautimme klo 12 alkaen lounasta Café Wilhelmsdalissa samassa osoitteessa.

Osallistujilta edellytämme ilmoittautumista etukäteen, viimeistään perjantaina 25.4. klo 12 sähköpostitse: vesi.ymparisto@luvy.fi (019 323 623). Ilmoittautumisen yhteydessä pyydetään vahvistamaan, osallistuuko kokoukseen paikan päällä vai etäyhteydellä ja osallistuuko lounaalle. Etäyhteydellä osallistuttaessa pyydetään kertomaan sähköpostiosoite, millä kokoukseen osallistutaan. Lähetämme sähköisen kokouskutsun osallistujille viimeistään maanantaina 28.4. Ilmoittautumisen yhteydessä pyydetään myös lähettämään sähköisesti mahdollinen kokousvaltakirja.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) nimetä edustajan sääntömääräiseen vuosikokoukseen.
- 2) Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Täytäntöönpano: valittu edustaja, vesi.ymparisto@luvy.fi

Kaupunginhallitus

14.04.2025

112**Edustajan valinta Suomen museoliitto ry:n sääntömääräiseen vuosikokoukseen 22.5.2025**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

11/00.00.01/2025

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija:

Asianhallinnan asiantuntija Similä Minna

Suomen museoliitto ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään torstaina 22.5.2025 klo 13.30. Kokouspaikka on Porin Promenadikeskuksen Promenadisali, Yrjönkatu 17, Pori. Karkkilan kaupunki voi liittojäsenenä nimetä yhden edustajan vuosikokoukseen.

Valtuutus pyydetään toimittamaan sähköpostitse viimeistään 2.5.2025. Valtuutuksesta on käytävä ilmi kokousedustajan sähköpostiosoite. Esityslista liitteineen sekä tarkemmat ohjeet osallistumisesta lähetetään noin kaksi viikkoa ennen kokousta sähköpostitse. Kokoukseen ei voi osallistua etäyhteydellä.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) nimetä edustajan sääntömääräiseen vuosikokoukseen.
- 2) Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Täytäntöönpano:

valittu edustaja, museoliitto@museoliitto.fi

Kaupunginhallitus

14.04.2025

113**Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

12/10.00.01/2025

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija:

Mittaus- ja kiinteistöpäällikkö Hallenberg Jani, toimistosihteeri Huhta Laura

Kaupungilla on etuostolain mukainen etuosto-oikeus alueellaan tehdyissä kiinteistökaupoissa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista, sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Hallintosäännön luvun 5, §:n 22 mukaan etuosto-oikeuden käyttämisestä päättää kaupunginhallitus.

Esityslistan liite:

Lista kiinteistökaupoista julkaistaan kokoukseen osallistuvien luettavaksi.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tehdyt kiinteistökaupat tiedokseen, ja
- 2) että kaupunki ei käytä etuostolain mukaista etuosto-oikeutta liitteessä listattuihin kiinteistökauppoihin.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

114

Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä

Kaupunginhallitus 14.04.2025

Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset

§ 8 / 2025 (19.3.2025, yleispäätös) Täytäntöönpanopäätös lainan nostamisesta

§ 9 / 2025 (10.4.2025, yleispäätös) Otto-oikeuden käyttäminen kasvatus- ja opetuslautakunnan päätökseen

§ 1 / 2025 (24.3.2025, hankintapäätös) Järjestelmäkameran, dronen ja lisävarusteiden hankinta

Elinvoimapäällikön viranhaltijapäätökset

§ 1 / 2025 (20.3.2025, yleispäätös) Päätös rekrytointituesta, Pesuveljekset Oy

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 30 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

115

Saapuneet pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 14.04.2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Pöytäkirjat

Kasvatus- ja opetuslautakunta 25.3.2025

Tekninen lautakunta 3.4.2025

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tietoonsa saatetuiksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 30 § mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

116**Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset**

Kaupunginhallitus 14.04.2025

Esittelijä:

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset:

Esityslistat:

10.4.2025 Luksia hallitus, esityslista

Pöytäkirjat:

24.3.2025 Uudenmaan liitto maakuntahallitus, pöytäkirja

Muut:

1.4.2025 Tiera Oy Kokouskutsu Varsinainen yhtiökokous 29.4.2025

8.4.2025 Veteraanipäivä 2025

Ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset tietoonsa saatetuksi ja tyytyy annettuihin päätöksiin sekä hyväksyy niiden kohdalle merkityt täytäntöönpanotoimenpiteet.

Päätös:

Liitteet

- Liite 7 10.4.2025 Luksia hallitus, esityslista
- Liite 8 24.3.2025 Uudenmaan liitto maakuntahallitus, pöytäkirja
- Liite 9 1.4.2025 Tiera Oy Kokouskutsu Varsinainen yhtiökokous 29.4.2025
- Liite 10 8.4.2025 Veteraanipäivä 2025

Kaupunginhallitus

Aika 14.04.2025 klo 17:00 -**Paikka** Formari**Käsiteltävät asiat****Asia** **Otsikko**
Yhteistyösopimusten kohdentaminen vuonna 2025**Sivu**
2

Yhteistyösopimusten kohdentaminen vuonna 2025

Kaupunginhallitus 14.04.2025
86/14.01.00/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Markkinointi- ja viestintäsuunnittelija Feuerbacher Susanna,
elinkeinosihteeri Holttinen Birgitta, kulttuurisihteeri Rautiainen Mari,
liikunta- ja nuorisopäällikkö Koivu Anna

Kaupunginhallituksen hyväksymä avoin hakumenettely yhteistyöhön käynnistettiin haulla, joka oli avoinna 4.2.–28.2.2025. Yhteistyötä saivat hakea yksityishenkilöt, yhdistykset, järjestöt ja yritykset, joiden toiminta tai yhteistyössä suunnitellut tapahtumat sijoittuvat Karkkilan alueelle tai tavoittavat kaupungille strategisesti tärkeitä kohderyhmiä. Määräaikaan mennessä saapui yhteensä 26 hakemusta. Yhteistyöhön varattu määräraha vuodelle 2025 on 40 000 euroa. Hakemusten yhteenlaskettu rahoitustarve oli noin 120 000 euroa. Muina yhteistyön muotoina haetaan kaupungin tilojen käyttöä, kuljetusten järjestämistä, kaluston lainaamista sekä kaupungin henkilöstön työpanosta. Lähes kaikissa hakemuksissa halutaan lisäksi kaupungin osallistuvan tapahtumien tai toiminnan markkinointiin.

Arviointiprosessista on vastannut markkinointi- ja viestintäsuunnittelija, ja asiantuntija-arviointiin on osallistunut kaupungin eri palvelualueiden edustajia. Hakemusten arviointiin ovat osallistuneet markkinointi- ja viestintäsuunnittelijan lisäksi elinkeinosihteeri, kulttuurisihteeri, liikunta- ja nuorisopäällikkö sekä suunnittelija.

Arviointikriteereissä painotettiin, kuinka hyvin yhteistyö tukee kaupunkistrategian tavoitteita, kuten elinvoiman, vetovoimaisuuden ja hyvinvoinnin edistämistä. Lisäksi tarkasteltiin yhteistyön kykyä tavoittaa kaupungille strategisesti tärkeitä kohderyhmiä, kuten lapsiperheitä, haavoittuvassa asemassa olevia henkilöitä ja potentiaalisia muuttajia. Arvioinnissa huomioitiin myös yhteistyön vaikutus kaupungin imagoon ja julkisuusarvoon.

Kunkin hakijan saama pistemäärä on muunnettu prosenttiosuudeksi, jonka pohjalta on laskettu yhteistyösopimuksen rahallinen osuus. Tämän lisäksi on tehty kokonaisarvio, jossa on tarkasteltu toiminnan tai tapahtuman kulurakennetta, kohderyhmän laajuutta, yhteistyömenettelyn soveltuvuutta toiminnan luonteeseen sekä sen merkitystä kaupungille vaikuttavuuden, jatkuvuuden tai tunnettuuden näkökulmasta.

Kulurakenteessa on huomioitu, kattaako toiminta kulujaan esimerkiksi lipputuloilla, osallistumismaksuilla tai muulla rahoituksella, vai onko kyseessä maksuton tai edullinen sisältö. Koska hakumenettely suosii laajemmalle kohderyhmälle suunnattua toimintaa, kapeammille ryhmille suunnattujen sisältöjen merkityksellisyyttä on pyritty tunnistamaan ja huomioimaan osana kokonaisarviointia. Myös toiminnan vakiintuneisuus ja toimijan tausta ovat vaikuttaneet rahoituksen kohdentamiseen silloin, kun toiminnalla on katsottu olevan kaupungille erityistä strategista merkitystä. Lisäksi joidenkin hakemusten kohdalla on arvioitu, olisiko avustusmenettely ollut tarkoituksenmukaisempi yhteistyön sijaan, ja tämä on otettu huomioon yhteistyön määrärahojen kohdentamisedotuksessa.

Lopuksi kokonaisuutta on tasattu kaupungin käytettävissä olevan määrärahan puitteissa, jotta yhteistyötä voidaan tehdä mahdollisimman monen toimijan kanssa.

Yhteistyösopimukset ehdotetaan kohdennettaviksi seuraavasti:

Kaupunginhallitus

14.04.2025

- KaU Koris ry: 7 200 € – KaU Koris ry:n toiminta
- Elokuvakerho Kino Iglu ry: 6 400 € – Sodankylän elokuvajuhlat kylässä - elokuvafestivaali 17.–19.10.2025
- Karkkilan Pojat ry: 5 600 € – Karkkilan poikien kokonaisvaltainen toiminta
- Trigimi Oy / Sunset Beach Party: 4 000 € – Sunset Beach Party 4.–5.7.
- Karkkilan moottorikerho ry: 2 400 € – SM-Motocross-osakilpailu 9.–10.8.2025
- Karkkilan ukuleleyhdistys ry: 2 000 € – Kukulele-festivaali 2025 1.–2.8.2025
- Jyrki Yliaho / Karkkilan Rompetori: 2 000 € – Karkkilan Rompetori 13.–15.6.2025
- Legenda Jamit ry: 2 000 € – Tapahtumat Liimamäen tanssilavalla, kesä 2025
- Sielu ry: 2 000 € – Karkkilan Köyri 11.10.2025
- Ala-Emalin kulttuuriyhdistys Monttu ry: 2 000 € – Matkailun kehittäminen ja kulttuuritapahtumien järjestäminen
- Candyville RootsMusic Society: 1 600 € – Roots-painotteinen konsertti + luento
- Karkkilan Yrittäjät ry: 800 € – Ruukin Joulumarkkinat 21.12.2025
- Candyland Tattoo Weekend / Mari Salovaara: 800 € – Candyland Tattoo Weekend 23.–24.5.2025
- Karkkila Pride: 400 € – Karkkilan Pride -viikko 9.–15.6.2025, yhdenvertaisuus-, ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma
- Kahvila Satama: 400 € – Avoin kohtaamispaikka mielenterveys- ja päihdekuntoutujille torstaisin klo 9–12 Kansankulmassa
- Helmi Remes & Hanna Salmisto: 400 € – Ruukin taiteiden yö 1.8.2025

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää laatia yhteistyösopimukset alla kuvatus mukaisesti seuraavien yhteistyötahojen kanssa:

- KaU Koris ry: 7 200 € – KaU Koris ry:n toiminta
- Elokuvakerho Kino Iglu ry: 6 400 € – Sodankylän elokuvajuhlat kylässä - elokuvafestivaali 17.–19.10.2025
- Karkkilan Pojat ry: 5 600 € – Karkkilan poikien kokonaisvaltainen toiminta
- Trigimi Oy / Sunset Beach Party: 4 000 € – Sunset Beach Party 4.–5.7.
- Karkkilan moottorikerho ry: 2 400 € – SM-Motocross-osakilpailu 9.–10.8.2025
- Karkkilan ukuleleyhdistys ry: 2 000 € – Kukulele-festivaali 2025 1.–2.8.2025
- Jyrki Yliaho / Karkkilan Rompetori: 2 000 € – Karkkilan Rompetori 13.–15.6.2025
- Legenda Jamit ry: 2 000 € – Tapahtumat Liimamäen tanssilavalla, kesä 2025
- Sielu ry: 2 000 € – Karkkilan Köyri 11.10.2025
- Ala-Emalin kulttuuriyhdistys Monttu ry: 2 000 € – Matkailun kehittäminen ja kulttuuritapahtumien järjestäminen

Kaupunginhallitus

14.04.2025

- Candyville RootsMusic Society: 1 600 € – Roots-painotteinen konsertti + luento
- Karkkilan Yrittäjät ry: 800 € – Ruukin Joulumarkkinat 21.12.2025
- Candyland Tattoo Weekend / Mari Salovaara: 800 € – Candyland Tattoo Weekend 23.–24.5.2025
- Karkkila Pride: 400 € – Karkkilan Pride -viikko 9.–15.6.2025, yhdenvertaisuus-, ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma
- Kahvila Satama: 400 € – Avoin kohtaamispaikka mielenterveys- ja päihdekuntoutujille torstaisin klo 9–12 Kansankulmassa
- Helmi Remes & Hanna Salmisto: 400 € – Ruukin taiteiden yö 1.8.2025.

Päätös:

Tiedoksi/Täytäntöönpano: hakijat, kaupunginjohtaja