

Rekrytointiluvat 2025, sivistystoimi ja kaupunkikehitys

Kaupunginhallitus 05.05.2025
25/01.00.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini ja kaupunkikehitysjohtaja Rantanen Marja

Karkkilan kaupunginhallitus asetti 27.1.2025 kokouksessaan rekrytointikiellon meneillään olevien yhteistoimintaneuvottelujen ajaksi. Kaupunginhallitus on tehnyt päätöksen yhteistoimintaneuvotteluiden jatkotoimista 14.4.2025 (103§) ja päätös odottaa lainvoimaisuutta ja sen jälkeen tehtäviä konkreettisia toimenpiteitä.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan rekrytointikiellosta voidaan poiketa tietyissä tilanteissa. Esimerkiksi välttämättömät maksimissan kahden viikon sijaisuudet hoidetaan normaalisti. Yli kahden viikon mutta alle 6 kk sijaisjärjestelyt ja niiden mahdolliset välttämättömät rekrytoinnit (esimerkiksi ryhmäkoon sanelemina) arvioi ja tekee toimialajohtaja antaen, harkintansa mukaan, myös toimivaltaa yksiköittensä päälliköille rekrytoida kyseiset sijaiset. 6 kk ja sen yli menevistä rekrytoinneista päättää kaupunginhallitus kaupunginjohtajan esityksestä. Rekrytointikiellon aikana on myös mahdollista tietyin poikkeuksin rekrytoida esim:

- ulkopuolisella rahoituksella palkattavaa määräaikaista henkilöstöä, joka omaa sellaista välttämätöntä erityisosaamista mitä kaupungilta ei tällä hetkellä löydy (esim. erityinen kielitaito)
- opettajan virkaan vakituinen pätevä henkilö tilanteessa, jossa avointa virkaa hoitaa määräaikainen ei pätevä henkilö eikä kaupungin organisaation sisältä löydy virkaan pätevää henkilöä
- nuorten työpajaan (Ruukinpaja) työllistettäviä työntekijöitä
- henkilön, joka suorittaa koulutukseen liittyvää ennakkoharjoittelua, koulutukseen sisältyvää harjoittelua tai erikoistumisharjoittelua.

Edellä mainituissa tilanteissa rekrytoitavien palkkaaminen vahvistetaan kaupunginhallituksen erillisellä päätöksellä pois lukien nuorten työpajaan palkattavat.

Yhteistoimintaneuvottelun jatkotoimenpiteet huomioiden, rekrytointeihin palkatessa on huomioitava mahdollinen työnantajan velvollisuus tarjota soveltuvaa työtä ensisijaisesti mahdollisesti irtisanottaville henkilöille. Myös nämä tehtävät kuuluvat soveltuville mahdollisesti tarjottaviin tehtäviin.

Sivistys ja hyvinvointi toimialan rekrytoinnit

Työtehtäviä varten on varattu määrärahat sivistystoimen alaisissa talousarviossa. Sivistystoimessa on seuraavia rekrytointitarpeita:

Liikuntapalvelut:

Uinninopettaja kesän 2025 rantauimakouluihin ajalle 16.-27.6.2025
Rantauimakoulut on suunniteltu pidettäväksi 16.-27.6.2025 välisenä aikana. Jotta rantaturvallisuus saadaan taattua, tarvitaan liikuntakoordinaattorin työpariksi uinninopettaja. Uinninopettajan on oltava 18-vuotias, asianmukaisen koulutuksen saanut sekä vesipelastustaitoinen henkilö.

Uinninvalvoja Pyhjärven uimarannalle ajalle 23.6.-3.8.2025

Pyhjärven uimaranta on kesäaikaan kovassa käytössä ja rannan käyttäjistä suurin osa on lapsia ja nuoria. Rannalla ei aikaisemmin ole ollut valvontaa, mutta valvojan tarve on kuitenkin noussut esiin aikaisempien kesien perusteella. Turvallisuus- ja kemikaalivirasto (TUKES) on laatinut uimarantojen turvallisuuden toimintaohjeen, jonka mukaan rantavalvonnan tarpeen riskiperusteinen arviointi on osa palveluntarjoajan huolellisuusvelvollisuutta (KuTuL 5 §). Rantavalvonnan tarvetta lisäävät mm. suuri kävijämäärä, erityiset käyttäjäryhmät, hyppytorni tai muu hyppypaikka, äkkisyvä ranta tai rannalla olevat leikkivälineet. Rantavalvojan tulee olla täysi-ikäinen, vesipelustaitoinen sekä ymmärtää ennaltaehkäisevä turvallisuustyö rannalla. Uinninvalvojan tehtäviin kuuluu rannanvalvonta sekä rannan siistiminen. Työaika on 25 tuntia viikossa ajalla 23.6.-3.8.2025.

Museopalvelut:

Työläismuseo, kaksi määrääkaista opasta 12.6-10.8.2025

Karkkilan työläismuseolle tulisi palkata kaksi opasta ajalle 12.6.-10.8.2025. Palkattavat oppaat toimivat oppaina paitsi museokohteissa myös Koskireitillä, Ruukkireitillä ja Topi-kaupunkijunassa. Toisen viikkotyöaika on 20 h /viikko ja toisen 12 h/viikko.

Högforsin masuuni, kaksi määrääkaista opasta 1.7-1.8.2025

Högforsin masuunille tulisi palkata kaksi opasta ajalle 1.7.-1.8.2025. Toisen viikkotyöaika on 20 h /viikko ja toisen 12 h/viikko.

Suomen Valimomuseo, lippukassan/museonhoitajan sijaisuus sekä amanuenssin sijaisuus ajalle 12.6. - 31.7.2025

Suomen Valimomuseo tarvitsee kesän ajaksi kaksi sijaista, toisen sijaisen lippukassan/museonhoitajan sijaisuuteen ja toisen amanuenssin sijaisuuteen. Amanuenssi sijainen toimii myös oppaana. Kumpikin tehtävistä ajoittuu ajalle 12.6-31.7.2025 ja työaika on kummallakin 30 h/viikko.

Perusopetus:

Englannin päätoiminen tuntiopettaja, vakituinen

Karkkilan yhteiskouluun tarvitaan englannin kielen opettaja nykyisen englannin kielen lehtorin jäädessä eläkkeelle. Virka on tähän asti ollut vakituinen lehtorin virka, jolloin opettajalle on tullut tarjota täydet opetusvelvollisuutensa mukaiset 20 vuosiviikkotuntia opetusta. Oppilasmäärän vähentyessä kyseinen virka on syytä laittaa auki toistaiseksi voimassa olevana päätoimisen tuntiopettajan virkana, jolloin opettajalle tulee tarjota opetusta vähintään 16 vuosiviikkotuntia.

Kaupunkikehityksen toimialan rekrytoinnit, kausityöntekijät vuonna 2025

Kaupunkikehityksellä on vuosittainen tarve kausityöntekijöiden palkkaamiselle. Tarpeen taustalla on mm. pieni henkilömitoitus, jonka seurauksena ei toimialalla pystytä hoitamaan kaikkia palveluja silloin, kun palveluiden käyttäjien määrä loma- ja sesonkiaikoina kasvaa. Myös vakituisen henkilöstön lomakausi vaikuttaa työtarpeisiin ja käytettävänä oleviin henkilöstöresursseihin.

Kaupunkikehityksen toimialalla nyt tarjolla olevat työt ovat pääosin kausiluonteisia eikä pääosaan tehtäviin valittavilta henkilöiltä vaadita erityistä koulutusta ja työkokemusta. Osaan tehtävistä vaaditaan alakohtaista kokemusta tai koulutusta, koska tehtävät edellyttävät itsenäistä työotetta eikä erityistä pitkää perehdyttämistä pystytä rajatun henkilöstömäärän takia järjestämään.

Kaavoittajan/suunnittelijan tehtävä on tarkoitus nyt täyttää määräaikaaisesti ja tarpeen mukaan osa-aikaisena, ennen viran vaknaista täyttämistä

Aikataulusyistä tehtävien haku on perusteltua käynnistää mahdollisimman pian. Työhönottovelvoitteen sekä lomautusuhan alla oleville työntekijöille suunnatun haun lisäksi tehtävään soveltuvien henkilöiden työnhaku on perusteltua käynnistää heti myös sekä sisäisesti sekä ulkoisesti.

Tehtävien täytössä ja henkilöiden valinnassa noudatetaan seuraavia perusteita:

1. Ensisijaisesti tehtäviä tarjotaan ja ne annetaan yt-menettelyjen seurauksena mahdollisesti irtisanottaville tai koulujen kesäajan vuoksi lomautettaville, tehtäviin soveltuville henkilöille.
2. Toissijaisesti tehtävä pyritään täyttämään sisäisellä haulla.
3. Mikäli tehtävään ei löydetä tekijää kaupungin omasta henkilöstä, täytetään tehtävät ulkoisesti

Kaupunkikehityksen 1.6.2025 avoimeksi tulevia kausiluonteisia tehtäviä ovat:

Yhdyskuntatekniikka

Tehtävä täytetään ajalle

1. Liikuntapaikan hoitaja 1.6.- toistaiseksi
Liikuntapaikan hoitajan koulutus sekä työ kokemus. Itsenäinen työ
2. Puistotyöntekijä 1.6.- 15.8.2025
Alan koulutus tai pitkäaiainen työkokemus. Ajokortti (myös pikku e)
3. Puistotyöntekijä 1.6.-31.10- 2025
kokemusta tai tietoa viheralueen hoidosta, itsenäinen työ. Ajokortti
4. Puistotyöntekijä 1.6.- 1.8.2025
Etuna alan työkokemus, Ohjattu/itsenäinen työskentely

Tilapalvelu

ajalle

5. Puistotyöntekijä 1.6. – 31.10.2025
Alan koulutus tai pitkäaiainen työkokemus. Paljon itsenäistä työtä.
6. Puistotyöntekijä (avust.) 1.6. - 31.10.2025
Etuna alan työkokemus.

Maankäytön suunnittelu

ajalle

7. Kaavoittaja/suunnittelija 1.6. - 31.10.2025
Kaavoittajalta vaadittavat opinnot. kokemus, paikallinen tuntemus, Itsenäinen

Ympäristönsuojelu

ajalle

8. harjoittelija 1.6. - 1.8.2025
Ymp koulutus 1.2, itsenäinen työ, ympäristö/ jv-käsittelyn valvonta ja neuvonta

Rakennusvalvonta

ajalle

9. Ryhti/kiint.veroselvitys 1.6. -31.12.2025

Ohjelmistokoulutus, kunnan/verottajan tietovertailu ja tietojen korjaus

Palvelualueet ovat varautuneet tehtävien täyttämiseen palkkarahoin

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää

- 1) sivistys ja hyvinvointi toimialalle liitteen mukaiset rekrytointiluvat, ja
- 2) kaupunkikehityksen toimialalle esittelytekstin mukaiset rekrytointiluvat.

Päätös:

Täytäntöönpano:

sivistys ja hyvinvointi toimiala, sivistysjohtaja; kaupunkikehitystoimiala, kaupunkikehitysjohdaja