

NUORTEN TYÖPAJAN TYÖLLISTÄMISTÄ TUKEVIEN PALVELUIDEN KARTOITTAMINEN

Nuorten työpaja Ruukinpajan kohderyhmää on 16-29-vuotiaat karkkilalaiset nuoret. Työpajan tehtävänä on vahvistaa työelämätaitoja, arjen hallintaa ja löytää suuntaa tulevaisuudelle. Pajatoiminta sopii erityisesti nuorille, jotka ovat vailla opiskelu- tai työpaikkaa ja tarvitsevat tukea arkeen, itsenäistymiseen tai tulevaisuuden suunnitteluun. Työpajajaksolle tultaessa mietitään nuoren kanssa yhdessä tulevaisuutta ja tavoitteita. Työpajan toimintaympäristö on nuorelle turvallinen paikka kokeilla ja harjoitella erilaisia työtehtäviä. Toiminnassa on mukana vahva nuorisotyöllinen työote, jossa tärkeää on nuoren aito kuunteleminen ja kohtaaminen, luottamuksellinen ja turvallinen työympäristö sekä osallisuus ja mahdollisuus vaikuttaa.

Nuorten työpaja Ruukinpajalla nuori voi suuntautua yleisten töiden pajalle tai mainospajalle.

Yleisten töiden paja: Harjoitellaan kiinteistönhuollon, kunnossapidon ja muiden käytännön työtehtävien osaamista. Ulkotyöt, kuljetus tehtävät, korjaukset ja pienet huoltotyöt.

Mainospaja: Kehitetään visuaalista ilmaisua ja digitaalisia taitoja. Pajalla voidaan työstää esimerkiksi julisteita, valokuvia, sosiaalisen median sisältöjä tai graafisia projekteja sekä tekstiilipainatusta.

Pajatyöskentelyn lisäksi nuorille järjestetään:

- yksilö- ja ryhmävalmennusta
- kehitetään työnhakutaitoja (CV:n teko, työhaastatteluun valmistautuminen)
- terveys-, ravinto- ja liikuntakasvatusta
- työpaikkatutustumisia ja yritysvierailuja
- tutustumisia oppilaitoksiin
- korttikursseja sekä koulutuksia
- opinnollistamista

Yhteistyö ja tukitoimet

Työpajan nuorten on mahdollista hyödyntää myös etsivän nuorisotyön palvelua. Etsivä nuorisotyö vierailee pajalla säännöllisesti noin kerran viikossa sekä tarvittaessa useammin.

Nuorten tilanteesta liittyen tehdään yhteistyötä esim. Te-palveluiden, nuorisoasuntojen, Kelan, LU-hyvinvointialueen, poliisin, talous- ja velkaneuvonnan sekä yritysten ja alueen oppilaitosten kanssa.

Keväällä 2025 on käynnistetty Karkkilan kaupungin työllisyydenhoidon ja nuorisopalveluiden sekä Te-palveluiden kanssa yhteistyössä työryhmä, jonka tehtävänä on ollut tiivistää yhteistyötä kaupungin ja TE-palveluiden välillä, kartoittaa nuorten työllistymistä tukevia palveluita sekä parantaa nuorten ohjautumista työpajalle tai työelämään. Tähän työryhmään kuuluu kaupungilta liikunta- ja nuorisopäällikkö, vastaava työpajaohjaaja, työllisyyskoordinaattori.

Yhteistyötä on tehty myös lähialueen oppilaitosten kanssa. Mm. Hyria koulutuksen kanssa on käyty keskustelua opinnollistamiseen liittyen ja heidän kanssaan ollaan laatimassa puitesopimus, jossa nuorten työpaja Ruukinpajalla olisi mahdollista opinnollistaa kiinteistönhoidon sekä media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinnoista tutkintojen osia.

Ruukinpajan kautta on mahdollista päästä myös muihin kaupungin toimipisteisiin työskentelemään ja kartuttamaan osaamista. Nuoren työnohjauksellinen vastuu on silloin yksiköllä, mutta nuoren sopimusasiat, seuranta ja tuki nuorten työpajan vastuulla.

Nuoren kiinnittyminen pajalle

Työpajalle nuori voi tulla työpajasopimuksella, koulutussopimuksella, työharjoitteluun, työkokeiluun, uravalmennukseen, palkkasuhteiseen työhön tai oppisopimuksella. Pajajakson alkuun nuorelle tehdään haastattelu, jonka perusteella luodaan tavoitteet ja tehdään suunnitelma pajajaksosta.

1. **Työpajasopimus:** kynnyksetön nuorisotyöllinen palvelu, jonka avulla nuori voidaan kiinnittää pajapalveluihin. Sopimuksen ajan nuori on vakuutettu. Sopimus ei edellytä työttömäksi työnhakijaksi hakeutumista. Jakson ajalta nuorelle ei makseta palkkaa.
2. **Koulutussopimus:** oppilaitoksen ja työpaikan välinen sopimus, jolla opiskelija hankkii ja vahvistaa osaamista työpaikalla ilman, että hän on työsuhteessa.
3. **Oppisopimus:** nuori voidaan ottaa työpajalle oppisopimukseen suorittamaan opinnot loppuun, tekemään osatutkintoa tai koko tutkinnon. Oppisopimus on harkinnanvarainen, jota hyödynnetään silloin kun oppilaitosopiskelu ei tule kysymykseen.
4. **Tet-harjoittelu:** työelämään tutustuminen on peruskoululaisten oppimäärään kuuluva, usein 1–2 viikon mittainen jakso, jossa oppilas pääsee näkemään ja kokeilemaan erilaisia työtehtäviä aidossa työympäristössä ilman palkkaa.
5. **Työharjoittelu:** tyypillisesti lyhyt jakso, jonka aikana opiskelija tai vastavalmistunut saa käytännön työkokemusta ja soveltaa oppimiaan teorioita, rakentaa verkostoja sekä tutustuu työelämän pelisääntöihin. Karkkilan kaupungin nuorisopalvelut järjestää kesäaikaan kahden viikon tutustu työelämään harjoittelua, johon karkkilalaisten nuorten on mahdollista hakea. Tutustu työelämään on kohdennettu 16-18-vuotiaille.
6. **Työkokeilu:** Työkokeilulla voi selvittää ammatinvalinta- ja uravaihtoehtoja käytännön työtehtävissä. Työkokeilulla voi myös tukea työelämään paluuta. Työkokeilussa nuoren tulee olla työtön työnhakija. Työkokeilu voi kestää enintään kuusi kuukautta ja sen ajalta saa samaa työttömyysturvaa kuin työttömänä.

7. **Uravalmennus:** työ-/uraohjauksen valmennuspalvelu, jonka avulla voi parantaa opiskelija/tai työmarkkinavalmiuksia. Valmennuksen kesto 1-6 kk.
8. **Palkkasuhteinen työ:** nuori voidaan palkata työpajalle suoraan työsuhteeseen apuohjaaja nimikkeellä tai kaupungin muuhun toimipisteeseen. Työsuhdetta hyödynnetään silloin, jos nuoren työttömyys on pitkittynyt tai työllistymisestä on nuorelle hyötyä.

Pajajakson jälkeen

Työpajajakson jälkeen nuori saa aina työtodistuksen sekä huolehditaan siitä, että nuoren työnhakua tukevat asiat ovat kunnossa. Tavoitteena on, että työpajajakson jälkeen nuorella olisi jatkopolku valmiina avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen. Nuorten jatkosijoittumista seurataan vuoden ajan.