

Henkilöstöpäällikön viran muuttaminen HR-erityisasiantuntijan viraksi

Kaupunginhallitus 19.01.2026 § 19
13/01.01.00/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Pieniniemi Leena

Karkkilan kaupungin henkilöstöpäällikön virka tuli avoimeksi 15.11.2025. Henkilöstöpäällikkö on talous- ja hallintojohtajan sijainen ja käyttää tällöin tarvittaessa hallintosäännössä talous- ja hallintojohtajalle määrättyä päätösvaltaa, josta on seurauksena se, että tehtävän on oltava virka, ei työsuhde. Henkilöstöpäällikkö ei toimi esihenkilönä ja muultakin osin tehtävät ovat vahvasti asiantuntijatehtäviä. Keskeinen tehtävä on toimia johdon ja esihenkilöiden tukena erilaisissa HR-asioissa. Kaupungin palkanlaskentapalvelut on ulkoistettu.

HR-erityisasiantuntijan tehtävässä keskeisiä kokonaisuuksia ovat:

- strateginen henkilöstösuunnittelu esihenkilöiden ja johdon kanssa
- sidosryhmäyhteistyö (sisäinen ja ulkoinen)
- työ- ja virkasuhteiden elinkaareen liittyvät asiat esihenkilöiden ja johdon tukena, mm.

- o rekrytoinnit hakuilmoituksesta työsopimukseen
- o osaamisen kehittäminen
- o työhyvinvointi ja työturvallisuus (yhteistyö myös työsuojelupäällikön kanssa)
- o työterveysyhteistyö
- o tiivis yhteistyö palkkapalveluiden tuottajan kanssa
- o HR-asioiden raportointi itsenäisesti ja esihenkilöiden tukena

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää muuttaa henkilöstöpäällikön viran HR-erityisasiantuntijan viraksi 1.2.2026 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: talous- ja hallintosihteeri