

Täyttölupa, HR-erityisasiantuntijan virka / talous- ja hallintopalvelut

Kaupunginhallitus 19.01.2026 § 20
5/01.01.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Pieniniemi Leena

Henkilöstöpäällikön virka tuli avoimeksi 15.11.2025. Virkaa kuvaa paremmin nimike HR-erityisasiantuntija.

HR-erityisasiantuntijan tehtäviin kuuluu mm. seuraavia asiakokonaisuuksia:

- strateginen henkilöstösuunnittelu esihenkilöiden ja johdon kanssa
- sidosryhmäyhteistyö (sisäinen ja ulkoinen)
- työsuhteen elinkaareen liittyvät asiat esihenkilöiden ja johdon tukena, mm.
 - rekrytoinnit hakuilmoituksesta työsopimukseen
 - osaamisen kehittäminen
 - työhyvinvointi ja työturvallisuus (yhteistyö työsuojelupäällikön kanssa)
 - työterveysyhteistyö
 - tiivis yhteistyö palkkapalveluiden tuottajan kanssa
 - HR-asioiden raportointi itsenäisesti ja esihenkilöiden tukena

Tehtävässä vaaditaan osaamista ja kokemusta HR-asioiden hoitamisesta.

Kelpoisuusehtona on soveltuvaksi katsottava korkeakoulututkinto ja vahva kokemus HR-asioiden hoitamisesta kuntaorganisaatiossa. Erityisesti kokemus OVTES:n tulkinnasta on keskeinen osaamisalue. Olennaista on myös käytännön kokemus HR-prosesseista.

HR-erityisasiantuntija toimii tarvittaessa talous- ja hallintojohtajan sijaisena. Esihenkilötehtäviä hänellä ei ole.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan 1.2.2026 alkaen.

Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: talous- ja hallintojohtaja