

Yhteistoimintamenettelyn päättymisen ja tulos

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 242

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha, talous- ja hallintojohtaja Pieniniemi Leena

Kaupunginhallitus päätti 16.12.2024 § 319 käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007, yhteistoimintalaki) mukaiset, koko kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2025 - 2027.

Ensimmäinen yhteistoimintaneuvottelu pidettiin 28.1.2025 jolloin päätettiin yhdistää palveluverkkotyöhön liittyvä yhteistoimintaneuvottelu osaksi kaupunginhallituksen 16.12.2025 käynnistämää yhteistoimintaneuvottelua. Yhteistoimintaneuvottelut päätettiin 18.3.2025.

Kaupunginhallitus päätti 14.4.2025 § 103 kokouksessaan

- 1) todeta yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Karkkilan kaupungin talouden tasapainottamiseksi käydyksi,
- 2) valtuuttaa toimialajohtajan yhdessä asianomaisten esihenkilöiden kanssa toteuttamaan enintään 14 htv:n mukaiset irtisanomiset tuotannollis-taloudellisin perustein sivistys ja hyvinvointi toimialalla,
- 3) valtuuttaa toimialajohtajat valmistelevaan muita talouden tasapainottamiseen tähtääviä toimenpiteitä,
- 4) velvoittaa toimialajohtajat valmistelevaan muutoksista johtuvat talousarviomuutokset vuodelle 2025,
- 5) hyväksyä esitetyn vähennyksen henkilöstöetuuksiin (ruokailuetu),
- 6) valtuuttaa toimialajohtajat yhdessä asianomaisten esihenkilöiden kanssa täytäntöön panemaan yhteistoimintamenettelyn aikana havaittuja tehtäväkuvamuutoksia ja toiminnan uudelleen järjestelyitä, ja
- 7) velvoittaa toimialajohtajat jatkamaan palveluverkkotyötä ja kytkemään sen osaksi vuoden 2026 talousarviovalmistelua.

Käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena työsuhde päättyi kolmelta henkilöltä, kahden henkilön palvelusuhdetta muutettiin ja lisäksi määräaikaista tehtäviä jätettiin täyttämättä mahdollisuuksien mukaan.

Yhteistoimintamenettelyn kanssa samanaikaisesti on myös valmisteltu hallintosääntö- ja organisaatiouudistusta, joka poliittisen päätöksenteon osalta astuisi voimaan valtuustokauden vaihtuessa 1.6.2025 ja henkilöstöorganisaation osalta erikseen päätettävänä aikana.

Kaupungin taloustilanne on edelleen heikentynyt viime vuodesta. Suomen talouden alavire on vaikuttanut kuntien tulevien vuosien veroennusteisiin joka yhdessä pienentyvien valtionosuuksien kanssa varjostaa myös Karkkilan kaupungin taloutta suunnitelmakaudella 2027-2029.

Omana erityisenä, kaupungin taloutta haastavana kokonaisuutena on Helsingin hovioikeuden Karkkilan kaupungille tuomitsema, sopimusrikkomuksesta aiheutuva liki 10 miljoonan vahingonkorvaus Rudus Oy:lle. Tämän seurauksena kaupunki joutui kirjanpitolain mukaisesti kirjaamaan vastaavan summan satunaisena eränä ja rahoituskuluina vuoden 2025 tuloslaskelmaan ja taseeseen. Tästä seurauksena on, että

kaupungin talouden tulos on alijäämäinen kesäkuussa yli 10 miljoonaa euroa.

Karkkilan kaupungin vuoden 2025 toteutumaennusteen mukaan tilinpäätös 2025 tulee olemaan noin 11.000.000 euroa alijäämäinen. Kaupunginvaltuuston 16.6.2025 vahvistamassa vuoden 2024 tilinpäätöksessä kaupungin taseen ylijäämä on 5.032.439 euroa. Vuoden 2025 tilinpäätös tulee muuttamaan kaupungin taseen noin 6 miljoonaa euroa alijäämäiseksi.

Kaupungin talouden sopeuttamistarve vuosille 2026 – 2029 on yhteensä noin 10.000.000 euroa. Kaupunginhallitus käy keskustelua keinoista sopeuttamistavoitteeseen pääsemiseksi.

Kaupunginhallituksen ohjeistuksen mukainen palveluverkkotyön jatkaminen yhdessä heikentyneen taloustilanteen kanssa on edennyt vaiheeseen, joka edellyttää yhteistoimintalain mukaisten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää käynnistää yhteistoimintamenettelyn ja valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan yhteistoimintaneuvottelun kutsun/neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille.

Päätös: Esittelijä täydensi päätösehdotuksensa kuulumaan seuraavasti: Kaupunginhallitus päättää käynnistää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn ja valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan yhteistoimintaneuvottelun kutsun/neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille. Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Pykälän käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 20.25 - 20.35.

Täytäntöönpano: kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus 19.01.2026 § 5
305/02.00/2024

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha, sivistysjohtaja Lilja Sini, elinvoimajohtaja Nikkilä Satu, kaupunkikehitysjohtaja Rantanen Marja, talous- ja hallintojohtaja Pieniniemi Leena

Työnantaja antoi henkilöstön edustajille neuvottelukutsun/-esityksen 27.8.2025 ja ensimmäinen neuvottelu pidettiin 3.9.2025 ja neuvottelut päätettiin viimeisessä neuvottelussa 19.11.2025.

Päätyneiden yhteistoimintaneuvotteluiden tavoitteena oli yhteensä 40 henkilötyövuoden vähennys vuosille 2026 – 2030. Kaupunginvaltuuston 29.9.2025 hyväksymään talouden tasapainottamisohjelmaan oli laskettu valmistelussa olleen palveluverkkouudistuksen vaikutukset, jotka

toteutuessaan olisivat mahdollistaneet edellä kuvatut henkilöstövähennykset.

Valtuuston 16.12.2025 tekemän päätöksen johdosta vuodelle 2026 edellä mainituista 40 henkilötövuodesta toteutunee enintään 16 henkilötövuoden vähennys. Talouden tasapainottamisen saavuttamiseen tarvitaan uusia kasvutoimia tulopohjan vahvistamiseksi. Lisäksi tarvitaan henkilötövuosien vähennyksiä vuosille 2027 – 2030. Tämä tarkoittaa sitä, että yhteistoimintaneuvotteluja joudutaan käynnistämään uudestaan talousarvio- ja suunnitelmakaudella.

Päättäneiden muutosneuvotteluiden vuoden 2026 irtisanomiset ja toiminnalliset muutokset koskevat sivistystoimen toimialalla pääasiallisesti varhaiskasvatuksen ja opetuksen palvelualueita. Varhaiskasvatuksen toiminnallisina muutoksina perhepäivähoito lakkautetaan 31.7.2026 alkaen. Tämän lisäksi vähäisen vuorohoidon järjestämistarpeen vuoksi varhaiskasvatuksen vuorohoito järjestetään täysipainoisesti 1.8.2026 alkaen tuntityönä ja varhaiskasvatuksen rakennetta tiivistetään. Varhaiskasvatuksen siivous- ja ruokapalvelut siirtyvät toiminnallisesti kaupunkikehityksen toimialalle ruokapalveluihin ja toimintaa uudelleenorganisoidaan. Varhaiskasvatuksen palvelualueelle kohdistuu korkeintaan 13 henkilötövuoden vähennys. Edellä mainittujen muutosten lisäksi varhaiskasvatuksen tasolisiin tehdään muutoksia.

Opetuksen palvelualueelta vähennetään yhteensä korkeintaan 3 henkilötövuotta. Yllä mainittujen henkilötövuosien vähentäminen toteutetaan kokonaisten virkojen lakkauttamisena sekä osittain tilalle perustettavina tuntiopettajan virkoina. Edellä mainittujen YT-neuvotteluihin sisältyneiden henkilötövuosien vähenemisen lisäksi mahdollisia ylitunteja ja määräaikaishuoneita vähenee tuntikehityksen kokonaisvähenemisen myötä.

Koko henkilöstön osalta muutoksia voi kohdistua tehtävänkuvien, tehtävien sekä organisaatiorakenteen uudistamiseen sekä toiminnallisiin muutoksiin. Lisäksi toimenpiteitä kohdistuu myös työterveyshuollon sopimuksen e-lakisäätöön sisältyvään.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

Kaupunginhallitus päättää, että esittelytekstin mukaisesti toimeenpannaan

- 1) enintään 16 henkilötövuoden vähennykset, ja
- 2) koko henkilöstön osalta tehtävät mahdolliset tehtävien ja tehtävänkuvauksien muutokset sekä tarvittavat toiminnalliset ja sopimukselliset muutokset.

Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Anna Tallgren poistui esteellisenä pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.06 ja varajäsen Virpi Vuoristo saapui kokoukseen klo 16.06.

Täytäntöönpano: kaupunginjohtaja, toimialajohtajat