

Täyttölupa, kaupunkikehitys / ruokapalvelutyöntekijä

Kaupunginhallitus 17.11.2025 § 342

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Kaupunkikehitysjohtaja Rantanen Marja

Karkkilan kaupunginhallitus on kokouksessaan 09.06.2025 § 176 päättänyt täyttölupamenettelyn käyttöönotosta. Kaupunginhallituksen tekemän päätöksen mukaan menettelyn avulla pyritään erittäin haastavassa taloudellisessa tilanteessa rekrytointien keskitettyyn ja parempaan hallintaan ja avoimeksi tuleva virka tai tehtävä täytetään vain välttämättömissä tilanteissa. Päätöksen mukaan täyttölupa tulee pyytää jo ennen rekrytoinnin aloittamista.

Kaupunkikehityksen ruokahuollon Nyhkälän yksikön yksi ruokapalvelutyöntekijä on irtisanoutunut 3.11.2025 alkaen. Ruokapalveluissa on vuonna 2024 tehty henkilöstömäärän mitoitus (Atop-Tieto Oy), jonka mukaan yksi ruokapalvelutyöntekijä ei pysty hoitamaan Nyhkälän työyksikön vaatimia töitä. Tehdyn mitoituksen perusteella tehtävä tulee täyttää jatkossakin. Nyt tarkoitus on täyttää tehtävä määräaikaaisesti, jonka jälkeen katsotaan, onko palveluverkossa tapahtunut sellaisia muutoksia, jolla olisi muutosvaikutuksia henkilöstön mitoitukseen. Palveluverkkomuutokset sekä voimassa olevat yt-menettelyt huomioiden tehtävä on tässä vaiheessa perusteltua täyttää 3 kk pituisena määräaikaistena työsuhteena. Määräaikaisuuden peruste on tässä vaiheessa yt menettelyt ja mahdollisesti niiden seurauksena vapautuvan henkilöstön uudelleensijoittuminen.

Tilapalveluiden kiinteistöhoitaja (kirvesmies) on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 16.12.2025. Tilapalvelun vakituisen henkilöstön vahvuus on tällä hetkellä 3,2. Tästä mitoituksesta 1,2 hlöä toimii teknisenä kiinteistöhoitajana, 1 toimii sähkömiehenä, 1 kirvesmiehenä ja 1 kiinteistöhoitajana. Kiinteistöjen talvikunnossapidot huomioiden nyt täytettävä tehtävä tulisi saada täytettyä mahdollisimman pikaisesti. Talviaika on kiinteistönhoidollisesti kiireisin ja nykyisellä henkilöstöllä huoltokirjaan tulleiden tilausten vasteaika on jo kasvanut niin, että tehtäviä on jo jouduttu priorisoimaan kiireellisiin ja ei kiireellisiin töihin. Voimassa olevat yt-menettelyt huomioiden tehtävä on tässä vaiheessa perusteltua täyttää 3 kk pituisena määräaikaistena työsuhteena. Määräaikaisuuden peruste on yt menettelyt ja mahdollisesti niiden seurauksena vapautuvan henkilöstön uudelleensijoittuminen. Tilapalveluiden työtehtävien hoitamiseksi on perusteltua, että tehtävä tullaan jatkossa täyttämään toistaiseksi voimassa olevana työsuhteena. Tilapalvelut tulee hakemaan tähän tehtävään toistaiseksi voimassa olevan tehtävän täyttölupaa Yt-menettelyjen päättymisen jälkeen.

Vesilaitoksen ja yhdyskuntatekniikan palvelualueella on yhteinen taloussihteerin toimi. Tehtävä on jaettu toimialojen kesken suhteella 60/40 (vesilaitos/yhdyskuntatekniikka). Tehtävää hoitanut taloussihteerin on irtisanoutunut niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 2.12.2025. Tehtävää on hoidettu itsenäisesti, eikä tehtävän sijaistamista ole erikseen järjestetty. Vesilaitoksen sihteerin tehtävät ovat talouden kannalta merkittäviä. Yhtenä esimerkkinä on vesilaitoksen laskutus, jolla on merkittäviä vaikutuksia kaupungin tuloihin.

Kaupunkikehitysyksikössä on keskusteltu mm. mittaus- ja kiinteistöpäällikön sekä hallinnon sihteerin kanssa tehtävien jakamisesta. Keskustelun perusteella tehtäviä ei vallitsevan työtilanteen johdosta pystytä jakamaan, vaan tehtävää varten on palkattava uusi henkilö.

Yt-neuvottelujen johdosta toimi pyritään ensisijaisesti täyttämään sisäisesti, mahdollisesti vapautuvat henkilöstöresurssit huomioiden. Koska tehtävän hoitaminen vaatii vain vesihuollon palvelualueella käytössä olevien ohjelmistojen (mm. Vesikanta) opettelua ja käyttöä, on tehtävä perusteltua täyttää nyt 7 kuukauden ajaksi. Näillä järjestelyillä määräajaksi palkattava henkilö pystyy tarvittaessa edelleen perehdyttämään myöhemmin tehtävään vakituisesti palkattavan henkilön.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää
1) maksimissaan kolmen (3) kuukauden mittaisen täyttöluvan ruokahuollon yksikölle ruokapalvelutyöntekijän tehtävään, ja
2) maksimissaan kolmen (3) kuukauden mittaisen täyttöluvan tilapalveluiden yksikölle kiinteistönhoitoon liittyviin tehtäviin.
3) ajalle 2.12.2025 – 30.6.2026 täyttöluvan määräajaisen vesihuoltosihteerin tehtävään.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 19.01.2026 § 8
25/01.00.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Kaupunkikehitysjohtaja Rantanen Marja

Kaupunkikehityksen ruokahuollon yksikössä ruokapalvelutyöntekijä irtisanoutui 3.11.2025. Ruokapalveluissa on tehty henkilöstömäärän mitoitus 2024 Atop-Tieto Oy toimesta. Mitoituksen mukaan yksi henkilö ei pysty hoitamaan työyksikön (Nyhkälän koulun keittiö) vaatimia töitä. Ruokapalveluilla henkilöstön kokonaismitoituksen mukaan tämä tehtävä tulee täyttää, jotta henkilöstö olisi ruokahuollolla teetetyn mitoituksen mukainen.

Kaupunginhallitus on 17.11.2025 §342 antanut tehtävää koskevat 3 kk mittaisen täyttöluvan. Täyttöluvan pituudella on varmistettu, että yt-menettelyjen seurauksena mahdollisesti vapautuva henkilöstö pystytään huomioimaan. Nyt tehtävä on tarkoitus täyttää toistaiseksi voimassa olevana. Tehtävään vakituisesti palkattavalta henkilöltä vaaditaan catering-alan perustutkinto.

Tehtävää täytettäessä huomioidaan yhteistoimintamenettelyn johdosta mahdollisesti irtisanotut kelpoiset henkilöt.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan ruokahuollon alaisuudessa toimivan ruokapalvelutyöntekijän toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunkikehitysjohtajan sijainen Jani Hallenberg saapui kokoukseen, kun pykälä avattiin klo 18.07.

Täytäntöönpano: kaupunkikehitys