

Karkkilan kaupunki

Kaupunginhallituksen vuosisuunnitelma 2026

Kaupunginhallitus 23.2.2026



Sisällysluettelo

1. JOHDANTO	3
2. RAUTAINEN KOTIKAUPUNKI – KAUPUNKISTRATEGIA 2022–2025	4
2.1 Kaupunginhallituksen strategiset tavoitteet.....	5
3. KAUPUNGINHALLITUKSEN VUODEN 2026 MÄÄRÄRAHOJEN KOHDENNUKSET	14
Johtaminen	16
Talous- ja hallintopalvelut.....	17

1. JOHDANTO

Tämä kaupunginhallituksen vuosisuunnitelma on kaupunginvaltuuston hyväksymän (KV 15.12.2025 § 118) talousarvion toimeenpanon yksityiskohtaisempi toiminnallinen ja taloudellinen linjaus kaupunginhallituksen alaisesta toiminnasta.

Vuosisuunnitelmassa esitetään valtuuston talousarvion määrärahojen kohdennukset tarkemmalle tasolle. Lisäksi tässä vuosisuunnitelmassa esitetään kaupunginhallituksen alaisen toiminnan kehittämisen painopisteet sekä kehittämishankkeet.

Lisäksi vuosisuunnitelmassa esitetään vuoden 2026 kohdennukset keskusvaalilautakunnan sekä tarkastuslautakunnan osalta.

Karkkilan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kaupunkistrategian Rautainen kotikaupunki kokouksessaan 20.12.2021. Tässä vuosisuunnitelmassa esitetään myös kaupunkistrategiaan perustuvat valtuustoon nähtävien sitovat strategiset tavoitteet ja niiden vuodelle 2026 suunnitellut toimenpiteet lautakunnan alaisen toiminnan osalta. Strategiset tavoitteet ja vuoden 2026 sitovat toiminnalliset tavoitteet on hyväksytty valtuustossa 15.12.2025.

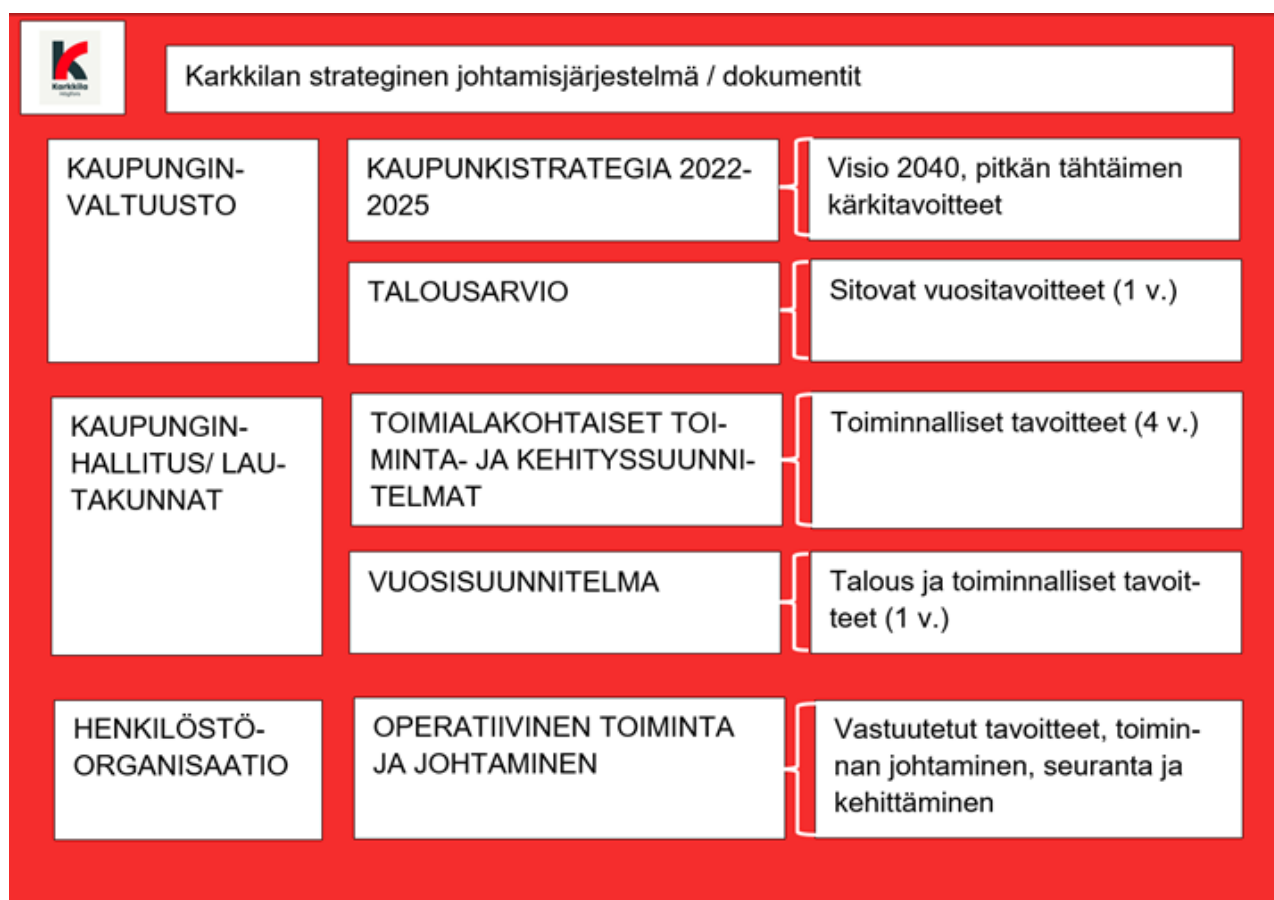
Uuden kaupunkistrategian valmistelu on käynnistetty vuoden 2025 joulukuussa pidetyssä valtuustoseminaarissa. Strategiatyöhön osallistetaan päättäjien ja henkilöstön lisäksi laajasti kuntalaisia ja yrityksiä. Työssä huomioidaan myös hyvinvointialueen ja työllisyysalueen strategiset painopisteet.

Vuosisuunnitelman toteutumista seurataan lautakunnassa talousraporteilla sekä touko- ja syyskuun tilanteista laadittavilla laajemmilla sekä toiminnan että talouden seurannan osavuosisikatsauksilla. Koko vuoden toteutuma raportoidaan tilinpäätöksellä.

2. RAUTAINEN KOTIKAUPUNKI – KAUPUNKISTRATEGIA 2022–2025

Karkkilan kaupunginvaltuusto hyväksyi Karkkilan uuden kaupunkistrategian *Rautainen kotikaupunki* vuosille 2022–2025 kokouksessaan 20.12.2021. Alkaneelle valtuustokaudelle laaditaan uusi strategia, jonka valmistelu on käynnistynyt. Vuoden 2026 talousarvion toiminnalliset tavoitteet perustuvat kuitenkin vielä kaupunkistrategiaan 2022 – 2025.

Alla on kuva Karkkilan kaupungin strategisten dokumenttien kokonaisuudesta.



Karkkilan kaupunkistrategiassa on kolme yhteistä muutosteemaa sekä niille asetetut kahdeksan tavoitetta. Tavoitteille on asetettu strategiassa myös onnistumisen mittarit. Strategiset tavoitteet esitellään tässä vuosisuunnitelmassa vuoden 2026 tavoitteiden eteen tehtävinä toimenpiteinä.

2.1 Kaupunginhallituksen strategiset tavoitteet

Valmistelussa oleva, vuosille 2026 – 2030 ulottuva strategian pyritään ottamaan käyttöön viimeistään vuoden 2026 syksyllä. Tässä vuosisuunnitelmassa käsiteltävät strategiset tavoitteet ja toimenpiteet on johdettu 2022 – 2025 kaupunkistrategiasta.

Alla esitetään kaupunginhallituksen alaisen toiminnan valtuustoon nähden sitovat strategiset tavoitteet ja niiden toteuttamiseksi vuonna 2026 tehtävät toimenpiteet, joiden pohjana on valtuuston talousarviossa päätetty vuoden 2026 sitova toiminnallinen tavoite.

Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet (talousarvio 2026) on esitetty strategiakorttien muodossa, joita käytetään myös tavoitteiden toteutumisen seurannassa osavuosikatsausten yhteydessä. Korteissa näkyy myös kortin omistajat eli viranhaltijat, jotka vastaavat tavoitteen toteuttamiseksi suunniteltujen toimenpiteiden toteutumisesta ja raportoinnin kokoamisesta.

Talousarviossa päätettyihin strategiakortteihin nähden tässä vuosisuunnitelmassa esitetään strategiakorttien jälkeen taulukot, joissa kuvataan vuonna 2026 lautakunnan alaisessa toiminnassa tehtävät toimenpiteet tarkemmin. Lisäksi taulukoissa esitetään toimenpiteiden karkea toteutusaikataulu ja vastuuyksikkö tai vastuuhenkilö.

Koko kaupungin tasolla kaupunkistrategian valtuustoon nähden sitovat strategiset sekä vuoden 2026 toiminnalliset tavoitteet on päätetty vuoden 2026 talousarviossa. Näiden tavoitteiden toteuttamiseksi tehtävät toimenpiteet esitetään alla kaupunginhallituksen alaisen toiminnan ja vastuiden osalta. Lautakunnat ovat esittäneet omat toimenpiteensä alaisensa toiminnan osalta omissa vuosisuunnitelmissaan.

Talousarviossa päätettyihin strategiakortteihin nähden tässä vuosisuunnitelmassa esitetään strategiakorttien jälkeen taulukot, joissa kuvataan vuonna 2026 kaupunginhallituksen alaisessa toiminnassa tehtävät toimenpiteet tarkemmin. Lisäksi taulukoissa esitetään toimenpiteiden karkea toteutusaikataulu ja vastuutaho.

Talousarvion 2026 strategiaan perustuvat valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet ovat seuraavat:

KASVUN JA ELINVOIMAN EDISTÄMINEN		1
VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on vetovoimainen asumisen, yrittämisen ja matkailun kotikaupunki	
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Asukasmäärän kehitys ➤ Yritysten ja työpaikkojen määrän kehitys ➤ Matkailutulon (€) ja työllisyysvaikutusten (htv) kehitys	
VUODEN 2026 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	Pito- ja vetovoiman edistäminen Suunnitelmallinen maanhankinta Ennakoiva kaavoitus Tonttien suunnitelmallinen ja kohdennettu markkinointi Kilpailukykyinen verotus Matkailupalveluiden kehittäminen ja markkinointi (reitit, matkailuneuvonta ja tapahtumat)	
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat	

Karkkila on vetovoimainen asumisen, yrittämisen ja matkailun kotikaupunki			
Pito- ja vetovoiman edistäminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Kaupunkimarkkinoinnin täsmennetty kohdentaminen pääkaupunkiseudulle	2026	Mediaseurannan avulla havaittava merkittävä kaupunkinäkyvyyden kasvu	Kaupunginjohtaja
Kaupunkimarkkinoinnin yhteistyösopimukset	2026	Yhteistyösopimukset ovat toteutuneet	Kaupunginjohtaja

KASVUN JA ELINVOIMAN EDISTÄMINEN**2**

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on osaamisen, innovaatioiden, työn ja kulttuurin kotikaupunki
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Eri tasoisen koulutustarjonnan ja oppilas-/opiskelijamäärän kehitys ➤ Työllisyyden kehitys ja työmarkkinatuen kuntaosuuden kehitys ➤ TEAviisari: Kulttuurin kokonaistulos (vrt. koko maan ka)
VUODEN 2026 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	Lukiokoulutuksen kehittäminen Koulutusyhteistyön kehittäminen Paikkaan sitomattomien koulutuksen toimintamallien kehittäminen Aktiivinen työllisyyspolitiikka Verkostomaisen kulttuurityön kehittäminen
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, sivistysjohtaja, elinvoimajohtaja

KASVUN JA ELINVOIMAN EDISTÄMINEN**3**

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on kestävän kehityksen kotikaupunki
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Kasvihuonepäästöt / asukas (ekologinen kestävyys) ➤ Perusasteen jälkeen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneestä väestöstä (sosiaalinen kestävyys) ➤ Lainakanta / asukas (taloudellinen kestävyys)
VUODEN 2026 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	Kestävän kehityksen edistäminen
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Karkkila on kestävän kehityksen kotikaupunki			
Kestävän kehityksen edistäminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Palvelujen tuottaminen toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla toimintaympäristön muutokset huomioiden. (vrt.	alkaen 2026	Valtuuston hyväksymän, päivittyneen talouden tasapainottamisohjelman toteuttaminen.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Kuntaliitto / älykäs sopeutuminen)			
------------------------------------	--	--	--

HYVINVOINNIN VAHVISTAMINEN		4
VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki	
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ HYTE-kertoimen kokonaispisteet, 0-100 (vrt. koko maan ka) ➤ TEAviisari: Kunnan kokonaistulos (vrt. koko maan ka) ➤ TEAviisari: Kuntajohto, osallisuus (vrt. koko maan ka)	
VUODEN 2026 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen Osallisuuden vahvistaminen ja osallisuusprosessien selkiyttäminen	
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat	

Karkkila on hyvinvoinnin ja osallistamisen kotikaupunki			
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen	syksy 2026	Suunnitelma on laadittu ja hyväksytty.	Kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisuuden lisääminen organisaatiossa	alkaen syksy 2026	Esihenkilökoulutuksen järjestäminen tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioissa	Kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja

Karkkila on sujuvan arjen ja viihtyisän ympäristön kotikaupunki			
Osallisuuden vahvistaminen ja osallisuusprojektien kehittäminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Osallistavan budjetoinnin toteuttaminen vuoden 2027 talousarvioon.	2026	Määräraha talousarviossa 2027.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Osallisuusprosessien kehittäminen	2026	Prosessikuvaus valmis.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Avoimien valtuuston ilta-koulujen järjestäminen	2026	Iltakoulu keväällä ja syksyllä.	Kaupunginjohtaja
Vaikuttajatoimielinten osallistaminen pyytämällä lausuntoja.	2026	Lausuntopyyntö strategiasta ja vuoden 2027 talousarviosta.	Kaupunginjohtaja

HYVINVOINNIN VAHVISTAMINEN

5

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on sujuvan arjen ja viihtyisän ympäristön kotikaupunki		
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Aasukastyytyväisyyskyselyn tulosten kehitys ➤ Kaupungin palveluiden asiakastyytyväisyyden kehitys valituissa kohteissa		
VUODEN 2026 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	Aasukastyytyväisyyden vahvistaminen Suunnitelmallinen kaupunki-infran ja kaupunkiympäristön kehittäminen Saavutettavuuden edistäminen		
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat		

Karkkila on sujuvan arjen ja viihtyisän ympäristön kotikaupunki			
Aasukastyytyväisyyden vahvistaminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Aasukaskysely	2026	Kysely suoritettu ja analysoitu	Kaupunginjohtaja

HYVINVOINNIN VAHVISTAMINEN

6

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on lähiluonnon ja harrastamisen kotikaupunki
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Lähivirkistysalueiden kehittämisen toimenpiteet ja kävijämäärien kehitys ➤ Harrastaa jotakin harrastusta vähintään kerran viikossa, %-osuus (4-5 –luokkalaiset, 8-9 –luokkalaiset ja lukiolaiset)
VUODEN 2026 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	Suunnitelmallinen lähivirkistysalueiden kehittäminen Harrastustoiminnan kehittäminen kaikille ikäryhmille, yhteistyössä sidosryhmien kanssa
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Karkkila on lähiluonnon ja harrastamisen kotikaupunki			
Harrastustoiminnan kehittäminen kaikille ikäryhmille yhteistyössä sidosryhmien kanssa			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Yhteistyökäytänteiden vahvistaminen	2026	Nykytilanteen kartoituksen toteuttaminen ja analysointi.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Tilavarausjärjestelmän kehittäminen	2026	Toteutettu	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

JATKUVUUDEN JA TOIMINTAKYVYN TURVAAMINEN

7

VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on hyvän työn ja yhdessä tekemisen kotikaupunki
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Kaupunkiorganisaation työhyvinvointikyselyn tulosten kehitys ➤ Sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyskustannusten kehitys
VUODEN 2026 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	Työhyvinvoinnin kehittäminen Kaupunkiorganisaation kehittäminen Esihenkilötyön ja johtamisen kehittäminen Työterveysyhteistyön kehittäminen työkykyasioissa
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, henkilöstöpäällikkö

Karkkila on hyvän työn ja yhdessä tekemisen kotikaupunki			
Työhyvinvoinnin kehittäminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Työtyytyväisyyskyselyn toteuttaminen keväällä 2026	kevät 2026	Kysely on toteutettu ja tulokset analysoitu	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Yhteisiä työhyvinvointitilaisuuksia	2026	Tilaisuudet toteutettu	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kaupunki			
Kaupunkiorganisaation kehittäminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Hallintosäännön päivitys	2026	Valtuusto hyväksynyt päivitetyn hallintosäännön vuoden loppuun mennessä.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Kuluttajapalvelulain mukaisten toimenpiteiden kehittäminen	2026	Toimialakohtaiset riskien arvioinnit tehty ja dokumentoitu	Sivistysjohtaja, elinvoimajohtaja, kaupunkikehitysjohtaja
Kaupungin organisaatiorakenteen ja tehtävien tarkastelu sekä toimialojen välisen yhteistyön vahvistaminen	2026	Tarkastelu suoritettu ja tulokset analysoitu.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
ICT-ympäristön uudistaminen	2026	ICT-toimintaympäristö erillään Vihdin ympäristöstä.	talous- ja hallintojohtaja

Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kaupunki			
Esihenkilötyön ja johtamisen kehittäminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Säännöllisten esihenkilökoulutusten järjestäminen erilaisista aihealueista	2026	Järjestetyt esihenkilökoulutukset	talous- ja hallintojohtaja, toimialajohtajat
Johtoryhmävalmennukset	2026	Valmennukset toteutettu	kaupunginjohtaja
Erilaisten HR-ohjeiden päivitys		Esihenkilökäsikirja ja erilliset ohjeet päivitetty vuoden 2026 aikana.	talous- ja hallintojohtaja

Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kaupunki			
Työterveysyhteistyön kehittäminen työkykyasioissa			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Säännölliset kaupunkitaisoiset yhteistyötapaamiset työterveyslääkärin ja -hoitajan kanssa.	2026	Säännöllisten tapaamisten toteutuminen.	talous- ja hallintojohtaja

JATKUVUUDEN JA TOIMINTAKYVYN TURVAAMINEN		8
VALTUUSTOKAUDEN STRATEGINEN TAVOITE	Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kaupunki	
ONNISTUMISEN MITTARIT	➤ Talouden kehitys (tilinpäätöksen tuloskehitys) ➤ Karkkilan kaupungin lainamäärän kehitys ➤ Palveluverkon kehittämistoimenpiteet ja niiden vaikutus talouteen ja toimintaan ➤ Kaupungin organisaatorakenteen kehittämistoimenpiteet ja niiden vaikutus talouteen, toimintaan ja työhyvinvointiin	
VUODEN 2026 SITOVA TOIMINNALLINEN TAVOITE	Tasapainotussuunnitelman toimenpiteiden 2026 – 2030 toteuttaminen Palveluverkon kehittäminen valtuuston päätöksen mukaisesti talouden tasapainovelvoite huomioiden Hallintosäännön päivitystyö käynnistetään alkuvuodesta 2026 Vuoden 2027 talousarviovalmistelu aloitetaan toukokuussa 2026	
OMISTAJA	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat	

Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kaupunki			
Tasapainotussuunnitelman toimenpiteiden 2026 – 2030 toteuttaminen			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Talousarviosuunnittelussa huomioidaan päivitetty tasapainotussuunnitelma niin, että kaupungin tase on ylijäämäinen viimeistään 31.12.2030.	2026 alkaen	Vuosittain tilinpäätöksen toteutuma ja sen vaikutus taseen alijäämän tilanteeseen.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kaupunki			
Palveluverkon kehittäminen valtuuston päätöksen mukaisesti talouden tasapainovelvoite huomioiden			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Palveluverkon jatkokehittämisellä tasapainotetaan taloutta.	2026	Palveluverkkopäätökset toteutettu.	Kaupunginjohtaja

Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kaupunki			
Hallintosäännön päivitystyö käynnistetään alkuvuodesta 2026			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Hallintosäännön päivitys	2026	Valtuusto hyväksynyt päivitetyn hallintosäännön vuoden loppuun mennessä.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Varautumis- ja valmiussuunnitelmien harjoittelu	2026	Harjoittelu toteutettu	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat

Karkkila on tasapainoisen talouden ja tehokkaan toiminnan kaupunki			
Vuoden 2027 talousarviovalmistelu käynnistetään toukokuussa 2026			
Toimenpide	Aika- taulu	Toteutumisen mittari	Vastuuhenkilö
Kevään seminaareissa käsitellään taloustilannetta ja saadaan evästyksiä taloussuunnitteluun. Lisäksi seminaareissa vahvistetaan yhteistä käsitystä toimintaympäristön muutoksista ja taloustilanteeseen vaikuttavista tekijöistä.	2026	Seminaarit toteutettu.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat
Talousarviokehitys vuoden 2027 talousarviolle ja vuosien 2028 – 2030 taloussuunnitelmalle.	2026	Kaupunginhallitus antanut alustavan kaupunkitasoisen kehyksen kesäkuussa.	Kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja

3 KAUPUNGINHALLITUKSEN VUODEN 2026 MÄÄRÄRAHOJEN KOHDENNUKSET

Kaupunginhallituksen alaisuuteen kuuluvat kaupungin johtaminen ja päätöksenteko -kokonaisuus sekä talous- ja hallintopalvelut -toimiala.

Johtamiseen kuuluu kaupunginjohtaja, kaupungin viestintä ja strateginen kehittäminen. Päätöksenteon kokonaisuudessa ovat kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto sekä vaikuttajatoimielimet.

Talous- ja hallintopalvelut muodostuvat kaupungin sisäisistä palveluista: talous, hallinto, henkilöstö, työsuojelu ja ICT.

Kaupunginhallitus

	Toteutumaennuste 2025	Talousarvio 2026	TS 2027	TS 28	TS 29	TS 30
Myyntituotot	0	53 012	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	94 672	0	0	0	0	0
Muut toimintatuotot	2 641	0	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	97 312	53 012	0	0	0	0
Henkilöstökulut	-843 963	-829 842	-847 745	-866 047	-881 754	-904 091
Palvelujen ostot	-1 510 166	-1 675 063	-1 687 000	-1 656 500	-1 676 100	-1 629 400
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-22 652	-31 300	-28 850	-28 850	-28 950	-31 550
Avustukset	0	-20 000	-17 000	-17 000	-17 000	-17 000
Muut toimintakulut	-354 317	-307 624	-301 253	-306 377	-305 778	-308 041
TOIMINTAKULUT	-2 731 099	-2 863 829	-2 881 848	-2 874 774	-2 909 582	-2 890 082
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-2 633 787	-2 810 817	-2 881 848	-2 874 774	-2 909 582	-2 890 082

Taulukko. Kaupunginhallituksen talous 2025-2030, ulk+sis.

Toimintaympäristö ja keskeiset kehittämiskohteet

Kaupungin toimintaympäristö muuttui 1.1.2023 alkaen merkittävästi, kun hyvinvointialueuudistus toteutui. Karkkila kuuluu Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueeseen. Toinen merkittävä muutos tapahtui 1.1.2025, kun TE-palvelut siirtyivät valtiolta kuntien hoidettavaksi.

Vuoden 2025 aikana tapahtui Karkkilan kaupungin organisaatiossa merkittävä muutos, kun uusi hallintosääntö astui voimaan 1.6.2025. Uusi valtuustokausi (2025 – 2029) käynnistyi niin ikään 1.6.2025. Uudet toimielimet perustettiin uuden hallintosäännön mukaisesti, jossa kaupunkiorganisaation toimialajakoa selkeytettiin muodostamalla sivistyslautakunta, jossa yhdistyivät entinen kasvatus - ja opetuslautakunta sekä vapaa-aikalautakunta. Kokonaan uutena lautakuntana aloitti elinvoimalautakunta, johon kuuluvat nyt kulttuuri- ja museotoiminnot. Nämä yhdessä elinvoiman muiden osa-alueiden kanssa tukevat kaupungin elinvoimaa aiempaa vahvempana kokonaisuutena. Hallintosääntöä pyritään jatkossa päivittämään aiempaa useammin tarpeen niin vaatiessa.

Kaupunginhallituksen ohjauksessa valmisteltiin jo vuonna 2021 talouden tasapainotusohjelman suuntaviivoja ja tasapainottamistoimenpiteistä tehtiin päätös kaupunginvaltuustossa toukokuussa 2022 ja

tasapainottamistoimenpiteitä pyrittiin jatkamaan myös vuosina 2024 - 2025. Palveluverkon jatkokehittäminen jatkuu myös vuonna 2026.

Vuoden 2025 alkupuolella Helsingin hovioikeus tuomitsi Karkkilan kaupungin maksamaan Rudus Oy:lle noin 9,35 miljoonan euron suuruisen korvauksen maa-aineksen ottoon liittyvästä sopimusrikkomuksesta. Tämän johdosta kaupungin tase muuttuu alijäämäiseksi. Tapahtuneen johdosta kaupunki haki harkinnan varaista valtionosuutta ja on siihen liittyen laatinut kaupunginvaltuuston hyväksymän tasapainottamissuunnitelman vuosille 2025-2030.

Lisäksi kaupungin taloudessa on liki 1,5 miljoonan euron rakenteellinen alijäämä, joka on niin ikään huomioitu talouden tasapainottamisohjelmassa. Rakenteellisen alijäämän vuoksi kaupungissa on käyty yhteistointaneuvottelut, joiden tavoitteena oli 40 htv:n vähennykset tuotannollisista ja taloudellista syistä johdun vuoteen 2030 mennessä. Nämä vähennykset on myös laskettu mukaan talouden tasapainottamisohjelmaan. Tähän keskeisesti vaikuttavana tekijänä ovat väestörakenteen nopea muutos, syntyvyyden romahdaminen ja väestön ikääntyminen.

Karkkilan kaupungin tulevaisuuden kannalta keskeisin tavoite tulee olla viisaasti kohdennetut ja oikea-aikaisesti tehdyt taloudentasapainottamistoimet. Taloudellisesti haastavista ajoista huolimatta on resurssin puitteissa jatkettava yritysten toimintaympäristön ja yritysyhteistyön kehittämistä, uusien yritysten houkuttelua ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamista.

Karkkila panostaa edelleen suunnitelmallisesti myös uusien asukkaiden houkutteluun kaavoituksella, tonttipolitiikalla, laadukkailla palveluilla ja uusilla kaupunkimarkkinoinnin ja viestinnän toimenpiteillä. Matkailijoiden houkuttelemiseksi sekä Karkkilan positiivisen tunnettuuden edistämiseksi toteutetaan matkailupalveluiden sekä -kohteiden kehittämisen ja kaupunkimarkkinoinnin suunnitelmallisia toimenpiteitä edelleen vuonna 2026.

Karkkilan sijaintiedun vahvistamiseksi toteutetaan vahvaa edunvalvontaa sekä uuden joukkoliikenteen kehittämishankkeen toimenpiteitä. Kaupunki toimii edunvalvonnallisissa asioissa ja kehittämishankkeissa vahvassa sidosryhmäyhteistyössä niin alueellisesti kuin paikallisestikin. Kaupunki on aktiivisesti mukana valtatie 2 liikenneväylän parantamisessa, jolla tulee olemaan merkittävä vaikutus kaupungin elinvoiman vahvistamiselle. Kaupunki pyrkii osaltaan vaikuttamaan myös syöttöliikenteen saamiseksi tulevalle Länsiradalle. Vaikka elinvoimalautakunta aloitti toimintansa 1.6.2025 ja elinvoiman palvelualueen toiminnot siirtyivät uudelle lautakunnalle, on kaupunginhallituksella edelleen merkittävä rooli elinvoiman vahvistamisessa.

Kaupunginhallituksen alaisessa kokonaisuudessa jatketaan sisäisiä kehitystoimenpiteitä edelleen vuonna 2026. Tavoitteena on vahvistaa kaupunkiorganisaation tehokasta, tarkoituksenmukaista ja asiakaslähtöistä toimintaa sekä edistää erityisesti työhyvinvointia ja työssä viihtymistä. Kaupungin sisäisiä ohjeistuksia ja toimintamalleja päivitetään edelleen vuonna 2026. Kaupungin uusien www-sivujen käyttöä tehostetaan lisäämällä toimialojen vastuuta niiden ylläpidosta. Samoin kaupungin tietojärjestelmäratkaisuja kehitetään taloussuunnitelmakaudella. Vuoden 2026 aikana selvitetään tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksia.

Kaupungin palveluissa kehitetään asiakaslähtöisiä palveluratkaisuja. Koko kaupungin palveluiden uudistamisessa toteutetaan suunnitelmallisia toimenpiteitä prosessien ja palveluiden kehittämiseksi.

Henkilöstön hyvinvointia ja työssä viihtymistä edistetään ja jaksamista tuetaan panostamalla vuonna 2023 alkaneisiin esihenkilökoulutuksiin, kehittämällä osallistavia käytäntöjä ja sisäistä viestintää. Lisäksi

panostetaan koko henkilökunnan osaamisen kehittämiseen. Henkilöstöllä ja luottamushenkilöillä on käytössä digitaalinen oppimisolusta kesään 2026 saakka.

Seuraavissa kappaleissa on esitetty kaupunginhallituksen alaisuuteen kuuluvat kokonaisuudet. Niiden talousarvioon sisältyvät määrärahat esitetään erikseen kokonaisuuksittain koko kaupungin talousarviossa.

Johtaminen

Johtamisen kokonaisuudessa ovat strategisen kehittämisen, viestinnän, ja johtoryhmän määrärahat. Lisäksi osio sisältää kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja vaikuttamistoimielinten eli Karkkilan nuorisovaltuuston, vammaisneuvoston sekä vanhusneuvoston määrärahavaraukset.

Päätöksenteko ja johtaminen

	Toteutumaennuste 2025	Talousarvio 2026	TS 2027	TS 28	TS 29	TS 30
Henkilöstökulut	-404 428	-368 317	-374 957	-381 565	-385 345	-395 487
Palvelujen ostot	-602 688	-553 263	-546 800	-558 800	-576 800	-528 800
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-13 293	-12 200	-13 050	-13 050	-13 050	-13 050
Avustukset	0	-20 000	-17 000	-17 000	-17 000	-17 000
Muut toimintakulut	-273 981	-226 190	-223 020	-226 695	-224 648	-225 462
TOIMINTAKULUT	-1 294 390	-1 179 970	-1 174 827	-1 197 110	-1 216 843	-1 179 799
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-1 294 390	-1 179 970	-1 174 827	-1 197 110	-1 216 843	-1 179 799

Taulukko. Kaupunginhallitus/Johtaminen (sis. päätöksenteon), talous 2025-2030, ulk+sis.

Kaupunginvaltuuston talousarvio-osuuteen on varattu yhteensä n. 76.000 euroa. Kaupunginvaltuuston palkat ja palkkiot ovat tästä noin 40.000 euroa ja majoitus-, ravitsemis- ja matkustuspalvelut noin 16.000 euroa.

Kaupunginhallituksen talousarvio-osuus on n. 320.000 euroa. Palkat ja palkkiot ovat tästä noin 58.000 euroa, osuus verotuskustannuksiin noin 90.000 euroa, yhteistoimintaosuudet noin 80.000 euroa, vakuutukset noin 38.000 euroa ja asiantuntijapalvelut noin 60.000 euroa.

Vaikuttamistoimielinten toimintaan on varattu yhteensä 1.600 euroa.

Keskeiset muutokset vuodelle 2026 / johtaminen

Kaupunki panostaa elinvoiman kehittämiseen kohdentamalla resursseja strategiaan kehittämishankkeiden omavastuuosuuksiin ja kaupunkimarkkinointiin varaamalla talousarvioon yhteensä noin 70.000 euroa.

Kehittämishankkeita haetaan toimialojen välisenä yhteistyönä tavoitteena kaupungin elinvoiman vahvistaminen erityisesti yritysryhmähankkeilla. Resurssien puitteissa kaupunki edistää myös muiden toimijoiden mahdollisuuksia saa alueelle elinvoimaa vahvistavia hankkeita.

Henkilöstö

Johtaminen on kolmen (3) työntekijän/viranhaltijan kokonaisuus: tiedotussihteeri, markkinointi- ja viestintäsuunnittelija ja kaupunginjohtaja. Lisäksi talous- ja hallintopalveluiden toimistosihteeri toimii myös kaupunginjohtajan sihteeritehtävissä.

Talous- ja hallintopalvelut

Karkkilan kaupungin talous- ja hallintopalvelut sisältää koko kaupunkiorganisaatiota ohjaavat, koordinoivat ja tukevat sisäiset, keskitetyt palvelut. Näihin kuuluu talous-, päätösvalmistelu- ja henkilöstöpalvelut sekä kaupungin tieto- ja viestintätekniset palvelut.

Talous- ja hallintopalvelut

	Toteutumaennuste 2025	Talousarvio 2026	TS 2027	TS 28	TS 29	TS 30
Myyntituotot	0	53 012	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	94 672	0	0	0	0	0
Muut toimintatuotot	2 641	0	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	97 312	53 012	0	0	0	0
Henkilöstökulut	-439 535	-461 525	-472 788	-484 481	-496 408	-508 605
Palvelujen ostot	-907 479	-1 121 800	-1 140 200	-1 097 700	-1 099 300	-1 100 600
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-9 359	-19 100	-15 800	-15 800	-15 900	-18 500
Muut toimintakulut	-80 337	-81 434	-78 233	-79 682	-81 130	-82 579
TOIMINTAKULUT	-1 436 709	-1 683 859	-1 707 021	-1 677 664	-1 692 739	-1 710 284
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-1 339 397	-1 630 847	-1 707 021	-1 677 664	-1 692 739	-1 710 284

Taulukko. Kaupunginhallitus/Talous- ja hallintopalvelut, talous 2025-2030, ulk+sis.

Keskeiset muutokset vuodelle 2026 / Talous- ja hallintopalvelut

Kaupungin tietoteknisten palveluiden kokonaisuus on ulkoistettu Tieralle. ICT-kokonaisuuden kehittäminen jatkuu myös vuonna 2026. Kaupungin kiinteistöjen tietotekniset laitteet ovat monilta osin erittäin vanhoja ja vuonna 2024 aloitettua päivitystyötä toteutettiin myös vuonna 2025, jolloin kaupungintalokiinteistön vanhentuneet tukiasemat ja reitittimet sekä niihin liittyvät johdotukset uusittiin. Myös kirjaston tulipalon seurauksena kirjaston käytössä olleet vastaavat laitteet uusittiin vuonna 2025. Vuonna 2026 toteutetaan Nyhkälän koulun kiinteistössä vastaava saneeraus. Lisäksi Karkkilan ja Vihdin yhteisen ICT-ympäristön eriyttämisprojekti jatkuu ja kevään 2026 aikana hankittavaksi tulee mm. palomuuriratkaisu Karkkilan käyttöön.

Käyttötalouspuolella vuodelle 2026 näihin kehitystöihin on varattu noin 50.000 euron määräraha ja investointeihin 40.000 euroa vuosille 2026 ja 2027 ja 20.000 vuodelle 2028.

Kaupungin sähköisen arkistoinnin projektiin on varattu 20.000 euron määräraha.

Muilta osin vuoden 2026 talousarviomäärärahoissa ei ole merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

Koko kaupungin työterveyshuoltokustannuksiin on varattu 160.000 euron määräraha sekä työhyvinvointikustannuksiin (sis. epassi) yhteensä 65.000 euroa.

Henkilöstö

Talous- ja hallintopalvelut on kuuden (6) työntekijän/viranhaltijan kokonaisuus: talousasiantuntija, talous- ja hallintosihteeri, asianhallinnan asiantuntija, toimistosihteeri (yhteinen johtamisen kanssa), HR-erityisasiantuntija sekä talous- ja hallintojohtaja.

Kirjanpito- ja palkkahallintopalvelut, ICT-palvelut ja työterveyshuoltopalvelut ostetaan kaupungin In House-yhtiöiltä, Monetra Pirkanmaa Oy:ltä, Tiera Oy:ltä ja Keski-Uudenmaan työterveys Oy:ltä. Hankintalain uudistus tulee pakottamaan kaupungin kilpailuttamaan kaikki nämä palvelut suunnitelmakauden aikana.