

Henkilöstöraportti 2025 (KV)

Kaupunginhallitus 30.03.2026
66/01.00.02/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Talous- ja hallintosihteeri Ilic Esztike, talous- ja hallintojohtaja Pieniniemi Leena

Henkilöstöraportti on tärkeä henkilöstöjohtamisen suunnittelun ja seurannan väline. Raportissa kuvataan kaupungin määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja, kehittämistoimenpiteitä ja näiden vaikutuksia henkilöstön toimintaan sekä talouteen.

Karkkilan kaupungin palveluksessa oli 31.12.2025 yhteensä 315 henkilöä, 42 henkilöä vähemmän kuin vuonna 2024. Vuoden 2025 lopussa työntekijöistä vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa oli 231 henkilöä (2024: 235) ja määräaikaissä työsuhhteessa 84 henkilöä (2024: 122).

Vuoden 2025 lopussa henkilöstöstä oli naisia 74,6 % ja miehiä 25,4 prosenttia. Vuotta aiemmin naisia oli 76,2 % (272 henk.) ja miehiä 23,8 % (85 henk.).

Henkilöstön keski-ikä oli vuonna 2025 sama kuin vuonna 2024, eli 47,6 vuotta (2023: 46,6 vuotta).

Vuoden 2025 aikana vakinaisia työ- ja virkasuhteita päättyi yhteensä 29. Näistä eläkkeelle siirtyneitä oli seitsemän. Toiseen tehtävään kaupungissa siirtyi kolme henkilöä ja irtisanoutuneita oli 14. Kolme henkilöä irtisanottiin taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Karkkilan kaupungin työntekijä/viranhaltija oli vuoden 2025 aikana terveysperusteella poissa työstä keskimäärin 15,4 kalenteripäivää (sama kuin vuonna 2024).

Sairauspoissaoloista 30 % oli 4–29 päivän pituisia poissaoloja, kun lyhyiden, alle neljän (4) päivän poissaoloja oli 29 %. (Vuonna 2024 vastaavat prosentit olivat 37 ja 29).

Poissaoloista seuraavat diagnoosiryhmät olivat suurimmat vuonna 2025:
-Tuki- ja liikuntaelinten sekä sidekudoksen sairaudet 29,8 %
-Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt 29,2 %

Palkkoja ja palkkioita maksettiin vuonna 2025 yhteensä 13,3 milj. euroa (2024: 13,9 me). Henkilöstökulut olivat yhteensä 16,2 milj. euroa (2024: 16,9 me). Henkilöstökulut pienenivät 3,8 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Raportti valmistuu kokoukseen mennessä ja liitetään pykälään.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää
1) merkitä henkilöstöraportin tiedokseen, ja
2) antaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Ptk tark.