

Kaupunginhallitus

Aika 20.04.2026 klo 16:00 -**Paikka** Formari**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
101	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
102	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
103	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
104	Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat	6
105	Täyttöluvat, elinvoima	7
106	Täyttöluvat, kaupunkikehitys	9
107	Täyttöluvat, sivistystoimi	11
108	Högforsin ja Toivikkeen päiväkotien tilanne sekä varhaiskasvatuksen tilaratkaisujen jatkoselvittäminen	12
109	Kuntalaisaloite, Luottamushenkilöiden perehdytys sekä säännöllinen jatkokoulutus Karkkilan kaupungissa	14
110	Vastaus valtuustoaloitteeseen: Valtuustoaloite kouluruokailun kehittämiseksi (KV)	17
111	Vastaus valtuustoaloitteeseen: Valtuustoaloite alle 3-vuotiaiden lasten kotihoidontuen kuntalisästä ja sisaruslisästä Karkkilaan (KV)	20
112	Edustajan valinta Tiera Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 29.4.2026	26
113	Edustajan valinta Monetra Pirkanmaa Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 22.5.2026	27
114	Edustajan valinta Suomen museoliitto ry:n kokouksiin valtuustokaudelle 2025 - 2029	28
115	Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa	29
116	Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä	30
117	Saapuneet pöytäkirjat	31
118	Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset	32

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Korhonen Markku	Puheenjohtaja
	Tallgren Anna	1. varapuheenjohtaja
	Malmberg Milla	2. varapuheenjohtaja
	Arvila Olli-Pekka	Jäsen
	Ilonen Jarkko	Jäsen
	Myllylahti Eevi	Jäsen
	Sundström Mia	Jäsen
	Tallgren Mika	Jäsen
	Toivonen Tomi	Jäsen
	Jokitalo Juha	Kaupunginjohtaja
	Ahjoniemi Satu	Kv:n puheenjohtaja
	Liesmala Anssi	Kv 1. varapuheenjohtaja
	Salapuro Paula	Kv 2. varapuheenjohtaja
	Rautiainen Mari	Kv 3. varapuheenjohtaja
	Lilja Sini	Valmistelija
	Nikkilä Satu	Valmistelija
	Rantanen Marja	Valmistelija
Pieniniemi Leena	Pöytäkirjanpitäjä	

Kaupunginhallitus

20.04.2026

101

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Toimielinten kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimielimen jäsenistä.

Ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Kaupunginhallitus

20.04.2026

102

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Kaupunginhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Tarkastusvuorot ovat seuraavat:

Olli-Pekka Arvila, Jarkko Ilonen, Milla Malmberg, Eevi Myllylahti, Mia Sundström, Anna Tallgren, Mika Tallgren, Tomi Toivonen.

Tarkastusvuorossa ovat: Mika Tallgren ja Jarkko Ilonen.

Ehdotus:

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti viimeistään maanantaina 27.4.2026 klo 16.00.

Päätös:

Kaupunginhallitus

20.04.2026

103

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitin toisin päätä. Toimitin voi erityisistä syistä päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus: Kaupunginhallitus hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

20.04.2026

104

Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat esittävät kokouksessa katsauksen ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

- kaupunginhallitusten tapaaminen Lohjan kaupungintalolla 25.5.2026 klo 16.00 – 18.00
- terveiset LUVN:n johtajan tapaamisesta
- talous – ja hallintojohtajan tehtävä

Elinvoimajohtajan ajankohtaiset asiat

- Palaute Kevätmessuista
- Kesäaukio -pilotointi toteutuu torille kesän ajaksi

Kaupunkikehitysjohtajan ajankohtaiset asiat

- Nyhkälän koulun piha ja vihreä talo
- Koskenalustan lohkon tilanne

Sivistysjohtajan ajankohtaiset asiat

- vammaisten lasten aamu- ja iltapäivähoidon suhteen välisopimus hyvinvointialueen kanssa
- valmistelussa selvitys EU/ETA-alueen ulkopuolisten opiskelijoiden ottamisesta lukioon

Talous- ja hallintojohtajan ajankohtaiset asiat

-
-

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee katsaukset tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

105**Täyttöluvat, elinvoima**

Kaupunginhallitus 20.04.2026

5/01.01.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Elinvoimajohtaja Nikkilä Satu

Karkkilan kaupunginhallitus on 9.6.2025 kokouksessaan päättänyt täyttölupamenettelyn käyttöönotosta. Täyttölupamenettelyn vuoksi kaikissa vakinaisissa ja määräaikaisissa rekrytoinneissa tulee pyytää täyttölupa kaupunginhallitukselta jo ennen rekrytointiprosessin aloittamista. Täyttölupamenettelystä on voinut poiketa vain välttämättömissä maksimissaan kahden viikon työ- ja virkasuhteissa, yli kahden viikon mutta alle 6 kk:n sijaisjärjestelyissä ja niiden mahdollisissa välttämättömissä rekrytoinneista sekä nuorten työpajalle palkattavien nuorten työsuhteissa.

Elinvoiman toimialalla on tarpeen avata alla tarkemmin avattujen työtehtävien haku. Rahat kyseisiin tehtäviin on varattu talousarvioon.

Määräaikainen Högforsin masuunin oppaan tehtävä ajalle 1.–31.7.2026.

Högforsin masuunin oppaan päätehtävänä on esitellä kävijöille Högforsin masuunin ja pasutusmuunin tiloja sekä kertoa raudanvalmistuksen historiasta Karkkilassa vuosina 1823 – 1915. Tehtävään sisältyy opastuksen lisäksi pääsylippujen myyntiä, tilojen siistimistä sekä muita työnantajan kanssa erikseen sovittavia työtehtäviä.

Tehtävään valitulta odotetaan hyviä asiakaspalvelu- ja viestintätaitoja, hyvää suomen kielen ja englannin kielen taitoa, hyvää paineensietokykyä, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kykyä omaksua uutta ja valmiutta työskennellä itsenäisesti.

Högforsin masuuni on avoinna 1.–31.7. keskiviikosta sunnuntaihin kello 11 – 15. Oppaan työaika on 20 tuntia/viikko.

Eduksi masuunin oppaan tehtävän hoitamiseen ovat hyvät tietotekniset taidot, sosiaalisen mediaympäristön sisällöntuotantotaidot, kokemus kassapalveluista ja tuotemyynnistä sekä aikaisempi kokemus vastaavista tehtävistä.

Määräaikainen Karkkila-Högforsin työläismuseon oppaan tehtävä ajalle 10.6.–9.8.2026

Työläismuseon oppaan päätehtävänä on esitellä kävijöille Fagerkullan museoalueen rakennuksia sekä kertoa Högforsin tehtaan työläisten asumisesta ja elämästä 1800- ja 1900-luvulla. Tehtävään sisältyy opastuksen lisäksi pääsylippujen myyntiä, asiakasneuvontaa, tilojen siistimistä sekä muita työnantajan kanssa erikseen sovittavia työtehtäviä. Tehtävään valitulta odotetaan hyviä asiakaspalvelu- ja viestintätaitoja, hyvää suomen kielen ja englannin kielen taitoa, hyvää paineensietokykyä, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kykyä omaksua uutta ja valmiutta työskennellä itsenäisesti.

Työläismuseo on avoinna 10.6.–9.8. keskiviikosta sunnuntaihin kello 12 – 16. Oppaan työaika on 20 tuntia/viikko.

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Eduksi Työläismuseon oppaan tehtävän hoitamiseen ovat hyvät tietotekniset taidot, sosiaalisen mediaympäristön sisällöntuotantotaidot, kokemus kassapalveluista ja tuotemyynnistä sekä aikaisempi kokemus vastaavista tehtävistä.

Määräaikainen Suomen Valimomuseon ja Galleria Bremerin oppaan tehtävä ajalle 1.– 31.7.2026, museonhoitajan vuosilomasijaisuus

Suomen Valimomuseon ja Galleria Bremerin oppaan päätehtävänä on näyttelytilojen avoinna pito, asiakasneuvonta sekä tilojen esittely. Tehtävään sisältyy lisäksi pääsylippujen myyntiä, museokaupan hoitoa, tilojen siistimistä sekä muita työnantajan kanssa erikseen sovittavia työtehtäviä.

Tehtävään valitulta odotetaan hyviä asiakaspalvelu- ja viestintätaitoja, hyvää suomen kielen ja englannin kielen taitoa, hyvää paineensietokykyä, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kykyä omaksua uutta ja valmiutta työskennellä itsenäisesti.

Suomen Valimomuseo ja Galleria Bremer ovat avoinna 1.–31.7. keskiviikosta sunnuntaihin kello 11 – 17. Oppaan työaika on 30 tuntia/viikko.

Eduksi oppaan tehtävän hoitamiseen ovat hyvät tietotekniset taidot, sosiaalisen mediaympäristön sisällöntuotantotaidot, kokemus kassapalveluista ja tuotemyynnistä sekä aikaisempi kokemus vastaavista tehtävistä.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan

1) määräaikaiseen Högforsin masuunin oppaan tehtävään ajalle 1.-31.7.2026

2) määräaikaiseen Karkkila-Högforsin työläismuseon oppaan tehtävään ajalle 10.6.-9.8.2026 sekä

3) määräaikaiseen Suomen Valimomuseon ja Galleria Bremerin oppaan tehtävään (sisältyy toimiminen museonhoitajan vuosilomasijaisena) ajalle 1.-31.7.2026.

Päätös:

Täytäntöönpano:

Museonjohtaja

Kaupunginhallitus

20.04.2026

106**Täyttöluvut, kaupunkikehitys**

Kaupunginhallitus 20.04.2026

5/01.01.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Kaupunkikehitysjohtaja Marja Rantanen

Karkkilan kaupunginhallitus on 9.6.2025 pidetyssä kokouksessaan päättänyt täyttölupamenettelyn käyttöönotosta. Täyttölupamenettelyn mukaisesti kaikissa vakinaisissa ja määräaikaisissa rekrytoinneissa tulee pyytää täyttölupa kaupunginhallitukselta ennen rekrytointiprosessin aloittamista.

Täyttölupamenettelystä on voitu poiketa ainoastaan välttämättömissä, enintään kahden viikon mittaisissa työ- ja virkasuhteissa, yli kahden viikon mutta alle kuuden kuukauden mittaisissa sijaisjärjestelyissä ja niihin liittyvissä välttämättömissä rekrytoinneissa sekä nuorten työpajalle palkattavien nuorten työsuhteissa.

Tämä täyttölupa koskee yhdyskuntatekniikan puistotyöntekijän tehtävää.

Karkkilan kaupunki on tilannut Granlund Managerilta vuonna 2019 kuntatekniikkaa koskevan työmitoitusselvityksen, jonka mukaan ulkoalueiden hoitamisen vaatima resurssitarve on ollut vuonna 2019 yhteensä 3,6 henkilötyövuotta (htv). Vuoden 2019 jälkeen ulkoalueiden työvoimatarve on edelleen kasvanut muun muassa uusien rakennettujen ulkoilureittien myötä.

Lisäksi ulkoalueilla tehtävien töiden työparitarve sekä työturvallisuus edellyttävät vähintään kolmen henkilön samanaikaista työpanosta.

Yhdyskuntatekniikan toimialan vastaavaa puistotyötehtävää on aiemmissa rekrytoinneissa tarjottu yhteistoimintamenettelyjen (YT) seurauksena vapautuneille ja irtisanomisuhan alla olleille henkilöille yhteistoimintalainsäädännön edellyttämällä tavalla. Kyseisissä menettelyissä kenelläkään irtisanotuista henkilöistä ei kuitenkaan ole ollut halukkuutta tai edellytyksiä ottaa vastaan vastaavaa tehtävää.

Edellä esitetyin perustein kaupunkikehitys hakee täyttölupaa toistaiseksi voimassa olevaan yhdyskuntatekniikan toimialueen puistotyöntekijän tehtävään. Vaatimuksena tehtävään on B-luokan ajokortti sekä puistopuutarhurin tai muu vastaava koulutus sekä/tai aiempi kokemus vastaavista työtehtävistä. Tehtävän menestyksekkäs hoitaminen vaatii myös hyvää fyysistä kuntoa.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevan yhdyskuntatekniikan palvelualueen puistotyöntekijän tehtävään.

Päätös:

Karkkilan kaupunki

Esityslista

6/2026

10

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Täytäntöönpano: kaupunkikehitys

Kaupunginhallitus

20.04.2026

107**Täyttöluvut, sivistystoimi**

Kaupunginhallitus 20.04.2026

5/01.01.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Karkkilan kaupunginhallitus on 9.6.2025 kokouksessaan päättänyt täyttölupamenettelyn käyttöönotosta. Täyttölupamenettelyn vuoksi kaikissa vakinaisissa ja määräaikaisissa rekrytoinneissa tulee pyytää täyttölupa kaupunginhallitukselta jo ennen rekrytointiprosessin aloittamista. Täyttölupamenettelystä on voinut poiketa vain välttämättömissä maksimissaan kahden viikon työ- ja virkasuhteissa, yli kahden viikon mutta alle 6 kk:n sijaisjärjestelyissä ja niiden mahdollisissa välttämättömissä rekrytoinneista sekä nuorten työpajalle palkattavien nuorten työsuhteissa.

Sivistystoimessa on tarpeen avata alla tarkemmin avattujen työtehtävien haku. Rahat kyseisiin tehtäviin on varattu talousarvioon.

Kolme osa-aikaista koulunkäynninohjaajaa, Nyhkälän koulu, määräaikaisesti ajalle 10.8.2026-4.6.2027

Nyhkälän koulun vakituinen koulunkäynninohjaaja on valittu kaupunkikehityksen toimialalle toisiin työtehtäviin. Toinen koulunkäynninohjaaja on irtisanoutunut tehtävästään ja kolmas valittu määräaikaisesti opettajan virkaan Karkkilan Yhteiskoululle. Kaikki tehtävät tulee avata määräaikaisina tehtävinä koulujen vakiintumattoman rakenteen vuoksi. Tehtävien tuntimäärät ovat 24 h/vko, 26 h/vko sekä 26 h/vko.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan kolmeen osa-aikaiseen koulunkäynninohjaajan tehtävään määräajaksi 10.8.2026-5.6.2027.

Päätös:

Täytäntöönpano: Nyhkälän koulun rehtori

Sivistyslautakunta § 37
Kaupunginhallitus

07.04.2026
20.04.2026

108**Högforsin ja Toivikkeen päiväkotien tilanne sekä varhaiskasvatuksen tilaratkaisujen jatkoselvittäminen**

Sivistyslautakunta 07.04.2026 § 37

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lilja Sini
Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Högforsin päiväkodin tilanne on ollut pidempään esillä kaupungin eri toimielimissä. Päiväkodin tiloihin liittyy sisäilmaan liittyviä huolia, jotka ovat aiheuttaneet oireilua henkilöstössä sekä lisänneet työterveyteen ja sisäilmatyöryhmään tehtyjen ilmoitusten määrää. Tehtyjen teknisten toimenpiteiden jälkeen tilanne ei ole ratkennut pysyvästi.

Tilanteen vuoksi varhaiskasvatuksen toiminnan jatkuvuuden sekä lasten ja henkilöstön terveysturvallisuuden varmistaminen edellyttää väliaikaisia järjestelyjä. Asiasta on käyty keskustelua kaupunginhallituksessa ja todettu tarve edetä konkreettisiin ratkaisuihin lasten terveyden ja turvallisuuden turvaamiseksi sekä työsuojelullisista näkökulmasta.

Högforsin päiväkodin lisäksi Toivikkeen päiväkodin osalta on käyty keskustelua ja tunnusteltu yleistä tahtotilaa sen säilyttämiseksi osana kaupungin varhaiskasvatuspalvelujen kokonaisuutta. Keskusteluiden pohjalta peruskorjausta pidetään ensisijaisena vaihtoehtona ja myös sen edellyttämät jatkotoimenpiteet edellyttävät erillistä tarveselvitystä ja suunnittelua.

Varhaiskasvatuksen viranhaltijavalmistelun perusteella on arvioitu, että Högforsin päiväkodin toiminta voidaan järjestää siten, että lapset siirretään väliaikaisesti muihin varhaiskasvatuksen yksiköihin ja paikkatarve turvataan neliryhmäisellä väistötilaratkaisulla. Tämä luo edellytykset myös Toivikkeen päiväkodin peruskorjauksen valmistelun pikaisella aloitukselle ja toteuttamisen suunnittelulle.

Tilanne on tarpeen ratkaista, mutta tilaratkaisuvaihtoehtojen tarkempi selvittäminen ja valmistelu kuuluvat kaupunkikehityksen toimialalle yhteistyössä sivistystoimen kanssa. Väliaikaisratkaisuna voisi olla tarkoituksenmukaista käynnistää parakkimallisen väistötilan suunnittelu alustavasti Högforsin päiväkodin piha-alueelle. Parakkiratkaisun toteuttaminen väistötilana edellyttää lisämäärärahaa investointeihin.

Ehdotus: Sivistysjohtaja Lilja Sini
Sivistyslautakunta

1) merkitsee tiedokseen Högforsin ja Toivikkeen päiväkoteja koskevan tilannekuvan; ja

2) esittää kaupunginhallitukselle varhaiskasvatuksen tilaratkaisujen jatkoselvittämistä yhteistyössä kaupunkikehityksen toimialan kanssa, mukaan lukien väliaikaiset tilaratkaisut ja niiden kustannusvaikutukset.

Sivistyslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 37

07.04.2026
20.04.2026

Käsittely:

Keskustelun kuluessa esittelijä teki muutosehdotuksen, että päätösehdotukseen lisätään kohta:

Lisäksi lautakunta tarkastaa pykälän kokouksessa.

Puheenjohtaja tiedusteli, että voidaanko muutosehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska kukaan ei vastustanut, totesi puheenjohtaja lautakunnan hyväksyneen muutosehdotuksen yksimielisesti.

Päätös:

Sivistyslautakunta

1) merkitsi tiedokseen Högforsin ja Toivikkeen päiväkoteja koskevan tilannekuvan; ja

2) esittää kaupunginhallitukselle varhaiskasvatuksen tilaratkaisujen jatkoselvittämistä yhteistyössä kaupunkikehityksen toimialan kanssa, mukaan lukien väliaikaiset tilaratkaisut ja niiden kustannusvaikutukset.

Lisäksi lautakunta tarkasti pykälän kokouksessa.

Kaupunginhallitus 20.04.2026
81/12.07.00/2026

Esittelijä:
Valmistelija:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedokseen Högforsin ja Toivikkeen päiväkoteja koskevan tilannekuvan; ja

2) että varhaiskasvatuksen tilaratkaisuja selvitetään kaupunkikehitystoimialan ja sivistystoimialan yhteistyönä, mukaan lukien väliaikaiset tilaratkaisut ja niiden kustannusvaikutukset.

Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Täytäntöönpano:

sivistysjohtaja, kaupunkikehitysjohtaja

Kaupunginhallitus

20.04.2026

109**Kuntalaisaloite, Luottamushenkilöiden perehdytys sekä säännöllinen jatkokoulutus Karkkilan kaupungissa**Kaupunginhallitus 20.04.2026
67/00.01.01/2026Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Asianhallinnan asiantuntija Similä Minna

Kuntalain (10.4.2015/410) §:n 23 mukaan ”Kunnan asukkaalla, kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä sekä sillä, joka omistaa tai hallitsee kiinteää omaisuutta kunnassa, on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet.”

Karkkilan kaupungin kirjaamoon on toimitettu sähköpostilla 17.3.2026 klo 19.51 kuntalaisen tekemä aloite: ”Luottamushenkilöiden perehdytys sekä säännöllinen jatkokoulutus Karkkilan kaupungissa”. Aloite on luotu Kuntalaisaloite.fi -palveluun 16.3.2026. Aloitteen julkaisupäivämäärä on 17.3.2026. <https://www.kuntalaisaloite.fi/fi/aloite/46987>

Kuntalaisaloitteen sisältö:

” Esitän, että Karkkilan kaupunki järjestää jokaisen uuden valtuustokauden alussa kaikille uusille luottamushenkilöille kattavan ja systemaattisen perehdytysohjelman sekä ottaa käyttöön koko valtuustokauden ajan jatkuvan, kaikkia luottamushenkilöitä koskevan säännöllisen koulutuksen.

Kuntien päätöksenteon toimintaympäristö on monimutkaistunut merkittävästi. Päätökset koskevat usein laajoja taloudellisia kokonaisuuksia, pitkävaikutteisia investointeja sekä kuntalaisten arkeen suoraan vaikuttavia palveluita. Luottamushenkilöiltä edellytetään kykyä arvioida taloudellisia ja strategisia vaikutuksia, vaikka monilla valtuutetuilla ei ole riittävää kokemusta kuntahallinnosta tai julkisen talouden rakenteista.

Riittävä perehdytys ja jatkuva koulutus tukevat vastuullista päätöksentekoa, vähentävät virheellisten päätösten riskiä ja parantavat päätöksenteon laatua. Samalla ne vahvistavat kuntalaisten luottamusta kunnalliseen päätöksentekoon.

1. Valtuustokauden alun perehdytysohjelma

Esitän, että valtuustokauden alussa järjestetään kaikille uusille luottamushenkilöille laaja perehdytysohjelma, jossa käsitellään vähintään seuraavia kokonaisuuksia:

1. Kuntapolitiikan juridiset perusteet
- kuntalain keskeiset periaatteet ja luottamushenkilön oikeudellinen asema

- esteellisyys, sidonnaisuudet ja päätöksenteon laillisuus
- hyvän hallinnon periaatteet ja virkavastuu
- lautakuntien, hallituksen ja valtuuston roolit

2. Päätöksentekokulttuuri ja yhteistyö

- luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välinen työnjako
- rakentava poliittinen yhteistyö yli puoluerajojen
- päätöksenteon valmisteluprosessit
- avoin ja asiallinen keskustelukulttuuri

3. Luottamushenkilöiden vastuut ja toimintatavat

- eettiset periaatteet ja julkisen luottamustehtävän vastuu
- kuntalaisten edustaminen ja vuorovaikutus kuntalaisten kanssa
- julkisuusperiaate ja tiedon käyttö päätöksenteossa

4. Kunnan talouden perusteet

Koska merkittävä osa valtuuston päätöksistä liittyy suoraan kunnan talouteen, taloudelliseen perehdytykseen tulisi kiinnittää erityistä huomiota. Perehdytyksessä tulisi käsitellä esimerkiksi:

- talousarvion ja taloussuunnitelman rakenne ja merkitys
- talousarvio päätöksenteon keskeisenä ohjausmekanismina
- investointien vaikutus kunnan talouteen pitkällä aikavälillä
- velkaantuminen ja sen riskit kunnalle
- käyttötalous ja investointitalous
- konserniohjaus ja kuntakonsernin talous
- talouden tunnusluvut ja niiden tulkinta
- valtionosuudet ja verotulot kunnan rahoituksen perustana
- kriisikuntamenettelyn perusteet ja se, millaisissa taloudellisissa tilanteissa kunta voi joutua valtion arviointimenettelyyn
- taloudellisten päätösten vaikutus palveluihin ja kuntalaisten arkeen

Esitän, että valtuustokauden 2029 alussa kyseinen perehdytysohjelma järjestetään kaikille luottamushenkilöille.

2. Säännöllinen ja velvoittava jatkokoulutus valtuustokauden aikana

Lisäksi esitän, että Karkkilan kaupunki ottaa käyttöön toimintamallin, jossa luottamushenkilöille järjestetään talouteen liittyvää koulutusta tarpeen mukaan koko valtuustokauden ajan. Koulutuksessa voisi hyödyntää mm. FCG koulutusportaalin tyyppisiä ratkaisuja muun ohjatun tuen lisäksi.

Kunnan toimintaympäristö, lainsäädäntö ja taloudellinen tilanne muuttuvat jatkuvasti. Siksi kertaluonteinen perehdytys valtuustokauden alussa ei yksin riitä.

Jatkokoulutukseen tulisi ajankohtaisia, luottamushenkilöiden työskentelyssä nousseita asioita, kuten:

- kuntatalouden ajankohtaiset muutokset
- talouden seuranta ja raportointi
- riskienhallinta kuntataloudessa

Kaupunginhallitus

20.04.2026

- suurten hankkeiden taloudellinen arviointi

Säännöllinen koulutus vahvistaisi luottamushenkilöiden kykyä arvioida päätösten vaikutuksia ja parantaisi päätöksenteon laatua. Samalla se tukisi vastuullista taloudenhoitoa ja vähentäisi riskiä taloudellisesti heikoista tai puutteelliseen tietoon perustuvista ratkaisuista.

3. Hyödyt kaupungille ja kuntalaisille

Laadukas perehdytys ja jatkuva koulutus:

- parantavat päätöksenteon laatua
- vahvistavat vastuullista taloudenhoitoa
- vähentävät väärinymmärryksiä ja päätöksenteon ristiriitoja
- tukevat rakentavaa yhteistyötä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä
- lisäävät kuntalaisten luottamusta kunnalliseen päätöksentekoon

Kunnan taloutta koskevat päätökset ovat usein pitkävaikutteisia ja vaikuttavat kuntalaisten palveluihin vuosiksi eteenpäin. Siksi on perusteltua, että päätöksentekijöillä on riittävä ymmärrys päätösten taloudellisista vaikutuksista.

4. Aloituksen esitys

Esitän, että Karkkilan kaupunki

1. ottaa käyttöön kattavan perehdytysohjelman uusille valtuutetuille valtuustokauden alussa
2. järjestää luottamushenkilöille säännöllistä, koko valtuustokauden jatkuvaa koulutusta
3. painottaa koulutuksessa erityisesti kuntatalouteen ja taloudellisten päätösten vaikutusten ymmärtämiseen liittyviä teemoja.

Karkkilassa 15.3.2026

Vastuuhenkilö:

Anna Liesmala
Loppi

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Kaupunginhallitus päättää antaa kuntalaisaloitteen kaupunginjohtajan valmisteltavaksi.

Päätös:

Täytäntöönpano: Kaupunginjohtaja, aloituksen tekijä

Kaupunginhallitus	§ 274	15.09.2025
Sivistyslautakunta	§ 39	07.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

110**Vastaus valtuustoaloitteeseen: Valtuustoaloite kouluruokailun kehittämiseksi (KV)**

Kaupunginhallitus 15.09.2025 § 274

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Pieniniemi Leena

Valtuutettu Mari Rautiainen esitti kaupunginvaltuuston kokouksessa 1.9.2025 seuraavan valtuustoaloitteen:

”Kouluruoka tukee oppilaiden jaksamista ja keskittymistä. Monelle se on päivän ainoa lämmin ateria. Kouluruokailu vaikuttaa myös kunnan saamaan hyte-kertoimeen, jonka perusteella kunta saa valtionosuutta.

Yksi hyte-kertoimen indikaattoreista on kouluruokailun järjestäminen Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuosituksen mukaisesti. Hyte-kerrointa mitataan mm. TEAviisari-kyselyllä. Karkkilan tulos kouluruokailun osalta on 38/100 pistettä. Vain yhdessä koulussa on noudatettu kouluruokailusuosituksia.

Karkkilan Vasemmiston valtuustoryhmä esittää, että käytäntöjä yhtenäistetään, jotta suositukset toteutuvat kaikissa kouluissa.

Karkkilassa 1.9.2025,
Karkkilan Vasemmiston valtuustoryhmä”

Valtuustoaloitteen ovat allekirjoittaneet Mari Rautiainen, Eino Huotari, Mika Kalliaisenaaho, Milla Malmberg, Duncan Heathfield, Katja Etolin, Jarkko Ilonen, Satu Ahjoniemi, Anna Tallgren, Virpi Vuoristo, Mia Sundström, Roosa Ryyppo, Elina Toikka ja Olli-Pekka Arvila.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää antaa valtuustoaloitteen kaupunkikehitysjohtajan ja sivistysjohtajan valmisteltavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: kaupunkikehitysjohtaja, sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta 07.04.2026 § 39

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lilja Sini
Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Kouluruokailu on keskeinen osa lasten ja nuorten hyvinvoinnin, jaksamisen ja oppimisen tukemista. Kouluruokailulla on merkitystä myös kunnan

Kaupunginhallitus	§ 274	15.09.2025
Sivistyslautakunta	§ 39	07.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä kuvaavassa TEAviisari pisteytyksessä.

TEAviisari toimii kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön seuranta- ja arviointivälineenä, mutta TEAviisarin pistemäärät eivät sellaisenaan määritä kunnan HYTE-kerrointa tai valtionosuuden määrää. HYTE-kertoimen laskennassa hyödynnetään erikseen määriteltyjä prosessi- ja tulosindikaattoreita, joista osa perusopetuksen osalta perustuu TEAviisarin tiedonkeruuseen. Näihin sisältyy muun muassa indikaattori, joka koskee Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusten noudattamista koululounaan ja välipalojen järjestämisessä. Kouluruokailun käytäntöjen kehittäminen tukee siten välillisesti myös HYTE-kertoimeen vaikuttavia edellytyksiä.

Valtuustoaloitteessa todetaan, että Karkkilan TEAviisari-tulos kouluruokailun osalta on 38/100 pistettä ja että kouluruokailusuositusten toteutumisessa on koulujen välillä eroja. Aloitteessa esitetään, että käytäntöjä yhtenäistetään siten, että Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositukset toteutuvat kaikissa kouluissa.

Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuosituksen mukaan kouluruokailu on osa koulun kasvatuksellista tehtävää ja kiinteä osa koulupäivää. Suosituksessa korostetaan koulun vastuuta ruokailun sujuvasta järjestämisestä, riittävästä ajallisesta resursoinnista sekä ruokailuympäristöstä siten, että oppilaille on mahdollisuus rauhalliseen ja ohjattuun ruokailuun. Aikuisten läsnäoloa ja esimerkillistä toimintaa ruokailutilanteissa pidetään keskeisenä osana ruokakasvatusta. Kouluruokailun toteutuminen edellyttää yhteistyötä koulun, ruokapalveluiden ja oppilashuollon välillä, ja koulun rooli painottuu ruokailun arjen käytäntöihin, pedagogiseen ohjaukseen ja yhdenvertaisuuden varmistamiseen.

Sivistystoimen talousarviossa on asetettu toiminnalliseksi tavoitteeksi arvioida ruokailun ja ruokailukasvatuksen nykytila jokaisessa varhaiskasvatuksen ja opetuksen yksikössä (www.nykytila.fi). Arviointi toteutetaan osana yksiköiden omaa kehittämistyötä ja se perustuu Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuosituksiin.

Arvioinnissa tarkastellaan seuraavia kokonaisuuksia yleisellä tasolla:

- A. ruokakasvatus osana kasvatusta ja opetusta
- B. ruokailun järjestäminen ja kehittäminen
- C. monipuolinen ja riittävä ateria
- D. ruokailun toteutuminen arjessa
- E. ruokakasvatuksen tuki ja jatkuvuus

Yksiköiden arvioinneista ja niiden perusteella sovitusta kehittämistoimenpiteistä koostetaan yhteenvetoraportti, joka tuodaan sivistyslautakunnan käsiteltäväksi. Toimenpiteiden tavoitteena on kouluruokailun laadun, yhdenvertaisuuden ja suositusten mukaisen toteutumisen vahvistaminen kaikissa yksiköissä yhteistyössä ruokapalveluiden kanssa.

Kaupunginhallitus	§ 274	15.09.2025
Sivistyslautakunta	§ 39	07.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

Ehdotus: Sivistysjohtaja Lilja Sini
Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se päättää
1) hyväksyä sivistyslautakunnan asiakohdassa annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen; ja
2) toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 20.04.2026
151/00.01.01/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää
1) hyväksyä sivistyslautakunnan asiakohdassa annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen; ja
2) toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Kaupunginhallitus	§ 371	01.12.2025
Sivistyslautakunta	§ 40	07.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

111**Vastaus valtuustoaloitteeseen: Valtuustoaloite alle 3-vuotiaiden lasten kotihoidontuen kuntalisästä ja sisaruslisästä Karkkilaan (KV)**

Kaupunginhallitus 01.12.2025 § 371

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Pieniniemi Leena

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 26.5.2025 jätettiin seuraava valtuustoaloite:

"VALTUUSTOALOITE ALLE 3-VUOTIAIDEN LASTEN KOTIHOIDONTUEN KUNTALISÄSTÄ JA SISARUSLISÄSTÄ KARKKILAAN

Karkkilan Kristillisdemokraatit esittävät, että Karkkilassa otetaan käyttöön lasten kotihoidontuen kuntalisä 1.1.2026 alkaen tai niin pian, kuin se on valtuustoaloitteen käsittelyn ja aloitteen virkamiesvalmistelun aikatauluun nähden mahdollista siten, että Karkkilan kaupungin vuoden 2026 budjettiin tulee tehdä varaus kotihoidontuen kuntalisän käyttöön ottamisesta.

Valtuustoaloitteen käsittelyssä pyydetään huomioimaan Karkkilan Kristillisdemokraattien aiemmin tämän valtuustokauden aikana jättämän, osin samaista asiaa koskevan kotihoidontuen kuntalisän selvittämispyyntönsä osalta sen mukaan, kun selvitystyötä on tähän mennessä sivistys- ja hyvinvoinnin palvelualueella tehty ja mitä tietoja asian selvittämisen osalta on saatu ja mikäli selvitystyö on vielä kesken, niin pyydetään saattamaan selvittämistyö viipymättä loppuun saakka.

Karkkilan syntyvyys on romahtanut viime vuosina ja erityisesti vuonna 2024. Karkkila tarvitsee tulevana vuosina ja jo heti ensi vuodelle uutta väestönkasvua, jotta Karkkilassa olisi tulevaisuudessakin lapsiperheiden hyvä asua ja elää ja, että Karkkilassa säilyisi lapsiperheille tärkeät kunnan järjestämät lakisääteiset palvelut laadukkaina ja monipuolisina. Näitä ovat mm. varhaiskasvatus, peruskoulutus ja myöskin 2. asteen lukio- ja ammatillinen koulutus.

Mikäli Karkkilan syntyvyyttä ei saada nousemaan jo ensi vuodesta 2026 alkaen, näyttää Karkkilan kaupungin lähitulevaisuuden väestöennuste karua kieltä ottaen huomioon myöskin uusimman peruskouluja koskevan palveluverkkoselvityksen, jonka vääjäämätön tulos ja johtopäätös on se, että Karkkilassa ei riitä lapsia enää 7 vuoden kuluttua 1. luokalle kuin kahden luokallisen verran. Karkkilassa on 1.luokan aloittavien koko ollut pitkään n. 100 oppilasta, jolloin ykkösluokkia on muodostunut yhteensä 5 luokallista lapsia siten, että Haukkamäen koulussa on ollut 1-sarjainen 1-luokka ja Tuorilan koulussa on ollut käytössä yhdistelmäluokat ja Nyhkälän koulussa on ollut 3-sarjainen peruskoulu eli kolme rinnakkaisluokkaa käytössä sekä lisäksi pienluokat.

Kaupunginhallitus	§ 371	01.12.2025
Sivistyslautakunta	§ 40	07.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

Tulevaisuudessa jo seitsemän vuoden kuluttua, mikäli Karkkilaan ei muuta uusia lapsiperheitä, joilla olisi nimenomaan 1-luokkalaisia v. 2024 syntyneitä lapsia, niin luokkia pystytään tosiasiasa muodostamaan ainoastaan kaksi 1.luokallista, joista niissäkin lapsia olisi vain n. 18 lasta kummallakin luokalla. Ryhmäkoot toki saadaan kohtuullisiksi, mutta kovin harvalukuisiksi käyvät lapset tulevaisuudessa Karkkilassa etenkin, kun syntyvyysennusteet näyttävät edelleen laskevan koko maassa, minkä vuoksi ei ole realistista odottaa perheiden muuttavan Karkkilaan, jossa palvelut alkavat jatkossa heiketä, ellei perheitä saada houkuteltua Karkkilaan extratuilla.

Ei ole mitenkään realistista olettaa, että Karkkilaan muuttaisi seuraavan 7 vuoden aikana ja jatkossa aina vuosittain yli 60 sellaista lapsiperhettä, joilla olisi nimenomaan 1-luokkalainen lapsi perheessä. Tosiasia on se, että Karkkila on ollut jo pitkään muuttotappiokunta ja Karkkilan virkamiehet sekä päättäjät ovat valitettavasti sikäli epäonnistuneet kaupungin kehittämisessä kaupungin vetovoiman ja pitovoiman osalta siten, että kaupunkiin muuttaisi merkittäviä määriä uusia lapsiperheitä ja että he jäisivät pitkäaikaisesti Karkkilaan asumaan siten, että Karkkilan väestönkehitys olisi muuttovoittoinen. Karkkilan kompastuskivi on ollut juurikin puuttuva kotihoidontuen kuntalisä. Loppi pienensi juuri kuntalisää 100 euroon, millä ei käytännössä kotiäiti voi enää kotiin jäädä lapsiaan hoitamaan ja Vihdissä kuntalisää ei ole lainkaan. Karkkilan pitäisi ottaa nyt tietoinen kokeiluluontoinen riski ja asettaa reilu kotihoidontuen kuntalisä ensimmäisenä kuntana lähialueella, jolloin myönteiset vaikutukset voisivat alkaa näkyä heti jo vuoden tai kahden vuoden kuluttua.

Tulevaisuudessa vain ne kunnat tulevat menestymään, joissa syntyy uusia lapsia ja, jonne muuttaa uusia lapsiperheitä, ja jossa lapsiperheiden tuki sekä eri palvelumuodot sekä kaupungin ja hyvinvointialueen palveluverkoston osalta ovat kunnossa, ja jossa on yrityksiä, jotka luovat työpaikkoja lasten vanhemmille ja murrosikäisille ja nuorille aikuisille. Karkkilassa pitää olla mahdollisuus kasvattaa lapsia vastasyntyneestä täysi-ikäisyyteen siten, että se on perheelle mielekästä ja turvallista ja että perhe tietää Karkkilaan muuttopäätöstä tehdessään tai suunnitellessaan perheenlisäystä, että Karkkila on sitoutunut pitkäaikaisesti kaupungin kehittämiseen lapsiperhenäkökulmasta ja myöskin sitoutunut lapsiperheiden taloudelliseen tukemiseen seuraavan 5-10-vuoden ajalle. Tämä on realistista vain ja ainoastaan sillä, että Karkkila ottaa käyttöön Karkkilan oman lapsistrategian seuraavalla valtuustokaudella ja laittaa lapsiperheiden ei-lakisääteiset sosiaalietuusasiat kuntoon, siten että Karkkila on edelleen houkutteleva ja vetovoimainen paikka asua, elää, kasvattaa perhettä ja työllistyä sekä kouluttautua.

Karkkilan Kristillisdemokraatit esittävät, että Karkkilassa otetaan käyttöön alle 3-vuotiaiden lasten kotihoidon tuen kuntalisä ja että alle 3-vuotiaiden lasten kotihoidontuen kuntalisän suuruus olisi 350-400 euroa/kk ja yli 3-vuotiaiden lasten kotihoidontuen sisaruslisä olisi 80-100e/sisarus ja esikoulua käyvien lasten osalta 50e/kk. Karkkilan Kristillisdemokraatit pitävät tärkeänä sitä, että lapsiperheillä on mahdollisuus itse päättää alle peruskouluikäisen lapsensa hoidosta perheen parhaaksi katsomalla tavalla ja lasten kotihoito yhdenvertaisesti huomioon ottaen julkinen ja yksityinen

Kaupunginhallitus	§ 371	01.12.2025
Sivistyslautakunta	§ 40	07.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

varhaiskasvatus varhaiskasvatuksen erilaisina palvelumuotoina ja joihin kaupunki saa valtionavustusta ja yksityisen päivähoidon osalta maksaa avustuksen palvelusetelin muodossa.

Karkkilan kaupungin on otettava väestökehityksessään sekä lapsiperheiden tukipalveluissa huomioon se, että nykyinen hallitus on leikannut voimakkaasti lapsiperheille annettavia sosiaalietuuksia mm. työttömyystukien lapsikorotukset on poistettu, asumistukia on laskettu, eikä asumistukea voi saada enää lainkaan omakotitaloasuntoon, perustoimeentulotukea on leikattu ja nuorten kuntoutustukiraha on lakkautettu. Lisäksi myös kolmannen sektorin saamia avustuksia on leikattu voimakkaasti, joten heikoimmassa asemassa olevat perheet eivät saa välttämättä riittävää tukea edes yhteiskunnan turvaverkosta seurakunnilta ja avustusjärjestöiltä, joista etenkin moni avustusjärjestö on tällä hetkellä rahoitusvaikeuksissa maan hallituksen voimakkaiden leikkauspäätösten vuoksi. Lapset ja nuoret, jotka elävät perheissä, jossa sosioekonominen tilanne on heikko, kärsivät tästä kaikista eniten osattomuutena ja yli sukupolvisena syrjäytymisenä. Pyydämme Karkkilan kaupunkia kiinnittämään erityistä huomiota lasten ja nuorten syrjäytymisen ennaltaehkäisyyn tältäkin osin. Karkkilan Kristillisdemokraatit eivät kannata Suomen hallituksessa tehtyjä leikkauksia, vaan haluavat tukea lapsiperheitä myöskin taloudellisesti ja helpottaa perheiden elinolosuhteita sekä valmiutta tehdä perhesuunnittelua ja hoitaa lapsensa halutessaan kotona siten, että se on realistisesti mahdollista.

Karkkilassa 26.5.2025
Karkkilan Kristillisdemokraattinen valtuustoryhmä
Lauri Pohjola, 1. varakaupunginvaltuutettu”

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää antaa valtuustoaloitteen sivistyslautakunnan valmisteltavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: sivistysjohtaja, sivistyslautakunta

Sivistyslautakunta 07.04.2026 § 40

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lilja Sini
Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Yleistä lasten hoidon tuista ja kuntalisistä

Lasten hoidon tukijärjestelmässä perheillä on mahdollisuus valita lapsensa hoitomuoto kunnallisen varhaiskasvatuksen, yksityisen varhaiskasvatuksen tai kotihoidon välillä. Kela maksaa lakisääteisiä lasten hoidon tukia, joita kunta voi halutessaan täydentää vapaaehtoisilla kuntalisillä.

Kaupunginhallitus
Sivistyslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 371
§ 40

01.12.2025
07.04.2026
20.04.2026

Lasten kotihoidon tuki on Kelan maksama etuus perheille, jotka hoitavat alle 3-vuotiasta lasta kotona eikä lapsi osallistu kunnalliseen tai yksityiseen varhaiskasvatukseen. Kunta voi halutessaan maksaa tämän lisäksi kotihoidontuen kuntalisää, joka on kunnan harkinnanvarainen ja verotettava lisä Kelan maksaman tuen päälle.

Yksityisen hoidon tuki on Kelan maksama etuus perheille, jotka käyttävät kunnan hyväksymää yksityistä varhaiskasvatusta. Kunta voi täydentää tätä yksityisen hoidon tuen kuntalisällä, jolla tuetaan perheiden mahdollisuutta käyttää yksityisiä varhaiskasvatuspalveluja ja turvataan palveluverkoston monipuolisuus.

Karkkilan nykyinen tilanne

Karkkilan kaupungissa on tällä hetkellä käytössä yksityisen hoidon tuen kuntalisä, jolla tuetaan yksityisen varhaiskasvatuksen käyttöä osana kaupungin varhaiskasvatuksen palvelukokonaisuutta. Sen sijaan lasten kotihoidontuen kuntalisää Karkkilassa ei ole käytössä.

Kotihoidontuen kuntalisän arviointi ja yleiset perustelut

Kotihoidontuen kuntalisän käyttöönottoa on arvioitu useissa kunnissa sekä Kuntaliiton selvityksissä. Yleisesti esiin nostettuja perusteita sille, miksi kuntalisää ei ole otettu käyttöön, ovat vaikutusten epävarmuus syntyvyyteen ja lapsiperheiden muuttoliikkeeseen, merkittävät kustannusvaikutukset kunnan talouteen sekä vaikutukset varhaiskasvatuksen palvelujärjestelmän ennakoitavuuteen.

Tutkimus- ja seurantatiedon perusteella kuntalisän vaikutukset syntyvyyden kasvuun tai muuttovoittoon ovat epävarmoja ja usein lyhytaikaisia, eikä kuntalisä yksinään ratkaise perheiden asuinpaikan valintaan vaikuttavia tekijöitä. Lisäksi kuntalisä voi lykätä lasten siirtymistä varhaiskasvatukseen, mikä vaikeuttaa palveluverkon ja henkilöstöressurssien pitkäjänteistä suunnittelua.

Rajallisten resurssien kohdentamisen näkökulmasta useissa kunnissa on katsottu tarkoituksenmukaiseksi suunnata panostuksia ensisijaisesti varhaiskasvatuksen laatuun, varhaiseen tukeen sekä lasten ja nuorten hyvinvointia edistäviin palveluihin.

Pedagogiset perusteet varhaiseen varhaiskasvatukseen osallistumiselle

Varhaiskasvatus on osa suomalaista koulutusjärjestelmää ja sillä on selkeä pedagoginen tehtävä lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen tukemisessa jo varhaisessa iässä. Hyvälaatuinen ja tavoitteellinen varhaiskasvatus tukee erityisesti kielellisten, sosiaalisten ja itsesäätelytaitojen kehittymistä sekä lapsen osallisuutta ja myönteisen minäkuvan rakentumista.

Varhaiskasvatus mahdollistaa varhaisen ja oikea-aikaisen tuen. Varhaiskasvatustilain mukaisesti lapsella on oikeus saada kehityksensä, oppimisensa ja hyvinvointinsa edellyttämää tukea heti, kun tuen tarve havaitaan. Tuki toteutuu osana varhaiskasvatuksen perustoimintaa lapsen omassa ryhmässä ja yhteistyössä huoltajien kanssa. Varhaisen tuen on

Kaupunginhallitus	§ 371	01.12.2025
Sivistyslautakunta	§ 40	07.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

todettu ehkäisevän oppimisvaikeuksien ja sosioemotionaalisten haasteiden kasautumista sekä tukevan sujuvaa siirtymää esi- ja perusopetukseen.

Pedagogisesta näkökulmasta varhaiskasvatus luo perustan lapsen koulutuspolulle ja edistää koulutuksellista tasa-arvoa pitkällä aikavälillä.

Johtopäätökset ja jatkotoimet

Edellä esitetyistä taloudellisista, palvelujärjestelmään liittyvistä ja pedagogisista syistä Karkkilan kaupunki on linjannut tukevansa lapsiperheitä ensisijaisesti laadukkaiden, saavutettavien ja pedagogisesti vahvojen varhaiskasvatuspalvelujen kautta sekä turvaamalla monipuolisen palveluverkon, johon myös yksityinen varhaiskasvatus ja siihen liittyvä kuntalaisä kuuluvat.

Lisäksi arvioinnissa on huomioitu Karkkilan kaupungin taloudellinen tilanne. Kaupungin talous on heikko ja Karkkilalla on kuntalain mukainen velvollisuus kattaa kertynyt alijäämä talouden tasapainottamiseksi. Tässä tilanteessa uusien pysyvien, ei-lakisääteisten menojen lisääminen edellyttää erityistä harkintaa sekä varmuutta toimenpiteiden vaikuttavuudesta ja kustannustehokkuudesta. Kotihoidontuen kuntalaisä merkitsisi kaupungille uutta pysyvää menokohdetta, jonka taloudelliset vaikutukset olisivat merkittävät ja osin vaikeasti ennakoitavat.

Aloitteessa esiin nostetut huomiot syntyvyyden kehityksestä, lapsiperheiden toimeentulosta ja syrjäytymisen ennaltaehkäisystä ovat tärkeitä ja perusteltuja. Näitä teemoja pyritään jatkossakin tarkastelemaan osana sivistystoimen ja kaupungin tulevia linjauksia. Tässä taloudellisessa tilanteessa ja käytettävissä olevan tiedon perusteella kotihoidontuen kuntalaisän käyttöönottoa ei kuitenkaan ole nähty tarkoituksenmukaisena keinona vastata Karkkilan väestökehityksen ja palvelujen haasteisiin.

Ehdotus: Sivistysjohtaja Lilja Sini
Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se päättää
1) hyväksyä sivistyslautakunnan asiakohdassa annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen; ja
2) toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 20.04.2026
151/00.01.01/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus	§ 371	01.12.2025
Sivistyslautakunta	§ 40	07.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää

- 1) hyväksyä sivistyslautakunnan asiakohdassa annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen; ja
- 2) toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Lisäksi kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Kaupunginhallitus

20.04.2026

112**Edustajan valinta Tiera Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 29.4.2026**

Kaupunginhallitus 20.04.2026

160/00.04.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Toimistos sihteeri Huhta Laura

Tiera Oy:n varsinainen yhtiökokous järjestetään keskiviikkona 29.4.2026 klo 10.00–12.00 Teams-etäkokouksena. Yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ilmenevät kutsun liitteenä olevasta kokouksen esityslistasta ja sen liitteistä, jotka yhdessä kutsun kanssa muodostavat varsinaisen yhtiökokouksen kokouskutsun.

Osakkeenomistajien on ilmoitauduttava kokoukseen etukäteen viimeistään 22.4.2026 kutsun webropol-linkin kautta ja liitettävä lomakkeelle valtakirja tai vaihtoehtoisesti yhtiökokousvaltuutus koskeva kunnanhallituksen tai vastaavan pöytäkirjaote.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) valita edustajan yhtiökokoukseen, ja
- 2) tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös:

Täytäntöönpano: Tieran ilmoittautumislinkki, valittu edustaja

Liitteet

Liite 1 Kokouskutsu varsinainen yhtiökokous 29.4.2026 Tiera Oy

Kaupunginhallitus

20.04.2026

113

Edustajan valinta Monetra Pirkanmaa Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 22.5.2026

Kaupunginhallitus 20.04.2026

160/00.04.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Toimistos sihteeri Huhta Laura

Monetra Pirkanmaa Oy:n osakkeenomistajat kutsutaan varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään 22. päivänä toukokuuta 2026 kello 9 alkaen Teams-etäyhteydellä.

Osallistumisestaan tulee ilmoittaa yhtiölle sähköpostilla virpi.hamalainen@monetra.fi 15.5.2026 mennessä.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää nimetä edustajan yhtiökokoukseen.

Päätös:

Täytäntöönpano: virpi.hamalainen@monetra.fi, valittu edustaja

Liitteet

Liite 2 Monetra Pirkanmaa Oy yhtiökokouskutsu 2026

Kaupunginhallitus

20.04.2026

114

Edustajan valinta Suomen museoliitto ry:n kokouksiin valtuustokaudelle 2025 - 2029

Kaupunginhallitus 20.04.2026

160/00.04.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Toimistosihteeri Huhta Laura

Suomen museoliitto ry, Finlands museiförbund rf:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään torstaina 21.5.2026 alkaen klo 13.30. Kokouspaikka on Hämeenlinnan Verkatehtaan Vanaja-Sali, Paasikiventie 2, 13200 Hämeenlinna. Kokoukseen ei voi osallistua etäyhteydellä.

Karkkilan kaupunki saa valtuuttaa kokousjäseneksi jäsenluettelon mukaisen luokituksen mukaan (Karkkila, jäsenluokka 3) yhden edustajan. Valtuutus pyydetään toimittamaan sähköpostitse osoitteeseen museoliitto@museoliitto.fi viimeistään 4.5.2026.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää valita kokousedustajan Suomen museoliitto ry:n kokouksiin valtuustokaudelle 2025 -2029.

Päätös:

Täytäntöönpano: museoliitto@museoliitto.fi , valittu edustaja

Kaupunginhallitus

20.04.2026

115

Etusto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa

Kaupunginhallitus 20.04.2026

7/10.00.01/2026

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija:

Mittaus- ja kiinteistöpäällikkö Hallenberg Jani, toimistosihteeri Huhta Laura

Kaupungilla on etustolain mukainen etusto-oikeus alueellaan tehdyissä kiinteistökaupoissa. Etusto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista, sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Hallintosäännön luvun 5, §:n 22 mukaan etusto-oikeuden käyttämisestä päättää kaupunginhallitus.

Esityslistan liite:

Lista kiinteistökaupoista julkaistaan kokoukseen osallistuvien luettavaksi.

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tehdyt kiinteistökaupat tiedokseen, ja
- 2) että kaupunki ei käytä etustolain mukaista etusto-oikeutta liitteessä listattuihin kiinteistökauppoihin.

Päätös:

Liitteet

Liite	Kiinteistönluovutusaineistot_6.3.2026_6.4.2026_EI_VERKKOJU
3	LK

Kaupunginhallitus

20.04.2026

116

Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset

§ 2 / 2026 (30.3.2026, hankintapäätös) Hankintapäätös Palvelupiste Serverin puhelinvaihteen ulkoistamisesta

Talous- ja hallintojohtajan viranhaltijapäätökset

§ 5 / 2026 (31.3.2026, yleispäätös) Kuntatodistusohjelma, lyhytaikainen laina

§ 6 / 2026 (31.3.2026, yleispäätös) Kuntatodistusohjelma, lyhytaikainen laina

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 34 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Kaupunginhallitus

20.04.2026

117

Saapuneet pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Pöytäkirjat

Sivistyslautakunta 7.4.2026

www-sivut:

https://karkkilad10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Sähköinen kokousjärjestelmä:

<https://karkkila3.kokous.fi/>

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tietoonsa saatetuiksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 34 § mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Kaupunginhallitus

20.04.2026

118

Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset:

Esityslistat:

23.4.2026 Luksian hallitus, esityslista

[Dynasty tietopalvelu : Luksia](#)

Pöytäkirjat:

30.3.2026 Uudenmaan maakuntahallitus, pöytäkirja

[Dynasty tietopalvelu : Uudenmaan liitto](#)

31.3.2026 Luksian yhtymäkokous, pöytäkirja

[Dynasty tietopalvelu : Luksia](#)

Muut:

2.4.2026 HAO:n päätös 2173/2026 dnro 4050/2024 Maa-ainesasia ja valitusosoitus

2.4.2026 HAO:n päätös 2174/2026 dnro 2926/2025 Maa-ainesasia ja valitusosoitus

10.4.2026 LUVN, Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2025

13.4.2026 Veteraanipäivä 2026, kirje

Ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset tietoonsa saatetuksi ja tyytyy annettuihin päätöksiin sekä hyväksyy niiden kohdalle merkityt täytäntöönpanotoimenpiteet.

Päätös: