

Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely

Karkkilan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikysely 2026

Raportti tehty: 21.05.2026

Vastaajia: 146 / 276

Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 28.04.2026 - 19.05.2026 välisenä aikana.
- ˆ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 146 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 52,9%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineisto koostuu 96 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 20558 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

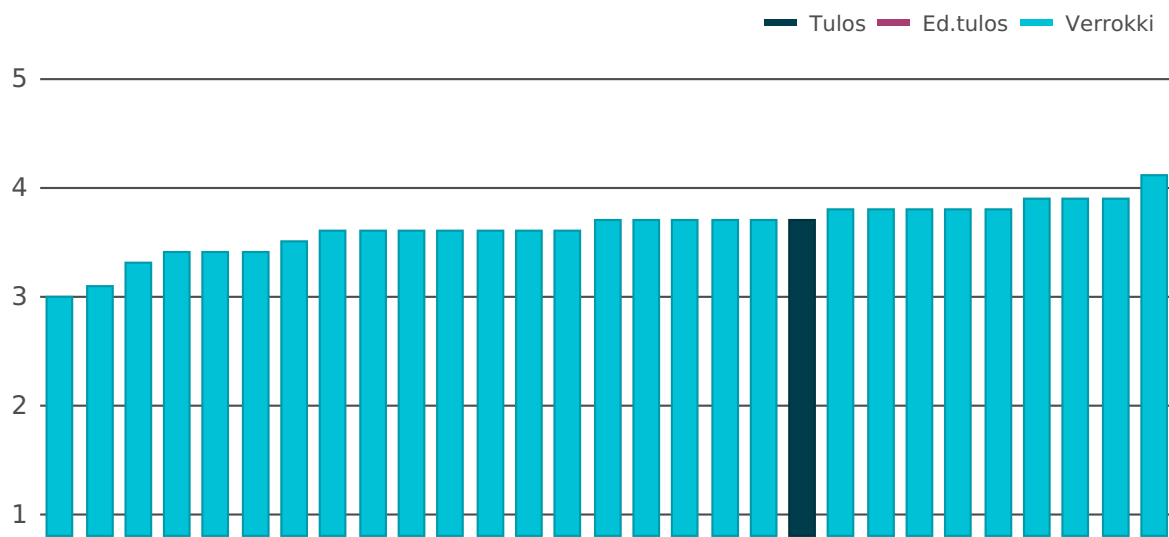
TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Työn sujuminen työyhteisössä

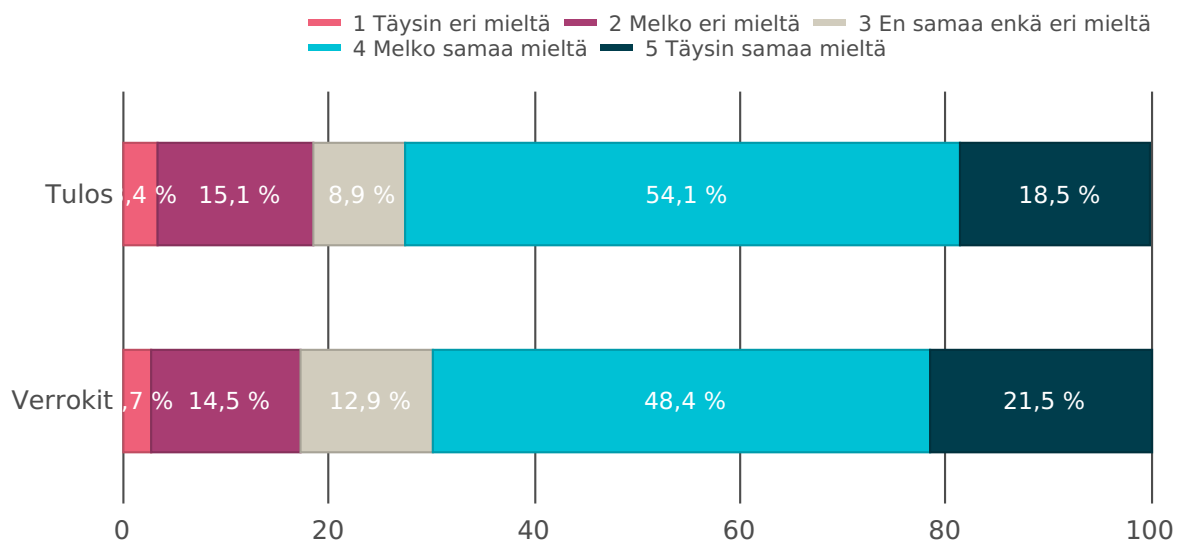
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 146

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



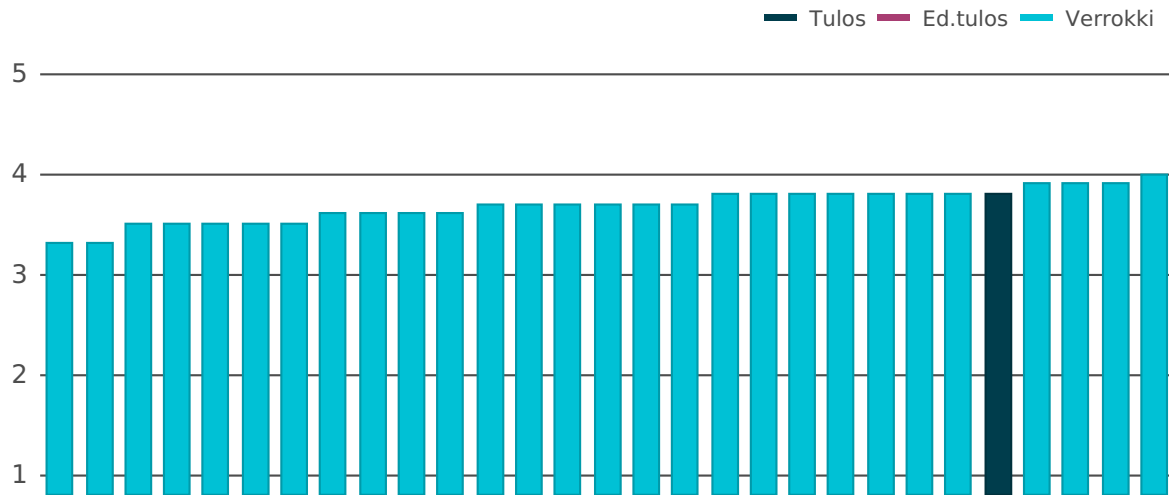
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



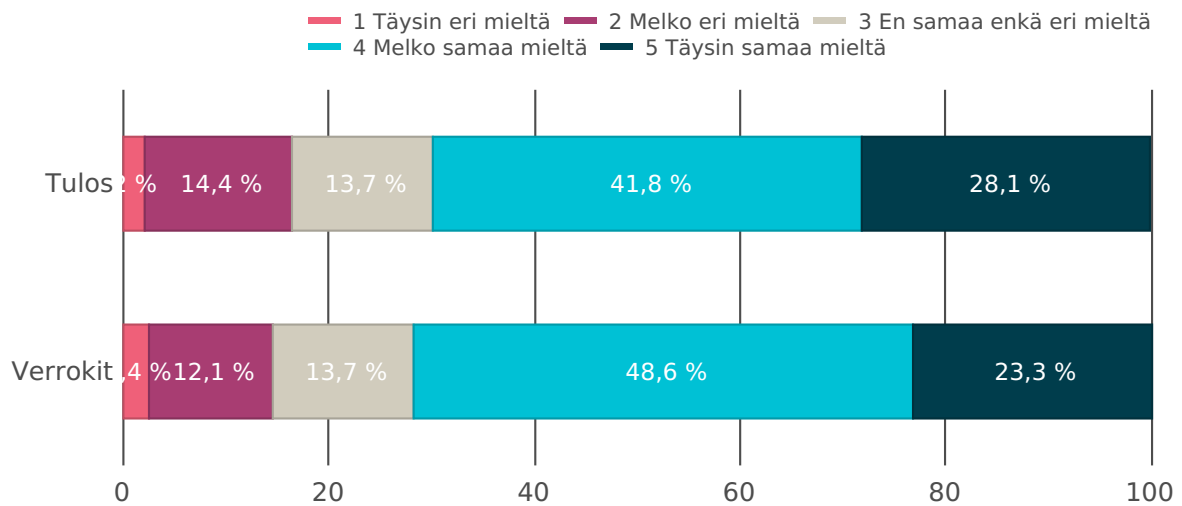
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 146

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



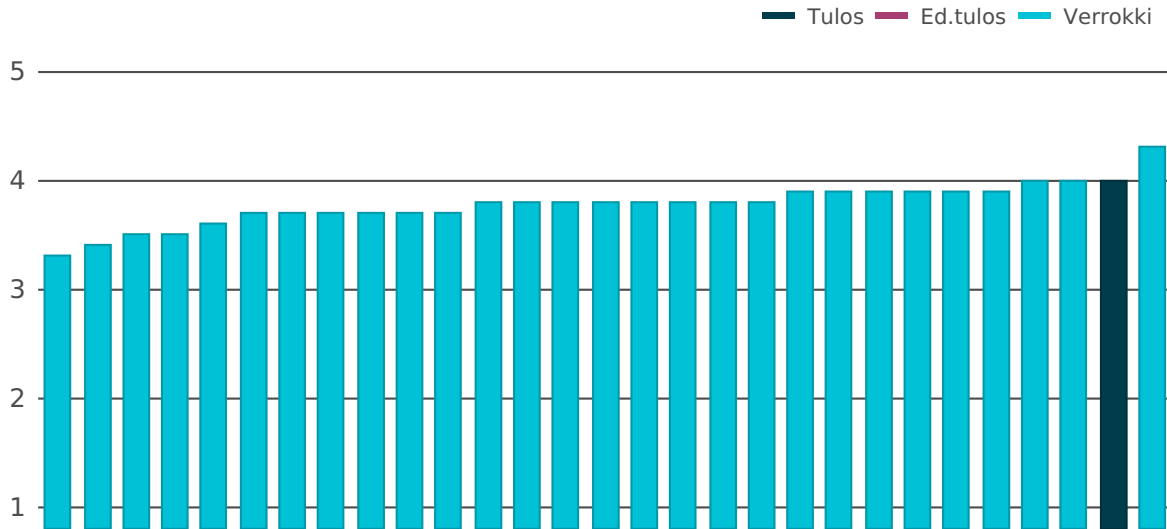
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



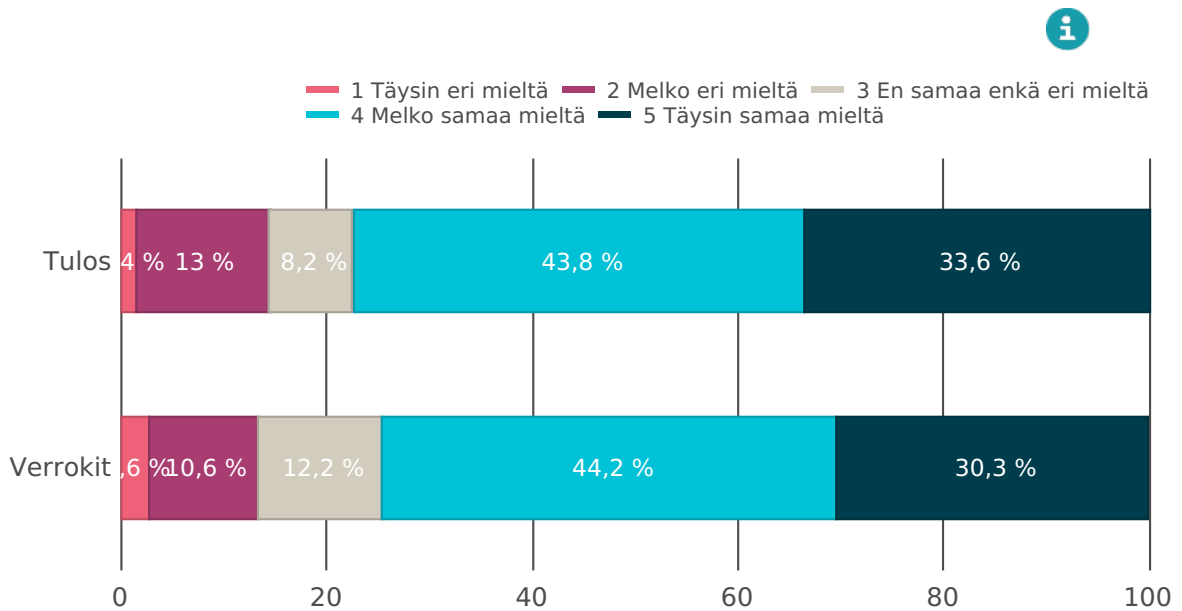
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 146

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



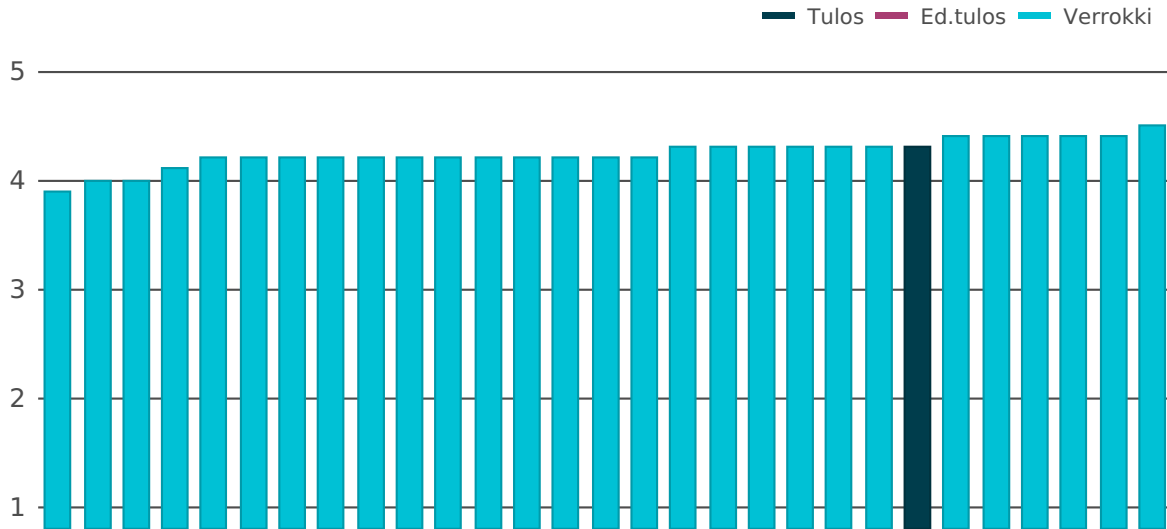
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



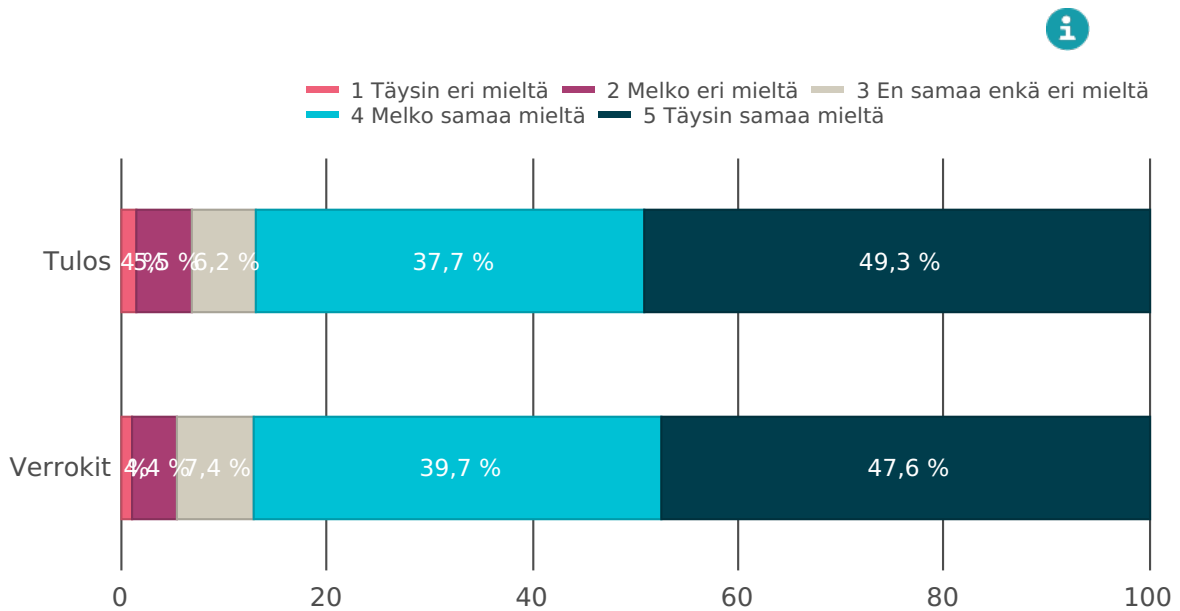
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 146

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



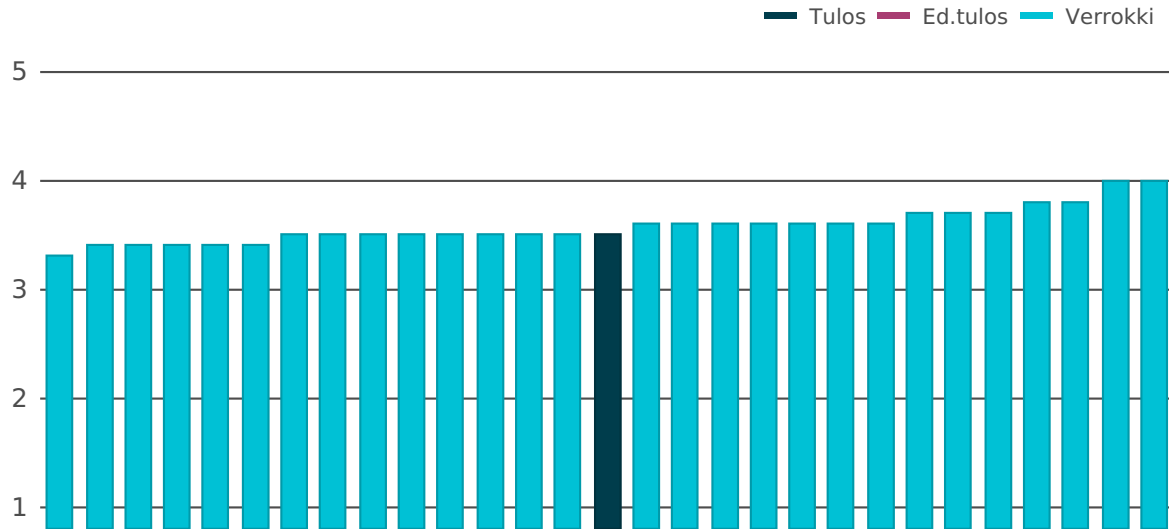
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



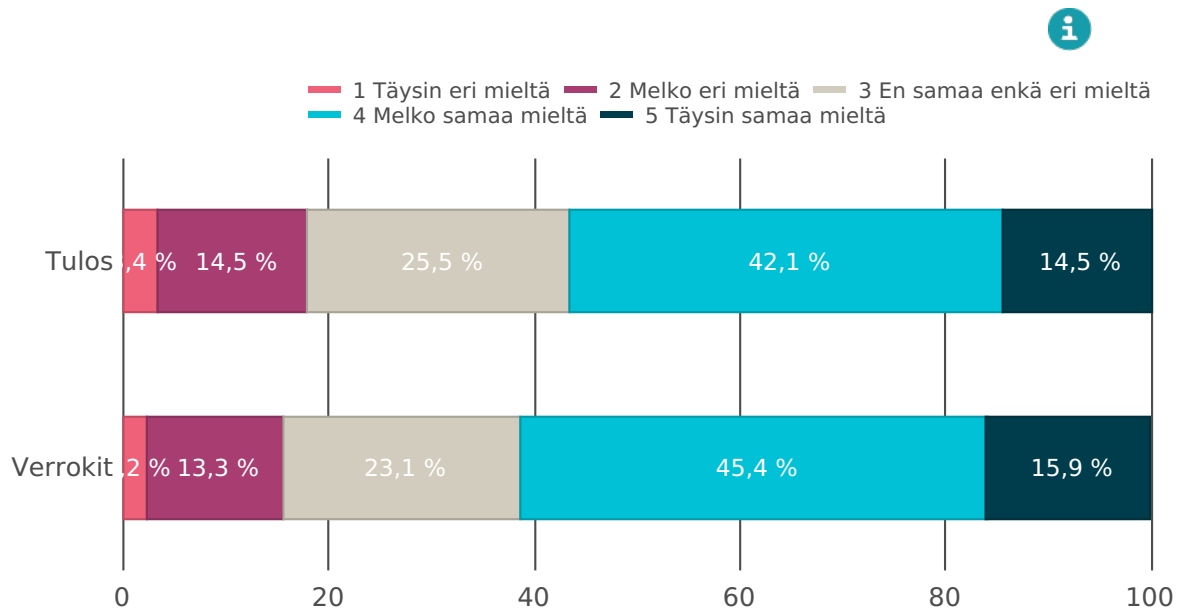
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 145

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



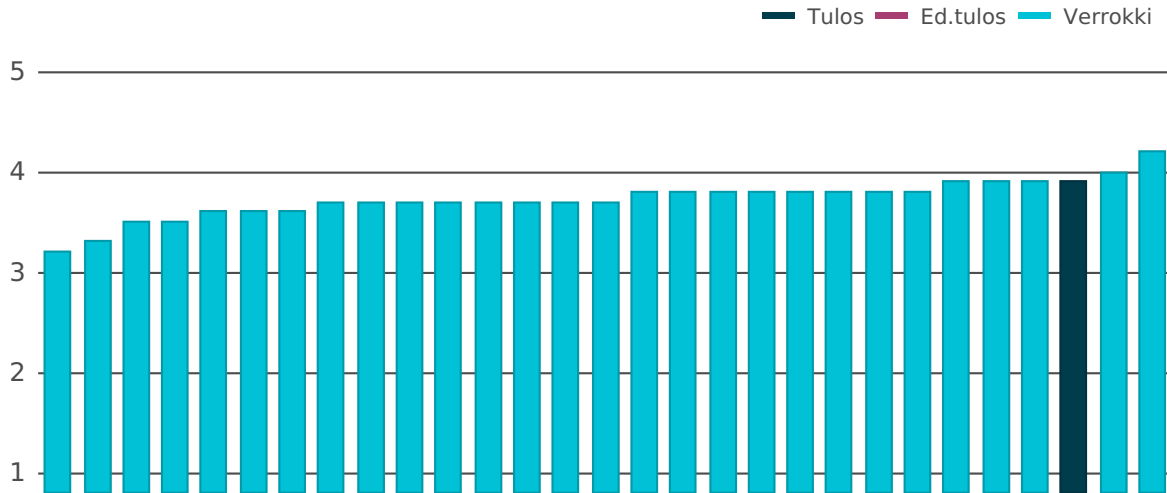
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



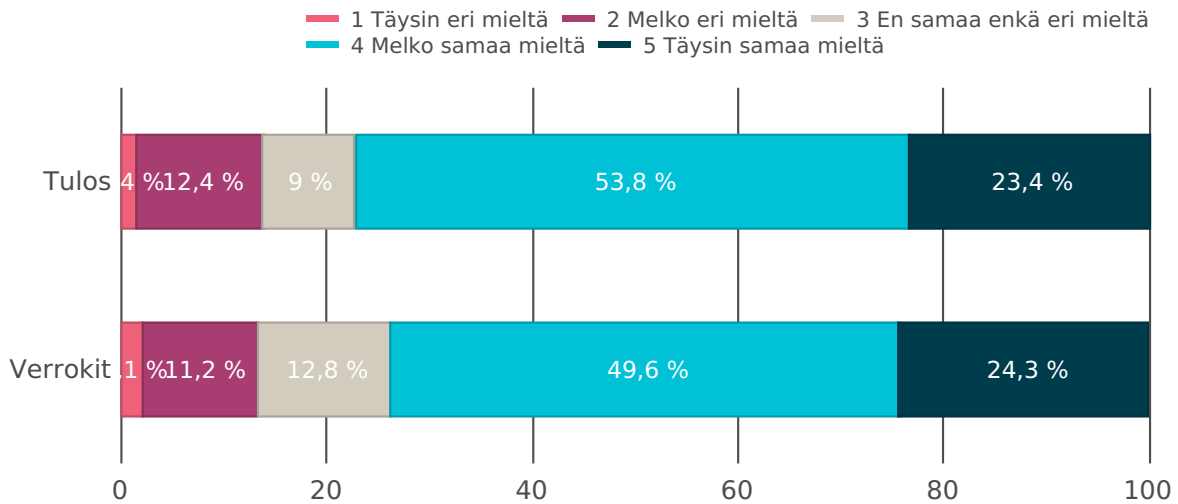
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 145

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



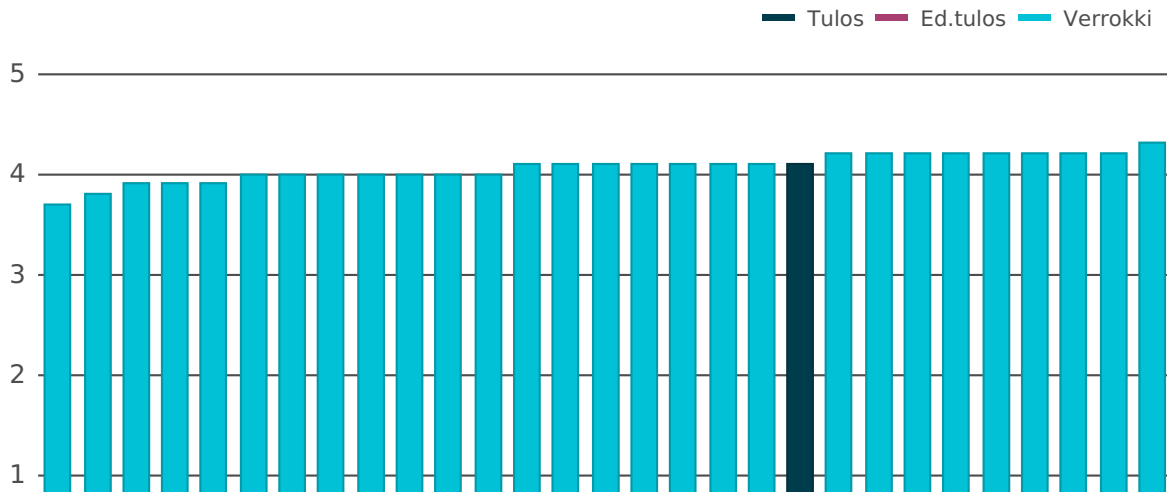
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



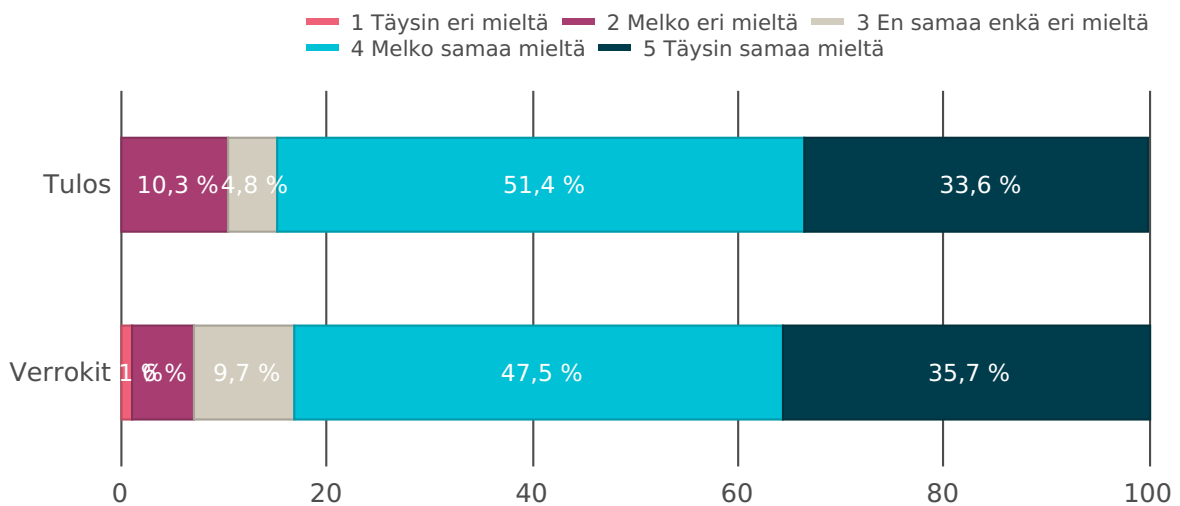
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 146

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



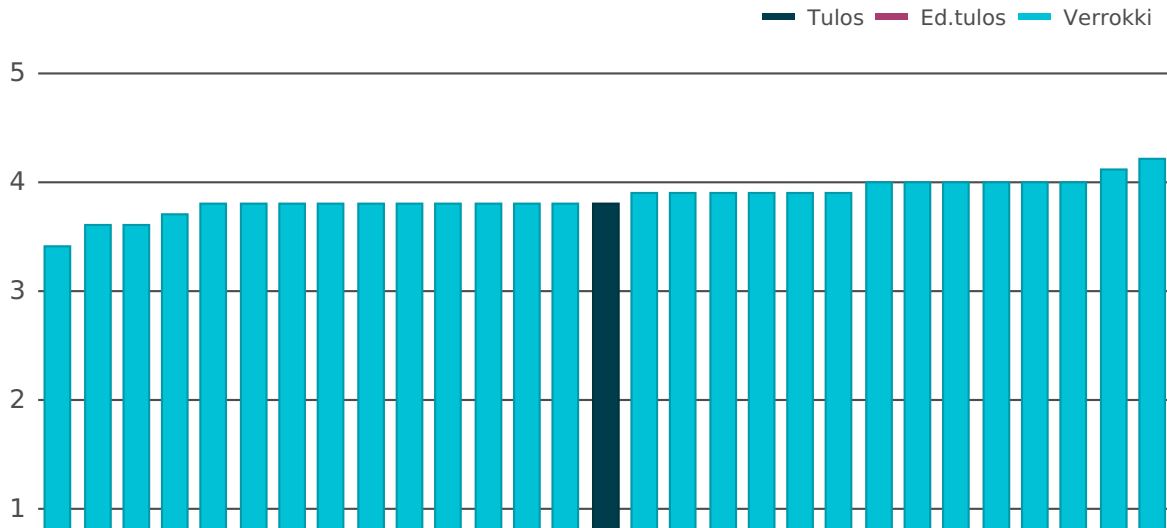
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



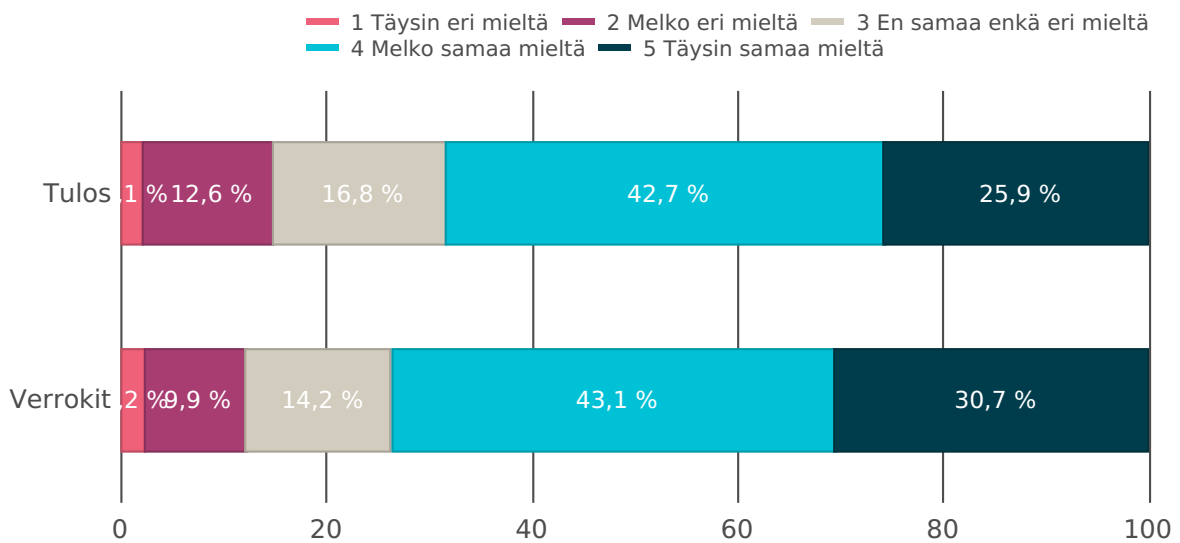
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 143

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



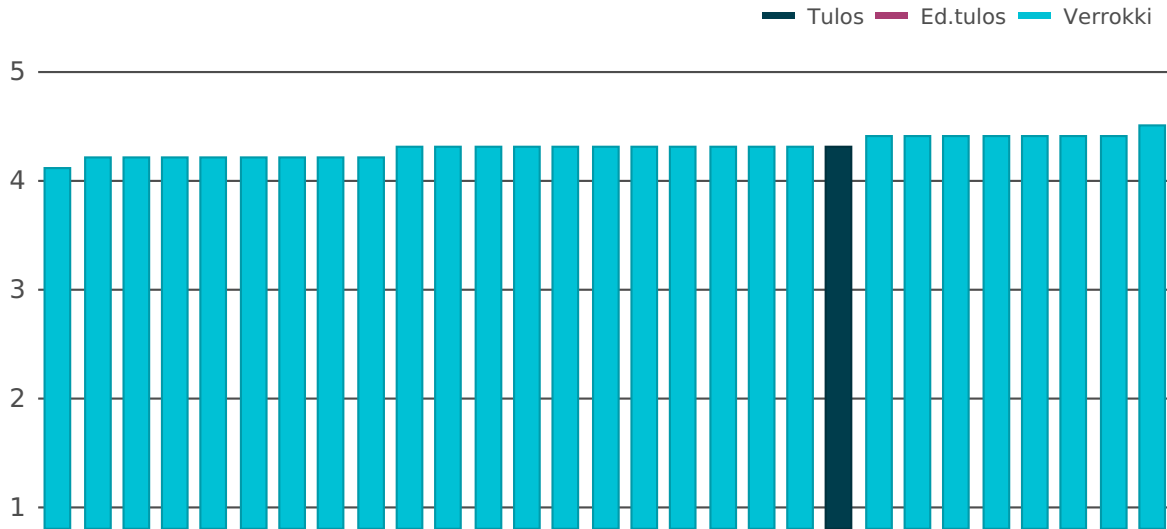
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



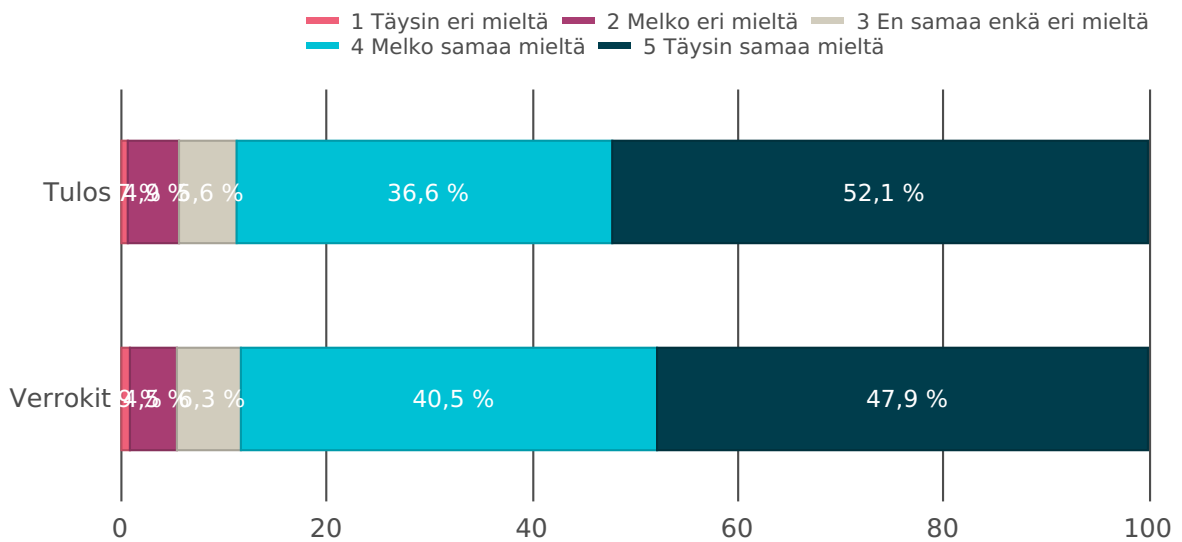
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 142

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



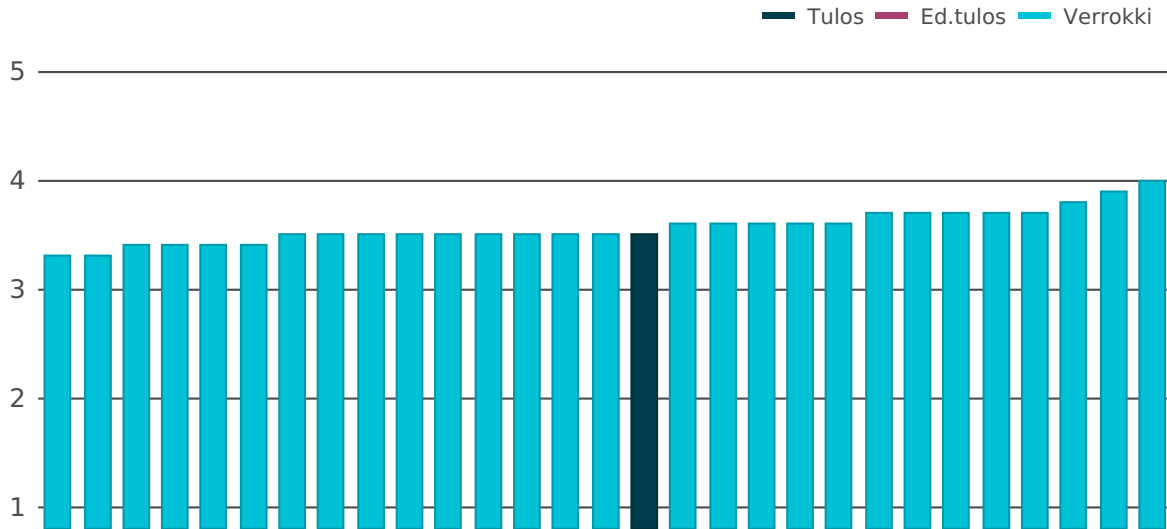
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



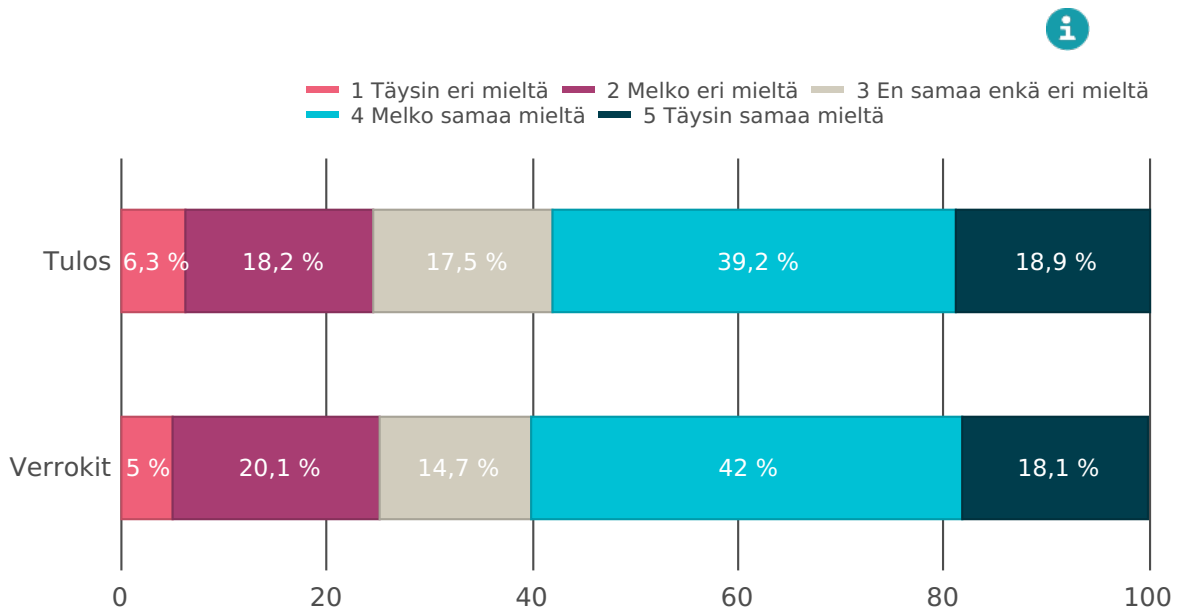
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 143

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



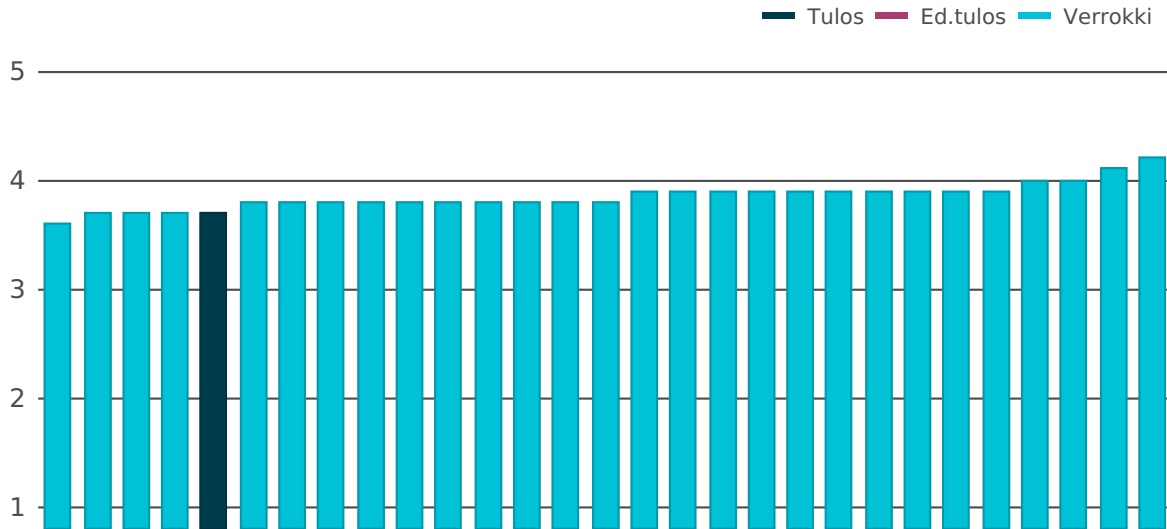
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



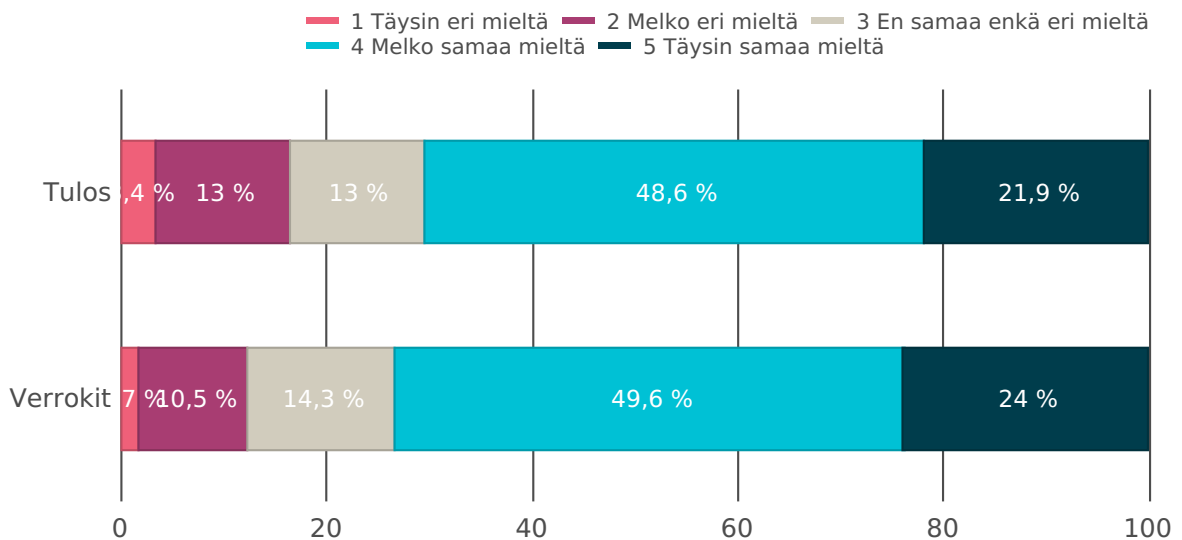
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 146

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



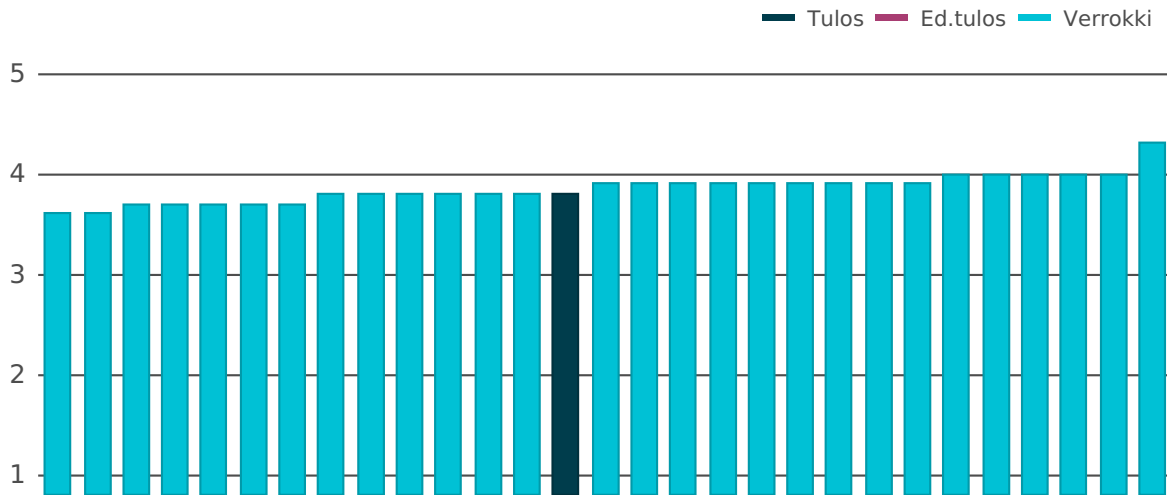
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



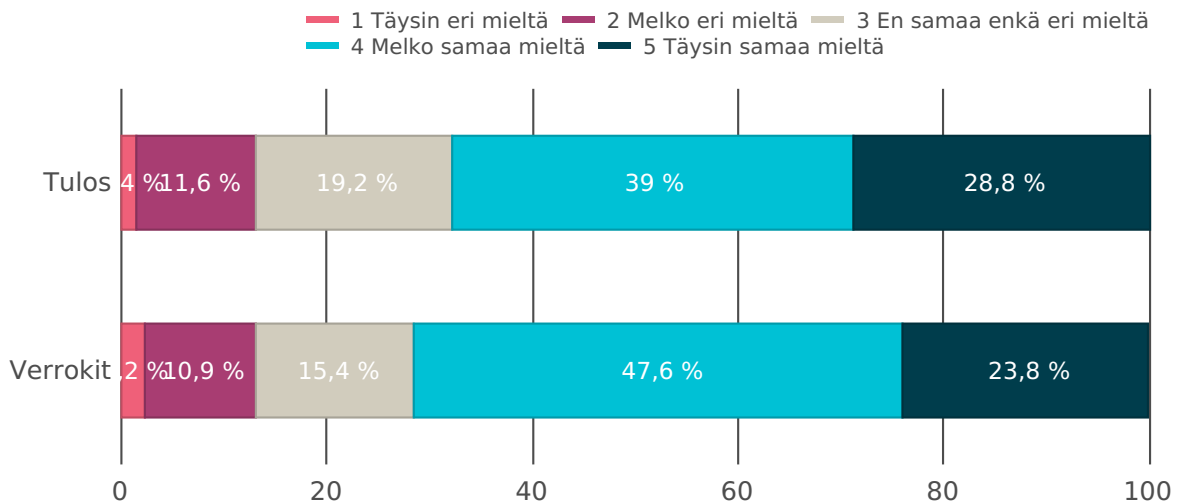
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 146

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



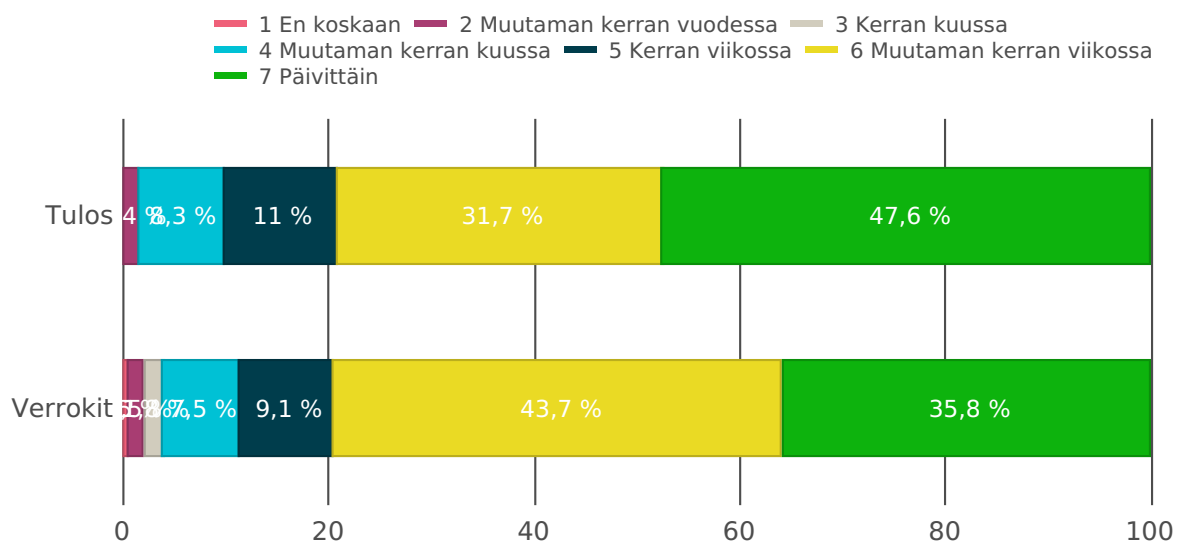
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 145

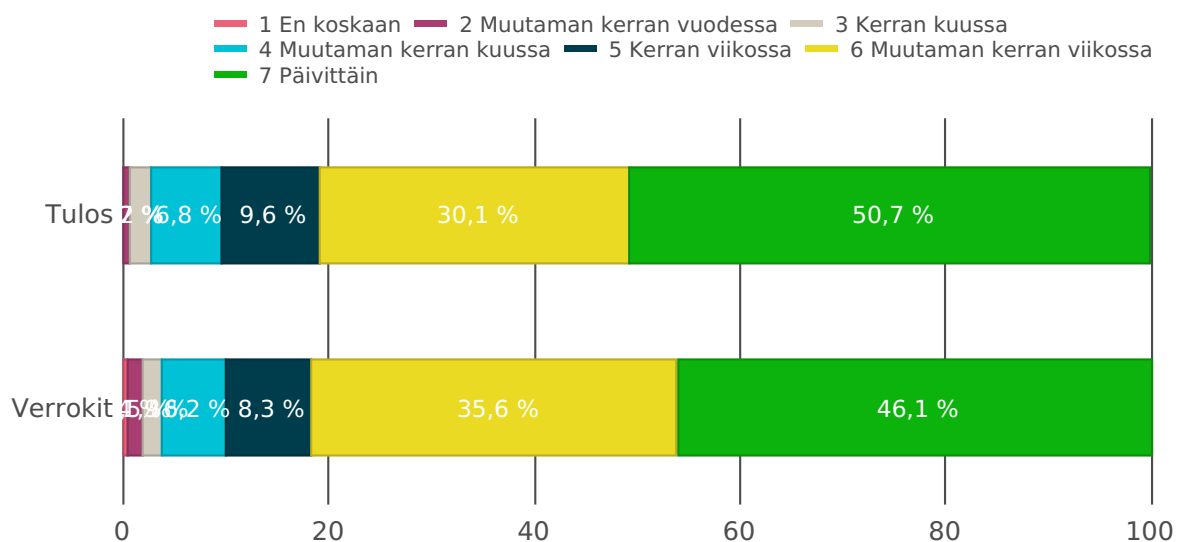
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 146

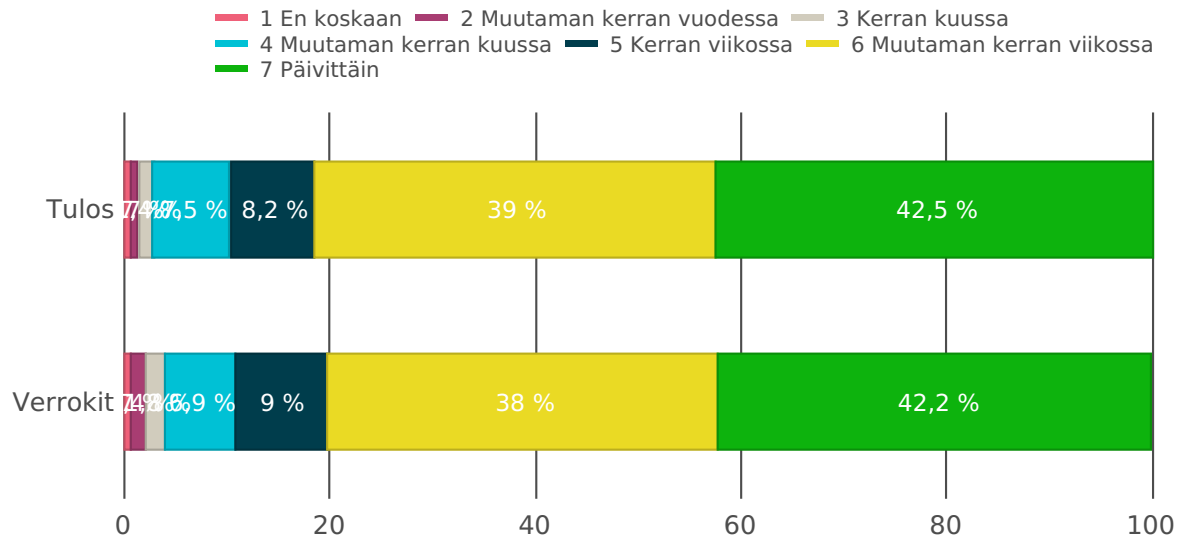
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 146

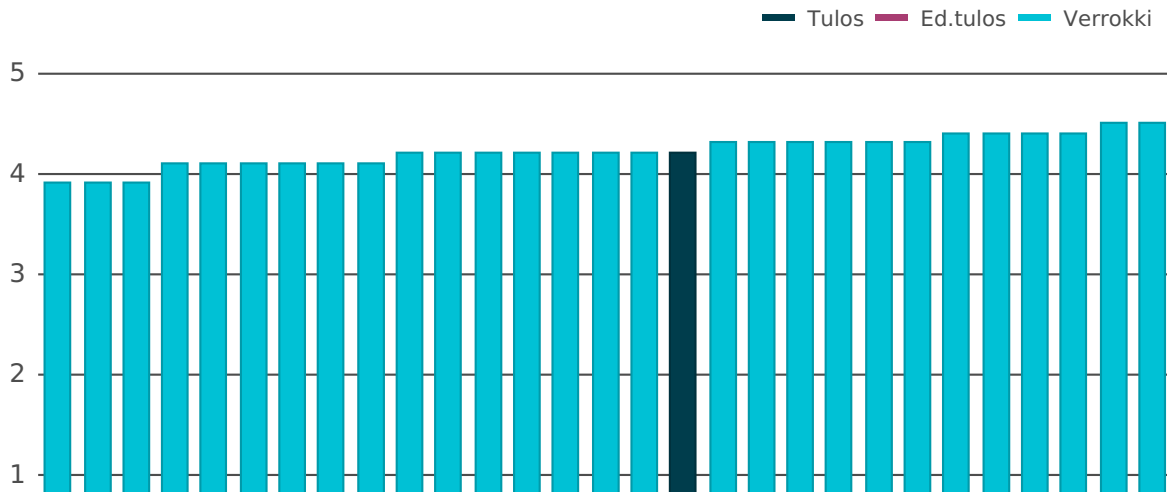
Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



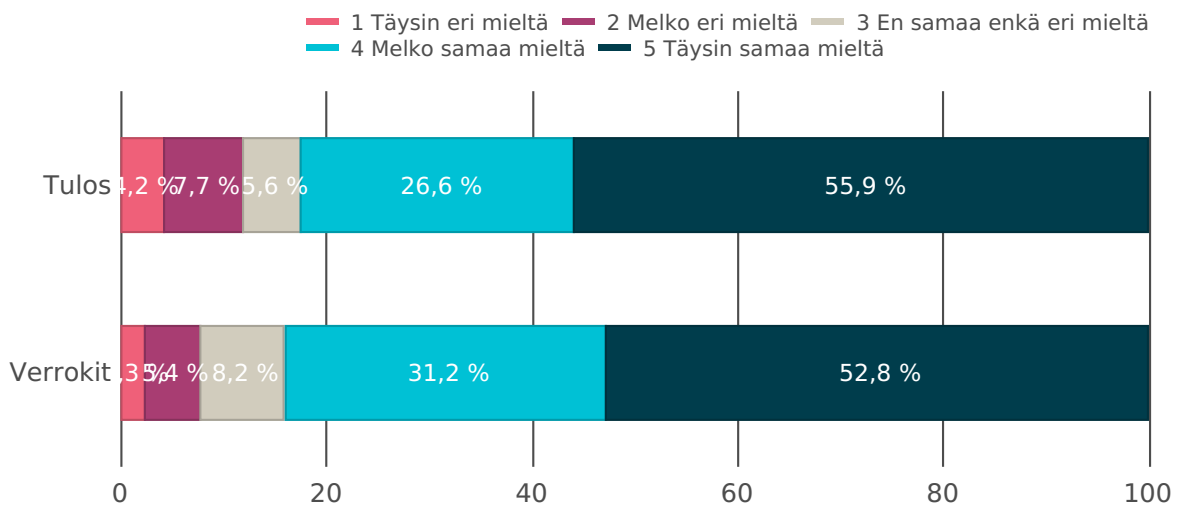
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 143

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



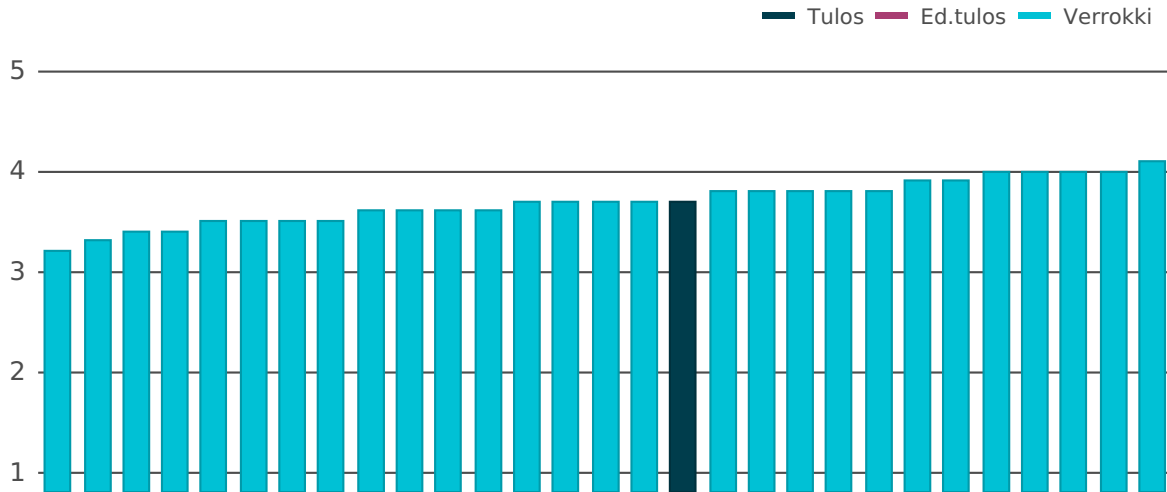
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



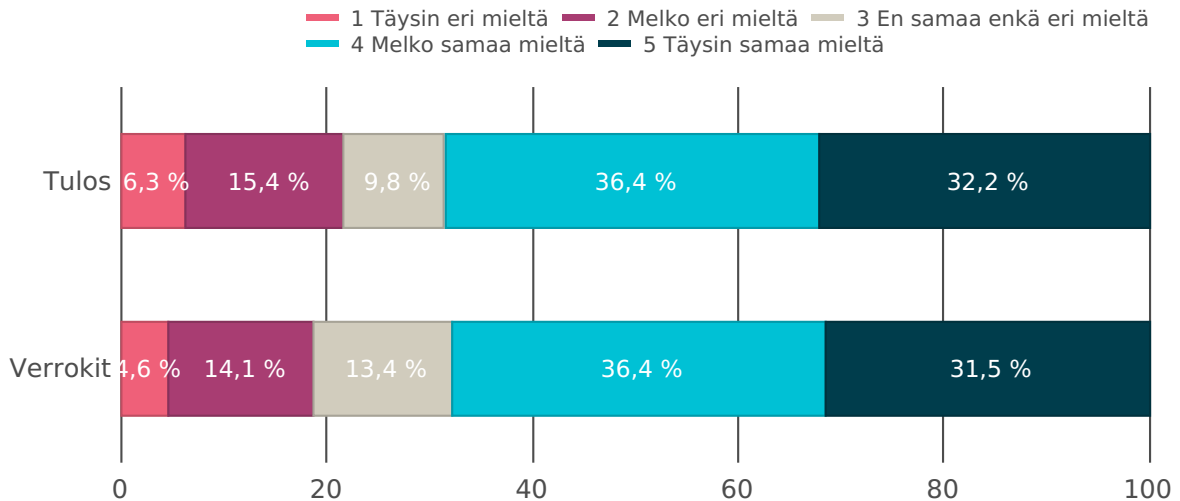
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 143

Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



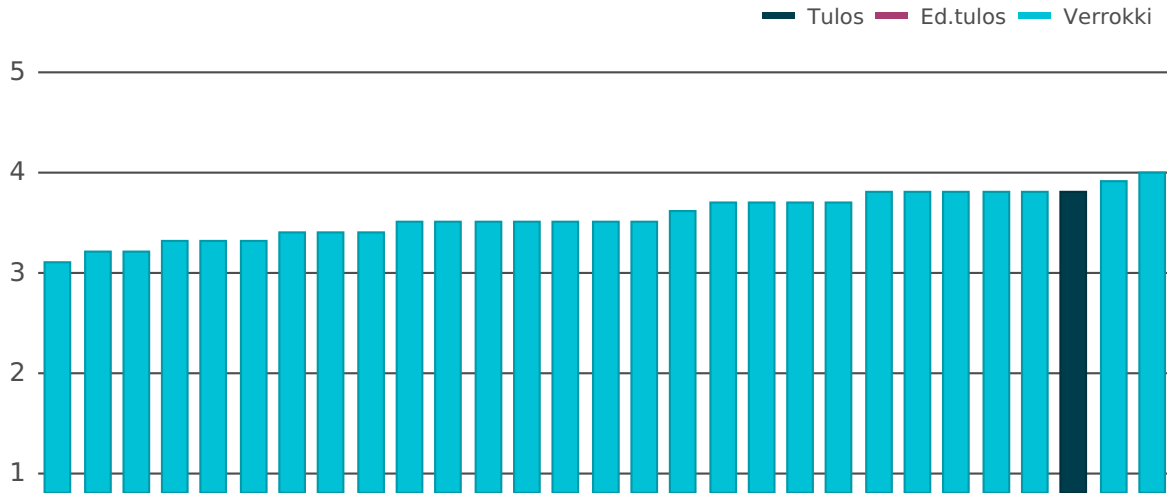
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



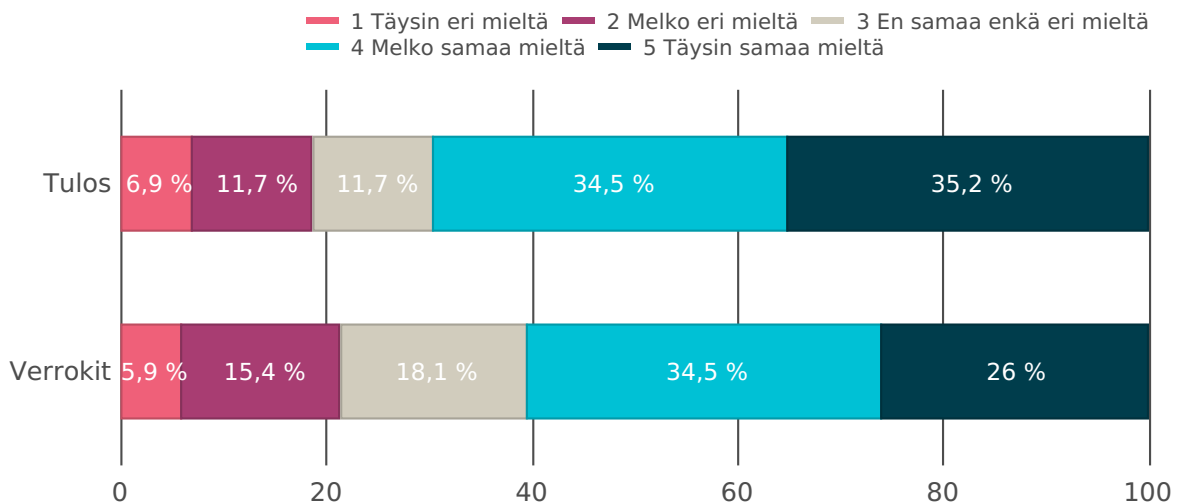
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 145

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



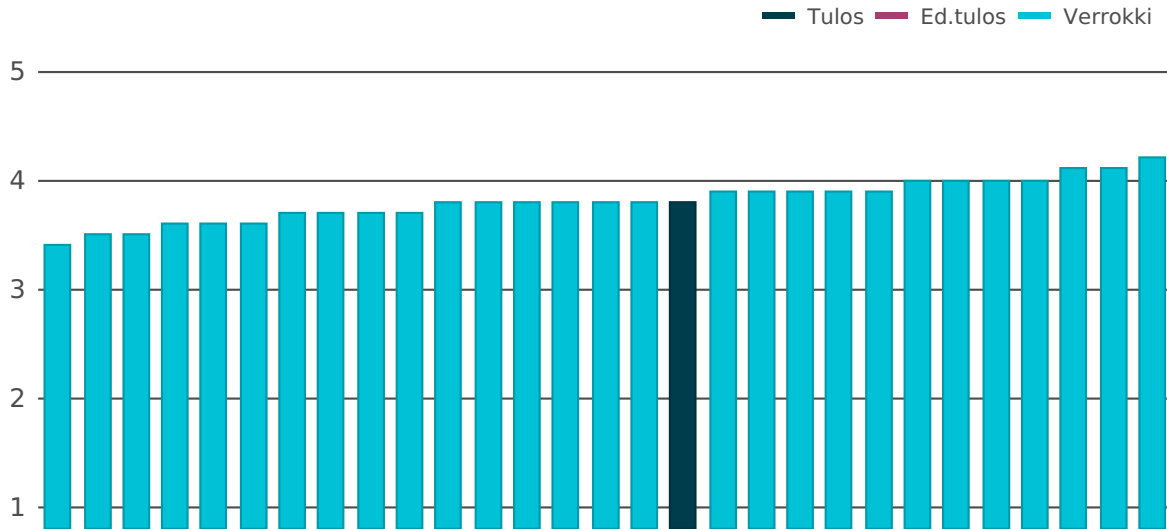
Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



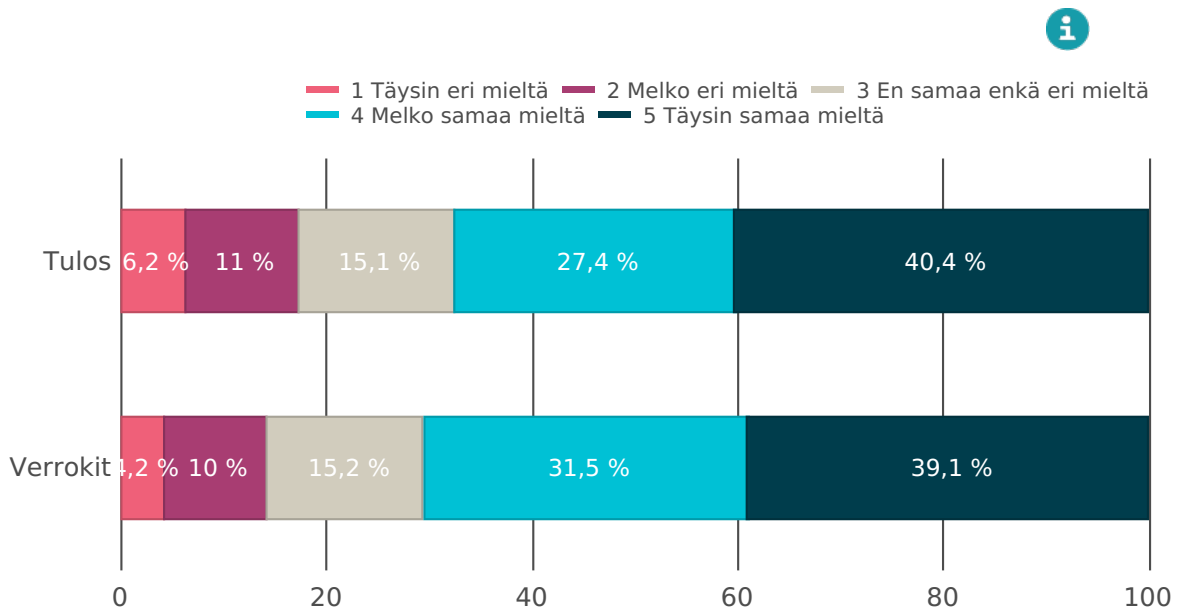
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 146

Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



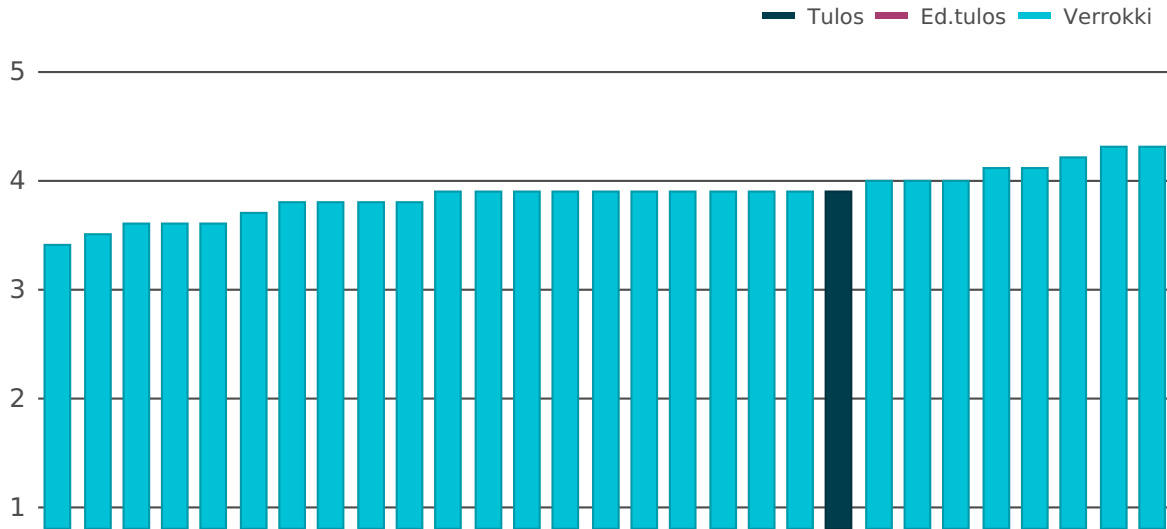
Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



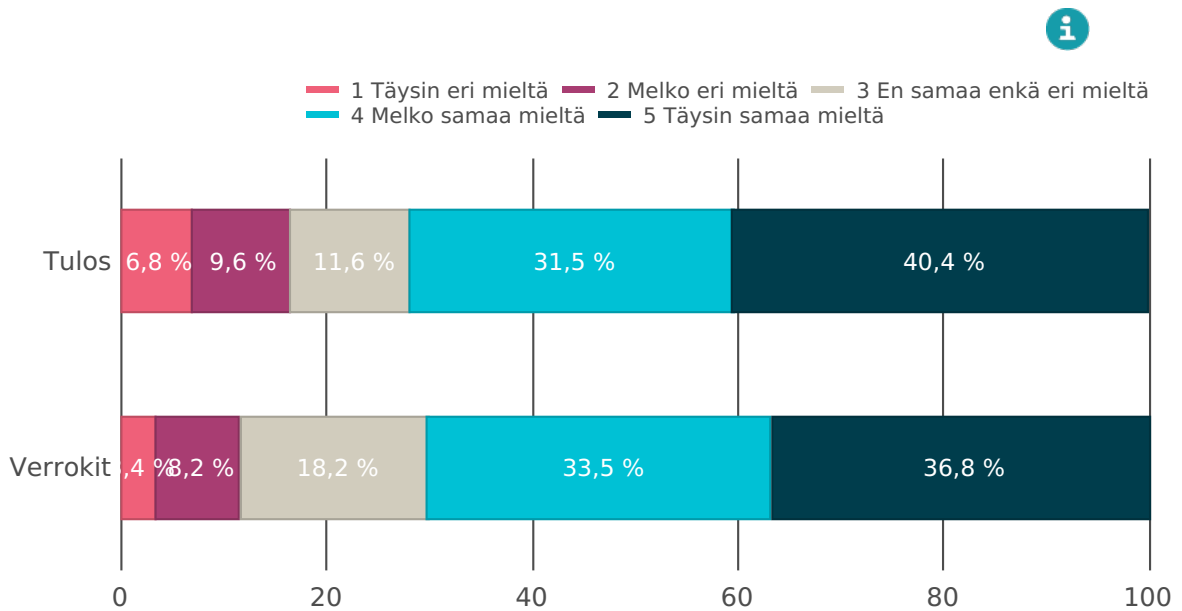
Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 146

Esihenkilöni on innostava ja kannustava



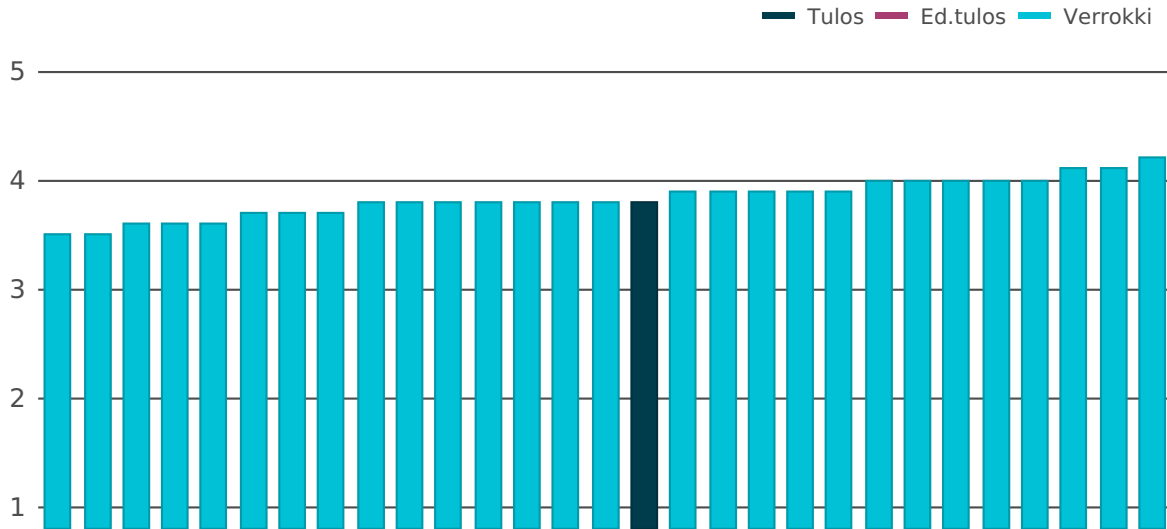
Esihenkilöni on innostava ja kannustava



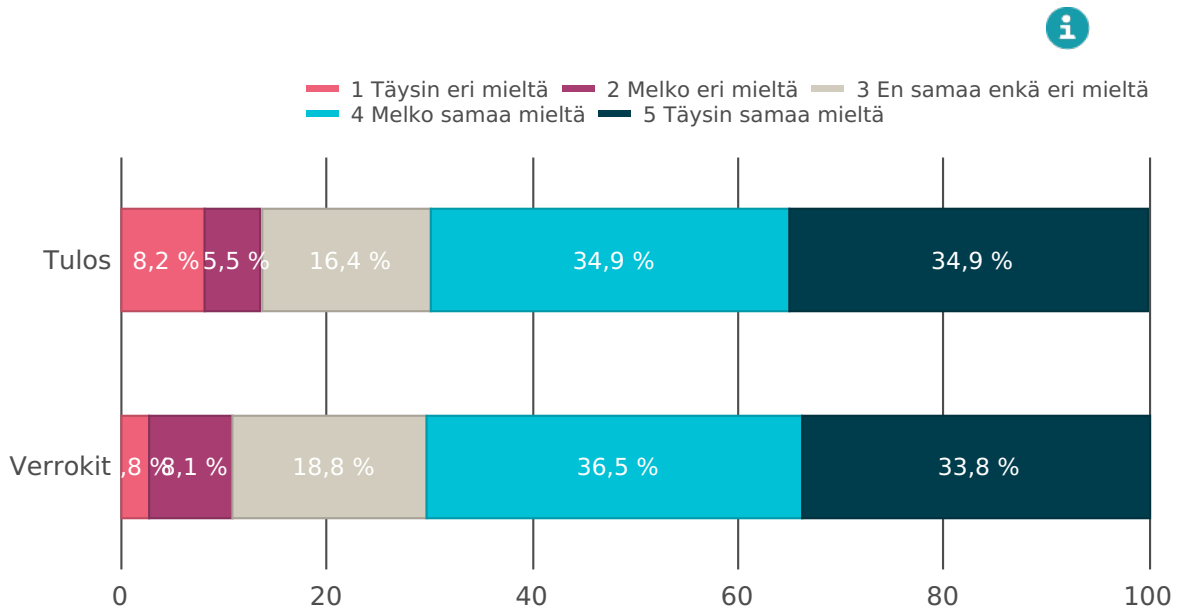
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 146

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



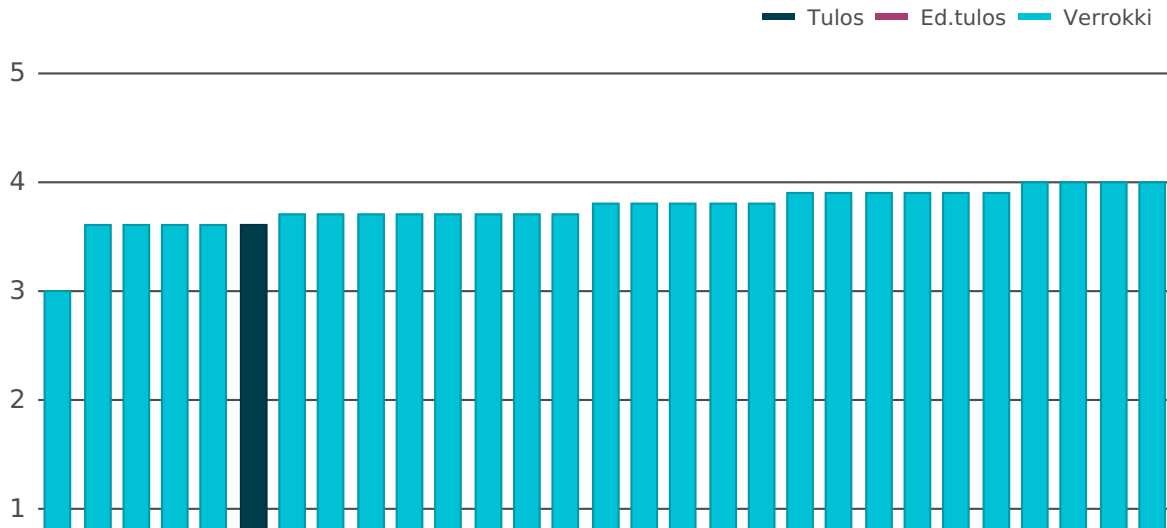
Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



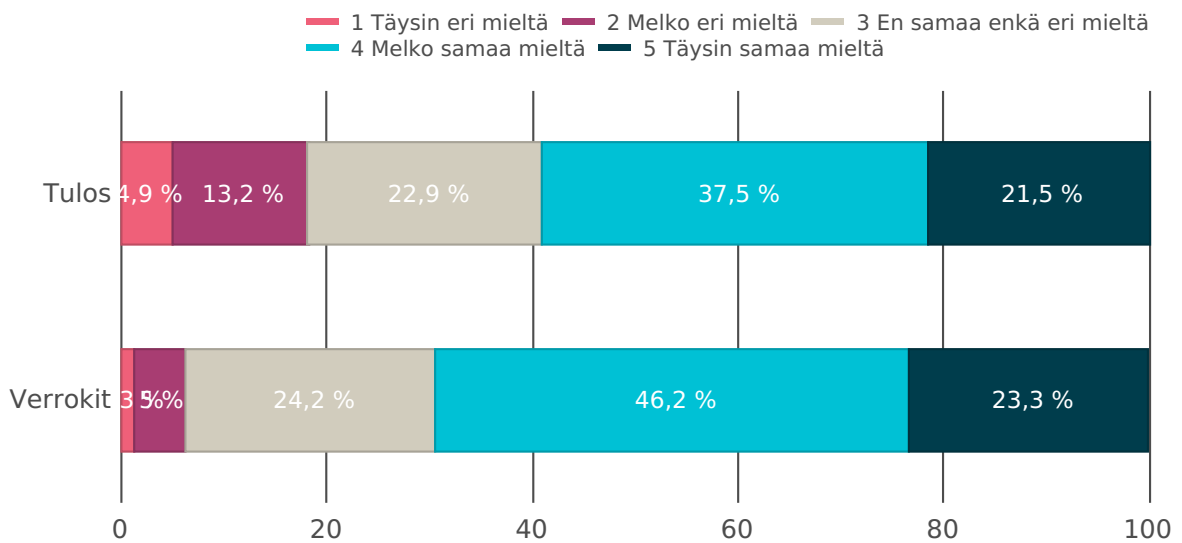
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 144

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



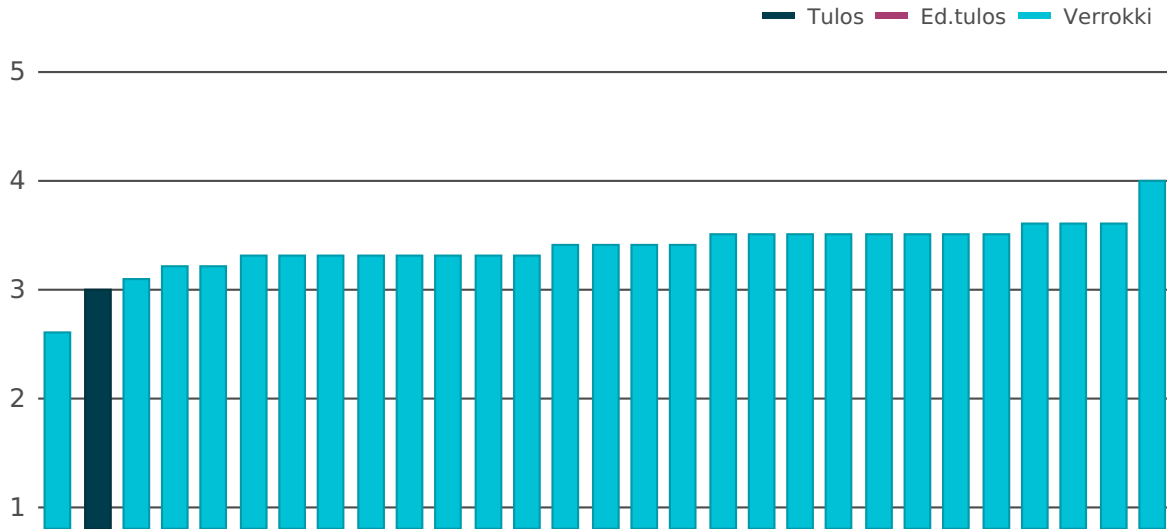
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



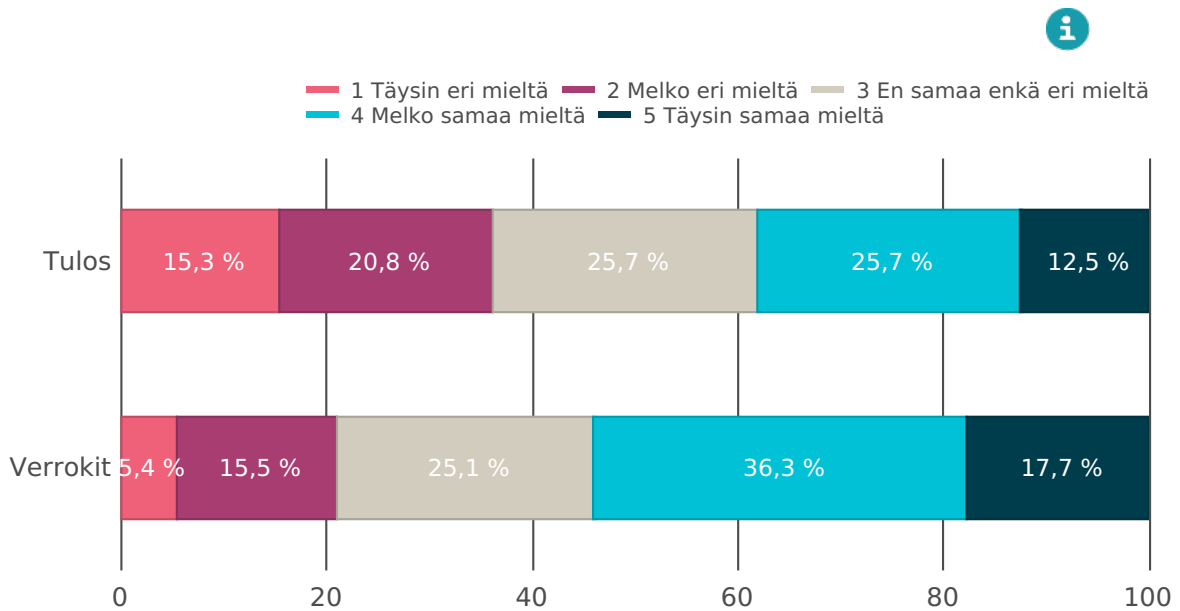
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Keskiarvo: 3,0 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 144

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



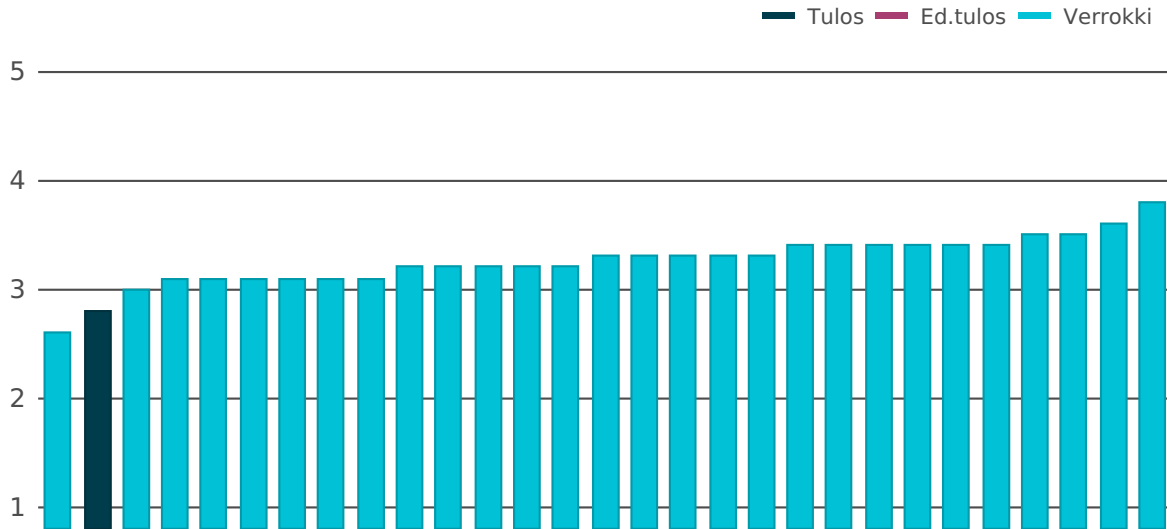
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



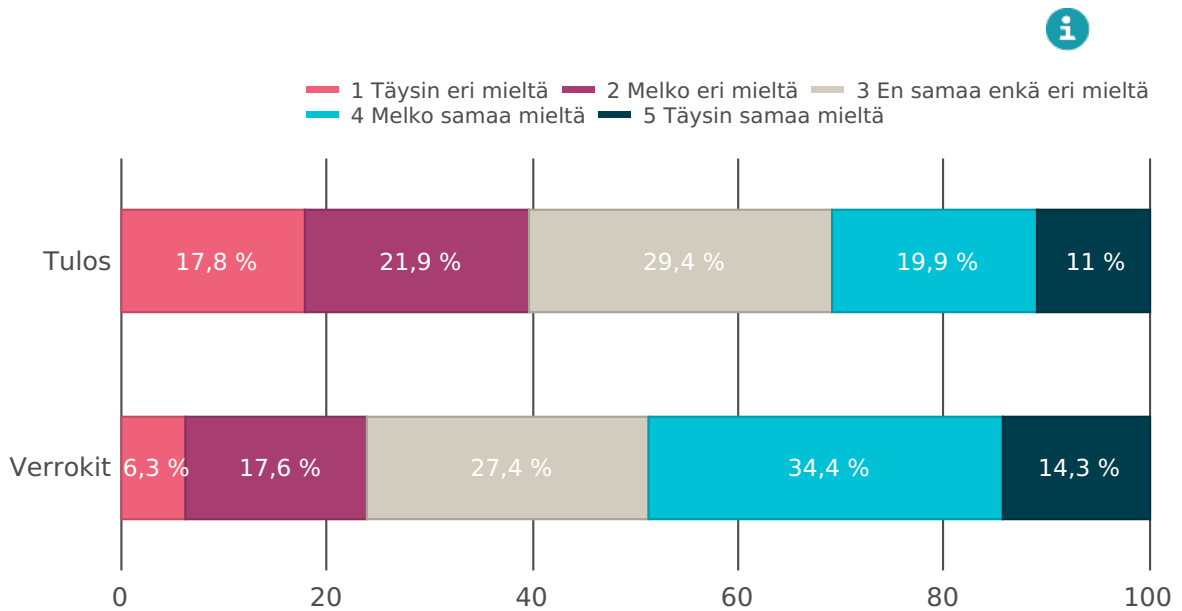
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Keskiarvo: 2,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 146

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



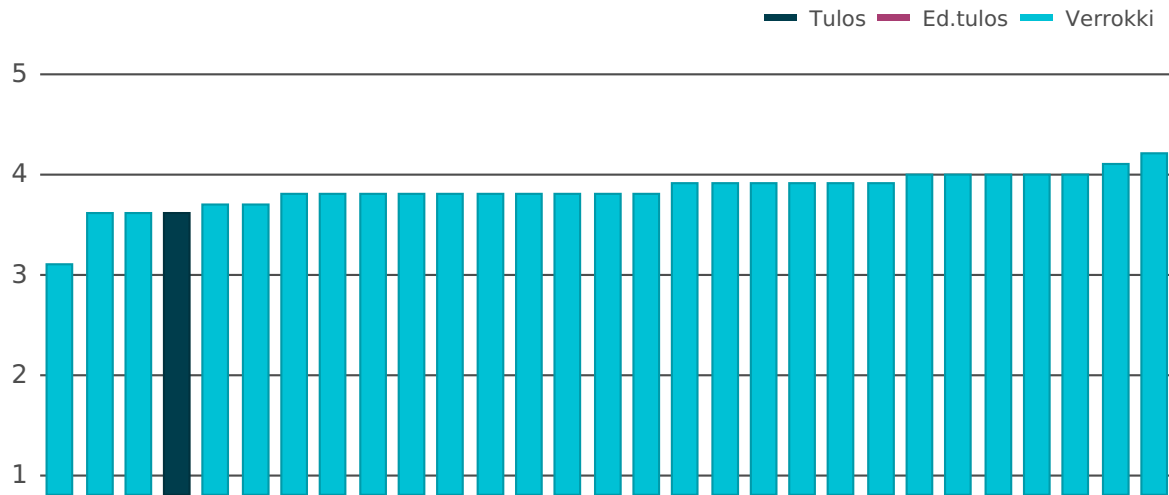
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



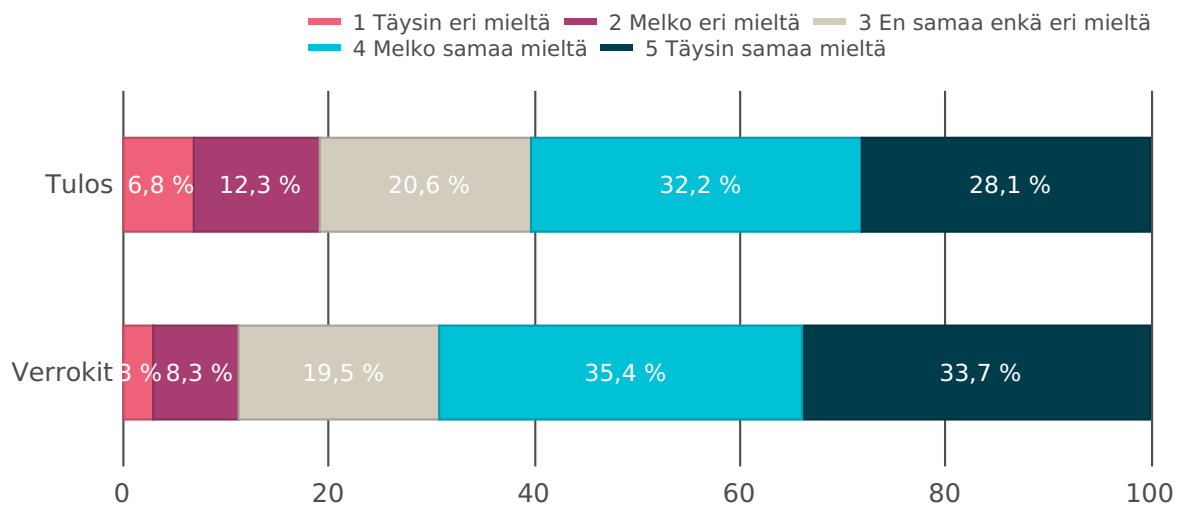
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 146

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



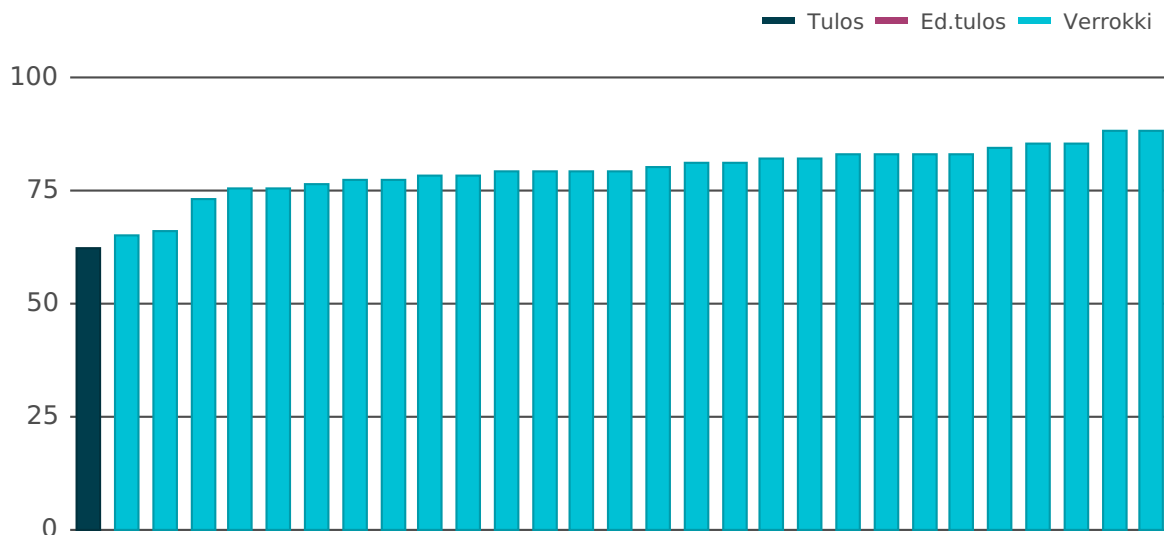
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



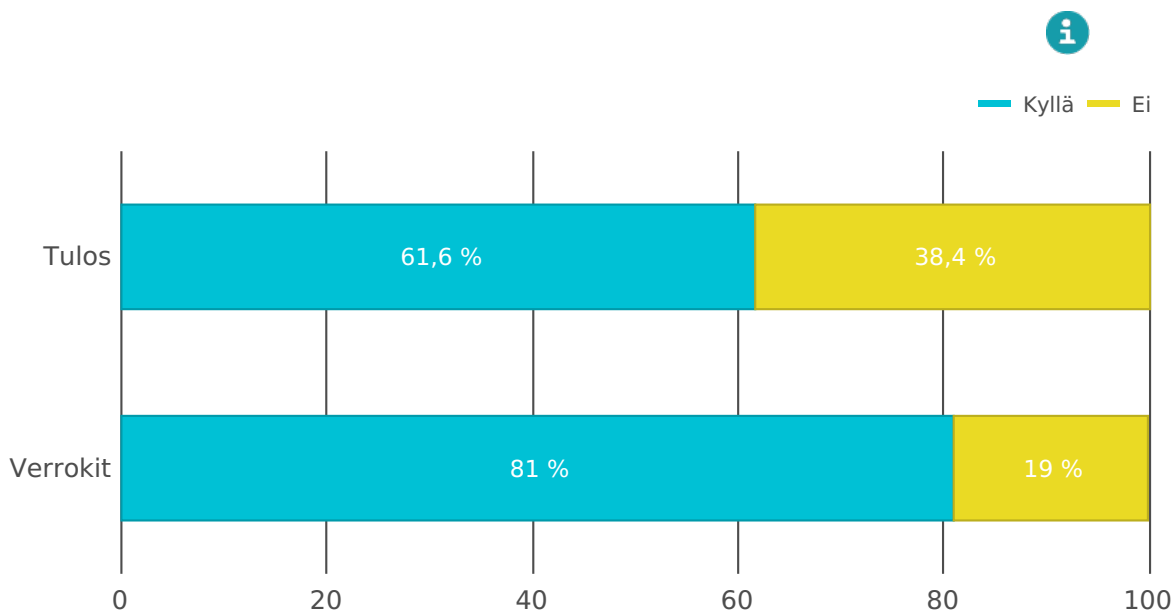
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 62 % | Vastaajia: 146

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



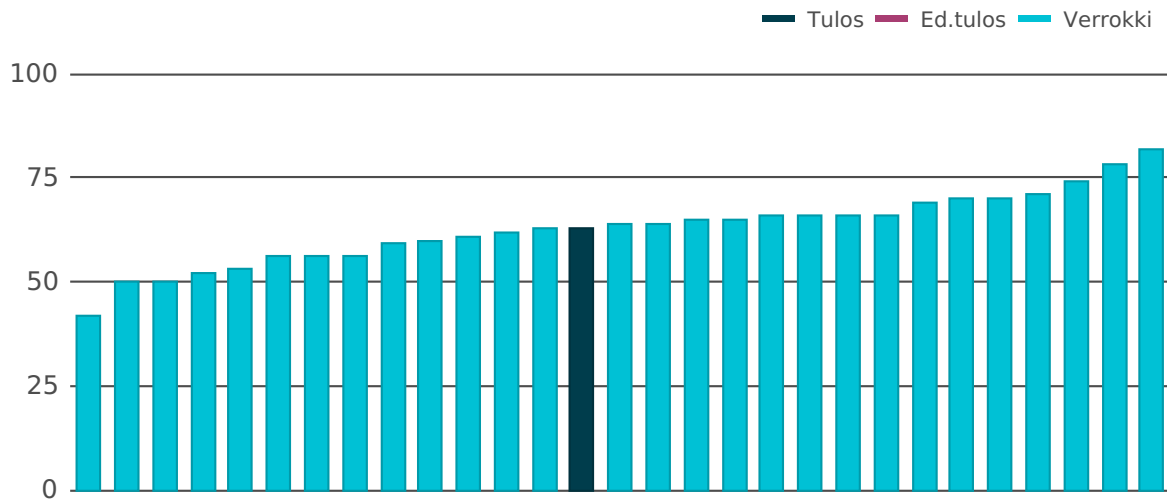
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



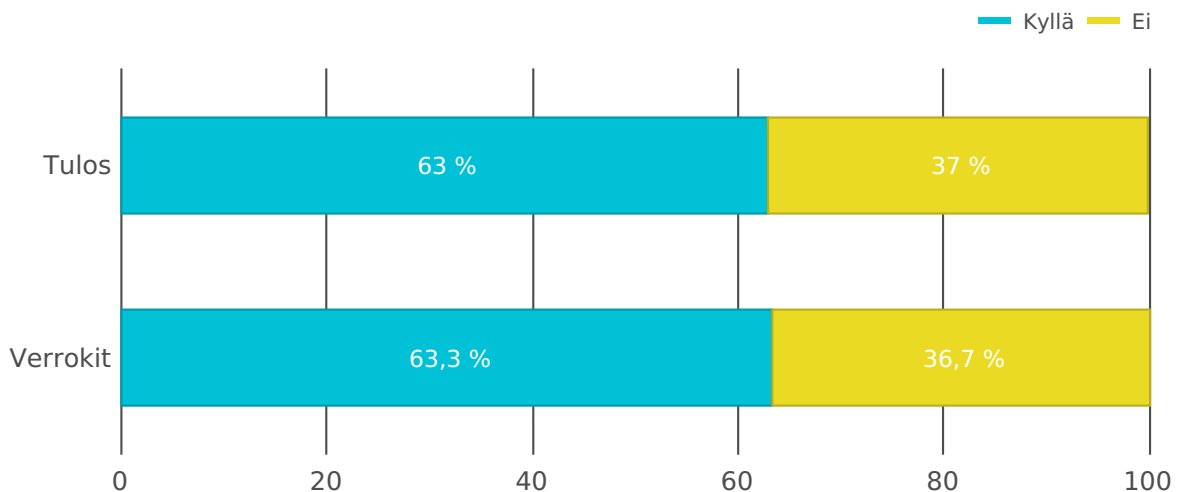
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 63 % | Vastaajia: 146

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



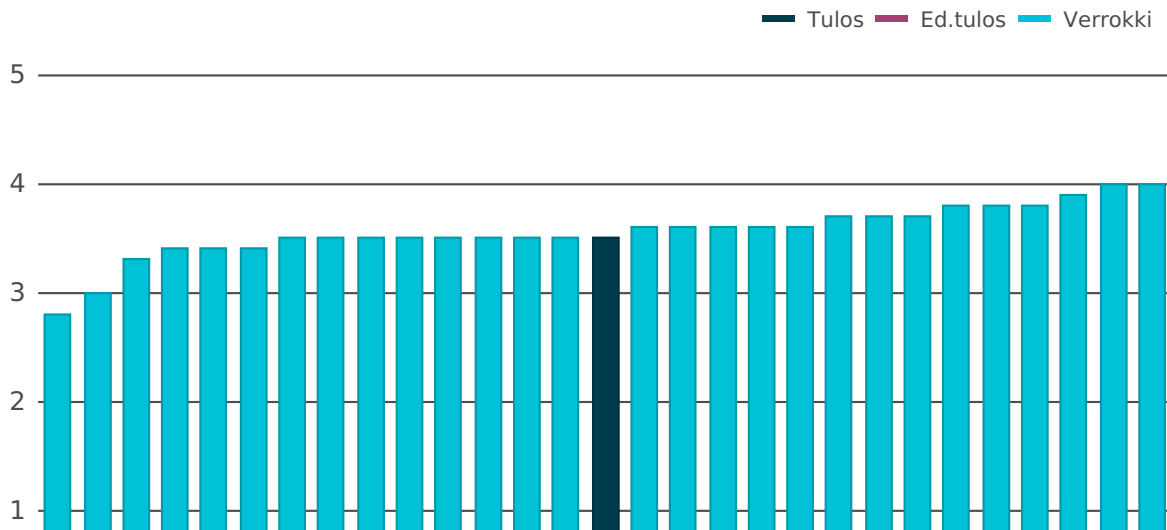
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



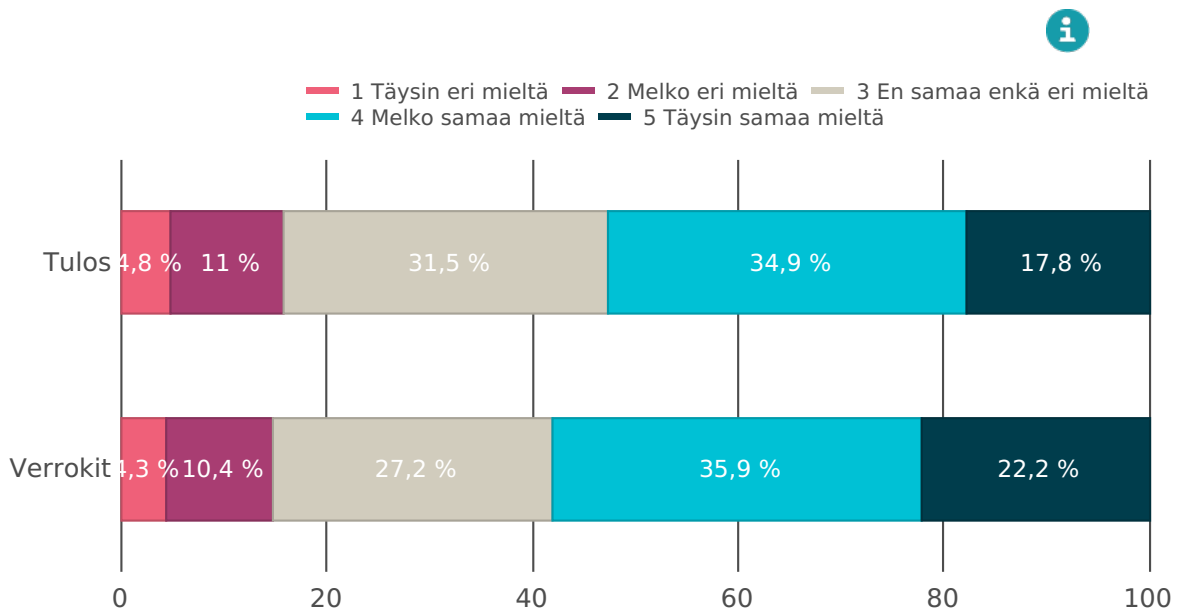
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 146

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



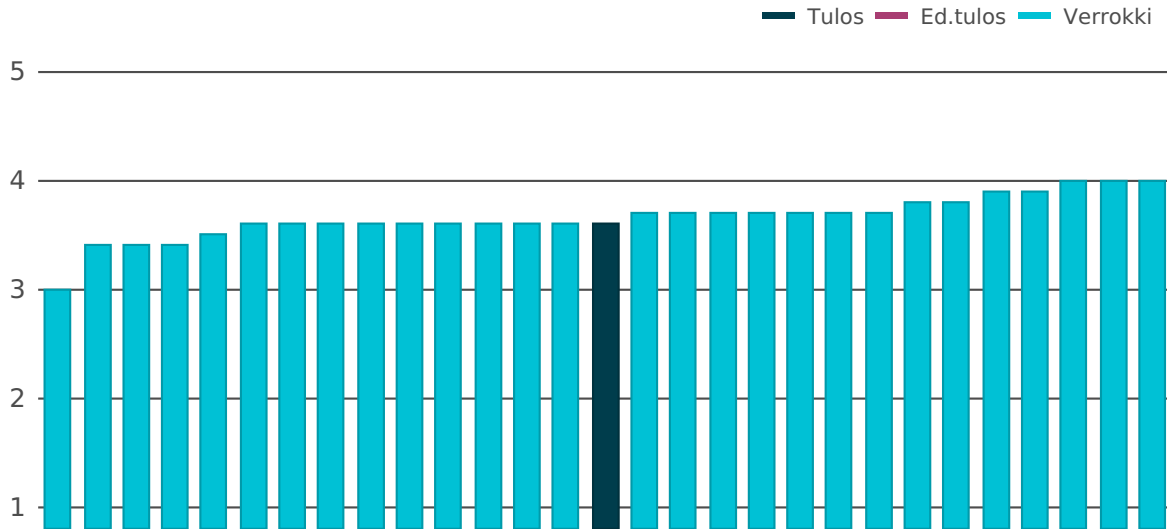
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



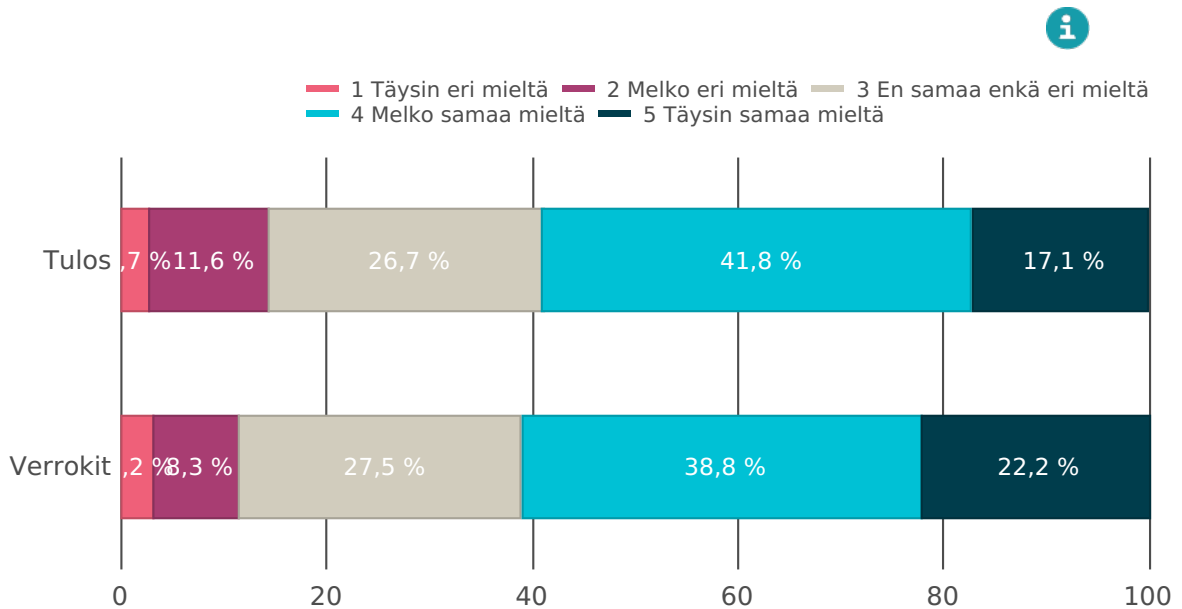
Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 146

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



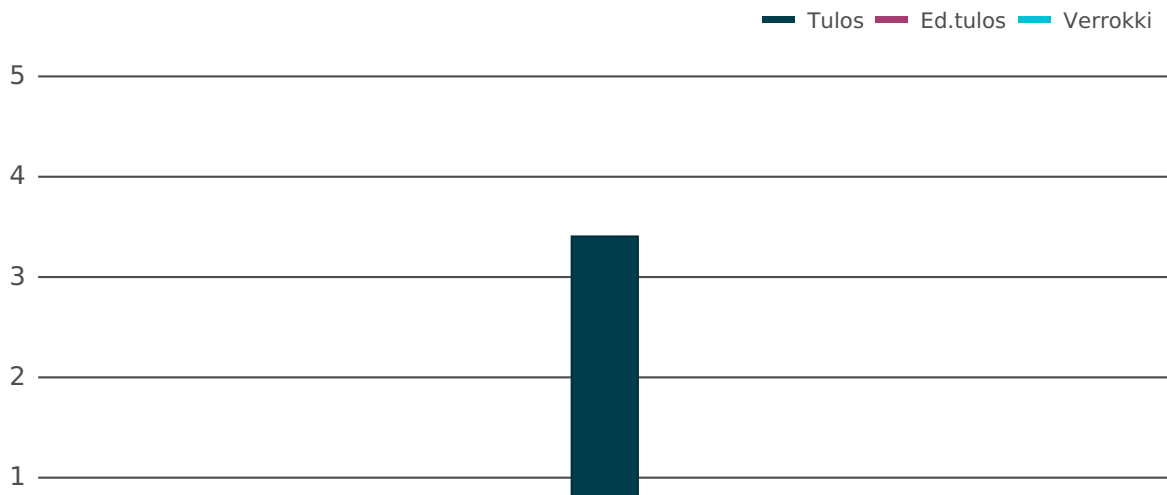
TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Luottamushenkilöyhteistyö

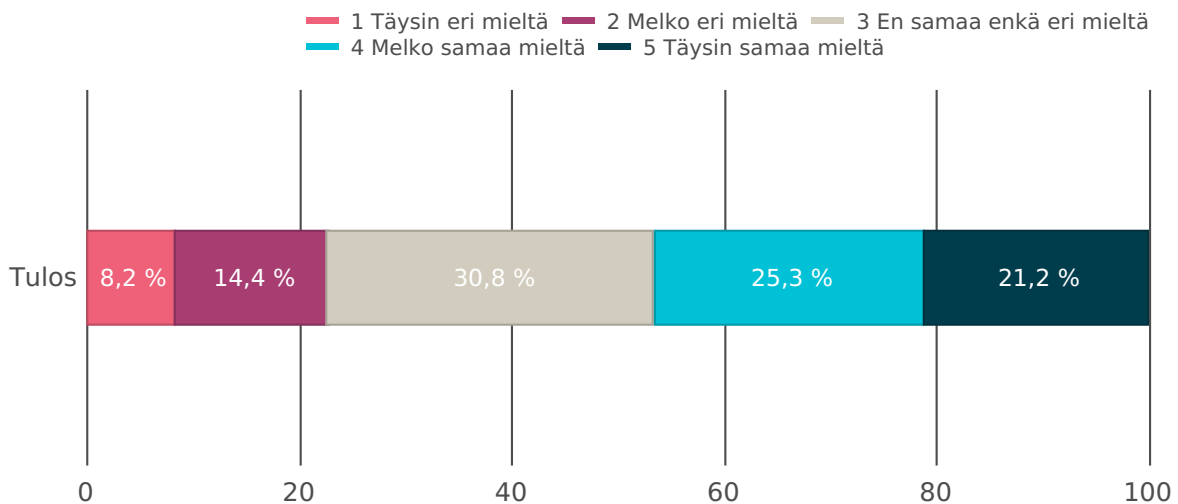
Koen luottamushenkilöiden arvostavan työntekijöiden/viranhaltijoiden työtä.

Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 146

Koen luottamushenkilöiden arvostavan työntekijöiden/viranhaltijoiden työtä.



Koen luottamushenkilöiden arvostavan työntekijöiden/viranhaltijoiden työtä.

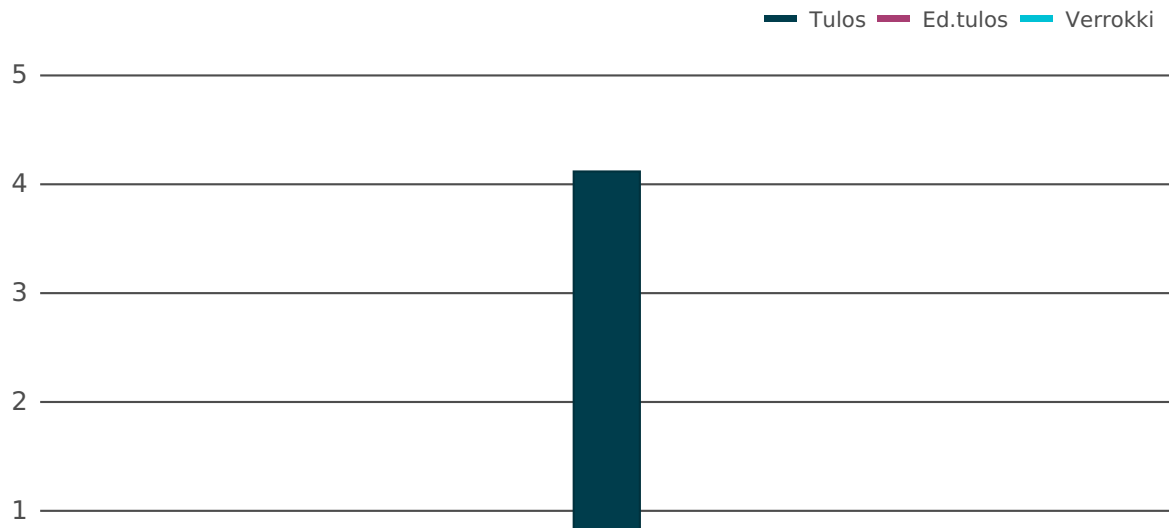


Tasa-arvon toteutuminen työpaikallani

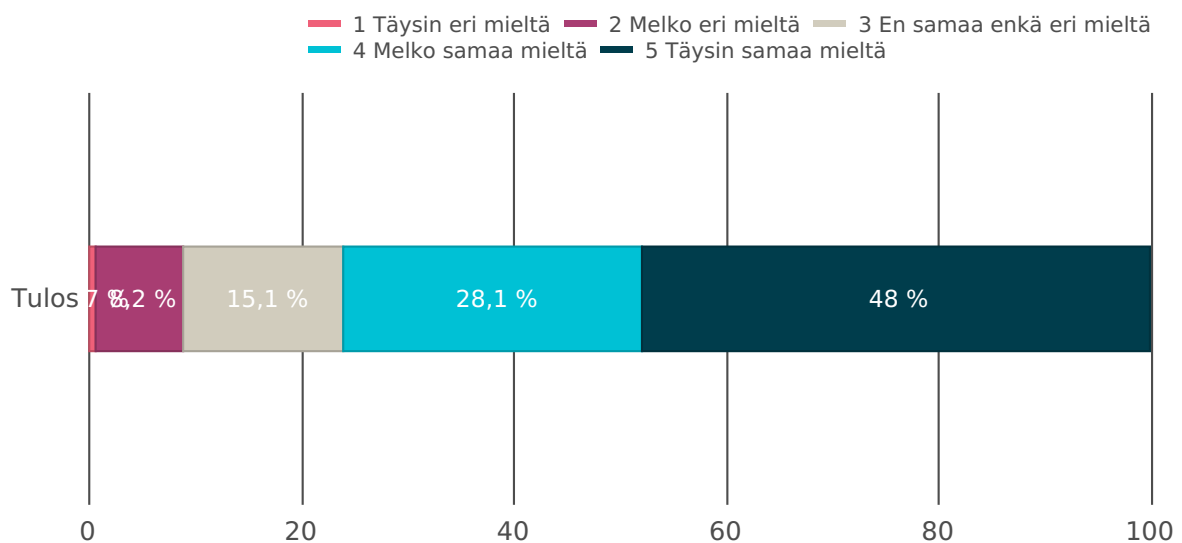
Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani hyvin.

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 146

Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani hyvin.



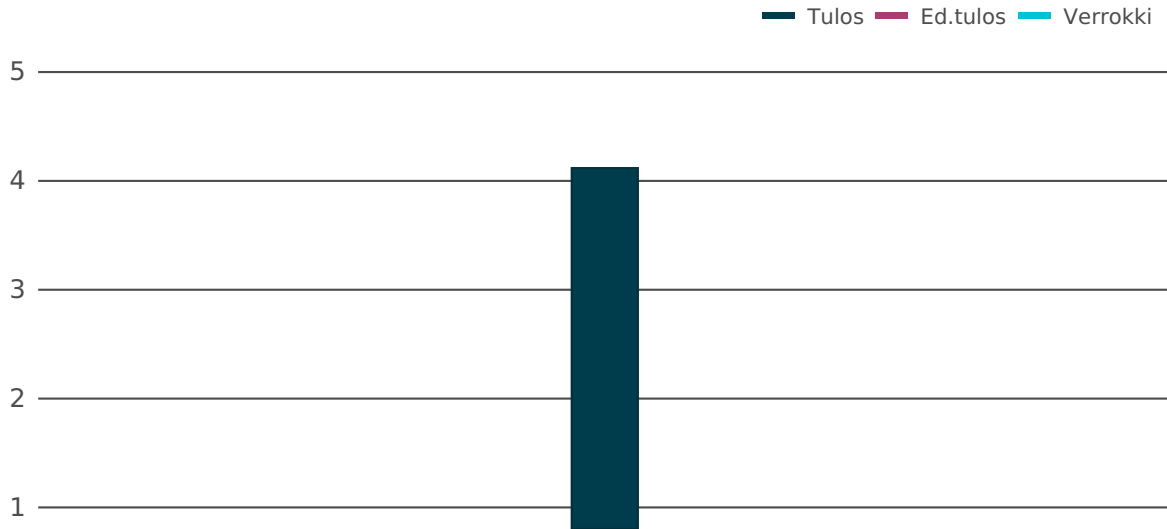
Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani hyvin.



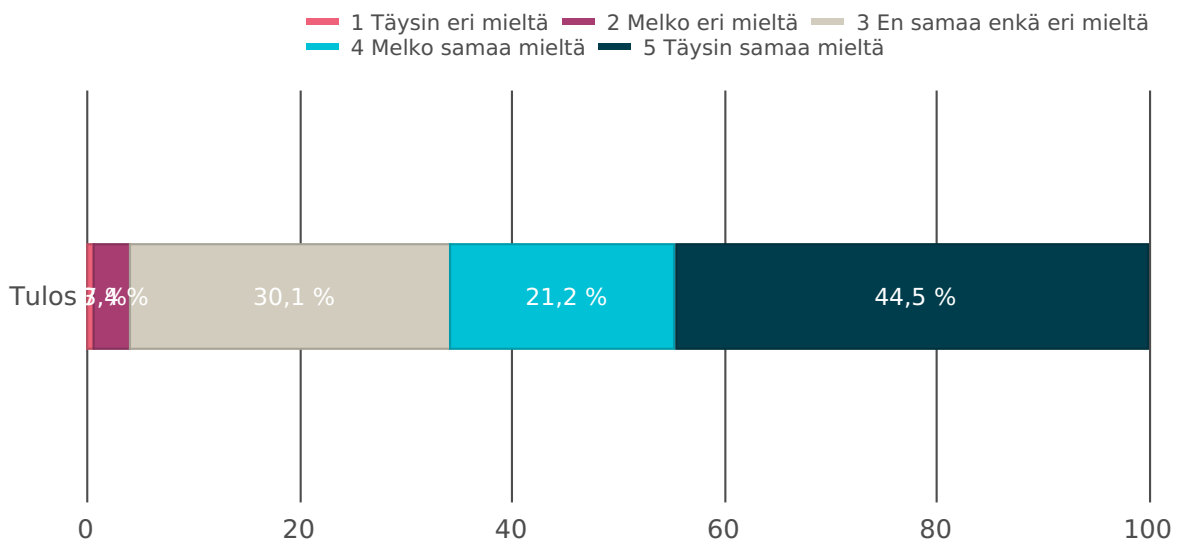
Naisten ja miesten palkkaus on oikeudenmukainen.

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 146

Naisten ja miesten palkkaus on oikeudenmukainen.



Naisten ja miesten palkkaus on oikeudenmukainen.

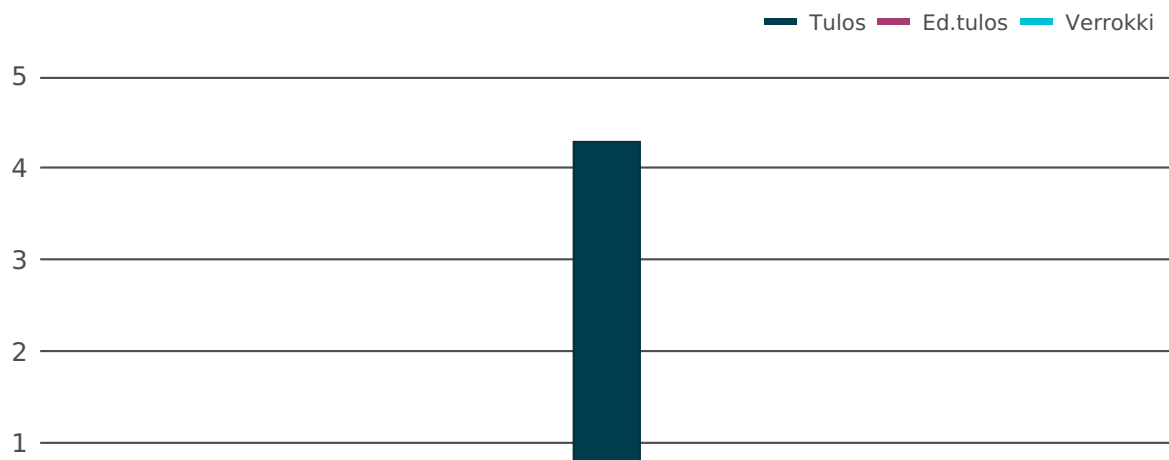


Yhdenvertaisuuden toteutuminen työpaikallani

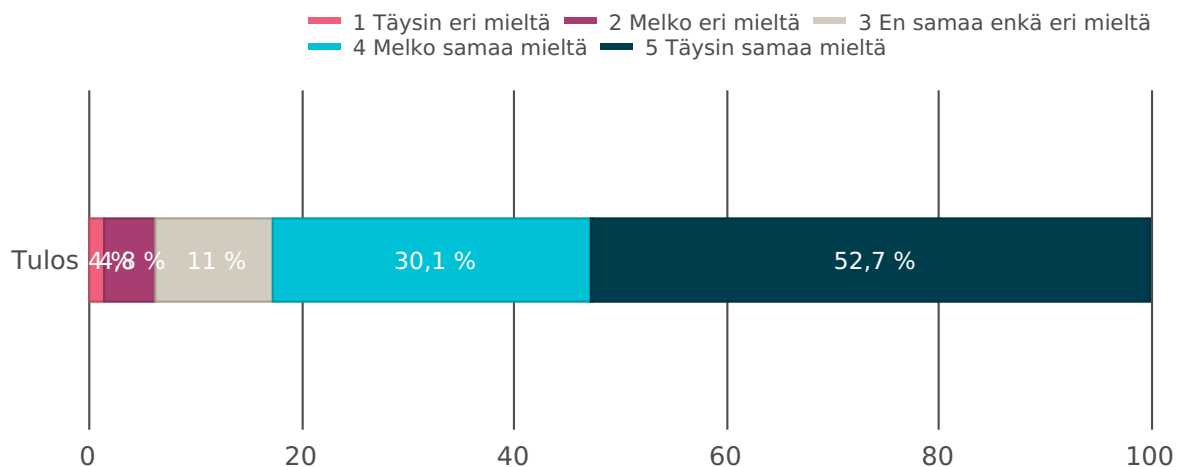
Yhdenvertaisuus eri ikäisten sekä uskonnollisiin, etnisiin, kielellisiin, seksuaalisiin tai muihin vähemmistöihin kuuluvien työntekijöiden kohdalla toteutuu työpaikallani hyvin.

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaajia: 146

Yhdenvertaisuus eri ikäisten sekä uskonnollisiin, etnisiin, kielellisiin, seksuaalisiin tai muihin vähemmistöihin kuuluvien työntekijöiden kohdalla toteutuu työpaikallani hyvin.



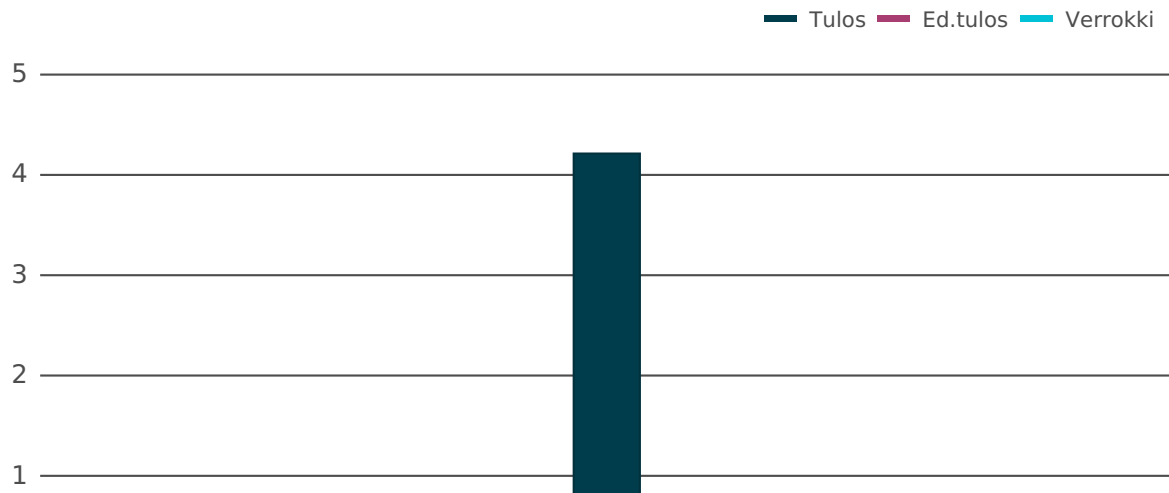
Yhdenvertaisuus eri ikäisten sekä uskonnollisiin, etnisiin, kielellisiin, seksuaalisiin tai muihin vähemmistöihin kuuluvien työntekijöiden kohdalla toteutuu työpaikallani hyvin.



Työpaikallani ei esiinny seksuaalista häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista kohtelua.

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 146

Työpaikallani ei esiinny seksuaalista häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista kohtelua.



Työpaikallani ei esiinny seksuaalista häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista kohtelua.

