

Työnantajan edustajan palkkamuutos ja työnantajan edustajille KVTES henkilökohtaisen lisän maksaminen

Kaupunginhallitus 2.11.2026
296/01.02.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: HR-erityisasiantuntija Huhtamäki Heli

KVTES Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on kokonaispalkka. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Sivistysjohtajan kokonaispalkka on tällä hetkellä 6997,09 euroa kuukaudessa. Sivistysjohtajan kokonaispalkkaan on kohdennettu KVTES 1.10.2026 järjestelyerää 302,91 euroa. Sivistysjohtajan kokonaispalkaksi esitetään 7 300 euroa kuukaudessa 1.8.2026 alkaen.

Palkan tasoa määriteltäessä on huomioitu tehtävän asema kaupungin ylimmässä johdossa, toimialan laajuus, toimialan johtamis- ja talousvastuu, henkilöstövastuu, tehtävän edellyttämä osaaminen sekä toimialajohtajien palkkauksen keskinäinen johdonmukaisuus.

Sivistysjohtajan tehtävä on johtamis- ja vastuutasoltaan vaativa toimialajohtajan tehtävä. Palkkatason arvioinnissa on tämän vuoksi perusteltua huomioida myös kaupungin muiden vastaavassa johtamisasemassa olevien viranhaltijoiden palkkataso.

Talous- ja hallintojohtajan kokonaispalkka sisältää 1.8.2026 voimaan tulleen yleiskorotuksen 2,27 % ja kokonaispalkka on 7 465,71 euroa kuukaudessa. Talous- ja hallintojohtajan kokonaispalkkaa on käytetty sisäisen palkkavertailun vertailutasona, koska tällä hetkellä ei ole muita toimialajohtajia vakinaisissa viroissa. Kokonaispalkan vertailun voidaan katsoa muodostavan, tehtävien vaativuus ja vastuut huomioon ottaen, perustellun ja tasapainoisen palkkasuhteen kaupungin ylimmän johdon sisällä.

Lisäksi palkkatason arvioinnissa on huomioitavaa, että sivistystoimialalla sovellettava OVTESin palkkausjärjestelmä voi johtaa tilanteeseen, jossa joidenkin toimialajohtajan johdettavana olevien tehtävien palkkataso on verrattain lähellä toimialajohtajan palkkatasoa. Kyse ei siten yksinomaan ole organisaation sisäisestä palkkarakenteesta, vaan myös eri sopimusalojen palkkausjärjestelmien vaikutuksesta.

Sivistysjohtajan tehtävän vaativuus, toimialan johtamisvastuu ja asema kaupungin ylimmässä johdossa huomioon ottaen 7 300 euron kokonaispalkkaa kuukaudessa voidaan pitää kaupungin johtotehtävien sisäisen palkkarakenteen näkökulmasta perusteltuna. Samalla on perustellusti tarkasteltu KVTES ja OVTES palkkausjärjestelmien vaikutusta sivistystoimialan esihenkilöiden palkkatasoihin.

Paikallisneuvottelussa järjestelyerien kohdentamisesta pääluottamusedustajien kanssa 21.10.2026 on päätetty yksimielisesti esittää kaupunginhallitukselle, että sivistysjohtajan kokonaispalkka olisi 7 300 euroa 1.8.2026 alkaen.

Henkilökohtaisen lisän maksaminen myös työnantajan edustajille, 99TAE-palkkaryhmään kuuluville

KVTES II luvun 19 §:n mukaan kunnan toimivaltainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työnantajan edustajan palkan määräytymisperusteena on lähtökohtaisesti kokonaispalkka. KVTES mahdollistaa kuitenkin sen, että toimivaltaisen viranomaisen päätöksellä kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkanosia.

Henkilökohtaisen lisän maksamisen mahdollistamista myös 99TAE-palkkaryhmään kuuluville pidetään perusteltuna osana kaupungin palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmää. KVTESin palkkausjärjestelmän tavoitteena on muun muassa edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin sekä tukea organisaation tavoitteita. Henkilökohtainen lisä perustuu ammatinhallintaan ja työssä suoriutumiseen.

On perusteltua, että myös työnantajan edustajina toimivien johtavien viranhaltijoiden henkilökohtainen työsuoritus voidaan ottaa huomioon palkkausjärjestelmässä. Tämä mahdollistaa tehtävään ja sen vastuuseen perustuvan kokonaispalkan sekä henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvan palkitsemisen tarkastelemisen erillisinä palkan osina. Henkilökohtaisen lisän maksaminen 99TAE-palkkaryhmään kuuluvalla ei ole automaattinen oikeus, vaan sen myöntämisen tulee perustua työnantajan määrittelemiin henkilökohtaisen lisän arviointiperusteisiin ja toimivaltaisen viranomaisen päätökseen.

Paikallisneuvottelussa järjestelyerien kohdentamisesta pääluottamusedustajien kanssa 21.10.2026 on päätetty yksimielisesti esittää kaupunginhallitukselle, että 99TAE-palkkaryhmässä toimialajohtajille ja kaupunginjohtajalle voidaan maksaa kokonaispalkan lisäksi henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella.

Ratkaisuvalta on kaupunginhallituksella. Kaupungin hallintosääntö 26 §.

Kaupunginhallituksen päätökseen on muutoksenhakukielto. Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista (Laki kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista 1 § ja 1a §).

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1) kohdentaa KVTESin 1.10.2026 järjestelyerää sivistysjohtajan kokonaispalkkaan 302,91 euroa. Sivistysjohtajan kokonaispalkka on 7 300 euroa 1.8.2026 alkaen.

2) , että KVTESin mukaista henkilökohtaista lisää voidaan maksaa 99TAE-palkkaryhmään kuuluvalla (toimialajohtajat ja kaupunginjohtaja). Myöntäminen perustuu työnantajan määrittelemiin henkilökohtaisen lisän arviointiperusteisiin ja toimivaltaisen viranomaisen päätökseen.

Päätös

Täytäntöönpano: