

Kaupunginhallitus

Aika 14.10.2026 klo 14:00 -**Paikka** Formari**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
272	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
273	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
274	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	5
275	Läsnäolo ja puheoikeuden myöntäminen	6
276	Nuijajoen ranta-asemakaava (KV)	7
277	Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat	14
278	Yhteistoimintamenettelyn päättäminen Karkkilan kaupungilla	15
279	Tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit vuodelle 2027 (KV)	24
280	Palveluverkon muutokset 2027 alkaen (KV)	26
281	Kaupunginhallituksen linjauskeskustelu organisaatorakenteen uudistamisesta 1.8.2027 alkaen	35
282	Täyttöluvat, sivistystoimi	42
283	Arviointikertomus vuodelta 2025 (KV)	44
284	Talous- ja väestöraportti 31.8.2026 (KV)	48
285	Edustajan valinta Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n yhtiökokouksiin	50
286	Edustajan valinta Helsinki-Forssa-Pori -liikennekäytävän neuvottelukuntaan valtuustokaudelle 2025 - 2029	51
287	Edustajan valinta Numera Palvelut Oy:n yhtiökokouksiin	53
288	Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa	53
289	Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä	54
290	Saapuneet pöytäkirjat	55
291	Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset	56

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Klo
Läsnä	Liesmala Anssi	Puheenjohtaja	14:00 -
	Tallgren Anna	1. varapuheenjohtaja	14:00 -
	Malmberg Milla	2. varapuheenjohtaja	14:00 -
	Arvila Olli-Pekka	Jäsen	14:00 -
	Ilonen Jarkko	Jäsen	14:00 -
	Paunonen Melinda	Jäsen	14:00 -
	Sundström Mia	Jäsen	14:00 -
	Tallgren Mika	Jäsen	14:00 -
	Toivonen Tomi	Jäsen	14:00 -
	Jokitalo Juha	Kaupunginjohtaja	14:00 -
	Ahjoniemi Satu	Kv:n puheenjohtaja	14:00 -
	Riikonen Hannu	Kv 1. varapuheenjohtaja	14:00 -
	Salapuro Paula	Kv 2. varapuheenjohtaja	14:00 -
	Rautiainen Mari	Kv 3. varapuheenjohtaja	14:00 -
	Hallenberg Jani	Valmistelija	14:00 -
	Holappa Outi	Valmistelija	14:00 -
	Huhtamäki Heli	Valmistelija	14:00 -
	Lilja Sini	Valmistelija	14:00 -
	Saarela Jenny	Pöytäkirjanpitäjä, Talous- ja hallintojohtaja	14:00 -

Kaupunginhallitus

14.10.2026

272**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Toimielinten kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet toimielimen jäsenistä.

Ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.10.2026

273

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 14.10.2026

Kaupunginhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä.

Tarkastusvuorot ovat seuraavat:

Olli-Pekka Arvila, Jarkko Ilonen, Milla Malmberg, Eevi Myllylahti, Mia Sundström, Anna Tallgren, Mika Tallgren, Tomi Toivonen.

Tarkastusvuorossa ovat: Mika Tallgren ja Tomi Toivonen

Ehdotus:

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti viimeistään keskiviikkona 21.10.2026 klo 16.00.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.10.2026

274**Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi erityisistä syistä päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus: Toimitella hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.10.2026

275

Läsnäolo ja puheoikeuden myöntäminen

Kaupunginhallitus 14.10.2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Läsnäolo- ja puheoikeus tähän kokoukseen myönnetään vt.kaavoituspäällikkö Amanda Bogdanoffille § 276 osalta ja HR-erityisasiantuntija Heli Huhtamäelle § 277-281 osalta.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden vt. kaavoituspäällikkö Amanda Bogdanoffille § 276 osalta ja HR-erityisasiantuntija Heli Huhtamäelle § 277-281 osalta.

Päätös:

Tekninen lautakunta
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 55
§ 127

2.5.2024
20.5.2024
14.10.2026

276**Nuijajoen ranta-asemakaava (KV)**

Tekninen lautakunta 02.05.2024 § 55

Esittelijä: Kaupunkikehitysjohtaja Rantanen Marja
Valmistelija: Kaavoituspäällikkö Milla Nummikoski

Kaavaratkaisun keskeinen sisältö

Kaavaehdotus koskee seuraavia kiinteistöjä ja kiinteistön osia:

- Ali-Paastonjärvi, Mustalammi, Nuijajoki, osaa Siikalan kylän tilasta Korpinuija (224-407-4-48 / koko laajuus 700 ha, kaavaehdotuksessa 71 ha),
- Nuijajoki, Tuorilan kylän tilaa Kaks'koski (224-408-63-3 / noin 20 ha)
- Ahmoolammi, osaa Vaskijärven kylän tilasta Siikala (224-407-1-300 / koko laajuus noin 640 ha, kaavaehdotuksessa 14 ha)
- Nuijajoki, osaa Vuotinaisen kylän tilasta Yli-Kovelo (224-412-12-8 / koko laajuus noin 300 ha, kaavaehdotuksessa 5 ha)

Kaavan tavoitteena on mahdollistaa alueella loma-asuntojen rakentaminen huomioiden kantatilalaskelmien rakennusoikeus sekä eri osa-alueiden luonto-, maisema- ja geologiset arvot sekä muinaismuistot. Rakentamisen sijoittelulla on pyritty säilyttämään mahdollisimman laajoja rakentamattomia alueita ja muodostamaan rakennuspaikkoja isompien vesistöjen rantaan. Uusi rakentaminen on osoitettu valmiiden tieyhteyksien läheisyyteen. Maakunnallisesti merkittävän ampumaradan melu on huomioitu rakennuspaikkojen sijoittelussa ja rakennusratkaisuja koskevissa kaavamääräyksissä.

Kaavaehdotuksessa osoitetaan loma-asunnoille kaksi erillistä korttelialuetta (RA): Korttelialue 3A Ali-Paastonjärven eteläosassa käsittää kuusi uutta rantatonttia ja korttelialue 3B Mustalammin luoteisosassa kaksi uutta rantatonttia. Keskimääräinen tonttikoko on 4716 m². Tonteilla on rantaviivaa keskimäärin 50-60 metriä.

Tonttikohtaiseksi rakennusoikeudeksi on osoitettu 100-120 k-m² lomarakentamista varten ja 50 k-m² sauna-/ talousrakentamista varten. Kullekin tontille saa rakentaa yhden yksiasuntoisen loma-asunnon sekä saunan ja muita talousrakennuksia siten, että talousrakennusten lukumäärä on enintään kolme. Kaavamääräysten mukaan rakennukset on sijoitettava vähintään 30 metrin etäisyydelle rantaviivasta, paitsi enintään 25 k-m² suuruinen sauna, joka voidaan sijoittaa vähintään 20 m etäisyydelle rantaviivasta. Kaavassa määrätään lisäksi rakennusten sopeuttamisesta ympäristöön sekä puuston, kasvillisuuden ja muiden luonnon ja maiseman arvojen huomioimisesta. Lisäksi määrätään kiinnittämään huomiota rakennusten sijoittelun ja ääneneristävyyteen huomioiden ampumaradan melu. Vesi- ja jätehuolto voidaan hoitaa

Tekninen lautakunta	§ 55	2.5.2024
Kaupunginhallitus	§ 127	20.5.2024
Kaupunginhallitus		14.10.2026

kiinteistökohtaisesti. Alueelle ei saa rakentaa vesikäymälää. Alueen tonteille rakennetaan omat kaivot tai vesi johdetaan yhteiskaivosta.

Muilta osin alueet on esitetty maa- ja metsätalousalueiksi. Eri osa-alueille on osoitettu pohjavesialueet (pv) ja luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeät alueet (luo). Ali-Paastonjärven alueelle on osoitettu lisäksi muinaismuistolailla rauhoitetut kiinteät muinaisjäännökset (sm), Kalatoimen alueelle maisemallisesti arvokkaat alueet (ma) ja Ahmoolammille arvokkaat geologiset muodostumat (ge). Kaavassa on lisäksi esitetty ohjeelliset tiealueet ja kulkuyhteydet.

Kaavassa esitetään suunnittelualueelle uutta rakennusoikeutta kaikkiaan 1 320 k-m². Ehdotuksen mukainen rakentamisen aluetehtävyys $e=0,0012$.

Tarkemmat kaavaratkaisun perustelut ilmenevät liitteenä olevasta selostuksesta.

Päätökset kaavaratkaisun pohjana

Kaavaratkaisu edesauttaa kaupungin strategisten tavoitteiden toteutumista siten, että uudet vapaa-ajan asukkaat osaltaan tukevat Karkkilan elinvoiman kehittymistä. Kaavaratkaisu noudattaa kaupunkistrategian tavoitteita kestävästä kehityksestä huomioimalla alueen maisema- ja luontoarvot.

Nuijajoen ranta-asetmakaava tuli ensimmäisen kerran vireille vuonna 2015 ja kaupunginvaltuusto hyväksyi sen 12.11.2018 (§70). ELY-keskus valitti puutteellisista vesihuoltoselvityksistä ja vesivessakiellon puuttumisesta kaavamääräyksistä. Helsingin hallinto-oikeus kumosi hyväksymispäätöksen 29.8.2019 ja Korkein hallinto-oikeus päätti pitää voimassa kaavan kumoamispäätöksen 6.7.2020.

Kaupunginhallitus käynnisti kaavahankkeen uudelleen 31.8.2020 (§224).

Tekninen lautakunta päätti 22.4.2021 (§37) esittää kaupunginhallitukselle Nuijajoen ranta-asetmakaavan 2021 osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä kaavaluonnoksen julkisesti nähtäville Maankäyttö- ja rakennusasetuksen 30 § mukaisesti (nähtävillä 31.5. - 6.8.2021). Kaupunginhallitus päätti 10.5.2021 (§152) esityksen mukaisesti.

Alueen lähtökohdat ja nykytilanne

Suunnittelualue käsittää Siikalan, Korpinuijan, Kaks'kosken ja Yli-Kovelon tilojen rakentamattomat ranta-alueet. Kaavoitettavat alueet ovat pääosin metsätalouskäytössä. Alueet ovat yleisilmeeltään erämaisia latvavesiä, ja maisemaltaan, luonnonoloiltaan, rakennettavuudeltaan ja korkeussuhteiltaan hyvin vaihtelevia. Alueella on tiivis metsätieverkosto. Suunnittelualueiden lähiympäristöt ovat harvaan asuttuja maa- ja metsätalousvaltaisia alueita, joilla on paikoin tiivistä loma-asutusta Ali-Paastonjärvellä, Mustalammilla ja Ahmoolammilla. Myös Nuijajoki on naapuritilojen osalta pääosin lomarakentamiseen varattua aluetta.

Tekninen lautakunta
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 55
§ 127

2.5.2024
20.5.2024
14.10.2026

Kaavaan sisältyviltä ranta-alueilta tunnetaan yksi kiinteä muinaisjäänös, Ali-Paasto (tunnus muinaisjäänösrekisterissä 1000018080). Kohde on merkitty kaavaan kahtena erillisenä alueena (sm). Yksittäisten luonnon ja maiseman arvokohteiden tarkempi kuvaus ja alueiden luokitus on esitetty luontoselvityksessä.

Maakuntakaavassa (2023) suunnittelualueen pohjoisimmat osa-alueet ((Ali-Paastonjärvi, Mustalammi, Kalatoin, osin Nuijajoki)) ovat metsätalousvaltaista aluetta (MLY), joka on laaja, yhtenäinen ja ekologisen verkoston kannalta merkittävä. Kaavassa on osoitettu pohjavesialueet (pv, osin Ali-Paastonjärvi, Mustalammi, Kalatoin, osin Nuijajoki, Ahmoolammi) ja arvokas geologinen muodostuma (Kalatoin, osin Ahmoolammi). Ampumarata (am) Kovelonkulmalla on suunnittelualueen välittömässä läheisyydessä.

Alueella on voimassa oikeusvaikutuksettomia yleiskaavoja seuraavasti:

- Karkkilan yleiskaava (kaupunginvaltuusto 22.5.1980)
- Karkkilan pohjoisosien rantayleiskaava (kaupunginvaltuusto 19.9.1984). Kaavassa suunnittelualueet rannat on osoitettu pääosin maa- ja metsätaloustoiminnoille.
- Ahmoon, Haaviston ja Vaskijärven kylien harjuosayleiskaava (kaupunginvaltuusto 19.3.1990). Kaavassa Ahmoolammen pohjoisosan ranta-alueet on osoitettu maa- ja metsätalousalueeksi ja luonnonsuojelualueeksi.

Ali-Paastonjärven ja Kovelonjärven ympäristön ranta-asemakaava (nro 10, vahvistettu 22.8.1995) on voimassa osalla aluetta. Ranta-asemakaavaa esitetään muutettavaksi Ali-Paastonjärven etelä- ja länsiosassa, jotka ovat voimassa olevassa kaavassa maa- ja metsätalousaluetta. Muilta osin alueella ei ole voimassa asemakaavoja.

Suunnittelualueen maan omistaa UPM-Kymmene Oyj. Kaavaehdotuksen on laatinut maanomistajan toimeksiannosta Karttaako Oy.

Kaavaratkaisun kustannukset

Kaavaratkaisun toteuttamisesta ei aiheudu kaupungille kustannuksia.

Vuorovaikutus kaavan valmisteluajana

Osallistumis- ja arviointisuunnitelma ja kaavaluonnosaineistot ovat olleet nähtävillä 31.5. - 6.8.2021.

Liitteenä olevassa selostuksessa esitetään yhteenvedot kaavan valmisteluajana saaduista viranomaisten kannanotoista ja osallisten mielipiteistä sekä vastineet niissä esitettyihin huomautuksiin.

Viranomaisyhteistyö

Kaavaratkaisun valmistelun yhteydessä on tehty yhteistyötä kaupunkikehityksen toimialan eri tahojen lisäksi seuraavien viranomaistahojen kanssa:

- Uudenmaan ELY-keskus

Tekninen lautakunta
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 55
§ 127

2.5.2024
20.5.2024
14.10.2026

- Länsi-Uudenmaan museo
- Lopen kunta, maankäyttö
- Lohjan kaupunki, ympäristöterveyspalvelut

Kirjallisia lausuntoja saapui 4 kpl. Viranomaisien kannanotot osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta sekä valmisteluaineistosta kohdistuivat muinaismuiston aluerajauksen ja kaavamääräyksen tarkistamiseen, maakuntakaavan ohjausvaikutukseen, arvokkaiden geologisten muodostumien säilyttämiseen luonnonmukaisina, kaavaratkaisun vaikutuksen arviointiin suhteessa maakuntakaavaan ja alueen eheyteen ekologisen verkoston kannalta, kaavaratkaisun suhteeseen yleiskaavan periaatteisiin ja voimassa olevaan ranta-asemakaavaan maa- ja metsätalousalueiden rakennusoikeuden ja metsänhoidon osalta, kaavan mitoituksen suhteen arvioimiseen liittyen MRL 73 §:n sisältövaatimukseen ja maanomistajien yhdenvertaisen kohtelun periaatteeseen, rantaviivan laskentatapaan ja rakennusoikeuden määräytymiseen, rakennusoikeuden siirron maankäyttöön perusteisiin, Ali-Paastonjärven rantarakentamisen ja muun maankäytön rantamaisemaan ja muuhun ympäristöön sopeuttamista koskevien erityisvaatimusten arviointiin, luontoselvityksen vanhentuneisuuteen ja täydennyksiin, luontoarvojen huomioimiseen kaavassa, työmaavesien ja harmaiden jätevesien käsittelyn kaavamääräyksiin, pohjavesialueiden kaavamerkintöihin, tulvariskien ja alimpaan suositeltavaan rakentamiskorkeuteen, puuttellisiin meluselvityksiin ja maakuntakaavan huomiointiin korttelin 3B osalta sekä rakennusalojen merkitsemiseen kaavakartalle.

Kannanotoissa esitetyt asiat on otettu huomioon kaavoitustyössä siten, että kaavamääräyksiä on täsmennetty maa- ja metsätalousalueiden rakennusoikeuden ja metsänhoidon osalta, luontoselvitys on päivitetty, kaavamääräyksiä on täsmennetty työmaavesien ja harmaan jäteveden käsittelyn sekä pohjavesialueiden osalta ja luonto- ja maisema-arvot on pyritty turvaamaan paremmin tarkentamalla luo- ja ma-kaavamääräyksiä.

Mielipiteet

Kirjallisia mielipiteitä saapui 3 kpl, joista yhdessä oli allekirjoittajina yhteensä 28 henkilöä. Mielipiteet osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta sekä valmisteluaineistosta kohdistuivat luontoselvityksen ajantasaisuuteen ja täydennyksiin ja luo-alueiden alueiden laajuuden arviointiin huomioiden liito-orava muut luontoarvot, ampuradan toimintaedellytysten säilymiseen ja toiminnan kehittämismahdollisuuksiin ja korttelin 3B soveltuvuuteen rakentamiselle.

Mielipiteet on otettu huomioon kaavoitustyössä siten, että luontoselvitys on päivitetty ja kaava-asiakirjoja täsmennetty tämän pohjalta.

Jatkotoimenpiteet

Kaupunkikehityksen toimiala pyytää kaavaehdotuksesta lausunnot seuraavilta tahoilta:

- Uudenmaan ELY-keskus
- Länsi-Uudenmaan museo
- Lopen kunta, maankäyttö

Tekninen lautakunta
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 55
§ 127

2.5.2024
20.5.2024
14.10.2026

- Lohjan kaupunki, ympäristöterveyspalvelut
- Vihdin ja Karkkilan riistanhoitoyhdistys
- Karkkilan Luonnonsuojeluyhdistys ry

Kaavaratkaisun hyväksymisestä päättää kaupunginhallitus.

Esityslistan liitteet:

- LIITE 1 Sijaintikartta
- LIITE 2 Ranta-asetmakaavan nro 19 kartta, päivätty 16.4.2024
- LIITE 3 Ranta-asetmakaavan nro 19 poistuva ranta-asetmakaava
- LIITE 4 Ranta-asetmakaavan nro 19 selostus, päivätty 16.4.2024
- LIITE 5 Lausunnot ja mielipiteet

Ehdotus:

Kaupunkikehitysjohtaja Rantanen Marja
Tekninen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle:
- Nuijajoen ranta-asetmakaavan ja ranta-asetmakaavan muutoksen nro 19 ehdotuksen hyväksymistä ja nähtäville asettamista MRL65§:n ja MRA27§:n mukaisesti lausuntojen ja muistutusten antamista varten
- selostuksessa ilmenevien vastineiden antamista esitettyihin lausuntoihin ja mielipiteisiin
- että Kaupunkikehityksen toimiala pyytää ehdotuksesta tarvittavat lausunnot

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Milla Nummikoski poistui tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.45.

Täytäntöönpano:

Kaupunkikehityksen toimiala, kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 20.05.2024 § 127

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää
1) hyväksyä ja asettaa nähtäville Nuijajoen ranta-asetmakaavan ja ranta-asetmakaavan muutoksen nro 19 ehdotuksen MRL65§:n ja MRA27§:n mukaisesti lausuntojen ja muistutusten antamista varten, ja
2) hyväksyä selostuksessa ilmenevien vastineiden antamisesta esitettyihin lausuntoihin ja mielipiteisiin sekä
3) todeta, että kaupunkikehityksen toimiala pyytää ehdotuksesta tarvittavat lausunnot.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano:

kaupunkikehitysjohtaja, kaavoittaja

Tekninen lautakunta
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 55
§ 127

2.5.2024
20.5.2024
14.10.2026

Kaupunginhallitus 14.10.2026
524/10.02.03/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: vt. kaavoituspäällikkö Amanda Bogdanoff

Nuijajoen ranta-asetmakaavan ja ranta-asetmakaavan muutoksen ehdotus (nr 19) on ollut julkisesti nähtävillä 5.6.-5.7.2024. Ehdotuksesta saatiin 3 lausuntoa ja muistutuksia jätettiin 2.

Ranta-asetmakaavanlaatija Jarmo Mäkelä suunnittelutoimisto Karttaako Oy:stä on toimittanut päivitetyn asemakaavaehdotuksen selostuksineen. Saatujen lausuntojen ja muistutusten pohjalta kaavaehdotukseen on tehty tarkistuksia. Muutosten vähäisyyden vuoksi kaava- ehdotusta ei ole tarvetta asettaa uudelleen nähtäville.

Kaavakartta merkintöineen (27.5.2026) ja kaavaselostus liitteineen (27.5.2026) ovat liitteinä. Ranta-asetmakaavan laatija on antanut lausuntoihin ja muistutuksiin kaavan laatijan vastineen, joka on liitteinä. Kaavan käsittelystä peritään kuulutuskustannukset kaavoitustaksan mukaisesti.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus

Kaupunginhallitus:

1) päättää hyväksyä kaavanlaatijan vastineen, joka koskee kaavaehdotuksesta jätettyä palautetta; ja

2) päättää esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy 27.5.2026 päivätyn Nuijajoen ranta-asetmakaavan ja ranta-asetmakaavan muutoksen alueidenkäyttölain 52 §:n mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Täytäntöönpano: Kaupunginvaltuusto 19.10.2026

Liitteet

- Liite 1 Kaavaehdotus 27.05.2026 Nuijajoen ranta-asetmakaava 2021
- Liite 2 Kaavaehdotus 270526 Nuijajoen ranta-asetmakaava 2021 Tuloste A0 ja taustakartta
- Liite 3 LIITE 1 Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 Muistio Viranomaisneuvottelu 25.6.2013
- Liite 4 LIITE 2 Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 Mitoitusperusteet
- Liite 5 LIITE 3 Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 OAS

Tekninen lautakunta
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 55
§ 127

2.5.2024
20.5.2024
14.10.2026

- Liite 6 LIITE 4 Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 Luontoselvitys raportti
- Liite 7 LIITE 5 Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 Muinaisjäänösinventointi
- Liite 8 LIITE 6 Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 Asemakaavan seurantalomake
- Liite 9 LIITE 7A Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 YKN20537 Ali-Paastonjärvi 3A Vesihuoltoselvitys 20.11.2020
- Liite 10 LIITE 7B Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 YKN20537 Mustalammi 3B Vesihuoltoselvitys 25.11.2020
- Liite 11 LIITE 8 Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 Luontoselvitys 2022
- Liite 12 LIITE 9 Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026 Nuijajoki 2021 Tuloste A4 KAAVAMUUTOSALUE
- Liite 13 LIITE 10 Vastine kaavaehdotuksesta 16.4.2024 jätettyyn palautteeseen Nuijajoen ranta-asetmakaava 27052026

Kaupunginhallitus

14.10.2026

277

Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 14.10.2026

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat esittävät kokouksessa katsauksen ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

- LOVIKA -turvallisuuustyöryhmän ajankohtaiset
- Elinvoimainen kunta -esittelyn ajankohta

Elinvoimajohtajan ajankohtaiset asiat

-

Kaupunkikehitysjohtajan ajankohtaiset asiat

-

Sivistysjohtajan ajankohtaiset asiat

-

Talous- ja hallintojohtajan ajankohtaiset asiat

- Työsuojelupäällikön katsaus
- Tietosuojavastaavan katsaus

Ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee katsaukset tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta	§ 8	8.10.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

278**Yhteistoimintamenettelyn päättäminen Karkkilan kaupungilla**

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 220

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: HR-erityisasiantuntija Heli Huhtamäki, talous- ja hallintojohtaja Jenny Saarela

Ohjaava lainsäädäntö:
Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449

Kaupungin talouden sopeuttamistarve on menoleikkauksien osalta talousarviovuodelle 2027 ja suunnitelmavuosille 2028-2031 noin 3,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvion valmistelun yhteydessä ei päästy käyttötalouden kustannusten hallinnassa vaadittavalle tasolle, jolla taattaisiin kaupungin taloudellinen kestävyys tulevaisuuteen ja katettaisiin kaupungin talouteen kertynyt alijäämä. Tämä tarkoittaa, että sopeutustyötä on tarpeen jatkaa ja rakenteellisia muutoksia kaupungin toimintaan on tehtävä jo linjattujen toimenpiteiden lisäksi vielä lisää.

Osana talousarvionvalmistelua kaupunginhallitukselle esitetään, että Karkkilan kaupunki käynnistää yhteistoimintamenettelyn. Kaupunginhallitukselle esitetään, että yhteistoimintamenettely käynnistetään tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain (449/2007) mukaisesti.

Karkkilan kaupungin tilinpäätös v. 2025 oli reilusti alijäämäinen. Kaikki lähivuodet vuodesta 2027 alkaen näyttävät voimakkaasti alijäämäisiltä ilman huomattavia talouden yksilöityjä sopeuttamistoimenpiteitä. Karkkilan kaupungin tulee tarkastella kaikkia käytettävissä olevia vaihtoehtoja, joiden perusteella voidaan alentaa palveluiden järjestämisen pitkäaikaisia kustannuksia sekä menojen leikkaamista tai tulojen lisäämistä, jotta kaupungin talous saadaan kestäväälle pohjalle.

Kaupungin toiminnassa on välttämätöntä tehdä muutoksia johtuen taloudellisista ja toiminnallisista syistä. Kaupungin talousarvioehdotus vuodelle 2027, sisältää suunnitelmavuodet 2028-2031, edellyttää sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaa henkilöstövähennyksiä sekä organisaatorakenteen muutosta ja palvelujen uudelleen organisointia, jolloin toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen vuodelle 2027.

Kaupunginhallitus
Yhteistyö- ja
työsuojelutoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 220
§ 8

17.8.2026
8.10.2026
14.10.2026

Tässä vaiheessa Karkkilan kaupunki ei poissulje mitään vaihtoehtoja henkilöstövähennyksiin liittyen, joita on mainittu laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449, 4§, esim. organisaatorakenteen muutos ja palvelujen uudelleen järjestäminen, ulkoistukset, osa-aikaistamiset, lomautukset ja irtisanomiset.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat niin henkilöstövähennyksiä kuin organisaatorakenteen muutosta ja palvelujen uudelleen järjestämistä sekä työnantajan harkitsemia, työnjohtovallan piiriin kuuluvia muutoksia työn organisoinnissa, työtehtävissä, työmenetelmissä ja työtilojen järjestelyissä. Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Huomioitavaa on, että toimenpiteet tarkentuvat talousarvion valmistelun edetessä.

Yhteistoimintamenettely koskee kaupungin henkilöstöä tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi talouden tasapainoon saavuttamiseksi vuosina 2027 – 2031. Henkilöstömäärä 1.8.2026 palvelusuhteen luonteen mukaan oli 233 työntekijää, joista vakinaisia oli 221 työntekijää.

Yhteistoimintamenettely ei koske kaupungin vesihuolto- ja viemärlaitosta, joka on taseyksikkö. Taseyksikkö on edelleen osa kaupungin organisaatiota ja kaupungin kirjanpitoa, mutta sen taloutta seurataan erillään muun toiminnan taloudesta. Vesihuolto- ja viemärlaitoksen henkilöstömäärä on 5 työntekijää.

Todellinen kustannussäästö henkilöstökuluista sivukuluineen vuodelle 2027 tulisi olla vähintään 1,4 M€ viimeistään vuodesta 2030 alkaen täysimääräisinä. Alustavan arvion mukaan henkilöstön vähennystarve on 40 työntekijää.

Henkilöstövähennysten tarvetta on arvioitu vertaamalla Karkkilan kaupungin henkilöstökuluja toimialoittain FCG:n laatimassa selvityksessä mukana olleisiin vertailukuntiin. Vertailukunnat ovat väkiluvultaan pääosin Karkkilan kokoisia, mikä mahdollistaa tarkoituksenmukaisen vertailun. On kuitenkin huomioitava, että kunnilla on lainsäädäntöön perustuvista yhtenäisistä tehtävistä ja vastuista huolimatta erilaiset toimintaympäristöt, palvelutarpeet ja taloudelliset edellytykset palvelujen järjestämiseen. Vertailutietoa on hyödynnetty yhtenä tausta-aineistona henkilöstötarpeen arvioinnissa sekä kaupungin organisaatorakenteen uudistamisen valmistelussa.

Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Yhteistoimintaneuvottelujen on arvioitu kestävän elokuusta lokakuun puoliväliin 2026.

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta	§ 8	8.10.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

Mikäli neuvottelussa löydettävät ratkaisut edellyttävät erillisten päätösten tekemistä, tehdään ne hallintosäännön toimintavaltuuksien mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvottelut ja muut tarvittavat menettelyt toteutetaan käytännössä kaupungin yhteistyö- ja työsuojelutoimikunnassa ja kaupungin pääluottamusedustajien kanssa.

Ratkaisuvalta asiassa on kaupunginhallituksella hallintosäännön 22 § mukaan.

Neuvotteluesityksen luonnos oheismateriaalina. Salassa pidettävä, laki viranomaisentoiminnasta julkisuudessa § 24 mom.18.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaisesti.
- 2) yhteistoimintaneuvottelujen koskevan kaupungin henkilöstöä talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2027 – 2031. Yhteistoimintaneuvottelut eivät koske kaupungin taseyksikköä, vesihuolto- ja viemärlaitosta.
- 3) yhteistoimintaneuvottelujen kestävän elokuusta lokakuun puoliväliin 2026.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti

- 1) käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaisesti.
- 2) yhteistoimintaneuvottelujen koskevan kaupungin henkilöstöä talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2027 – 2031. Yhteistoimintaneuvottelut eivät koske kaupungin taseyksikköä, vesihuolto- ja viemärlaitosta.
- 3) yhteistoimintaneuvottelujen kestävän elokuusta lokakuun puoliväliin 2026.

Anna Tallgren ja Mari Rautiainen ilmoittivat esteellisyydestään, palvelussuhde, tämän asian käsittelyyn ja poistuivat kokouksesta klo 16.10.

Tomi Toivonen ja Mika Tallgren ilmoittivat esteellisyydestään, intressi, tämän asian käsittelyyn ja poistuivat kokouksesta klo 16.10.

Varajäsenet Virpi Vuoristo, Pertti Toikka ja Marianne Boström osallistuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn ajan klo 16.10-17.02.

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta	§ 8	8.10.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

HR-erityisasiantuntija Heli Huhtamäki kertoi valmistelusta klo 16.10-17.02.

Kokouksessa pidettiin tauko tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.02-17.20.

Täytäntöönpano: Kaupunginjohtaja
Toimialajohtajat
HR-erityisasiantuntija

Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta 8.10.2026 § 8

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: HR-erityisasiantuntija Huhtamäki Heli

Ohjaava lainsäädäntö:

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaisia toimenpiteitä. Yhteistoimintaneuvottelut koskivat niin henkilöstövähennyksiä kuin organisaatorakenteen muutosta ja palvelujen uudelleen järjestämistä sekä työnantajan harkitsemia, työnjohtovalla piiriin kuuluvia muutoksia työn organisoinnissa, työtehtävissä, työmenetelmissä ja työtilojen järjestelyissä. Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Alustavan arvion mukaan henkilöstön vähennystarve oli 40 henkilötyövuotta ja tavoiteltu henkilöstökulujen vähennys vuositasona on 1,4 miljoonaa euroa. Ensisijaisesti henkilöstön vähentämistarve pyritään toteuttamaan määräaikaisten palvelusuhteiden päättymisellä sekä hyödyntämällä luonnollista poistumaa (esim. eläköityminen, vaihtuvuus), jolloin avoinna olevien tai vapautuvien toimien ja virkojen tarvetta tarkastellaan kriittisesti.

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta	§ 8	8.10.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

Yhteistoimintamenettely korvaa henkilökohtaiset kuulemiset, joten edes irtisanomistilanteessa ei erillistä henkilökohtaista kuulemistä enää yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen tarvita.

HR-erityisasiantuntija on toimittanut sähköpostitse kirjallisen ilmoituksen pääluottamusedustajille 13.8.2026 klo 10.24 esityksestä kaupunginhallitukselle yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä Karkkilan kaupungilla. Kirjallisessa ilmoituksessa on kerrottu aiotun toimenpiteen perusteista, alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä sekä alustava arvio yhteistoimintamenettelyn kestosta. Kirjallinen ilmoitus ei ole lakisääteinen, mutta perustuu avoimeen vuorovaikutukseen ja hyvään henkilöstöhallintoon. Alustavat tiedot on annettu mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista siten, että niihin on mahdollista perehtyä riittävästi ja näin valmistautua tulevaan neuvotteluun. Tiedot on annettu niin varhaisessa vaiheessa, että esimerkiksi henkilöstön edustajille on jäänyt aikaa keskinäisiin neuvotteluihin, jos ne asian luonteen vuoksi ovat tarpeen.

Neuvottelujen alkaessa työnantaja teki ilmoituksen Lohja-Karkkila työllisyysalueen muutosturvaan § 8 mukaisesti. Työnantajan on toimitettava työvoimaviranomaiselle yhteistoimintaa koskeva neuvotteluesitys tai siitä ilmenevät tiedot silloin, kun se esittää käsiteltäväksi toimenpiteitä, jotka voivat johtaa työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen. Ilmoitus on tehtävä kirjallisesti viimeistään silloin, kun yhteistoimintaneuvottelut alkavat, jollei tietoja ole toimitettu aikaisemmin muussa yhteydessä. HR-erityisasiantuntija on toimittanut kirjallisen ilmoituksen työllisyysalueen muutosturvaan 19.08.2026. Neuvottelussa 26.8.2026 on käyty läpi toimintasuunnitelmassa olevat periaatteet, joiden mukaisesti irtisanomisajan kuluessa ja sen jälkeen työnantaja edistää julkisten työvoimapalveluiden käyttöä sekä työnhakua ja koulutusta.

Yhteistoimintaneuvottelut hoidettiin keskitetysti työnantajan edustajan toimesta. Karkkilan kaupungilla yhteistoimintaneuvottelut käytiin työnantajan edustajien eli kaupunginjohtajan, toimialajohtajien, HR-erityisasiantuntijan ja henkilöstön edustajien eli pääluottamusedustajien (JHL, JUKO (edustaa KTN:n) ja Jyty) kesken. Kaupungin johtajistossa olevien viranhaltijoiden toimivalta henkilöstöasioissa on kaupungin hallintosäännössä ja KVTES II luku 17 §. Luottamusedustajat edustivat yhteistoimintaneuvotteluissa myös järjestäytymättömiä tai johonkin muuhun kuin KVTES:n sidottuun työntekijäjärjestöön kuuluvia työntekijöitä.

Työnantaja on neuvotellut lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun § 5 mukaisesti valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista. 20.8.2026 työnantaja antoi neuvottelukutsun yhteydessä neuvotteluosapuolille § 6 mukaiset tarvittavat tiedot. Neuvottelut alkoivat 26.8.2026, joten pääluottamusedustajilla on ollut 6 päivää aikaa tutustua neuvotteluesitykseen ennen ensimmäistä neuvottelua. Neuvotteluesitys ei ole päätös henkilöstövähennyksistä, vaan työnantajan ilmoitus harkinnassa olevista toimenpiteistä, niiden perusteista ja neuvoteltavista asioista.

Kaupunginhallitus
Yhteistyö- ja
työsuojelutoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 220
§ 8

17.8.2026
8.10.2026
14.10.2026

Henkilöstöllä ja sen edustajilla tulee olla neuvottelumenettelyssä todellinen mahdollisuus vaikuttaa harkittavien toimenpiteiden sisältöön, vaikutuksiin ja vaihtoehtoihin ennen työnantajan lopullista päätöksentekoa.

Neuvotteluesitystä on päivitetty ja tarkennettu aina sen mukaan, miten talousarvion 2027 (TS28-30), talouden sopeutusohjelman ja organisaatorakenteen uudistuksen virkavalmistelu etenee. Pääluottamusedustajilla on ollut aina päivitetty tieto saatavilla ja varattuna riittävästi aikaa valmistautua seuraavaan neuvotteluun.

Yhteistoimintaneuvotteluja Karkkilan kaupungilla on käyty 26.8.- 8.10.2026 välisenä aikana (6 viikkoa ja 1 päivä), jonka aikana on ollut 7 neuvottelua. Työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluvelvoitteensa, kun neuvotteluihin on käytetty vähintään 6 viikkoa ajanjakso niiden alkamisesta lukien. Neuvotteluihin varattu aika tarkoittaa kalenteriviikkoja. Neuvotteluaika lasketaan alkavan ensimmäisestä neuvottelupäivästä, siten että kyseinen päivä lasketaan siihen mukaan.

Liitteissä on kuvattu neuvotteluryhmässä käsitellyt asiat, pöytäkirjat liitteineen neuvotteluista. Liitteissä on neuvotteluesitys ja sen mukaiset asiat henkilöstövaikutuksineen. Yhteistoimintavelvoite on täytynyt, kun asiasta on neuvoteltu lain edellyttämällä tavalla (perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot) ja tarpeelliset tiedot on annettu. Liitteet toimitetaan kokoukseen.

Neuvottelutulos annetaan kokouksessa.

Laki velvoittaa työnantajan neuvottelemaan työntekijöiden kanssa, mutta se ei velvoita pääsemään yhteisymmärrykseen lopputuloksesta. Työnantaja saa siis viime kädessä tehdä päätökset yksipuolisesti käytyään lain mukaiset neuvottelut henkilöstön kanssa.

Kaupunginhallitus toteaa neuvottelutuloksen ja päättää yhteistoimintamenettelyn työnantajan edustajana (kaupungin hallintosääntö 22 §) kokouksessaan 14.10.2026.

Pöytäkirjat liitteineen ja neuvotteluesitys ovat salassa pidettäviä. Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § Salassa pidettävät viranomaisen asiakirjat, mom 18. asiakirjat, jotka sisältävät valtion, hyvinvointialueen, kunnan tai muun julkisyhteisön työmarkkinaosapuolena.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus

Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta toteaa yhteistoimintaneuvottelut käydyksi ajalla 26.8. – 8.10.2026 ja loppuun saatetuksi. Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta toteaa työnantajan yhteistoiminta- ja

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta	§ 8	8.10.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

neuvotteluvuorotteen täyttyneen sekä saattaa neuvottelutuloksen käsittelyn kaupunginhallitukselle 14.10.2026 kokoukseen.

Päätös

Neuvottelutulos

JUKO jättää eriävän mielipiteen erityisopetuksen numeeriseen leikkaukseen, opetusryhmien merkittävään kasvattamiseen, oppituntiresurssin eli tuntikehyksen leikkaamiseen, jakotunteihin opetuksen järjestämisessä, työntekijöiden lomautuksiin, palkattomiin vapaisiin tai lomarahen vaihto lomarahavapaisiin lomautuksen vaihtoehtona, sijaisohjeen käyttöönottoon, kaupunkikehityksen palvelujen ulkoistamiseen ja henkilöstöetuuksien vähentämiseen.

Jyty yhtyy JUKO:n eriävään mielipiteeseen ja jättää eriävän mielipiteen ruokapalvelujen ulkoistamiseen.

JHL yhtyy JUKO:n eriävään mielipiteeseen ja Jytyn eriävään mielipiteeseen.

Neuvottelutulos on, että neuvottelujen osapuolet jäävät erimieliseksi.

Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta toteaa yhteistoimintaneuvottelut käydyksi ajalla 26.8. – 8.10.2026 ja loppuun saatetuksi. Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta toteaa työnantajan yhteistoiminta- ja neuvotteluvuorotteen täyttyneen sekä saattaa neuvottelutuloksen käsittelyn kaupunginhallitukselle 14.10.2026 kokoukseen.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Kokous päättyi klo 15.53.

Täytäntöönpano: Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus 14.10.2026
217/01.00.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: HR-erityisasiantuntija Huhtamäki Heli

Ohjaava lainsäädäntö:

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449

Yhteistoimintaneuvottelussa 8.10.2026 työnantajan edustajat ovat todenneet neuvottelut loppuun saatetuksi.

Kaupunginhallitus
Yhteistyö- ja
työsuojelutoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 220
§ 8

17.8.2026
8.10.2026
14.10.2026

Liitteissä on kuvattu neuvotteluryhmässä käsitelyt, pöytäkirjat liitteineen neuvottelusta. Liitteessä on neuvotteluesitys ja sen mukaiset asiat henkilöstövaikutuksineen. Yhteistoimintavelvoite on täytynyt, kun asiasta on neuvoteltu lain edellyttämällä tavalla (perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot) ja tarpeelliset tiedot on annettu. Edellä mainituista liitteistä muodostuu yhteistoimintaneuvottelusta neuvottelutulos.

Työnantaja pidättäytyi edelleen arvioidussa henkilöstön vähennystarpeessa 40 henkilötyövuotta ja alustavan arvion mukaan henkilöstökulujenvähennys vuositasona olisi täysimääräisenä 2,3 miljoonaa euroa viimeistään vuonna 2030 kaupungin talouden tasapainoon saattamiseksi Kuntalain 110 § ja talouden sopeutusohjelman mukaisesti.

JHL, JYTY, JUKO pääluottamusedustajat jättivät eriävän mielipiteen neuvotteluesityksessä olleisiin henkilöstövähennyksiä ja henkilöstöä koskeviin säästötoimenpiteisiin.

JUKO jätti eriävän mielipiteen erityisopetuksen numeeriseen leikkaukseen, opetusryhmien merkittävään kasvattamiseen, oppituntiresurssin eli tuntikehityksen leikkaamiseen, jakotunteihin opetuksen järjestämisessä, työntekijöiden lomautuksiin, palkattomiin vapaisiin tai lomarahavaihtoon, lomarahavapaisiin lomautuksen vaihtoehtona, sijaisohjeen käyttöönottoon, kaupunkikehityksen palvelujen ulkoistamiseen ja henkilöstöetuuksien vähentämiseen.

Jyty yhtyi JUKO:n eriävään mielipiteeseen ja jättää eriävän mielipiteen ruokapalvelujen ulkoistamiseen.

JHL yhtyi JUKO:n eriävään mielipiteeseen ja Jytyn eriävään mielipiteeseen.

Neuvottelujen lopputuloksena on, että yhteistoimintaneuvottelut päättyivät erimielisinä.

Työnantaja ja henkilöstön edustaja/edustajat voivat jäädä erimielisiksi neuvoteltavista asioista, mutta se ei estä työnantajaa tekemästä päätöstä.

Laki velvoittaa työnantajan neuvottelemaan työntekijöiden kanssa, mutta se ei velvoita pääsemään yhteisymmärrykseen lopputuloksesta. Työnantaja saa siis viime kädessä tehdä päätökset yksipuolisesti käytyään lain mukaiset neuvottelut henkilöstön kanssa.

Yhteistoimintaneuvottelun 8.10.2026 pöytäkirja toimitetaan kaupunginhallituksen jäsenille esityslistalle lisäyksenä viimeistään maanantaina 12.10.2026. Pöytäkirjat liitteineen ja neuvotteluesitys ovat salassa pidettäviä. Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § mom 18.

Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta totesi kokouksessaan 8.10.2026 yhteistoimintaneuvottelut käydyksi ajalla 26.8. – 8.10.2026 ja loppuun

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta	§ 8	8.10.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

saatetuksi. Yhteistyö- ja työsuojelutoimikunta toteaa työnantajan yhteistoiminta- ja neuvotteluelvoitteen täyttyneen.

Ratkaisuvalta asiassa on kaupunginhallituksella hallintosäännön 22 § mukaan.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus
Kaupunginhallitus toteaa yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi ja hyväksyy neuvottelutuloksen.

Päätös

Oheismateriaali

Neuvotteluesitys_luonnos (salassa pidettävä)
Pöytäkirja 26.8.2026
Pöytäkirja 1.9.2026
Pöytäkirja 10.9.2026
Pöytäkirja 16.9.2026 ja jatkoneuvottelu 22.9.2026
Pöytäkirja 28.9.2026
Päivitetty neuvotteluesitys 2.10.2026
Organisaatorakenteen uudistaminen 1.8.2026, päivitetty 8.10.2026 (EI JULKINEN)

279**Tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit vuodelle 2027 (KV)**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

283/02.03.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Saarela Jenny

Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä. Tuloveroprosentti ilmoitetaan prosenttiyksikön kymmenyksen tarkkuudella.

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa. Kiinteistövero suoritetaan kiinteistöverolain mukaan rakennuksista ja maapohjasta sille kunnalle, jonka alueella kiinteistö sijaitsee. Kiinteistövero on kiinteistöveroprosentin mukainen osuus kiinteistön verotusarvosta, ja se määrätään erikseen maapohjan ja erikseen rakennusten ja rakennelmien osalta.

Kiinteistöveroprosentit ilmoitetaan prosentin sadasosan tarkkuudella.

Kiinteistöverolain (654/1992) 3 luvun mukaanvoimassa olevat kiinteistöveroprosenttien vaihteluvälit ovat:

- Maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 1,30-2,00 %
- Yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93-2,0%
- Vakituisen asuinrakennusten veroprosentti tulee määrätä välillä 0,41-1,00 %
- Muiden asuinrakennusten veroprosentti tulee määrätä välillä 0,93-2,00 %
- Rakentamattoman rakennuspaikan veroprosentti voidaan määrätä välillä 2,00-6,00 %
- Voimalaitosten kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä välillä 0,93-3,10 %
- Yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti voidaan määrätä välillä 0,00-2,00 % (kiinteistöveroprosentiksi 0,00 vain, jos valtuusto on erikseen näin päättänyt.)

Kunnat voivat halutessaan määrätä erillisen veroprosentin rakentamattomille rakennuspaikoille. Jos erillistä veroprosenttia ei ole määrätty, sovelletaan yleistä kiinteistöveroprosenttia.

Vuoden 2027 osalta sekä tuloveroprosentti että kiinteistöveroprosentit ovat esityksessä samat kuin vuonna 2026.

Viimeisimpien arvioiden perusteella nykyisillä veroprosenteilla kertyvät verotulot vuosille 2027 – 2029 ovat seuraavat:

TILIVUOSI	2024	2025	2026**	2027**	2028**	2029**
Verolaji						
Kunnallisvero	15,534	15,205	16,057	16,883	17,312	17,891
Muutos %	3.3	-2.1	5.6	5.1	2.5	3.3
Yhteisövero	902	912	1,022	1,108	1,156	1,202
Muutos %	-23.1	1.0	12.1	8.4	4.3	4.1
Kiinteistövero	2,614	2,626	2,507	2,563	2,563	2,563
Muutos %	5.1	0.5	-4.5	2.2	0.0	0.0
VEROTULOKSI KIRJATTAVA	19,050	18,743	19,586	20,554	21,030	21,656
Muutos %	1.9	-1.6	4.5	4.9	2.3	3.0

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää vahvistaa vuodelle 2027

- 1) tuloveroprosentiksi 9,1 ja
 - 2) kiinteistöveroprosenteiksi
- Maapohjan yleinen kiinteistövero 1,30
 Rakennusten yleinen kiinteistövero 1,10
 Vakituinen asuinrakennus 0,65
 Muu asuinrakennus 1,25
 Rakentamaton rakennuspaikka 4,00
 Voimalaitos 1,50
 Yleishyödyllinen yhteisö 0,00.

Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Täytäntöönpano:

Kaupunginvaltuusto 19.10.2026

280**Palveluverkon muutokset 2027 alkaen (KV)**

Sivistyslautakunta 12.10.2026

269/12.00.00/2026

Esittelijä: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Palveluverkkopäätös on samalla talouden sopeuttamispäätös

Palveluverkkoratkaisun valmistelussa on tärkeää tunnistaa, että kyse ei ole ainoastaan opetuksen järjestämisestä tai kouluverkosta, vaan samalla koko kaupungin talouden tasapainottamisen kannalta merkittävästä rakenteellisesta ratkaisusta. Palveluverkkovaihtoehtojen välillä on merkittäviä kustannuseroja, jotka vaikuttavat suoraan siihen, kuinka paljon muita sopeuttamistoimenpiteitä kaupungin on tehtävä vuosina 2027–2030.

Karkkilan kaupungin talouden sopeutusohjelmassa on arvioitu vuosien 2027–2030 kumulatiiviseksi sopeutustarpeeksi noin 10,9 miljoonaa euroa. Mitä enemmän tästä tavoitteesta voidaan saavuttaa palvelurakennetta muuttamalla, sitä vähemmän säästöjä on kohdistettava muuhun palvelutuotantoon, henkilöstöön, avustuksiin tai muihin kuntalaisten palveluihin. Vastaavasti vähemmän säästöjä tuottava palveluverkkoratkaisu lisää painetta toteuttaa muita sopeutustoimia eri toimialoilla.

Palveluverkkoselvityksen mukaan vaihtoehto 4, jossa kaikki vuosiluokkien 1–6 oppilaat keskitetään Nyhkälän kouluun, on tarkastelluista vaihtoehtoista taloudellisesti edullisin. Vaihtoehdon ja kalleimman tarkastellun vaihtoehdon välinen kustannusero on luokanopettajaresurssien osalta yhteensä noin 650 000 euroa tarkastelujaksolla. Lisäksi vaihtoehto 4 vähentää kiertävien opettajien, koulunkäynninohjaajien sekä tukipalveluiden tarvetta enemmän kuin muut vaihtoehdot. Näin ollen palveluverkkopäätös määrittää merkittäväällä tavalla sen, kuinka laajoja muita sopeuttamistoimia kaupungin eri palvelualueilla tulevaisuudessa tarvitaan.

Talouden tasapainottaminen on lakisääteinen velvoite

Karkkilan kaupungin vuoden 2025 tilinpäätöksessä taseeseen kertynyt alijäämä oli 3,86 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousennusteen mukaan alijäämä kasvaa edelleen noin neljään miljoonaan euroon. Kuntalain mukaan kaupungin on katettava taseeseen kertynyt alijäämä vuoden 2030 tilinpäätökseen mennessä. Käytännössä tämä edellyttää usean vuoden ajan merkittäviä ylijäämäisiä tilinpäätöksiä.

Vaikka vuoden 2025 tulokseen vaikutti merkittävästi Rudus-oikeusprosessiin liittynyt kertaluonteinen kustannusvaikutus, kaupungin

talouden haaste ei rajoitu yksinomaan tähän. Sopeutusohjelman mukaan kaupungin toimintamenojen kasvu on jo usean vuoden ajan ylittänyt verorahoituksen kasvun. Toimintakate on heikentynyt vuosien 2023 ja 2026 välillä noin 2,85 miljoonalla eurolla samalla, kun verorahoitus on kasvanut vain noin 1,9 miljoonaa euroa. Tämä kertoo rakenteellisesta epätasapainosta kaupungin tulojen ja menojen välillä.

FCG:n tuottamassa sopeutusohjelman loppuraportissa todetaan, että kaupungin talouden tasapainottaminen edellyttää sekä toiminnan tehostamista että palvelurakenteen tarkastelua. Pelkästään yksittäisillä säästötoimenpiteillä tai toimintamenojen hienosäädöllä ei kyetä vastaamaan pitkän aikavälin taloushaasteeseen.

Väestökehitys muuttaa palvelutarvetta ja rahoituksen rakennetta

Palveluverkon tarkastelun keskeisin taustatekijä on Karkkilan pitkäaikainen väestökehitys. Kaupungin väkiluku on laskenut vuosina 2015–2025 yhteensä 695 asukkaalla. Samalla lasten ja nuorten määrä on vähentynyt 476 henkilöllä eli noin 25 prosentilla. Erityisen voimakasta väheneminen on ollut varhaiskasvatukseen ja alakouluikäisten lasten ryhmässä:

- 0–6-vuotiaiden määrä on vähentynyt 338 lapsella (-50 %)
- 7–12-vuotiaiden määrä on vähentynyt 180 lapsella (-28 %)
- 13–15-vuotiaiden määrä on vähentynyt 16 lapsella (-5 %)
- 16–18-vuotiaiden määrä on noussut 58 lapsella (+21 %)

Valtionosuuksien ikärakennekriteerit kohdentuvat vahvasti perusopetusikäisiin lapsiin ja nuoriin. Vuoden 2027 tasossa 13–15-vuotiaan laskennallinen kustannus on noin 14 100 euroa ja 7–12-vuotiaan noin 8 300 euroa vuodessa, kun yli 16-vuotiaiden ikäryhmässä vastaava määrä on noin 71 euroa. Tämän vuoksi perusopetusikäisten määrän väheneminen pienentää kunnan valtionosuusrahoitusta merkittävästi. Samaan aikaan yli 64-vuotiaiden määrä on kasvanut noin 22 prosenttia. Kaupungin palvelutarve on siis muuttumassa perustavanlaatuisesti lasten palveluista ikääntyvän väestön tarpeisiin.

FCG:n päivitetyn väestöennusteen mukaan kaupungin väkiluvun ennustetaan laskevan noin 7 800 asukkaaseen vuoteen 2030 mennessä. Alle 19-vuotiaiden määrä vähenee edelleen samalla, kun yli 65-vuotiaiden määrä jatkaa kasvuaan. Syyskuussa 2026 julkaistun MDI:n ennusteen mukaan Karkkilan väkimäärä vähenisi edelleen vuoteen 2050 mennessä nykyisestä 13,7 prosentilla.

Väestön vähenemisellä on vaikutusta paitsi palvelutarpeeseen myös kaupungin verotuloihin ja valtionosuusrahoitukseen. Perusopetusikäisten lasten määrän väheneminen näkyy tulevana vuosina valtionosuusrahoituksen pienentymisenä. Työikäisen väestön määrän lasku puolestaan heikentää pitkän aikavälin verotulopohjaa.

Vaikutukset varhaiskasvatuksen palvelutarpeeseen

Karkkilan varhaiskasvatuksen palvelutarpeen ennustetaan vähenevän merkittävästi väestökehityksen seurauksena. FCG:n laskelmien mukaan varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrä vähenee noin 232 lapsesta (2025) noin 179 lapseen (2035), ja laskennallinen ryhmätarve pienenee noin 12,8 ryhmästä 10 ryhmään.

Jo vuonna 2026 kunnallisessa varhaiskasvatuksessa oli laskennallista ylikapasiteettia noin 67 paikkaa suhteessa nykyisiin ryhmäkokoihin.

Vaikutuksen perusopetuksen palvelutarpeeseen

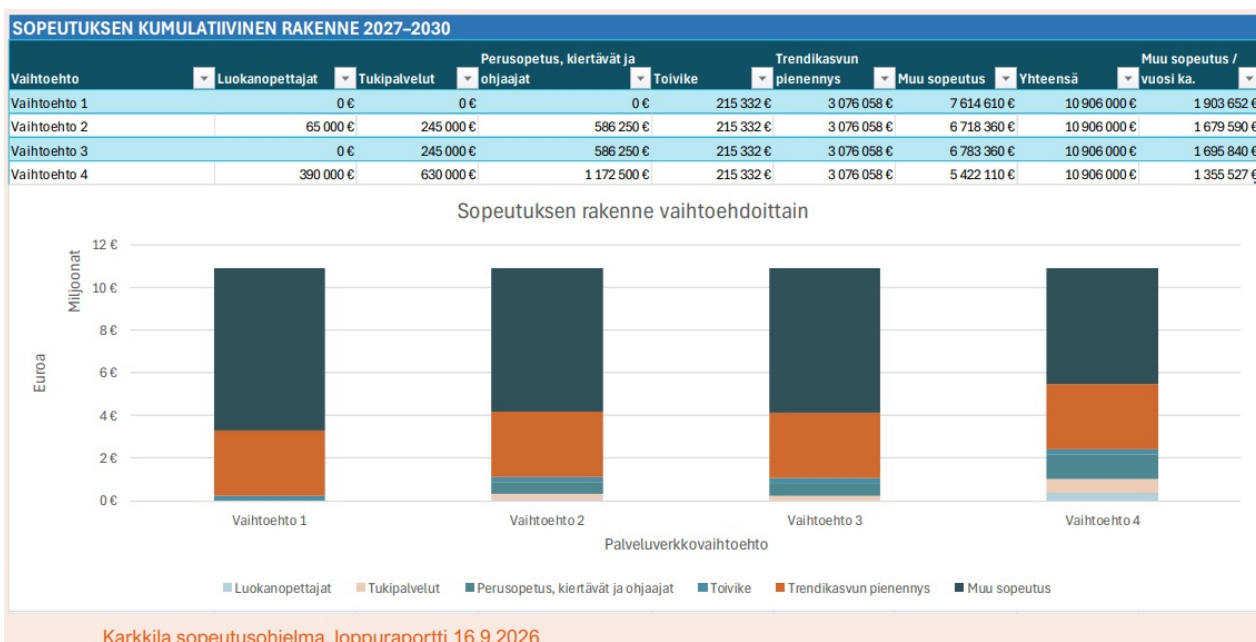
FCG:n selvityksen (Väestö ja palveluverkko) perusopetuksen oppilasmäärän ennustetaan vähenevän nykyisestä noin 748 oppilaasta noin 470 oppilaaseen lukuvuoteen 2032–2033 mennessä. Oppilasmäärä vähenee siten lähes 280 oppilaalla. Alakoulujen osalta vähennys on noin 175 oppilasta.

Palveluverkkoselvityksessä todetaan, että oppilasmäärän vähenemä on suurempi kuin Haukka- ja Tuorilan koulujen nykyinen yhteenlaskettu oppilasmäärä. Samalla kouluverkossa on jo nykyisin merkittävästi käyttämätöntä tilakapasiteettia. Nyhkälän, Haukka- ja Tuorilan kouluihin mahtuisi yhteensä noin 180 oppilasta nykyistä enemmän ilman lisärakentamista tai uusia investointeja.

Palveluverkon ylläpitäminen nykyisessä laajuudessaan johtaisi tilanteeseen, jossa kaupungin kiinteistöihin sitoutuu huomattavasti enemmän määrärahoja ja henkilöstöresurssia kuin tuleva palvelutarve edellyttää.

Muiden sopeutusten kumulatiivinen tarve

Laskennallinen sopeutustarve koko kaudelle kumuloituvasti on 10,9 miljoonaa euroa. Tästä summasta trendikasvun pienentäminen 1,61% nollaan prosenttiin vaikuttaisi 3,1 miljoonaa euroa Palveluverkkoratkaisuilla voi säästää 0,2 – 2,4 miljoonaa euroa vuosina 2027 – 2030. Muu kumulatiivinen sopeutustarve vaihtelee siten 5,4 – 7,6 miljoonan euron välissä.



Palveluverkon eri vaihtoehdot

FCG:n talouden sopeutusohjelman loppuraportti, sopeutuksen kumulatiivinen rakenne 2027-2030

Palveluverkkovaihtoehdot

Vaihtoehto 1: Kolmen koulun malli

Vaihtoehdossa 1 opetusta järjestetään edelleen kolmessa koulussa. Tarkastelujaksolla Haukkamäen koulu ja Tuorilan koulu toimisivat noin 60 oppilaan kolmiopettajaisina kouluina, joissa opetus on järjestetty kahden eri ikäluokan yhdysluokkaopetuksena. Nyhkälän koulun oppilasmäärän ennustetaan laskevan noin 267 oppilaaseen ja edelleen noin 201 oppilaaseen vuoteen 2028–2029 mennessä. Kokonaisuudessaan alakouluissa olisi noin 387 oppilasta. Mallissa luokanopettajien määrä vähenee luonnollisen oppilasmäärän laskun myötä 19 opettajasta 14 opettajaan, mutta kouluverkko säilyy edelleen laajimpana vaihtoehtona. Varhaiskasvatuksen näkökulmasta vaihtoehto vastaa hajautettua mallia, jossa toimintaa järjestetään useammassa yksikössä. Selvityksen mukaan tällainen ratkaisu tarkoittaa, että varhaiskasvatusverkko säilyy laajana eikä kiinteistöistä pystytä luopumaan samassa määrin kuin keskitetyissä vaihtoehdoissa.

Koska tästä palveluverkkovaihtoehdosta syntyy vähiten säästöjä, kaupungin olisi toteutettava merkittävä määrä muita sopeutustoimia eri toimialoilla.

Vaihtoehto 2: Haukkamäki laajempänä kouluna

Vaihtoehdossa 2 Tuorilan koulu lakkautetaan ja opetus järjestetään Haukkamäen koulussa sekä Nyhkälän koulussa. Haukkamäen koulu kasvaa noin 120 oppilaan kuusiopettajaiseksi kouluksi, kun taas Nyhkälän koulun oppilasmäärä laskee noin 267 oppilaaseen ja myöhemmin noin 201 oppilaaseen. Luokanopettajien määrä laskee tarkastelujaksolla 17 opettajasta 14 opettajaan. Lisäksi kiertävien opettajien ja ohjaajien tarve vähenee nykyisestä.

Varhaiskasvatus voidaan järjestää pääosin Nyhkälän yhteydessä, osittain Haukkamäessä sekä siirtymävaiheessa edelleen Toivikkeessa. Ratkaisu mahdollistaa jo nykyistä tehokkaamman tilankäytön, mutta säilyttää edelleen kaksi kouluyksikköä ja osan nykyisestä kiinteistökannasta.

Vaihtoehdossa 2 palveluverkosta saatavat säästöt pienentävät muuta sopeutustarvetta, mutta edelleen tulee toteuttaa merkittävä määrä muita säästötoimia, mutta vähemmän kuin vaihtoehdossa 1.

Vaihtoehto 3: Haukkamäki pienempänä kouluna ja Nyhkälä pääkouluna

Vaihtoehdossa 3 Tuorilan koulu lakkautetaan, mutta Haukkamäen koulu säilyy noin 60 oppilaan kolmiopettajaisena kouluna, joissa opetus on järjestetty kahden eri ikäluokan yhdysluokkaopetuksena. Nyhkälän koulussa opiskelee kaikki muut alakoululaiset, jolloin oppilasmäärä on tarkastelujakson alussa noin 327 ja myöhemmin yli 200 oppilasta. Luokanopettajien määrä vähenee 17 opettajasta 14 opettajaan.

Varhaiskasvatus voidaan järjestää pääosin Nyhkälässä, pienemmässä määrin Haukkamäessä ja osin Toivikkeessa siirtymävaiheessa. Malli mahdollistaa varhaiskasvatuksen palveluiden osittaisen keskittämisen, mutta ei yhtä laajasti kuin vaihtoehto 4.

Myös tässä vaihtoehdossa muu sopeutustarve jää merkittävälle tasolle, mutta hieman vaihtoehtoa 2 pienemmäksi. Palveluverkosta saatavat säästöt vähentävät painetta muihin säästötoimiin, mutta eivät poista niitä.

Vaihtoehto 4: Kaikki alakoulut Nyhkälässä

Vaihtoehdossa 4 kaikki vuosiluokkien 1–6 oppilaat keskitetään Nyhkälän kouluun. Tällöin koulussa olisi tarkastelujakson alussa noin 387 oppilasta ja vuonna 2030 vielä noin 274 oppilasta. Luokkakoot olisivat pääosin 19–24 oppilasta ja luokanopettajien määrä vähenisi 16 opettajasta 12 opettajaan. Haukkamäen ja Tuorilan koulurakennuksiin jäisi runsaasti vapautuvaa tilakapasiteettia muuhun käyttöön.

Varhaiskasvatuksen osalta palveluverkko nähdään vaihtoehtona, jossa perusopetus keskitetään yhteen yksikköön ja varhaiskasvatus voidaan keskittää aluksi kahteen tai kolmeen yksikköön. 2030-luvun alkupuolella myös Nyhkälän perusopetuksesta alkaa vapautua enemmän tiloja varhaiskasvatukselle.

Talouden näkökulmasta vaihtoehto 4 tuottaa suurimmat palveluverkkosäästöt ja antaa parhaimmat mahdollisuudet väestökehityksen ennakoivaan huomiointiin palveluiden rakenteessa ja palveluverkossa. Tämän vuoksi muu sopeutustarve on selvästi vähemmän kuin muissa vaihtoehdoissa. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kaupungin tarvitsee toteuttaa vähemmän muita toimialojen eri palveluihin kohdistuvia säästöjä.

Osallisuus ja kuulemiset

Palveluverkkoselvitykseen ja kaupungin talouden sopeutusohjelmaan liittyvät kuulemiset järjestettiin 22.9.–7.10.2026 välillä. Kuulemisten tavoitteena oli kerätä lasten, nuorten, kuntalaisten, henkilöstön, vaikuttamistoimielinten ja muiden sidosryhmien näkemyksiä ennen palveluverkkoratkaisua koskevaa päätöksentekoa. Kuulemisten toteuttamisesta päätti kaupunginhallitus 21.9.2026 (§ 252).

Lapsia ja nuoria kuultiin varhaiskasvatuksessa, esiopetuksessa, perusopetuksessa ja lukiossa ikätasoisilla kyselyillä ja osallistavilla menetelmillä osana päivittäistä toimintaa. Kuulemisiin osallistui yhteensä noin 685 lasta ja nuorta; noin 100 varhaiskasvatus- ja esiopetusikäistä, 265 perusopetuksen alakoululaista, 264 yläkoululaista sekä 56 lukiolaista. Kuulemisissa arvioitiin sekä palveluverkkovaihtoehtoja että niiden mahdollisia vaikutuksia koulunkäyntiin, oppimisympäristöihin, koulumatkoihin, harrastusmahdollisuuksiin ja muihin palveluihin.

Kaupunkilaisille järjestettiin avoin verkkokysely sekä mahdollisuus vastata paperiseen kyselyyn kaupunginkirjastossa sekä työväenopiston toimistolla. Lisäksi järjestettiin kaikille avoin kuulemistilaisuus Karkkilasalissa 6.10.2026. Sähköiseen ja paperitse täytettävään kaupunkilaiskyselyyn saatiin yhteensä 832 vastausta ja kuulemistilaisuuteen osallistui runsaat 100 henkilöä.

Vaikuttamistoimielimiltä, yhdistyksiltä, järjestöiltä, urheiluseuroilta, yrityksiltä sekä taiteen perusopetuksen toimijoilta pyydettiin lausunnot valmistelun tueksi. Lisäksi henkilöstön näkemyksiä käsiteltiin yhteistoimintamenettelyssä sekä henkilöstöinfojen, esihenkilöstöinfojen, toimialapalaverien ja mahdollisten kirjallisten kannanottojen kautta.

Kuulemisten tulokset on koottu päätöksenteon tueksi oheismateriaaliin. Kuulemisaineisto liitemateriaalina sivistyslautakunnalle, kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Vaikutusten arviointi

Palveluverkkoratkaisun valmistelun yhteydessä toteutettiin sekä talouden tasapainotusohjelman vaikutusten ennakkoarviointi (EVA) että palveluverkkovaihtoehtoja koskeva lapsivaikutusten arviointi (LAVA). Arvioinnit toteutettiin työpajatyöskentelynä siten, että talouden tasapainotusohjelman vaikutusten arviointi järjestettiin 29.9.2026 ja palveluverkkovaihtoehtojen lapsivaikutusten arviointi 30.9.2026. Työskentelyyn osallistui jokaisen valtuustoryhmän nimeämä edustaja sekä kaupungin viranhaltijoita.

Talouden tasapainotusohjelman vaikutusten arvioinnissa tarkasteltiin koko sopeutusohjelmaa kuntalais-, henkilöstö-, ympäristö- ja talousvaikutusten näkökulmista. Kuntalaisvaikutuksia arvioitiin erikseen lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden näkökulmasta. Arvioinnissa tarkasteltiin muun muassa vaikutuksia hyvinvointiin, palveluiden saavutettavuuteen, yhdenvertaisuuteen, osallisuuteen, henkilöstöön, kaupungin toimintaan, ympäristöön sekä taloudelliseen kestävyYTEEN.

Palveluverkkovaihtoehtoista toteutetussa lapsivaikutusten arvioinnissa tarkasteltiin neljän vaihtoehdon vaikutuksia lapsen edun, hyvinvoinnin ja arjen sujuvuuden, varhaiskasvatuksen ja opetuksen, turvallisuuden sekä haavoittuvien ryhmien näkökulmista. Arvioinnissa käsiteltiin esimerkiksi koulumatkoja, koulukuljetuksia, ryhmäkokoja, oppimisen tuen järjestämistä, harrastusmahdollisuuksia, lähikoulun määräytymistä sekä muutosten vaikutuksia erityistä tukea tarvitseviin lapsiin.

Työpajoissa tunnistettiin eri vaihtoehtoihin liittyviä myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia sekä arvioitiin vaikutusten merkittävyyttä. Arviointien tulokset dokumentoitiin ja kyseiset arviot ovat tämän päätöksen liitteenä.

Liitteet:

- Karkkilan talouden sopeutusohjelman loppuraportti 2026 (FCG)
- Karkkilan väestö- ja palveluverkko (FCG)
- Taulukko: Sopeutusvaihtoehdot eri hallinnonaloilta vuosille 2026 – 2030
- Ennakkovaikutusten arviointi sopeutusvaihtoehdoista eri hallinnonaloille
- Lapsivaikutusten arviointi palveluverkkovaihtoehdoista 1-4
- Kuntalaiskuulemisten kyselytulokset 2026
- Kuntalaisten kuulemistilaisuuden muistio 6.10.2026
- Varhaiskasvatuksen ja opetuksen kuulemisten vastaukset 2026
- Järjestöjen, yritysten ja seurojen kuulemisten vastaukset 2026
- Yritysten kuulemisten vastaukset 2026
- Taiteen perusopetuksen kuulemisten vastaukset 2026
- Vaikuttamistoimielinten kuulemisten vastaukset 2026
- Yksityishenkilöiden lähettämät kuulemisvastaukset 2026

Ehdotus

Sivistysjohtaja Lilja Sini

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että varhaiskasvatus, perusopetus sekä muut sivistyslautakunnan alaiset toiminnot järjestetään palveluverkkovaihtoehdon 4 mukaisesti seuraavasti:

1. Tuorilan koulu lakkautetaan ja oppilaat siirtyvät Nyhkälän kouluun 1.8.2027 alkaen,
2. Haukkamäen koulu lakkautetaan ja oppilaat siirtyvät Nyhkälän kouluun 1.8.2027 tai porrastetusti viimeistään 1.8.2028 alkaen mikäli opetus tai varhaiskasvatuksen järjestäminen sitä vaatii,
3. Kuudennen vuosiluokan oppilaat voivat opiskella Karkkilan yhteiskoulun ja lukion tiloissa lukuvuodet 2027-2028 ja 2028-2029, mikäli se on opetuksen järjestämisen, tilojen ja talouden kannalta tarpeellista,
4. Iltapäivätoiminta järjestetään Nyhkälässä,
5. Varhaiskasvatusta järjestetään Haukkamäen, Nyhkälän sekä Toivikkeen päiväkodeissa,
6. Esiopetusta järjestetään Nyhkälän päiväkodissa,
7. Yläkoulu ja lukio toimivat nykyisissä tiloissaan,
8. Nuorisopalveluja, työväenopiston toimintaa, taiteen perusopetusta sekä liikuntapalveluja sijoitetaan kaupungin omiin tiloihin siinä mittakaavassa, kun näiden on mahdollista jatkaa toimintaansa; ja
9. Varhaiskasvatuksen sekä esi- ja perusopetuksen tiloihin tehdään niihin mahdollisesti tarvittavat tilamuutokset.

Sivistyslautakunnan päätös siirretään kaupunginhallituksen käsiteltäväksi 14.10.2026 pidettävään kokoukseen. Pöytäkirjanote toimitetaan kokoukseen.

Kaupunginhallitus

14.10.2026

Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Täytäntöönpano: kaikki toimialat

Kaupunginhallitus 14.10.2026
269/12.00.00/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Sivistyslautakunta käsittelee asiaa kokouksessaan 12.10.2026.
Sivistyslautakunnan pöytäkirjanote toimitetaan kaupunginhallituksen kokoukseen 14.10.2026.

Ehdotus Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että varhaiskasvatus, perusopetus sekä muut sivistyslautakunnan alaiset toiminnot järjestetään palveluverkkovaihtoehdon 4 mukaisesti seuraavasti:

1. Tuorilan koulu lakkautetaan ja oppilaat siirtyvät Nyhkälän kouluun 1.8.2027 alkaen,
2. Haukkamäen koulu lakkautetaan ja oppilaat siirtyvät Nyhkälän kouluun 1.8.2027 tai porrastetusti viimeistään 1.8.2028 alkaen mikäli opetus tai varhaiskasvatuksen järjestäminen sitä vaatii,
3. Kuudennen vuosiluokan oppilaat voivat opiskella Karkkilan yhteiskoulun ja lukion tiloissa lukuvuodet 2027-2028 ja 2028-2029, mikäli se on opetuksen järjestämisen, tilojen ja talouden kannalta tarpeellista,
4. Iltapäivätoiminta järjestetään Nyhkälässä,
5. Varhaiskasvatusta järjestetään Haukkamäen, Nyhkälän sekä Toivikkeen päiväkodeissa,
6. Esiopetusta järjestetään Nyhkälän päiväkodissa,
7. Yläkoulu ja lukio toimivat nykyisissä tiloissaan,
8. Nuorisopalveluja, työväenopiston toimintaa, taiteen perusopetusta sekä liikuntapalveluja sijoitetaan kaupungin omiin tiloihin siinä mittakaavassa, kun näiden on mahdollista jatkaa toimintaansa; ja
9. Varhaiskasvatuksen sekä esi- ja perusopetuksen tiloihin tehdään niihin mahdollisesti tarvittavat tilamuutokset.

Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Kaupunginhallitus

14.10.2026

Päätös

Täytäntöönpano:

Kaupunginvaltuusto 19.10.2026

Liitteet

- Liite 14 Karkkilan talouden sopeutusohjelman loppuraportti (FCG) (1)
- Liite 15 Karkkilan väestö ja palveluverkko (FCG) (1)
- Liite 16 Taulukko_ Sopeutusvaihtoehdot eri hallinnonaloilta vuosille 2026-2030 (1)
- Liite 17 Ennakkovaikutusten arviointi sopeutusvaihtoehdoista eri hallinnonaloille (1)
- Liite 18 Lapsivaikutusten arviointi palveluverkkovaihtoehdoista 1-4 (1)
- Liite 19 Kuntalaisten kuulemistilaisuuden muistio 06102026 (1)
- Liite 20 Kuntalaisten kuulemiskyselyn tulokset 2026_korjattu 9.10.2026
- Liite 21 Yksityishenkilöiden lähettämät kuulemisvastaukset 2026
- Liite 22 Yritysten kuulemisten vastaukset 2026_korjattu 9.10.2026
- Liite 23 Taiteen perusopetuksen kuulemisten vastaukset 2026_korjattu 9.10.2026
- Liite 24 Järjestöjen, yhdistysten ja seurojen kuulemisten vastaukset 2026_korjattu 9.10.2026
- Liite 25 Vaikuttamistoimielinten kuulemisten vastaukset 2026_korjattu 9.10.2026
- Liite 26 Varhaiskasvatuksen ja opetuksen kuulemisten tulokset 2026_korjattu 9.10.2026

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Kaupunginhallitus	§ 251	21.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

281**Kaupunginhallituksen linjauskeskustelu organisaatorakenteen uudistamisesta 1.8.2027 alkaen**

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 220

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: HR-erityisasiantuntija Heli Huhtamäki, talous- ja hallintojohtaja Jenny Saarela

Ohjaava lainsäädäntö:
Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449

Kaupungin talouden sopeuttamistarve on menoleikkauksien osalta talousarviovuodelle 2027 ja suunnitelmavuosille 2028-2031 noin 3,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvion valmistelun yhteydessä ei päästy käyttötalouden kustannusten hallinnassa vaadittavalle tasolle, jolla taattaisiin kaupungin taloudellinen kestävyys tulevaisuuteen ja katettaisiin kaupungin talouteen kertynyt alijäämä. Tämä tarkoittaa, että sopeutustyötä on tarpeen jatkaa ja rakenteellisia muutoksia kaupungin toimintaan on tehtävä jo linjattujen toimenpiteiden lisäksi vielä lisää.

Osana talousarvionvalmistelua kaupunginhallitukselle esitetään, että Karkkilan kaupunki käynnistää yhteistoimintamenettelyn. Kaupunginhallitukselle esitetään, että yhteistoimintamenettely käynnistetään tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain (449/2007) mukaisesti.

Karkkilan kaupungin tilinpäätös v. 2025 oli reilusti alijäämäinen. Kaikki lähivuodet vuodesta 2027 alkaen näyttävät voimakkaasti alijäämäisiltä ilman huomattavia talouden yksilöityjä sopeuttamistoimenpiteitä. Karkkilan kaupungin tulee tarkastella kaikkia käytettävissä olevia vaihtoehtoja, joiden perusteella voidaan alentaa palveluiden järjestämisen pitkäaikaisia kustannuksia sekä menojen leikkaamista tai tulojen lisäämistä, jotta kaupungin talous saadaan kestäväälle pohjalle.

Kaupungin toiminnassa on välttämätöntä tehdä muutoksia johtuen taloudellisista ja toiminnallisista syistä. Kaupungin talousarvioehdotus vuodelle 2027, sisältää suunnitelmavuodet 2028-2031, edellyttää sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaa henkilöstövähennyksiä sekä organisaatorakenteen muutosta ja palvelujen uudelleen organisointia, jolloin toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen vuodelle 2027.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 220
§ 251

17.8.2026
21.9.2026
14.10.2026

Tässä vaiheessa Karkkilan kaupunki ei poissulje mitään vaihtoehtoja henkilöstövähennyksiin liittyen, joita on mainittu laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449, 4§, esim. organisaatorakenteen muutos ja palvelujen uudelleen järjestäminen, ulkoistukset, osa-aikaistamiset, lomautukset ja irtisanomiset.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat niin henkilöstövähennyksiä kuin organisaatorakenteen muutosta ja palvelujen uudelleen järjestämistä sekä työnantajan harkitsemia, työnjohtovallan piiriin kuuluvia muutoksia työn organisoinnissa, työtehtävissä, työmenetelmissä ja työtilojen järjestelyissä. Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Huomioitavaa on, että toimenpiteet tarkentuvat talousarvion valmistelun edetessä.

Yhteistoimintamenettely koskee kaupungin henkilöstöä tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi talouden tasapainoon saavuttamiseksi vuosina 2027 – 2031. Henkilöstömäärä 1.8.2026 palvelusuhteen luonteen mukaan oli 233 työntekijää, joista vakinaisia oli 221 työntekijää.

Yhteistoimintamenettely ei koske kaupungin vesihuolto- ja viemärlaitosta, joka on taseyksikkö. Taseyksikkö on edelleen osa kaupungin organisaatiota ja kaupungin kirjanpitoa, mutta sen taloutta seurataan erillään muun toiminnan taloudesta. Vesihuolto- ja viemärlaitoksen henkilöstömäärä on 5 työntekijää.

Todellinen kustannussäästö henkilöstökuluista sivukuluineen vuodelle 2027 tulisi olla vähintään 1,4 M€ viimeistään vuodesta 2030 alkaen täysimääräisinä. Alustavan arvion mukaan henkilöstön vähennystarve on 40 työntekijää.

Henkilöstövähennysten tarvetta on arvioitu vertaamalla Karkkilan kaupungin henkilöstökuluja toimialoittain FCG:n laatimassa selvityksessä mukana olleisiin vertailukuntiin. Vertailukunnat ovat väkiluvultaan pääosin Karkkilan kokoisia, mikä mahdollistaa tarkoituksenmukaisen vertailun. On kuitenkin huomioitava, että kunnilla on lainsäädäntöön perustuvista yhtenäisistä tehtävistä ja vastuista huolimatta erilaiset toimintaympäristöt, palvelutarpeet ja taloudelliset edellytykset palvelujen järjestämiseen. Vertailutietoa on hyödynnetty yhtenä tausta-aineistona henkilöstötarpeen arvioinnissa sekä kaupungin organisaatorakenteen uudistamisen valmistelussa.

Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Yhteistoimintaneuvottelujen on arvioitu kestävän elokuusta lokakuun puoliväliin 2026.

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Kaupunginhallitus	§ 251	21.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

Mikäli neuvottelussa löydettävät ratkaisut edellyttävät erillisten päätösten tekemistä, tehdään ne hallintosäännön toimintavaltuuksien mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvottelut ja muut tarvittavat menettelyt toteutetaan käytännössä kaupungin yhteistyö- ja työsuojelutomikunnassa ja kaupungin pääluottamusedustajien kanssa.

Ratkaisuvalta asiassa on kaupunginhallituksella hallintosäännön 22 § mukaan.

Neuvotteluesityksen luonnos oheismateriaalina. Salassa pidettävä, laki viranomaisentoiminnasta julkisuudessa § 24 mom.18.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

- 1) käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaisesti.
- 2) yhteistoimintaneuvottelujen koskevan kaupungin henkilöstöä talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2027 – 2031. Yhteistoimintaneuvottelut eivät koske kaupungin taseyksikköä, vesihuolto- ja viemärlaitosta.
- 3) yhteistoimintaneuvottelujen kestävän elokuusta lokakuun puoliväliin 2026.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti

- 1) käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaisesti.
- 2) yhteistoimintaneuvottelujen koskevan kaupungin henkilöstöä talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2027 – 2031. Yhteistoimintaneuvottelut eivät koske kaupungin taseyksikköä, vesihuolto- ja viemärlaitosta.
- 3) yhteistoimintaneuvottelujen kestävän elokuusta lokakuun puoliväliin 2026.

Anna Tallgren ja Mari Rautiainen ilmoittivat esteellisyydestään, palvelussuhde, tämän asian käsittelyyn ja poistuivat kokouksesta klo 16.10.

Tomi Toivonen ja Mika Tallgren ilmoittivat esteellisyydestään, intressi, tämän asian käsittelyyn ja poistuivat kokouksesta klo 16.10.

Varajäsenet Virpi Vuoristo, Pertti Toikka ja Marianne Boström osallistuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn ajan klo 16.10-17.02.

HR-erityisasiantuntija Heli Huhtamäki kertoi valmistelusta klo 16.10-17.02.

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Kaupunginhallitus	§ 251	21.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

Kokouksessa pidettiin tauko tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.02-17.20.

Täytäntöönpano: Kaupunginjohtaja
Toimialajohtajat
HR-erityisasiantuntija

Kaupunginhallitus 21.9.2026 § 251

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: HR-erityisasiantuntija Huhtamäki Heli

Kaupunginhallitus käy linjauskeskustelun päivitetystä neuvotteluesityksestä, päivitetty 17.9.2026.

Kaupunginhallitukselle esitellään ajantasainen tilannekuva valmistelussa olevista toimenpidevaihtoehdoista sekä niiden arvioituista vaikutuksista henkilöstöön ja kaupungin toimintaan. Kaupunginhallitus käy asiasta linjauskeskustelun jatkovalmistelun tueksi.

Linjauskeskustelun tarkoituksena on muodostaa yhteinen näkemys valmistelun periaatteista ja reunaehdoista ennen mahdollisten päätösesitysten valmistelua. Linjauskeskustelussa ei tehdä hallintopäätöstä eikä oteta kantaa yksittäisiin henkilöstöä koskeviin ratkaisuihin.

Kaupunginhallitus vastaa kaupungin toiminnan ja talouden ohjaamisesta sekä henkilöstöpolitiikan linjaamisesta. Hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus ohjaa strategian toteuttamista, toiminnan ja talouden suunnittelua sekä toimii kaupungin työntantajapolitiikan johtavana toimielimenä.

Ratkaisuvalta asiassa on kaupunginhallituksella hallintosäännön 22 § mukaan.

Päivitetty neuvotteluesitys oheismateriaalina. Salassa pidettävä, laki viranomaisentoiminnasta julkisuudessa § 24 mom.18.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1) käy neuvotteluesityksen vaihtoehdoista liittyvän linjauskeskustelun;

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Kaupunginhallitus	§ 251	21.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

2) antaa valmistelulle tarpeellisiksi katsomansa linjaukset ja evästyksset; sekä

3) merkitsee asiasta käydyn keskustelun tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

1) kävi neuvotteluesityksen vaihtoehtoista liittyvän linjauskeskustelun;

2) antoi valmistelulle tarpeellisiksi katsomansa linjaukset ja evästyksset; sekä

3) merkitsi asiasta käydyn keskustelun tiedoksi.

HR-erityisasiantuntija osallistui kokoukseen tämän asian käsittelyn ajan klo 16.56-17.52.

Anna Tallgren ja Mari Rautiainen ilmoittivat esteellisyydestään, intressi, ja he poistuivat tämän asian käsittelyn ajaksi klo 16.56-17.52.

Kokoukseen osallistui Anna Tallgrenin varajäsenenä Virpi Vuoristo klo 16.56-17.52.

Marianne Boström poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.52.

Kokouksessa pidettiin tauko tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.52-18.10.

Täytäntöönpano: Kaupunginjohtaja
Toimialajohtajat
HR-erityisasiantuntija

Kaupunginhallitus 14.10.2026
217/01.00.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: kaupunginjohtaja juha Jokitalo, HR-erityisasiantuntija Huhtamäki Heli, talous- ja hallintojohtaja Jenny Saarela, sivistysjohtaja Sini Lilja, va. kaupunkikehitysjohtaja Jani Hallenberg, vs. elinvoimapäällikkö Outi Holappa

Kaupungin tehtävät ja toimintaympäristö ovat muuttuneet viime vuosina merkittävästi. Hyvinvointialueuudistus, TE-palvelujen siirtyminen kunnille,

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Kaupunginhallitus	§ 251	21.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

väestökehitys, talouden haasteet, digitalisaatio sekä muuttunut turvallisuusympäristö vaikuttavat siihen, mitä kaupungilta tulevaisuudessa odotetaan.

Myös Karkkilan asukasmäärän ja väestörakenteen muutokset vaikuttavat kaupungin tuloihin, palvelujen tarpeeseen, henkilöstöön ja siihen, millaista palveluverkkoa kaupungilla on mahdollista ylläpitää. Samaan aikaan kaupungin talous on saatava kestäväälle pohjalle.

Nykyinen organisaatio on muodostunut aikana, jolloin kaupungin tehtävät ja toimintaympäristö olivat erilaiset. Kaupungin omassa strategiatyössä on lisäksi noussut esiin tarve vähentää eri toimintojen välisiä raja-aitoja sekä kehittää johtamista ja toimialojen välistä yhteistyötä.

Organisaatiouudistuksen tavoitteena on rakentaa selkeämpi, sujuvammin toimiva ja taloudellisesti kestävä kaupunkiorganisaatio. Tarkoituksena on tehdä yhteistyöstä helpompaa, selkeyttää vastuita ja käyttää kaupungin henkilöstöä ja muita resursseja mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti.

Uudistuksessa tarkastellaan kokonaisuutena, mitä palveluja kaupunki tarjoaa, miten ne järjestetään, miten työtä johdetaan ja miten kaupungin käytettävissä olevat resurssit voidaan kohdentaa mahdollisimman hyvin.

Tavoitteena on, että kaupungin organisaatio vastaa paremmin tulevaisuuden tarpeisiin ja tukee Karkkilan elinvoimaa, palvelujen toimivuutta ja kestäväää taloutta.

Kaupunginhallitus käy linjauskeskustelun organisaatorakenteen uudistuksesta.

Kaupunginhallitukselle esitellään ajantasainen tilannekuva valmistelussa olevasta organisaatorakenteen uudistamisesta sekä arvioituista vaikutuksista henkilöstöön ja kaupungin toimintaan. Kaupunginhallitus käy asiasta linjauskeskustelun jatkovalmistelun tueksi.

Linjauskeskustelun tarkoituksena on muodostaa yhteinen näkemys valmistelun periaatteista ja reunaehdoista ennen mahdollisten päätösesitysten valmistelua. Linjauskeskustelussa ei tehdä hallintopäätöstä eikä oteta kantaa yksittäisiin henkilöstöä koskeviin ratkaisuihin.

Kaupunginhallitus vastaa kaupungin toiminnan ja talouden ohjaamisesta sekä henkilöstöpolitiikan linjaamisesta. Hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus ohjaa strategian toteuttamista, toiminnan ja talouden suunnittelua sekä toimii kaupungin työnantajapolitiikan johtavana toimielimenä.

Ratkaisuvalta asiassa on kaupunginhallituksella hallintosäännön 22 § mukaan.

Organisaatorakenteen uudistuksen luonnos oheismateriaalina. Ei vielä julkinen, keskeneräinen valmisteluaineisto. Julkisuuslaki (621/1999) 6 §.

Kaupunginhallitus	§ 220	17.8.2026
Kaupunginhallitus	§ 251	21.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus

Kaupunginhallitus

- 1) käy organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvän linjauskeskustelun;
- 2) antaa valmistelulle tarpeelliseksi katsomansa linjaukset ja evästyksset; sekä
- 3) merkitsee asiasta käydyn keskustelun tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano: Kaupunginjohtaja
Toimialajohtajat
HR-erityisasiantuntija

Oheismateriaali

Neuvotteluesitys 17.9. 2026 Salassa pidettävä
Organisaatorakenteen uudistaminen 1.8.2026, päivitetty 8.10.2026 EI
JULKINEN

282

Täyttöluvat, sivistystoimi

Kaupunginhallitus 14.10.2026

5/01.01.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Sivistysjohtaja Lilja Sini

Luokanopettajan sijaisuus, Haukkamäen koulu, ajalle 7.1.2027-5.6.2027

Haukkamäen koulun luokanopettaja on ilmoittanut jäävänsä lakisääteiselle virkavapaalle ajalle 7.1.-5.6.2027. Hänelle tarvitaan kevätlukukaudeksi sijainen.

Matematiikan lehtorin sijaisuus, Yhteiskoulu, ajalle 19.10.-27.11.2026

Karkkilan Yhteiskouluun tarvitaan työtekijän pidemmän poissaolon vuoksi sijainen ajalle 19.10.-27.11.2026.

Biologian, maantieteen ja terveystiedon lehtorin sijaisuus, Karkkilan lukio, ajalle 7.1.-5.6.2026

Karkkilan lukion biologian, maantieteen ja terveystiedon lehtori on ilmoittanut jäävänsä lakisääteiselle virkavapaalle ajalle 19.12.2026-6.6.2027. Hänelle tulee palkata sijainen kevätlukukaudeksi 7.1.-5.6.2026. Virkavapaa alkaa 7.1. sillä joululoma on ajalla 19.12.-2026-6.1.2027.

Varhaiskasvatuksen opettajan sijaisuus, Haukkamäen päiväkoti, ajalle 1.1.-31.5.2027

Varhaiskasvatuksen opettajan työvapaan ajaksi on palkattu henkilö määräaikaisesti syyskaudelle 2026. Työvapaa jatkuu kuitenkin kevään 2027 ajan. Sillä tammikuusta 2027 ei pystytä tekemään rakenteellisia muutoksia varhaiskasvatukseen, tarvitaan sijainen myös edelleen kevätkaudelle.

Varhaiskasvatuksen opettajan määräaikainen tehtävä, Toivikeen päiväkoti, ajalle 1.1. – 31.5.2027

Toivikeen päiväkotiin on palkattu määräaikainen varhaiskasvatuksen opettaja syksyn 2026 ajaksi ryhmien määrän vuoksi. Sillä tammikuusta 2027 ei pystytä tekemään rakenteellisia muutoksia varhaiskasvatukseen, tarvitaan ryhmään varhaiskasvatuksen opettaja myös edelleen kevätkaudelle.

Varhaiskasvatuksen opettajan määräaikainen tehtävä, Nyhkälän päiväkoti, ajalle 1.1. – 31.5.2027

Nyhkälän päiväkotiin on palkattu määräaikainen varhaiskasvatuksen opettaja syksyn 2026 ajaksi ryhmien määrän vuoksi. Sillä tammikuusta 2027

Kaupunginhallitus

14.10.2026

ei pystytä tekemään rakenteellisia muutoksia varhaiskasvatukseen, tarvitaan ryhmään varhaiskasvatuksen opettaja myös edelleen kevätkaudelle.

Varhaiskasvatuksen opettajan sijaisuus, Nyhkälän päiväkoti, ajalle 1.1. - 28.2.2027

Varhaiskasvatuksen opettajan työvapaa jatkuu ajalla 1.1.-28.2027. Sillä tammikuusta 2027 ei pystytä tekemään rakenteellisia muutoksia varhaiskasvatukseen, tarvitaan ryhmään varhaiskasvatuksen opettaja myös edelleen kevätkaudelle.

Esittelijä:

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää sivistystoimelle seuraavat täyttöluvat:

- 1) Luokanopettajan sijaisuus, Haukkamäen koulu, ajalle 7.1.2027-5.6.2027
- 2) Matematiikan lehtorin sijaisuus, Yhteiskoulu, ajalle 19.10.-27.11.2026
- 3) Biologian, maantieteen ja terveystiedon lehtorin sijaisuus, Karkkilan lukio, ajalle 7.1.-5.6.2026
- 4) Varhaiskasvatuksen opettajan sijaisuus, Haukkamäen päiväkoti, ajalle 1.1.-31.5.2027
- 5) Varhaiskasvatuksen opettajan määräaikainen tehtävä, Toivikeen päiväkoti, ajalle 1.1. – 31.5.2027
- 6) Varhaiskasvatuksen opettajan määräaikainen tehtävä, Nyhkälän päiväkoti, ajalle 1.1. – 31.5.2027
- 7) Varhaiskasvatuksen opettajan sijaisuus, Nyhkälän päiväkoti, ajalle 1.1. - 28.2.2027

Päätös

Täytäntöönpano:

Haukkamäen koulun rehtori, Yhteiskoulun rehtori, johtava rehtori, päiväkodinjohtajat

Tarkastuslautakunta	§ 31	28.5.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 47	15.6.2026
Kaupunginhallitus	§ 236	7.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

283**Arviointikertomus vuodelta 2025 (KV)**

Tarkastuslautakunta 28.05.2026 § 31

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Ehdotus:

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ehdotus:

- a) tarkastuslautakunta valmistelee ja allekirjoittaa tilikauden 2025 arviointikertomuksen toimitettavaksi kaupunginvaltuustolle, ja
- b) tarkastuslautakunta päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto
 - 1) päättää merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen,
 - 2) päättää pyytää kaupunginhallitusta antamaan selvityksen arviointikertomuksessa esiin tuoduista havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista, ja
 - 3) päättää, että selvitys annetaan valtuustolle viimeistään lokakuun 2026 loppuun mennessä ja toimitetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: Kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuusto 15.06.2026 § 47

Ehdotus:

Tarkastuslautakunta:

- 1) päättää merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen,
- 2) päättää pyytää kaupunginhallitusta antamaan selvityksen arviointikertomuksessa esiin tuoduista havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista, ja
- 3) päättää, että selvitys annetaan valtuustolle viimeistään lokakuun 2026 loppuun mennessä ja toimitetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tarkastuslautakunta	§ 31	28.5.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 47	15.6.2026
Kaupunginhallitus	§ 236	7.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

Päätös: Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Satu Ahjoniemi teki muutetun päätösehdotuksen seuraavasti;

Kaupunginvaltuusto

- 1) päättää merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen,
- 2) päättää pyytää kaupunginhallitusta antamaan selvityksen arviointikertomuksessa esiin tuoduista havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista, ja
- 3) päättää, että selvitys annetaan valtuustolle viimeistään lokakuun 2026 loppuun mennessä ja toimitetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

PÄÄTÖS

Kaupunginvaltuusto

- 1) päätti merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen,
- 2) päätti pyytää kaupunginhallitusta antamaan selvityksen arviointikertomuksessa esiin tuoduista havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista, ja
- 3) päätti, että selvitys annetaan valtuustolle viimeistään lokakuun 2026 loppuun mennessä ja toimitetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Käsittelyn aikana puheenjohtaja ehdotti, että käsittelyn selkeyttämiseksi § 47 Arviointikertomus vuodelta 2025 sekä § 48 Tilinpäätös vuodelta 2025 keskustellaan yhtenä kokonaisuutena Arviointikertomus vuodelta 2025 pykälän aikana. Tilinpäätöstä koskevaan pykälään kirjataan, että sitä koskeva keskustelu on käyty osana arviointikertomuspykälää. Mahdolliset muutosehdotukset käsitellään kunkin pykälän yhteydessä.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano: Kaupunginhallitus, toimialat

Kaupunginhallitus 7.9.2026 § 236

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha
Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Saarela Jenny

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 15.6.2026 (§ 47) pyytänyt kaupunginhallitusta antamaan selvityksen vuoden 2025 arviointikertomuksessa esiin tuoduista havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista lokakuun loppuun mennessä.

Tarkastuslautakunta	§ 31	28.5.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 47	15.6.2026
Kaupunginhallitus	§ 236	7.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

Kaupunginhallitus käsittelee selvitystä kokouksessaan 12.10.2026.

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus pyytää lautakuntia antamaan selvityksen arviointikertomuksessa esiin tuoduista havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista 5.10.2026 mennessä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Täytäntöönpano: lautakunnat

Kaupunginhallitus 14.10.2026
88/02.02.02/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Saarela Jenny

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Tarkastuslautakunta antoi vuoden 2025 arviointikertomuksen kokouksessaan 28.5.2026 ja kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 15.6.2025 merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedokseen. Lisäksi valtuusto päätti pyytää kaupunginhallitusta antamaan selvityksen arviointikertomuksessa esiin tuoduista havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista valtuustolle viimeistään lokakuun 2026 loppuun mennessä.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.9.2026 pyytänyt lautakuntia antamaan selvityksen arviointikertomuksessa esiin tuoduista havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista 5.10.2026 mennessä.

Lautakunnat käsitelivät omat osuutensa kokouksissaan ajalla 29.9. – 5.10.2026.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus
Kaupunginhallitus päättää

Tarkastuslautakunta	§ 31	28.5.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 47	15.6.2026
Kaupunginhallitus	§ 236	7.9.2026
Kaupunginhallitus		14.10.2026

- 1) antaa liitteen mukaiset vastaukset tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2025,
- 2) antaa vastaukset tiedoksi tarkastuslautakunnalle, ja
- 3) esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto merkitsee vastaukset tiedokseen.

Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Täytäntöönpano: Tarkastuslautakunta
Kaupunginvaltuusto 19.10.2026

Liitteet

- Liite 27 Vastaukset arviointikertomukseen 2025
- Liite 28 Arviointikertomus vuodelta 2025

284

Talous- ja väestöraportti 31.8.2026 (KV)

Kaupunginhallitus 14.10.2026

46/02.02.02/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Talousasiantuntija Tarikka Visa, talous- ja hallintojohtaja Saarela Jenny

Karkkilan kaupungin talousarvion toteutuminen

Elokuun 2026 lopussa ulkoisia toimintatuottoja oli kertynyt yhteensä 3,44 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 58,3. Vuotta aiemmin kesäkuun lopussa toimintatuottojen kertymä oli 3,63 milj. euroa. Elokuun lopussa laskennallinen toteutumaprosentti on 66,7.

Ulkoisten toimintakulujen kertymä oli yhteensä -17,56 milj. euroa, toteutumaprosentti 62,7. Vuotta aiemmin toimintakuluja oli elokuun loppuun mennessä kertynyt yhteensä -18,23 milj. euroa. Elokuun lopussa henkilöstökulujen kertymä oli -10,27 milj. euroa ja toteutumaprosentti 65,6. Henkilöstökulujen muutos verrattuna edellisen vuoden vastaavaan tilanteeseen oli -5,02 %. Palveluiden ostoja kertyi elokuun loppuun mennessä -4,04 milj. euroa ja toteutumaprosentti oli 57,6.

Toimintakatteeksi toimintatuottojen ja -kulujen jälkeen muodostui -14,12 miljoonaa euroa (tot-% 63,8).

Verotulojen kertymä oli elokuun lopussa yhteensä 13,34 milj. euroa, toteutumaprosentti 65,8. Kunnan tuloverokertymä oli 11,39 milj. euroa, kiinteistöveron kertymä noin 1,23 milj. euroa ja yhteisövero-osuuden kertymä noin 0,73 milj. euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna verotulojen kertymä oli 5,74 % parempi.

Valtionosuuksien kertymä oli elokuun lopussa 4,55 miljoonaa euroa (toteutuma-% 63,0).

Rahoitustuottojen ja -kulujen kertymä oli elokuun lopussa noin -0,71 miljoonaa euroa. Tästä korkokulujen osuus on noin -0,7,8 miljoonaa euroa. Rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen vuosikatteeksi muodostui 3,07 miljoonaa euroa. Poistojen jälkeen tilinkauden tulos elokuun lopussa on 976 598 euroa.

Väestökehitys

Väestömäärä elokuun 2026 lopussa oli 8 197. Vähenemä vuoden 2025 loppuun verrattuna on 87 asukasta.

Kaupunginhallitus

14.10.2026

Tammi-elokuussa 2026 syntyi yhteensä 21 lasta (2025: 25) ja kuolleiden määrä oli 71 (2025: 75).

Kuntien välinen nettomuutto oli tammi-elokuussa yhteensä oli -4 (2025: -35) ja nettomaahanmuutto -19 (2025: +10)

Vuoden 2026 tiedot ovat tilastokeskuksen ennakkotietoja.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee talous- ja väestöraportin tiedokseen ja saattaa sen edelleen kaupunginvaltuuston tiedoksi.

Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Liitteet

Liite 29 Talous- ja väestöraportti 31.8.2026

Kaupunginhallitus

14.10.2026

285**Edustajan valinta Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n yhtiökokouksiin**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

160/00.04.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Toimistosihteeri Huhta Laura

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n (2841282-4) osakkeenomistajat kutsutaan ylimääräiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään perjantaina 30. lokakuuta 2026 kello 13.00 Teams-etäkokouksena. Kokouslinkki toimitetaan erikseen virallisille kokousedustajille. Yhtiökokoukseen ilmoittautuminen 28.10.2026 mennessä yhtiön toimitusjohtajalle, samuli.salantera@kutt.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää valita edustajaksi Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n yhtiökokouksiin HR-erityisasiantuntija Heli Huhtamäen toistaiseksi.

Päätös

Täytäntöönpano: samuli.salantera@kutt.fi, valittu edustaja

Oheismateriaali

Yhtiökokouskutsu KUTT 30.10.2026
Sulautumissuunnitelma KUTT ja UMTT allek
KUTT yhtiöjärjestyksen muutosesitys
KUTT osakeantivaltuutusehdotus

Kaupunginhallitus

14.10.2026

286**Edustajan valinta Helsinki-Forssa-Pori -liikennekäytävän neuvottelukuntaan valtuustokaudelle 2025 - 2029**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

160/00.04.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Saarela Jenny

Helsinki-Forssa-Pori -liikennekäytävän (erityisesti valtatie 2) kehittämistä tukemaan ja edistämään on vuonna 2010 perustettu neuvottelukunta. Neuvottelukunnassa on mukana edustajia maakuntien liitoista, kunnista, eduskunnasta, kauppakamareista, kehittämissyhtiöistä, Väylävirastosta, ELY-/Elinvoimakeskuksista, liikennealan yhdistyksistä, sekä Porin ja Rauman satamista.

Kukin taho vastaa edustajansa osallistumisen kuluista.

Satakuntaliitto on pyytänyt mukana olevia tahoja ilmoittamaan/nimeämään edustajan/edustajat neuvottelukuntaan kunnallisvaalikaudelle 2025-2029. Lähettävä taho saa vapaasti määrittää edustajansa valitsemistavan. Tiedot (edustajan nimi, nimike ja sähköpostiosoite) pyydetään toimittamaan Satakuntaliiton kirjaamoon osoitteeseen kirjaamo@satakunta.fi.

Karkkilan kaupunginhallitus on valinnut 1.12.2025 § 374 edustajiksi Markku Korhonen, varalle Anna Tallgren ja Juha Jokitalo, varalle Satu Nikkilä.

Luottamushenkilö- ja viranhaltijamuutosten vuoksi Karkkilan kaupungin on tarpeen valita uudet edustajat Helsinki-Forssa-Pori -liikennekäytävän neuvottelukuntaan.

Ehdotus Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää

1) peruuttaa 1.12.2025 § 374 tekemänsä päätöksen, ja

2) valita edustajiksi Helsinki-Forssa-Pori -liikennekäytävän neuvottelukuntaan valtuustokaudelle 2025-2029:

kaupunginhallituksen puheenjohtajan, varalle kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtajan, ja

kaupunginjohtajan, varalle kaupunkikehitysjohtajan

Päätös

Täytäntöönpano: valitut edustajat, kirjaamo@satakunta.fi

Kaupunginhallitus

14.10.2026

287**Edustajan valinta Numera Palvelut Oy:n yhtiökokouksiin**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

160/00.04.02/2025

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Toimistosihteeri Huhta Laura

Numera Palvelut Oy:n osakkeenomistajat kutsutaan ylimääräiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään torstaina 22.10.2026 klo 11.30 alkaen etäkokouksena. Ilmoittautuminen pyydetään tekemään viimeistään keskiviikkona 14.10.2026 klo 11.30 mennessä kokouskutsun linkin kautta. Ilmoittautumisen yhteydessä pyydetään toimittamaan valtakirja. Ilmoittautumislinkki sulkeutuu tämän ajankohdan jälkeen. Ilmoittautumislinkin sulkeutumisen jälkeen yhteydenotot osoitteeseen anne.lepisto@numera.fi.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää valita edustajaksi Numera Palvelut Oy:n yhtiökokouksiin talous- ja hallintojohtajan toistaiseksi.

Kaupunginhallitus tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös

Täytäntöönpano: anne.lepisto@numera.fi, valittu edustaja

Oheismateriaali

NU~PF9A3

Kaupunginhallitus

14.10.2026

288**Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

7/10.00.01/2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Valmistelija: Mittaus- ja kiinteistöpäällikkö Hallenberg Jani, toimistosihteeri Huhta Laura

Kaupungilla on etuostolain mukainen etuosto-oikeus alueellaan tehdyissä kiinteistökaupoissa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista, sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Hallintosäännön luvun 5, §:n 22 mukaan etuosto-oikeuden käyttämisestä päättää kaupunginhallitus.

Esityslistan liite:

Lista kiinteistökaupoista julkaistaan kokoukseen osallistuvien luettavaksi.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tehdyt kiinteistökaupat tiedokseen, ja
- 2) että kaupunki ei käytä etuostolain mukaista etuosto-oikeutta liitteessä listattuihin kiinteistökaupoihin.

Päätös

Oheismateriaali

Kiinteistönluovutusaineistot_9.9.2026_28.9.2026_EI VERKKOJULK

Kaupunginhallitus

14.10.2026

289**Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksiä**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset

OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän paikallisen kuvauksen päivitys, voimaantulo 15.10.2026. 1.10.2026 (henkilöstöpäätös), 12/2026

Kaupunkikehitysjohtajan viransijaisuus ja avoimen viran hoito sekä maksettava korvaus. 18.9.2026 (henkilöstöpäätös), 11/2026

Paikallinen sopimus TTES työolosuhdelisästä, Karkkilan kaupungin vesihuoltolaitoksen tuntipalkkaihin työntekijät. 18.9.2026 (henkilöstöpäätös), 11/2026

Talous- ja hallintojohtajan viranhaltijapäätökset

Karkkilan kaupungin ICT-ympäristön eriyttäminen ja siirtymä palvelinympäristöön. 25.9.2026 (hankintapäätös), 6/2026

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 34 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.10.2026

290

Saapuneet pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 14.10.2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Pöytäkirjat:

Sivistyslautakunta 29.9.2026

Elinvoimalautakunta 30.9.2026

Karkkila.fi -kotisivut, pöytäkirjat:

[Pöytäkirjat](#)

CloudMeeting:

[Karkkilan sähköinen kokousjärjestelmä:](#)

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus merkitsee pöytäkirjat tietoonsa saatetuiksi ja päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 34 § mukaista otto-oikeutta.

Päätös:

Kaupunginhallitus

14.10.2026

291**Saapuneet kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset**

Kaupunginhallitus 14.10.2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset:

Esityslistat:

-

Pöytäkirjat:

21.9.2026 Uudenmaanliitto hallitus, pöytäkirja

[Dynasty tietopalvelu : Uudenmaan liitto](#)

22.9.2026 Luksia hallitus, pöytäkirja

[Dynasty tietopalvelu : Luksia](#)*Muut:*

-

Ehdotus: Kaupunginjohtaja Jokitalo Juha

Kaupunginhallitus päättää merkitä kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset tietoonsa saatetuksi ja tyytyy annettuihin päätöksiin sekä hyväksyy niiden kohdalle merkityt täytäntöönpanotoimenpiteet.

Päätös: