

Työntekijän irtisanominen taloudellisista ja toiminnallisista syistä

Asiaselostus

Karkkilan kaupungissa käynnistettiin kaupunginhallituksen 28.8.2025 päätöksellä (§246) koko henkilöstä koskevat ytneuvottelut. Työnantaja antoi henkilöstön edustajille neuvottelukutsun/-esityksen 27.8.2025 ja ensimmäinen neuvottelu pidettiin 3.9.2025. Neuvottelut päätettiin viimeisessä neuvottelussa 19.11.2025. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 19.1.2026 yhteistoimintamenettelyn päättymisestä ja sen tuloksesta.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti toimeenpannaan enintään 16 henkilötyövuoden vähennykset, joista varhaiskasvatuksen palvelualueelle kohdistuu korkeintaan 13 henkilötyövuoden vähennys ja opetuksen palvelualueelta vähennetään yhteensä korkeintaan 3 henkilötyövuotta. Lisäksi koko henkilöstön osalta tehdään mahdolliset tehtävien ja tehtäväkuvauksien muutokset sekä tarvittavat toiminnalliset ja sopimukselliset muutokset.

Työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen, jos tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Irtisanomisen syyn tulee olla asiallinen ja painava. Työsopimusta ei saa irtisanoa, jos työntekijä on sijoitettavissa tai koulutettavissa toisiin tehtäviin työsopimuslaissa säädetyllä tavalla. Työntekijälle on tarjottava ensisijaisesti hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle on tarjottava muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä.

Työnantajan on järjestettävä työntekijälle sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien sopijapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.

Alkuperäinen viranhaltijapäätös on tehty 16.2.2026 § 4/2026, jonka jälkeen on huomattiin, että päätöksessä on ilmeinen virhe. Hallintolain § 51 mukaan viranomaisen on korjattava päätöksessään oleva ilmeinen kirjoitus- tai laskuvirhe taikka muu niihin verrattava selvä virhe.

Virhettä ei saa kuitenkaan korjata, jos korjaaminen johtaa asianosaiselle kohtuuttomaan tulokseen eikä virhe ole aiheutunut asianosaisen omasta menettelystä. Aiemmassa päätöksessä virhe oli työsuhteen päättymispäivämäärässä ja virhe on ilmeinen, sillä päätöksessä § 4/2026 työsuhteen päättymispäivä oli 29.5.2026, kun sen oli tarkoitus olla 31.7.2026.

Asianumero
305/02.00/2024

Päätöspäivämäärä
17.02.2026

Pykälänumero
§ 6/2026

Sovellettava
lainssäädäntö

Hallintolaki 434/2003 §51

Ratkaisuvalta

Karkkilan kaupungin hallintosääntö 67 §

Päätös ja päätöksen
perustelut

Päätän irtisanoa varhaiskasvatuksen [REDACTED]
työsuhteen päättymään niin, että työsuhteen viimeinen työpäivä
on 31.7.2026. Työntekijällä on irtisanomisaikana työvelvoite.

Työsuhde irtisanotaan taloudellisin ja tuotannollisin perustein
syynä tarjolla olevan työn olennainen ja pysyvä vähentyminen.

Tämä päätös korvaa aiemmin 16.2.2026 tehdyn sivistysjohtajan
henkilöstöpäätöksen § 4/2026.

Pöytäkirjan
nähtävänä pito

Tämä pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Allekirjoitus

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmäallekirjoitettu

Lilja Sini
Sivistysjohtaja

Tiedoksianto

Kenelle	Tiedoksiantotapa
sivistyslautakunta	sähköposti
[REDACTED]	sähköposti