

Asianumero
305/02.00/2024

Päätöspäivämäärä
20.02.2026

Pykälänumero
§ 10/2026

Työntekijän irtisanominen taloudellisista ja toiminnallisista syistä

Asiaselostus

Karkkilan kaupungissa käynnistettiin kaupunginhallituksen 28.8.2025 päätöksellä (§246) koko henkilöstä koskevat yt-neuvottelut. Työnantaja antoi henkilöstön edustajille neuvottelukutsun/-esityksen 27.8.2025 ja ensimmäinen neuvottelu pidettiin 3.9.2025. Neuvottelut päätettiin viimeisessä neuvottelussa 19.11.2025.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 19.1.2026 yhteistoimintamenettelyn päättymisestä ja sen tuloksesta. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti toimeenpannaan enintään 16 henkilötövuoden vähennykset, joista varhaiskasvatuksen palvelualueelle kohdistuu korkeintaan 13 henkilötövuoden vähennys ja opetuksen palvelualueelta vähennetään yhteensä korkeintaan 3 henkilötövuotta. Lisäksi koko henkilöstön osalta tehdään mahdolliset tehtävien ja tehtäväkuvauksien muutokset sekä tarvittavat toiminnalliset ja sopimukselliset muutokset.

Työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen, jos tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Irtisanomisen syyn tulee olla asiallinen ja painava. Työsopimusta ei saa irtisanoa, jos työntekijä on sijoitettavissa tai koulutettavissa toisiin tehtäviin työsopimuslaissa säädetyllä tavalla.

Työntekijälle on tarjottava ensisijaisesti hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle on tarjottava muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä.

Työnantajan on järjestettävä työntekijälle sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien sopijapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.

Ratkaisuvalta

Karkkilan kaupungin hallintosääntö 67 §

Päätös ja päätöksen perustelut

Päätän irtisanoa varhaiskasvatuksen lastenhoitaja [REDACTED] työsuhteen päättymään niin, että työsuhteen viimeinen työpäivä on 31.7.2026. Työntekijällä on irtisanomisaikana työvelvoite.

Työsuhde irtisanoaan taloudellisin ja tuotannollisin perustein syynä tarjolla olevan työn olennainen ja pysyvä vähentyminen.

Pöytäkirjan nähtävänä pito

Tämä pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Asianumero
305/02.00/2024

Päätöspäivämäärä
20.02.2026

Pykälänumero
§ 10/2026

Allekirjoitus

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmäallekirjoitettu

Lilja Sini
Sivistysjohtaja

Tiedoksianto

Kenelle	Tiedoksiantotapa
Sivistyslautakunta	sähköposti
	sähköposti