

Työntekijän irtisanominen taloudellisista ja toiminnallisista syistä

Asiaselostus

Karkkilan kaupungissa käynnistettiin kaupunginhallituksen 28.8.2025 päätöksellä (§246) koko henkilöstä koskevat yt-neuvottelut. Työnantaja antoi henkilöstön edustajille neuvottelukutsun/-esityksen 27.8.2025 ja ensimmäinen neuvottelu pidettiin 3.9.2025. Neuvottelut päätettiin viimeisessä neuvottelussa 19.11.2025.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 19.1.2026 yhteistoimintamenettelyn päättymisestä ja sen tuloksesta. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti toimeenpannaan enintään 16 henkilötyövuoden vähennykset, joista varhaiskasvatuksen palvelualueelle kohdistuu korkeintaan 13 henkilötyövuoden vähennys ja opetuksen palvelualueelta vähennetään yhteensä korkeintaan 3 henkilötyövuotta. Lisäksi koko henkilöstön osalta tehdään mahdolliset tehtävien ja tehtäväkuvauksien muutokset sekä tarvittavat toiminnalliset ja sopimukselliset muutokset.

Työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen, jos tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Irtisanomisen syyn tulee olla asiallinen ja painava. Työsopimusta ei saa irtisanoa, jos työntekijä on sijoitettavissa tai koulutettavissa toisiin tehtäviin työsopimuslaissa säädetyllä tavalla.

Työntekijälle on tarjottava ensisijaisesti hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle on tarjottava muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä.

Työnantajan on järjestettävä työntekijälle sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien sopijapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.

Irtisanomisesta on tehty viranhaltijapäätös alun perin 2.3.2026 §15/2026. Tämän jälkeen kuitenkin huomattiin, että päätöksessä on virheellinen päivämäärä. Hallintolain § 51 mukaan viranomaisen on korjattava päätöksessään oleva ilmeinen kirjoitus- tai laskuvirhe taikka niihin verrattava selvä virhe.

Virhettä ei saa kuitenkaan korjata, jos korjaaminen johtaa asianosaiselle kohtuuttomaan tulokseen eikä virhe ole aiheutunut asianosaisen omasta menettelystä. Aiemmassa päätöksessä virhe oli työsuhteen viimeisessä työpäivässä, joten virhettä voi pitää ilmeisenä, eikä sen korjaaminen johda asianosaiselle kohtuuttomaan lopputulokseen.

Asianumero
305/02.00/2024

Päätöspäivämäärä
05.03.2026

Pykälänumero
§ 16/2026

Ratkaisuvalta

Karkkilan kaupungin hallintosääntö 67 §

**Sovellettava
lainsäädäntö**

Hallintolaki 434/2003 §51

**Päätös ja päätöksen
perustelut**

Päätän irtisanoa varhaiskasvatuksen lastenhoitaja [REDACTED]
työsuhteen päättymään niin, että työsuhteen viimeinen työpäivä
on 2.9.2026. Työntekijällä on irtisanomisaikana työvelvoite.

Työsuhde irtisanoetaan taloudellisin ja tuotannollisin perustein
syynä tarjolla olevan työn olennainen ja pysyvä vähentyminen.

Tämä päätös kumoaa aiemmin 2.3.2026 tehdyn sivistysjohtajan
henkilöstöpäätöksen § 15/2026.

**Pöytäkirjan
nähtävänä pito**

Tämä pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Allekirjoitus

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmäallekirjoitettu

Lilja Sini
Sivistysjohtaja

Tiedoksianto

Kenelle	Tiedoksiantotapa
Sivistyslautakunta	sähköposti
[REDACTED]	sähköposti