

## **Talous- ja hallintojohtajan avoimen viran hoidosta maksettava korvaus**

### **Asiaselostus**

Karkkilan kaupungin talous- ja hallintojohtaja on irtisanoutunut ja siirtynyt toiseen kuntaan talous- ja hallintojohtajaksi. Hänen virkasuhteen viimeinen päivä oli 3.6.2026.

Talous- ja hallintojohtaja on talous- ja hallintopalvelutoimialan johtaja. Talous- ja hallintojohtajan keskeisiä tehtäviä ovat kaupungin hallinnon, talouden, tiedolla johtamisen ja strategisen johtamisen koordinointi ja kehittäminen.

Talouden ja hallintopalveluiden toimiala tuottaa keskitetysti talous-, henkilöstö-, hallinto- ja tietohallintopalvelut sekä antaa niihin liittyvää asiantuntijapalvelua kaupungin kaikille toimialoille. Se huolehtii henkilöstön työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyvistä yleisistä toimenpiteistä sekä muista kaupunginhallituksen määräämistä tehtäväalueista. Kaupungin kirjanpito, palkanlaskenta ja reskontrat sekä ICT-palvelut ovat ulkoistettu palvelukeskuksiin, mikä vaatii talous- ja hallintojohtajalta sopimusjohtamista.

Talous- ja hallintojohtajan tehtävänä on johtaa, valvoa ja kehittää kaupungin taloushallintoa kokonaisuudessaan sekä vastata kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa talouden suunnittelusta ja rahatoimen käytännön hoitamisesta.

Kaupunginvaltuuston valitsema talous- ja hallintojohtaja toimii kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sihteerinä ja vastaa kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä. Talous- ja hallintojohtaja toimii myös kaupunginjohtajan sijaisena ja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Uuden talous- ja hallintojohtajan rekrytointiprosessi on parhaillaan käynnissä ja tavoitteena on, että tehtävä olisi täytettynä 3.8.2026 alkaen.

Karkkilan kaupungin hallintosäännön § 20 mukaan talous- ja hallintojohtajan sijaisena toimii HR-erityisasiantuntija.

HR-erityisasiantuntija hoitaa avointa virkaa (va.) talous- ja hallintojohtajana 4.6.-2.8.2026 välisellä ajalla. Kyseessä on epätavallisen pitkä sijaisuus ja virantoimitusvelvollisuuden muutos.

Asianumero  
165/01.01.03/2026

Päätöspäivämäärä  
08.06.2026

Pykälänumero  
§ 5/2026

(KVTES II luku, 10 § Tehtävämuutoksen vaikutus tasopalkkaan 1 mom.)

*Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi.*

(soveltamisohje 1 mom. ja 2 mom.):

*Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaisesti.*

*Viranhaltijoiden/työntekijöiden tehtävissä tapahtuneiden muutosten vaikutus palkkaan tarkistetaan muutostilanteessa. Tehtävämuutoksella tarkoitetaan myös virantoimitusvelvollisuuden muuttamista. Lähtökohtaisesti pitkässä esihenkilön sijaistamisessa palkkaryhmä muuttuu.*

**Ratkaisuvalta**

Karkkilan kaupungin hallintosääntö 37 §

**Päätös ja päätöksen perustelut**

Päätän, että avoimen viran hoidosta on vaikutus palkkaan, jolloin palkka on ajalla 4.6. - 2.8.2026 kokonaispalkkana 6000 euroa/ kk. Kaupunginjohtaja hoitaa rahatoimea kesän ajan.

**Pöytäkirjan nähtävänä pito**

Tämä pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

**Allekirjoitus**

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmällekirjoitettu

Jokitalo Juha  
Kaupunginjohtaja

**Tiedoksianto**

Kenelle	Tiedoksiantotapa
Heli Huhtamäki	sähköposti
Henkilöstöhallinto	sähköposti
Monetra palkkahallinto	sähköposti